

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	109	認証年度	平成30年度
企業（団体）名	東急建設株式会社		
本社所在地	東京都渋谷区渋谷 1-16-14		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内三丁目 22 番 24 号 名古屋桜通ビル 8 階		
電話番号	052-957-5810		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (平成31年1月1日時点)	市内の事業所	82人	(内女性) 8人
	企業全体	2,525人	(内女性) 247人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.tokyu-cnst.co.jp/csr/human_resources/index.html		

(取組の経緯)

当社では、「個人のやりがい（働きがい）の向上」が「活力ある組織づくり」に、「質の高い生活」が「質の高い仕事」に、「メリハリのある仕事」が「生活のゆとり」にと相乗効果を高めるべく、雇用環境の充実や多様性の推進、人材育成とさまざまな角度から取り組みを行っています。

「ワーク・ライフ・バランス」については人それぞれに多様な価値観があり、当社では社員それぞれが多様な生き方を選択する権利を尊重しており、その選択を可能にする労働条件の整備を重要課題と捉え、育児・介護・その他ライフイベントの各段階において多様な働き方が選択でき、そして「仕事と生活の調和」が実現できるように人事制度の拡充と見直しを推進しています。

(主な取組内容)

【育児・介護等における働き方の選択】

- ・妊娠短時間勤務制度、育児短時間勤務制度（小学6年生修了迄）
- ・配偶者出産休暇、子の看護休暇
- ・介護短時間勤務制度、介護時差出勤制度、介護休暇、介護休職（730日迄）
- ・60歳以上の短時間勤務制度
- ・フレックスタイム制度
- ・テレワーク制度
- ・勤務間インターバル制度
- ・ノー残業デーの実施（支店事務所にて週2回）
- ・ワークライフバランスセミナーの開催（育児、介護等）

【休暇取得の推進】

- ・時間単位での年次休暇取得可能
- ・作業所特別休暇（年末年始、夏期、作業所異動時）、ボランティア休暇等

(効果・従業員の声)

- ・育児短時間勤務制度が小学6年生修了までであるので、安心して育児と仕事の両立ができている。(育児短時間勤務制度利用者)
- ・フレックスタイム制度の活用により、仕事の ON/OFF にメリハリができ、計画的な業務遂行と家族サービスやゆとり感ある生活の両立が可能となった。(フレックスタイム制度利用者)
- ・テレワーク制度の活用により、通勤や雑務を気にすることなく業務に集中でき、効率的な業務遂行ができた。(テレワーク制度利用者)
- ・産後クライシスについてパートナーに真剣に考えてもらうことが難しいと思っていたが、セミナーで講師からの説明を受けパートナーも納得した。(ワーク・ライフ・バランスセミナー参加者：女性)
- ・妊娠中、出産後の女性についてよく知ることができた。(ワーク・ライフ・バランスセミナー参加者：男性)
- ・どのように介護状態が進行するのかはケースバイケースだが、セミナーに参加することで、気持ちの持ち方が少し変わった。(ワーク・ライフ・バランスセミナー参加者)