

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	202	認証年度	令和3年度	
企業（団体）名	企業組合建築環境システム			
本社所在地	豊橋市仁連木町 188 番地の 3			
市内事業所所在地	名古屋市中村区森末町 4 丁目 127 番地の 3			
電話番号	052-461-8220			
事業内容	建築・建築設備設計・監理			
従業員数 (令和4年1月1日時点)	市内の事業所	2人	(内女性)	2人
	企業全体	7人	(内女性)	4人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・豊橋市子育て支援企業 			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://setsubikikaku.jp/news/p623/			

(取組の経緯)

当組合は、仕事や生活（育児や介護、趣味や学習、地域活動）の調和を充実するため、従業員1人ひとりが仕事のやりがいや充実感を感じ、心身健康で豊かな生活をおくりながら業務の効率向上を目指し、ワーク・ライフ・バランスを実現すべく、フレキシブルノー残業デー、テレワーク制度、短時間正社員制度の導入等、子育て支援についても柔軟な対応をしており、働きやすい環境づくりに取り組んでおります。

(主な取組内容)

- ・フレキシブルノー残業デーを設定し実施
- ・フレックスタイム制度の導入
- ・短時間正社員制度の導入
- ・テレワーク制度の導入
- ・管理システムの導入
- ・育児介護休業については法定を上回る設定
- ・セクハラ・パワハラ・各種ハラスメント・メンタルヘルスの相談窓口の設置
- ・医療機関と連携し、2週間毎に新型コロナウイルス感染症の抗原検査の実施
また、同居する家族に検査キットを配布しいつでも検査ができる体制を整えた

(効果・従業員の声)

フレキシブルノー残業デーを定めた結果、組合がサポートするプロフットサルやプロバスケットボールの試合を家族観戦する時間等ができた。

有給休暇については、過去3年間で取得率が上昇しつづけています。

テレワーク制度導入に伴い、管理システムも導入し、役員はじめ全従業員の日程把握や業務進捗状況把握、業務連絡等が円滑に行えるようになり効率が上がった。

各種相談窓口の設置により相談などが寄せられるようになった。

医療機関と提携し、定期的に抗原検査を実施することにより、従業員からは安心して働ける環境になったと高評価をいただいている。また、同居する家族もいつでも検査できる状況を提供することにより、家族からの評価も高い。



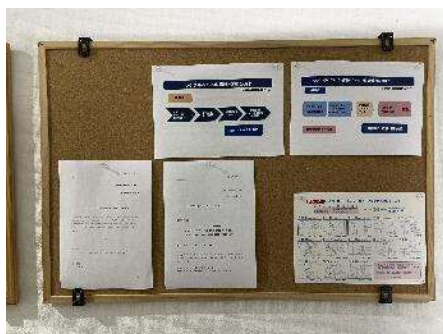
『職場参観』を兼ね、夏休みなどに会議室を従業員の子どもに開放



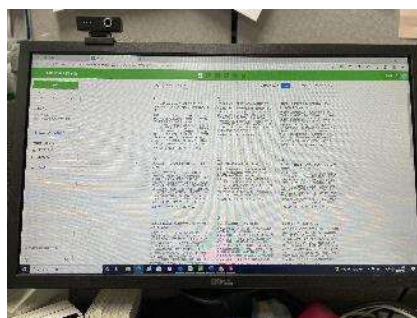
プロスポーツを親子で観戦



従業員家族を招待して親睦旅行



各種相談等窓口設置の掲示



管理システム導入