

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	006	認証年度	平成 29 年度	
企業（団体）名	株式会社カノクス			
本社所在地	名古屋市西区那古野一丁目 1 番 12 号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-564-3511			
事業内容	鉄鋼専門商社			
従業員数 (平成 31 年 3 月 31 日時点)	市内の事業所	93 人	(内女性)	33 人
	企業全体	181 人	(内女性)	68 人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・くるみん認定 			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	http://www.canox.co.jp/wlb/			

(取組の経緯)

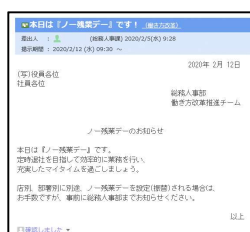
急速な少子高齢化やこれから訪れる大介護時代を前に、人材確保が難しくなっていること、部署によって残業が多く有給休暇が取得しづらいという声から、旧来の働き方を変えることが企業間競争で勝つためには必要であると考え、ワーク・ライフ・バランスの取組を始めた。

(主な取組内容)

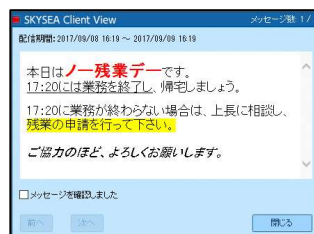
- ・ 取組初期段階はトップによる継続的なメッセージを発信
- ・ 意識調査や各種アンケートの実施
- ・ 外部機関「WLB 動画視聴会」の実施、外部講師による「WLB 研修会」の実施
- ・ 経営陣による「経営戦略と WLB 説明会」、推進チームメンバーによる「WLB に関する説明会」の実施
- ・ 毎週水曜日をノー残業デーに設定し、当日のアナウンス等周知徹底
- ・ 有給休暇取得促進日の設定、ライフイベント休暇の導入
- ・ RPA 導入により事務作業の負担を軽減し、業務効率化を推進

(効果・従業員の声)

- ・ 以前より残業が減り、気軽に有給休暇が取得できるようになった
- ・ 業務改善や効率化についてこれまで以上に考えるようになった
- ・ 組織のコミュニケーションが密になり、雰囲気が明るくなった



社内イントラネット掲示板上で毎週ノー残業デーのアナウンス



ノー残業デーに PC 画面上に表示されるポップアップ