

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	196	認証年度	令和3年度	
企業（団体）名	NTPシステム株式会社			
本社所在地	名古屋市中区橘二丁目3番33号 NTPビジネスプラザ4階			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-350-3700			
事業内容	情報通信業			
従業員数 (令和4年1月1日時点)	市内の事業所	253人	(内女性)	77人
	企業全体	253人	(内女性)	77人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・くるみん認定 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.ntp-system.com/Recruit/AboutUs/			

(取組の経緯)

2017年より「くるみん推進委員会」を発足。2020年にくるみん認定取得。2021年4月より「ライフデザイン推進委員」へ名称変更。NTPグループの経営理念「社員とその家族の幸せの実現」に向け、育児・介護の両立支援を通して、より豊かで働きやすい職場環境の創出、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・社員の勤務時間管理の意識づけのため「(通称)くるみん時計」(定時刻のチャイムを流す設備がないため、アラーム付時計)を設置。
- ・男性社員の育児休業取得の促進。
- ・弊社独自の「育児・介護6時間フレックス制度」を導入。
→フレックスタイム制による短時間勤務の就労を可能とし、育児短時間勤務の利用期間は、子供が小学校6年生の年度末まで、介護短時間勤務は、利用期限を廃止。(中断・再取得可能)
- ・ノー残業デーを実施。ノー残業デー当日は視覚ツールを活用し、社員にアピール。
- ・年休区分に、育児介護等の家族のサポートを目的とした区分を追加。
- ・会社の制度や取り組みについて社員の理解が深まるよう推進委員から定期的に情報を発信。
- ・テレワークの推進

(効果・従業員の声)

- ・2018年3月に男性1人目の育児休職取得(2022年1月現在までに計5人取得)
- ・ノー残業デーの取得率向上
- ・テレワーク実施意識の向上
- ・短時間勤務制度が小学校6年生の年度末まで利用できることで、安心して職場復帰ができました。