

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	098	認証年度	平成30年度
企業（団体）名	株式会社セルズ		
本社所在地	愛知県小牧市安田町190		
市内事業所所在地	名古屋市中区栄二丁目2番1号 広小路伏見中駒ビル4F		
電話番号	052-307-8275		
事業内容	ソフトウェア業		
従業員数 (平成31年1月1日時点)	市内の事業所	14人	(内女性) 7人
	企業全体	50人	(内女性) 29人

(取組の経緯)

人事労務管理ソフトウェアを取り扱っている当社のビジョンは、「全国の社労士事務所を通じて、健全な企業発展を支援する」。健全な企業発展には、何より「ヒト」が大切であり、従業員の活躍こそが企業の競争源泉となりうるという考えのもと、率先垂範して働きやすい職場づくりを目指したいというのが、ワーク・ライフ・バランスの取り組みの始まりです。

(主な取組内容)

- ・ 短時間正社員制度をもうけ、働ける時間が短くてもやりがいをもって業務に従事できる環境にしています。
- ・ 法定を上回る育児支援制度の整備や男性社員も育児休業を取りやすくするため、その内容をハンドブックにまとめ社内イントラに動画で掲載し、いつでも閲覧できる状態にしています。
- ・ 介護休暇を取得しやすいように、制度設置だけでなく説明動画をいつでも視聴できるように社内イントラに掲載しています。
- ・ 長期リフレッシュ休暇を創設。初年度利用者3名
- ・ テレワーク制度。雪・台風・インフルエンザ流行時、学校行事だけでなく、通常時の利用者も多い。毎日1割程度の従業員がテレワークを実施
- ・ 雇用形態を問わず各自キャリアアップを図ることができるよう研修制度を整備

(効果・従業員の声)

- ・ 女性の育児休業取得率は100%。男性の育児休業取得者は5名。
- ・ 介護休暇は声を上げれば取れることを知っていましたが、有給使用で代用していました。全体周知によって、介護休暇を取得しやすくなりました。
- ・ テレワークは、妊娠中のつわりが酷い時期にもとても助かりました。
- ・ 男性で育休を取ることに最初抵抗がありましたが、育休を取得したことで時間に対する感覚が変わり、効率よく仕事を進める意識が強くなりました。

