

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	187	認証年度	令和2年度
企業（団体）名	中部電力ミライズ株式会社		
本社所在地	名古屋市東区東新町1番地		
市内事業所所在地	同上および、名古屋市中区千代田二丁目12番14号		
電話番号	052-951-8211		
事業内容	エネルギー事業		
従業員数 (令和3年1月1日時点)	市内の事業所	1,515人	(内女性) 368人
	企業全体	927人	(内女性) 203人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性活躍推進企業 ・くるみん認定 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.chuden.co.jp/csr/social/workstyle/		

(取組の経緯)

当社では、「従業員がいきいきと働くためにはライフ（心身の健康、充実した生活）が基盤となる」との考え方にに基づき、ライフ・ワーク・バランスの実現に向けて取り組んでいます。

(主な取組内容)

<これまでの実績>

- ・ライフサポート休暇（子供の看護、授業参観、病院受診などの事由で使用することができ、従業員のライフ・ワーク・バランスの実現を支援）
- ・柔軟な働き方制度の導入（フレックス、テレワーク、サテライトオフィス等）

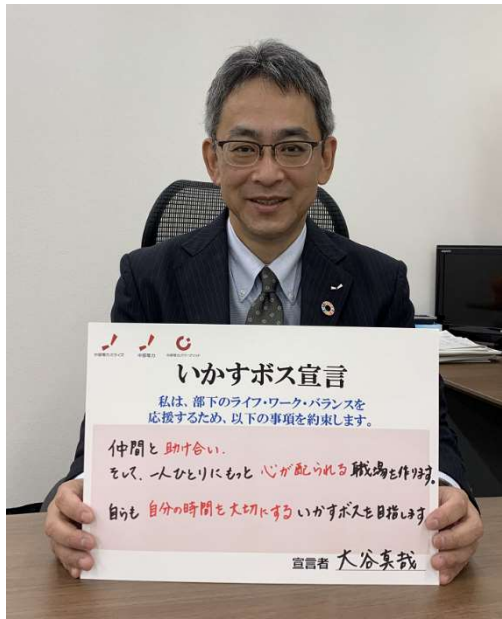
<直近（2020年度）の取り組み内容>

11月を「メリハリワーク強調月間」と位置づけ、社長から管理職までの約460名が「いかすボス※」として「宣言書」の作成を行いました。宣言書には、職場メンバーに対してライフ・ワーク・バランスを応援するために約束する事項を記載し、各人が想いのこもった宣言を記載しました。宣言書と顔写真は社内イントラネットへ掲載し、意識を継続してもらえるよう活用しています。

※ 人財・時間・制度を活かして、職場をいきいきさせるリーダーのこと（分社前2018年から取組み）

(効果・従業員の声)

ノー残業デー、在宅ワーク、サテライトオフィスなどの制度活用への意識の高まりを感じています。



いかすボス宣言

私は、部下のライフワーク・バランスを
応援するため、以下の事項を約束します。

仲間と助け合い、

それ、一人ひとりに対し、心が配られる職場を作ります。

自らも自分の時間を大切にす。いかすボスを目指します。

宣言者 大谷英哉