

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	183	認証年度	令和2年度
企業（団体）名	NDSソリューション株式会社		
本社所在地	名古屋市中区大須四丁目11番39号 川本ビル3階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-249-2112		
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・フィールドエンジニアリング事業（半導体製造装置のフィールドサービス）</li> <li>・ITソリューション事業（通信ネットワークインフラ構築、システム開発）</li> <li>・ビジネスパートナー事業（セールスアウトソーシング）</li> <li>・教育・研修事業</li> </ul>		
従業員数 （令和3年1月1日時点）	市内の事業所	120人	（内女性） 43人
	企業全体	481人	（内女性） 70人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.nsol.co.jp/reason-why/work-style-reform/">https://www.nsol.co.jp/reason-why/work-style-reform/</a>		

### （取組の経緯）

2019年3月、働き方改革推進検討委員会を発足し、ダイバーシティ推進・働き方改革の実施・企業価値の向上・健康経営などの取組みを通じ、働き甲斐のある職場づくりを推進。こうした取組みの社内外へのアピールのため、ワーク・ライフ・バランス推進企業の認定を取得。

### （主な取組内容）

- ・産育休関連制度および自社規程についての情報提供
- ・産休前・育休中・復帰后面談の制度化（男性も希望があれば実施）
- ・所定労働時間の短縮期間延長（子が3歳になるまで→小学校就学まで）
- ・男性の育児休業取得促進  
育児休業開始日から3日目までは給与・賞与の支給と退職金の算定対象へ  
子供の出生から1年以内に育児休業（連続した3日間）を必ず取得（男女とも）
- ・介護保険制度・介護休業関連制度と自社規程についての情報提供

### （効果・従業員の声）

- ・男性社員の育児休業取得実績（2019年度9名、2020年度10名※2021年1月時点）
- ・産休前・育休中・復帰后面談が不安解消につながっている

**働き方改革推進検討委員会の様子  
(本社、毎月第3金曜日)**



**他拠点のメンバーは  
リモート会議で参加**

**2020年度メンバー**

