

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	001	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社伊藤建設工業		
本社所在地	名古屋市港区正保町 6 丁目 24 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-381-4989		
事業内容	建設業・宅地建物取引業		
従業員数 (平成 29 年 11 月 1 日時点)	市内の事業所	5 人	(内女性) 1 人
	企業全体	5 人	(内女性) 1 人
その他認定・認証	①平成 29 年 1 月 1 日 ユースエール認定 ②平成 29 年 9 月 1 日 愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.ito-ken.com/news/?p=60		

(取組の経緯)

会社が業績を伸ばし、企業として安定的に発展していくためには、従業員の個々の能力を高めていくと同時に 有資格の女性技術者を積極的に採用し、採用者に占める女性の比率向上が不可欠の要件であり、女性が長期継続して活躍出来る働き方改革及び雇用環境の整備をしていきたいという会社の基本方針から取組みを始めた。

(主な取組内容)

- ①社内に育児・介護休暇等の取得を推進するため、「職業家庭両立推進者」を選任し愛知労働局へ届け出ると共に、男性の育児休業や介護に関する休暇の取得し易い職場環境の整備に取り組んでおり、9月には、男性1名が育児休業5日を取得した。
- ②従業員個々の能力向上を図るため、社内に従業員の自己啓発やキャリアアップする制度があり、今年、全員が国家資格取得を目指して 10月に国家試験にチャレンジした。
- ③求人对策の取組みとして
 - ①平成 29 年 9 月 6 日 厚生労働省「若者応援宣言企業」登録取得
 - ②平成 29 年 10 月 27 日 愛知県「女性の活躍促進宣言」登録取得

(効果・従業員の声)

- ①平成 27 年 12 月 10 日 株式会社伊藤建設工業の行動計画策定により、女性技術者を増やし 女性が活躍できる職場環境の整備ができた。
- ②平成 29 年 7 月 1 日 育児休暇行動計画策定により、社員が仕事と子育てを両立させることができる環境が整った。