

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	197	認証年度	令和3年度
企業（団体）名	株式会社荏原製作所		
本社所在地	東京都大田区羽田旭町 11-1		
市内事業所所在地	名古屋市西区菊井二丁目 22 番 7 号		
電話番号	052-446-6762		
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ポンプ、コンプレッサ、タービン等の製造 ・建設工事 		
従業員数 (令和4年1月1日時点)	市内の事業所	88人	(内女性) 20人
	企業全体	4,372人	(内女性) 947人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.ebara.co.jp/sustainability/social/information/talent-management.html		

(取組の経緯)

当社では、性別・国籍等によらない多様な人材が、働き甲斐と働きやすさを感じながら荏原グループで活躍するための組織や人材を育成し、「競争し、挑戦する企業風土」を目指しています。

多様な従業員が心身ともに健康でいきいきと働くことができ、それぞれの実力を最大限に発揮できる働きやすい職場環境を整え、ワーク・ライフ・バランスが実現できる諸制度を設けています。

(主な取組内容)

- ・段階に応じた研修の実施
各階層に求められるマインド・スキルの習得を目的とした階層別研修を実施しています。
- ・ワークライフバランスが実現できる諸制度
時間単位有給休暇制度、半日有給休暇制度、時差出勤制度、短時間勤務制度、退職者リターン制度、子の看護休暇、育児休暇制度、介護休暇制度、在宅勤務制度、ボランティア休職・休暇制度、ならし保育休暇、不妊治療休暇
(法定を超える整備：産前産後休暇・介護休業制度・短時間勤務制度・子の看護休暇)
- ・ノー残業デーの実施（毎週 水・金曜日）
該当日にPCへポップアップメッセージを自動通知させ、長時間労働への抑制となっています。

- ・オンライン活用によるコミュニケーション促進
社内 SNS にて産業医の講話やマインドフルネス・ヨガ講座などの配信を行い、ストレス解消や社員同士のコミュニケーション促進の一助となっています。
- ・健康増進施策
定期健康診断 100%実施を目標とし、ウォーキング管理や食生活習改善プログラムも企画し、健康管理を行っています。
- ・特定保健指導の実施
健康保険組合と共同実施し、就業時間内の受診を可能にすることで、受診率の向上に努めています。

(効果・従業員の声)

- ・2020年12月期の女性の育児休業取得率・育児休業復職率は100%、男性の育児休業取得率も増加しています。
- ・「出産育児両立支援マニュアル」、「介護両立支援制度マニュアル」を作成し、両立支援に関する情報提供や能力開発の機会等、スムーズな復帰に向けた支援となっています。
- ・テレワークの推進・サテライトオフィスの使用などにより、移動時間の削減と効率的な働き方が実現しています。
- ・育児短時間勤務について、対象の子が小学校在学中まで適用範囲を拡大しているおかげで子育てに対応しやすく、働きやすい環境となっています。
- ・連続有給休暇、アニバーサリー休暇を毎年計画的に取得することにより、メリハリのある働き方ができています。

