

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	218	認証年度	令和3年度
企業（団体）名	中京建設工業株式会社		
本社所在地	名古屋市中区松原三丁目12番5号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-322-0533		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和4年1月1日時点)	市内の事業所	19人	(内女性) 2人
	企業全体	19人	(内女性) 2人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

以前より、子育て世代や介護の主力になる世代が無理なく就労できるように職場環境の整備をすすめており、この度さらに社内制度を充実させるべく、認証に向けて取り組みを行いました。

### (主な取組内容)

- ・短時間正社員制度・テレワーク制度の導入  
コロナ禍で就園、就学児童の休園などが相次ぎましたが、時短勤務やリモートワークを導入し、子育て世代が負担なく就労できる環境を整備しております。
- ・法令をこえた育児休業制度の導入  
妻の出産時に夫が2日まで取得できる特別休暇を整備するなど、ライフタイムを家族とより多く共有できるように制度を充実させております。
- ・65歳以上の就労  
定年後も就労を希望する従業員を再雇用し、若年層の教育担当や技術指導者として活躍していただいています。
- ・法令を超えた介護休暇制度、介護時短勤務制度を整備し、家族のために介護に従事できる時間がより多くなるよう制度を充実させております。

(効果・従業員の声)

・時短勤務、リモートワークについて

小学生と中学生の子供がおりますが、休校期間中も事務所出社と在宅勤務の時間は半々だったため、食事の準備や子供のストレスに目を配る時間が確保できていました。テレワーク制度は整っていませんでしたが、メールやストレージサービスなど活用をし、無理なく仕事ことができました。

・介護休暇制度について

介護サービスの利用開始にあたって不明ことばかりで、説明や面接の立ち合いなどに多くの時間を費やしました。休暇制度が充実していたため気兼ねすることなく仕事を休むことができ、同じような環境の同僚にも制度の利用を薦めることができました。