

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	072	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社まる		
本社所在地	名古屋市熱田区六番一丁目3番地32号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-684-9784		
事業内容	医療ブランディング		
従業員数 (令和2年2月1日時点)	市内の事業所	10人	(内女性) 7人
	企業全体	10人	(内女性) 7人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県ファミリーフレンドリー企業 ・AICHI WISH 認定 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<p>■テレワーク活用企業（愛知県テレワーク導入マニュアル） https://www.maru-recruit.com/blog/1212/</p>		

（取組の経緯）

<p>2018年5月：古民家移転＋子連れ出勤開始 子育て世代のライフステージに応じた働き方の実現のため、丸の内のオフィスビルから、熱田区の古民家へ移転・子連れ出勤を開始(0歳～2歳4名) ※子連れ出勤メンバーは時短勤務：10:00-16:00</p> <p>2019年10月：テレワーク体制を構築 以下を理由に本格的にテレワーク（在宅ワーク体制）を構築 ・2019年子連れ出勤メンバー4名の子どもが保育園・幼稚園へ通うようになった・第一子・第二子を希望するスタッフが増えてきたため、テレワーク体制を本格的に構築開始。 ※2020年妊娠・出産メンバー4名（スタッフ3名・役員1名）</p> <p><今後の予定> 2020年4月～子連れ出勤組専用部屋を準備＋ 子連れ出勤者と正社員（子連れなし）の業務生産性の差が出ないように、子連れ出勤組部屋を構築する。昼休みや子連れ出勤時でも定期的に各交流ができるよう、体制を整えていく 具体的には、子どもが寝ている時はモニターをつけておく・交代制で子どもの面倒を見る)</p>

(主な取組内容)

○子連れ出勤+ママ制度

午前と午後にママ担当1名を決め、子ども係と業務集中係に分担を行い生産性が落ちないように取り組む。

○ テレワーク (在宅) クラウドサービスを利用

①Chatwork (チャットワーク) :

業務連絡やファイル交換をリアルタイムで行う

②Zoom (ズーム) :

朝礼や全体会議時に使用。

テレビ電話を通じてご内容を共有・リモートワークが可能

③google スプレッドシート :

業務の進捗確認を行う

(効果・従業員の声)

・子育て世代や妊娠メンバーが増えたことで、いつ誰が急に休むかわからないという危機感を全員が持てたことで、仕事を人に依存させない「業務の見える化」が進みました

・テレワークの体制が整ったことで、子育て中のスキマ時間やダブルワークのスキマを有効活用することができました。

(取り組み写真)



2019年2名・2020年2名出産が決定



テレワークの体制を構築し業務を実施



つわり中や子育て中テレワークを活用



幼稚園入園まで子連れ出勤を実施



家が近いメンバー同士で在宅ワーク



年1回スタッフ+家族交流会を実施