

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	205	認証年度	令和3年度	
企業（団体）名	株式会社シーテック			
本社所在地	名古屋市瑞穂区洲雲町四丁目45番地			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-852-6911			
事業内容	建設業			
従業員数 (令和4年1月1日時点)	市内の事業所	892人	(内女性)	78人
	企業全体	1,738人	(内女性)	133人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・えるぼし認定</li> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> </ul>			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.ctechcorp.co.jp/csr/humanactivity/">https://www.ctechcorp.co.jp/csr/humanactivity/</a>			

### (取組の経緯)

インフラ設備の現場を預かる当社は従業員の充実したライフと、誇り・使命感を持ったワークの実践の両立に向け、ICTの利活用による労働環境の整備、労務諸制度の改善に積極的に取り組んでいます。

### (主な取組内容)

#### <柔軟な働き方支援>

- ・コアタイムなしの「フレックスタイム制度」
- ・「リモートワーク制度（在宅、社内・外サテライト）」
- ・育児短時間勤務適用期間「小学校3年生の3月末日まで」
- ・育児・介護短時間勤務時間数は6種類から選択可能
- ・出産した従業員の産前産後休暇（産前6週間、産後8週間、有給）
- ・配偶者出産休暇（2日、有給）
- ・介護休職（通算1年以内の取得可能、会社が認めた場合は更に6ヶ月延長可）
- ・部下や同僚のワーク・ライフ・バランスの向上を目指し、個人のキャリアを応援する上司「イクボス」の育成

### (効果・従業員の声)

子育て中の社員からは、「フレックスタイム制度と在宅勤務を利用することで、働きやすく、仕事も育児も自分時間も充実しています。」育児休業を取得した男性社員からは、「育休中に家族とのかけがえのない時間を過ごすことができ、父としての責任感を養うことができた。また会社・職場の皆さんへの感謝を忘れてはいけないと改めて気づかされた。」などの声をいただいています。



## イクボス宣言

私は、部下のキャリア形成と人生を応援しながら、チームで成果を上げつつ、自らが充実した人生を送る「イクボス」として、以下の取り組みを実行することを宣言します。

- 円滑なコミュニケーション醸成のため積極的な声掛けに努めます
- 何事も是々非々、憶測ではなくファクト（事実）で物事を考えます
- 努めて自分の趣味（テニス、旅行）の時間を作ります
- 努めて体を動かします
- 熱い情熱・鉄の意志・柔らかい頭

2020年 4月 1日

宣言者

性別管理部長

仰木 一郎

株式会社 シーテック



社長イクボス宣言

男性の育児参画