

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	018	認証年度	平成 29 年度	
企業（団体）名	名鉄協商株式会社			
本社所在地	名古屋市中村区名駅南二丁目14番19号 住友生命名古屋ビル10F			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-582-1011			
事業内容	パーキング事業、各種商品販売、モビリティ事業（カーリース、カーシェアリング、保険）、不動産事業			
従業員数 (令和3年4月1日時点)	市内の事業所	272 人	(内女性)	75 人
	企業全体	350 人	(内女性)	92 人
その他認定・認証				
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.mkyosho.co.jp/csr/contribution/			

(取組の経緯)

- (1) 健康経営への取組み
柔軟な働き方を促進し、社員の健康維持・増進に取り組んでいます。
- (2) 社員の個人健康目標
社員が年間の自己健康目標を設定、半年毎に自己評価表の作成を行っています。

(主な取組内容)

- (1)
 - 年1回の個別面談の随時実施
 - 産業医・保健師との健康診断書を用いて個別面談の実施
 - 人間ドック受診義務化（35歳以上は毎年、35歳未満は隔年）
 - 社員及び家族を対象にインフルエンザ予防接種費用全額補助
 - クラブ活動への会社補助、フィットネス法人会員、クリスマス会等の従業員会活動への会社補助
 - 1か月単位の変形労働時間制度の導入や時間単位での年次有給休暇の取得を可能にし、取得しやすくしました
 - 個人で行っているジムや習い事への会社補助を導入
 - 育児休業制度や介護休業制度をはじめとしたワーク・ライフ・バランス関連の制度を社内で広く周知しています
- (2)
 - 個人の健康目標に対する自己評価を記入しています
(ストレスをためない生活に結び付ける。継続の必要性を重視する)

(効果・従業員の声)

(1)

- ・年休取得率が上がった
- ・2020年度のインフルエンザの感染者が0だった
- ・女性の育児休業取得率は100%であった

(2)

- ・全社員が健康目標を目標管理シートに記入した。結果、スポーツジム等に通う社員が増えている

(職場の様子)



①野球部 表彰式



②従業員会主催 キャンプ (運動会)



③従業員会主催 キャンプ (バーベキュー)



④ランニング同好会 ピンクリボン
チャリティマラソン大会