

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	206	認証年度	令和3年度	
企業（団体）名	ジェイアール東海建設株式会社			
本社所在地	名古屋市中村区則武一丁目15番7号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-453-2505			
事業内容	総合建設業			
従業員数 (令和4年1月1日時点)	市内の事業所	233人	(内女性)	40人
	企業全体	409人	(内女性)	48人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー 			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.jken.co.jp/company/actionplan/			

(取組の経緯)

仕事と生活を両立させる働き方改革に対応しながら、すべての社員がやりがいと活力を持って働ける取組みを推進しています。

(主な取組内容)

- ・(公正な採用選考) 公正採用選考人権啓発推進員、(パートタイム労働法) 短時間雇用管理者、(育児・介護休業法) 職業家庭両立推進者、(男女雇用機会均等法) 機会均等推進責任者を選任
- ・各作業所では、生産性向上や業務効率化を図りながら、安全を最優先に、時間外労働の段階的な削減及び4週8休の定着を推進
- ・半日単位の年休取得制度及び鉄道工事特有の工事規制期間(GW、盆、年末年始)に年休遡日を設けることによる長期休暇の取得などで年休の利用を促進
- ・若い技術者が施工に必要な技術力の維持・強化を目的に、階層別に育成基準を設けた教育制度、自己啓発やキャリアアップを支援する資格取得支援制度を制定
- ・就業規則、育児・介護に関する規則等を社内イントラに掲載し周知
- ・法令を超えた育児・介護の休業期間を設定
(育児休業は3歳未満及び小学校入学後の半年間、介護休業は365日まで)
- ・「メンタルヘルス対応ガイドブック」の作成及び社内イントラに掲載し周知

(効果・従業員の声)

- ・令和2年度時間外労働の上限自主目標を達成し、時間外労働を段階的に削減
- ・短時間の育児・介護の用事に半日単位の年休取得制度を有効活用
- ・過去3年間に年休の平均取得率が増加
- ・過去3年間在職中に出産した女性社員の育児休業取得率は100%