

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	214	認証年度	令和3年度
企業（団体）名	損害保険ジャパン株式会社		
本社所在地	東京都新宿区西新宿一丁目26番1号		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内三丁目22番21号		
電話番号	052-953-3753		
事業内容	損害保険業		
従業員数 (令和4年1月1日時点)	市内の事業所	991人	(内女性) 624人
	企業全体	23,447人	(内女性) 14,750人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・くるみん認定 ・なでしこ銘柄選定 ・女性が輝く先進企業表彰受賞 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.sompo-japan.co.jp/company/diversity_dev/		

(取組の経緯)

当社はダイバーシティを経営戦略の一つとして位置づけ、「女性活躍推進」ではライフイベントと仕事を両立しやすい以下の制度や風土を作り、キャリアを重ねる女性社員を支援。

- ・育児休業は子供が満2歳1か月に達するまで取得可能
- ・「テレワーク」や12パターンのシフト勤務選択可能

結果、育休取得率100%、育休取得後復職率約97%、女性平均勤続年数14.0年。

(主な取組内容)

1. 女性管理職比率の向上

管理職に占める女性割合を2023年度末に30%にする

(2020年度末 女性管理職比率25.7%)

将来の経営者を目指す人材育成を目的とした次世代リーダープログラム研修、キャリア形成・能力開発・専門性強化に取り組むため希望の部署に応募できるジョブ・チャレンジ制度、自身の強みを活かし、さらに活躍のフィールドを広げたい場合や、ライフスタイルの変化（育児・介護等）に応じて勤務地範囲を変更することができるフィールド区分の変更制度があります。

2. 柔軟な働き方を進める

時間や場所にとらわれない柔軟な働き方（テレワークおよびシフト勤務等）を一人ひとりが実践しやすい環境づくりを一層推進する

全社員がテレワークを活用できる現在のワークルールを継続し、制度面に加えソフト面での支援を強化しています。ON・OFFの切り替えによるメリハリのある働き方をするため休暇の取得を推進しています。また、テレワーク環境下でもコミュニケーションの活性化に資する取り組みを実践しています。

3. 仕事と育児を両立しながらキャリアアップできる環境を構築する

育児休業取得率100%および取得期間7日以上（男女を問わない）を目ざす
出産予定日の8週間前から出産後8週間まで有給で休暇を取得できる産前産後休暇制度、原則として、子どもが満2歳1ヶ月に達するまで休業でき、性別を問わず取得できる育児休業制度、妊娠中から子どもが小学校3年学年末になるまで勤務時間を短縮して勤務することができる育児短時間勤務制度などがあります。

(効果・従業員の声)

- 当社では、社会の変化や従業員の多様なライフスタイルに対応すべく様々な制度を見直し、あるいは新設し、従業員が働きやすい環境づくりに取り組んでいます。パートナーの転勤に伴って転居を伴うキャリア・トランスファー（希望勤務地認定）制度の整備や、男性職員への職場を巻きこんだ育児休業取得促進などに取り組んでいます。また働き方改革では、テレワークやシフト勤務を選択し、場所や時間にとられない働き方を全社で積極的に取り組んでいます。
- 当社は社員の幸せや働きがいをミッションのベースとしており、人材力を高めることに力を入れています。社員向けに損保ジャパン大学を設立し、社員は各自ミッション達成にマッチする講座で自己研鑽をし、成長し続けています。私自身、育休を取得し、様々な部署を経験していますが、職場のメンバーと一緒に目標に向かって行動するのが生きがいとなっています。



【教えあい、学びあいの精神で知識、技能を伝承しています】(左の写真)

【名古屋ビル前の花壇のチューリップの球根の植えつけ】(右の写真)