

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	018	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	名鉄協商株式会社		
本社所在地	名古屋市中村区名駅南二丁目 14 番 19 号 住友生命名古屋ビル 10F		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-582-1011		
事業内容	パーキング事業、法人営業（各種商品販売）、モビリティ事業 （カーリース、カーシェアリング、保険）、店舗・貸ビル		
従業員数	市内の事業所	235 人	(内女性) 46 人
(平成 29 年 11 月 1 日時点)	企業全体	288 人	(内女性) 49 人
その他認定・認証			

(取組の経緯)

<p>(1) 健康経営への取組み 社員の健康維持・増進に取り組む</p> <p>(2) 「あいさつ運動」の推進 上司、部下、同僚との円滑なコミュニケーション力の向上をはかる</p> <p>(3) 社員の個人健康目標 社員が年間の自己健康目標を設定、半年毎に自己評価表の作成を行う</p>

(主な取組内容)

<p>(1) ○安全衛生委員会の設置 ○年 1 回の個別面談の随時実施 ○産業医・保健師との健康診断書を用いて個別面談の実施 ○人間ドック受診義務化（35 歳以上は毎年、35 歳未満は隔年） ○社員及び家族を対象にインフルエンザ予防接種費用全額補助 ○職場環境改善（クリアデスクを実施） *写真① ○ワーク・ライフ・バランス推進の一環として変形労働時間制、年休 50%以上の取得を推進 ○クラブ活動への会社補助、フィットネス法人会員、クリスマス会等の従業員会活動への会社補助 ○健康教室実施（11 月 12 日実施） *写真②③</p> <p>(2) 11 月 14 日（火）～11 月 17 日（金）パソコン立ち上げ時に、以下の 4 項目を掲示し、各自の実行結果を入力し、あいさつ運動の意識付けを計った 「おはようございます」「お疲れ様です」「ありがとうございます」「お先に失礼します」 対象者 パソコンを持っている人</p> <p>(3) 個人の健康目標に対する自己評価を記入した (ストレスをためない生活に結び付ける。継続の必要性を重視する)</p>
--

(効果・従業員の声)

(1) 名鉄グループスポーツ大会 野球の部で当社野球部がV2を達成した *写真④

(2) あいさつ運動

パソコンで回答のあったあいさつ実行状況は以下の通りであった

(3) 全社員が健康目標を目標管理シートに記入した。結果、スポーツジム等に出かける社員が増えている

*写真 ①クリアデスク開始



②健康教室実施- 1



③健康教室実施- 2



④野球部表彰式



～ あいさつ運動 ～

「あいさつ運動」の推進について

昨日は、下記4項目を実施しましたか？

【おはようございます】

はい いいえ

【お疲れ様です】

はい いいえ

【ありがとうございます】

はい いいえ

【お先に失礼します】

はい いいえ

確認

		はい	いいえ	合計回答数		
11月14日	おはようございます	274	100.0%	0	0.0%	274
	お疲れ様です	274	100.0%	0	0.0%	274
	ありがとうございます	269	98.2%	5	1.8%	274
	お先に失礼します	270	98.5%	4	1.5%	274
11月15日	おはようございます	281	100.0%	0	0.0%	281
	お疲れ様です	281	100.0%	0	0.0%	281
	ありがとうございます	274	97.5%	7	2.5%	281
11月16日	お先に失礼します	278	98.9%	3	1.1%	281
	おはようございます	292	99.3%	2	0.7%	294
	お疲れ様です	292	99.3%	2	0.7%	294
	ありがとうございます	289	98.3%	5	1.7%	294
11月17日	お先に失礼します	290	98.6%	4	1.4%	294
	おはようございます	279	99.6%	1	0.4%	280
	お疲れ様です	279	99.6%	1	0.4%	280
	ありがとうございます	275	98.2%	5	1.8%	280
	お先に失礼します	276	98.6%	4	1.4%	280