

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	181	認証年度	令和2年度
企業（団体）名	株式会社アイエスエフネット		
本社所在地	東京都港区赤坂 7-1-16 オーク赤坂ビル 3階		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅二丁目 45番7号 松岡ビル 2階		
電話番号	03-5786-2300		
事業内容	ITエンジニアの育成・派遣サービス、ネットワーク構築・運用サービス、ITコンサルティングなど		
従業員数 (令和3年1月1日 時点)	市内の事業所	132人	(内女性) 60人
	企業全体	2,336人	(内女性) 654人
その他認定・認証	・プラチナくるみん認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.isfnet.co.jp/group/csr/employee.html		

(取組の経緯)

そもそも業種的に女性が少ないことも取組みの要因になっていますが、子育て・結婚・介護などのライフイベントによってキャリアが断絶することがあってはならないというTOPの考えのもと、必要なときに利用できる制度作りに取り組みました。法律で定められたもの以外に、当社で独自に策定している制度も導入しています。

(主な取組内容)

＊育児休業3年：子が3歳になるまで、育児休業を取得できます。
 ＊育児・介護短時間勤務：育児は子供が小学校卒業まで1日につき2時間まで、介護は対象家族1人あたり3年、労働時間を短縮することができます。
 ＊セルフケア休暇：不妊治療を行う従業員(男女)は、必要な期間休暇を取得できそのうち月1日、また、LGBTQの方で、ホルモン治療が必要な方も同様に月に1日有給を取得出来ます。
 ＊子の看護休暇：小学校卒業までの子供の看病や予防接種などのため、1年間につき5日、有給休暇を取得することができます。
 ＊女性のための相談窓口「ウィメンズカウンスル」を設置：2006年2月に女性のための相談窓口「ウィメンズカウンスル」を設置し、女性が働く上での問題点の収集や新制度の企画、次世代育成法企業行動計画対応等の活動を行っています。また、育児休業取得者の休業前～復帰まで手厚くサポート。

(効果・従業員の声)

女性の育児休業取得率は100%であり、最近では、男性の育児休業取得者も増加傾向にあります。コロナ禍においては、テレワークも推奨しており、さまざまな事情がある方でも働きやすい環境創りに取り組んでいます。

