

労働情報 なごや

2021 春号



今年で3年目を迎えます！ 「なごや人材サポートデスク」

採用・人材育成・人材の定着など、名古屋市内の中小企業のみなさまの人材確保に関する相談窓口として、令和元年7月に開設した中小企業人材確保相談窓口「なごや人材サポートデスク」が今年で3年目を迎えます。

採用活動のポイントや働きやすい環境づくりによる人材の定着など、長年、企業の人事担当を経験した専任の採用アドバイザーが、課題整理から企業に合わせた解決策の提案まで、総合的なアドバイスを行います。ご相談（予約制）は無料です。随時、人材確保に関するセミナーも開催しておりますので、ぜひご利用ください！

3回の面談で課題解決に向けたご提案をします

1. 人材確保に関するお悩みを、長年、企業の人事担当を経験した専任の採用アドバイザーがお聞きし、課題を整理します。
2. 採用アドバイザーが企業様へお伺い（またはWEB面談）し、客観的な視点で、課題を深堀します。
3. 企業様に合わせた課題ごとの打ち手をレポートにしてご提案します。

※課題・面談状況により、面談回数は増減します。



～ご相談いただいた企業様の声～

98%の企業様から「満足」「ほぼ満足」と回答いただいています！

オンラインでの採用の仕方について、具体的なアドバイスがもらえて助かりました！

会社に合った、良い人材が採用できました！

働きやすい環境づくりについて、何から手を付けたらよいか、わかりました。

無料でこんなに盛りだくさんの提案をもらえて驚きました。



親身になって聞いてもらえて、課題が整理できました！

<お問い合わせ先> なごや人材サポートデスク（なごやジョブサポートセンター内）

TEL：052-733-2112 Mail：jnzaikakuho758@os.tempstaff.jp

※ 詳しくは <https://www.nagoyajobcity.nagoya.jp> をご覧ください。

愛知県からのお知らせ

～仕事と介護の両立ができる職場環境づくりにご活用ください！～

現状でも40～50歳代の男性社員の
約3割に介護・手助けが必要な親がいる。



厚生労働省「仕事と介護の両立に関する実態把握のための調査研究」(2013.1調査)



高齢者人口の増加とともに、介護保険制度上の要支援・要介護認定者数は増加しており、今後、団塊世代が70歳代後半に突入することに伴いその傾向は続くことが見込まれます。

介護者は、とりわけ働き盛り世代で、企業の中核を担う労働者であることが多く、企業において管理職として活躍する方や職責の重い仕事に従事する方も少なくありません。

さあ、今こそ、仕事と介護の両立ができる職場環境づくりに取り組んでみませんか？

◆「仕事と介護の両立」に関する事業◆

① ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタントの派遣

愛知県が委嘱した社会保険労務士等の「ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタント」を企業に無料で派遣します。派遣希望、ご質問等ありましたら、愛知県労働福祉課又は企業の所在地を管轄する県民事務所産業労働課にお問合せください。

https://famifure.pref.aichi.jp/company/ff_entry/merit.html

ワークライフバランス普及コンサルタント

② 仕事と介護の両立に関する社内研修用動画「ともに考える仕事と介護～介護おチームフレード！～」

両立支援に必要な視点として「制度づくり」と「職場風土づくり」に焦点を当て、アニメーションにより分かりやすく説明するほか、実際に両立支援に取り組む企業の紹介を盛り込んだ内容となっています。

https://youtu.be/AuJwgQO_FOY

ともに考える仕事と介護

③ 仕事と介護の両立モデル事例集

仕事と介護の両立のポイントや実際に両立支援に取り組む中堅・中小企業を紹介しています。両立支援に向けて、相談、気づかい、法定制度の活用、職場の雰囲気づくりなど、どの企業でも活用できる内容となっています。

<https://www.pref.aichi.jp/rodofukushi/kaigo-jirei.pdf>

仕事と介護の両立モデル事例集

④ 仕事と介護の両立支援導入マニュアル

両立の取組を考えるアイデア集、手軽な参考資料です。

<https://www.pref.aichi.jp/rodofukushi/kaigo-manyual.pdf>

愛知県仕事と介護の両立マニュアル

<お問い合わせ先>

愛知県労働局労働福祉課 仕事と生活の調和推進グループ TEL : 052-954-6360 FAX : 052-954-6926
メール : rodofukushi@pref.aichi.lg.jp

「名古屋市技能功労者表彰」個人推薦を募集します。

名古屋市では、永年の経験と技能を必要とする、いわゆる“手づくり”の分野において“この道ひとすじ”に活躍している功労顕著な技能者の方を表彰します。

表彰基準：名古屋市内在住の、主に中小企業に働く技能者で、次の①～③をすべて満たす方

①年齢60歳以上で同一職種に30年以上従事し、

現在もその職種に従事する方（令和3年11月23日現在）

②優れた技能を持ち、他の技能者の模範と認められる方

③過去にこの表彰を受けていない方

※勤務先が表彰登録団体の会員である場合は対象となりません。（団体推薦の対象となります。）

※候補者ご本人及び同居の親族の方は、推薦者となることはできません。

募集期間：令和3年4月1日（木）～ 令和3年6月18日（金）

募集方法：所定の推薦調書に必要事項を記入して、下記の申込先までお送りください。

※実施要領・推薦調書は下記の申込先で配布

★ 表彰式 ★ 日にち：令和3年11月23日（火・祝）

場 所：名古屋市公会堂大ホール（名古屋市昭和区鶴舞一丁目1番3号）

※社会情勢によって予定が変更となる可能性があります

【問い合わせ・申込先】名古屋市経済局労働企画室 電話：052-972-3146 FAX：052-972-4129

メール：a3145@keizai.city.nagoya.lg.jp

「ジョブ・カード」をご存知ですか？

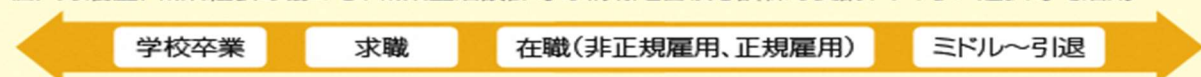
ジョブ・カードとは、「生涯を通じたキャリア・プランニング」及び「職業能力証明」の機能を担うツールであり、個人のキャリアアップや、多様な人材の円滑な就職等を促進するため、労働市場インフラとして、キャリアコンサルティング等の個人への相談支援のもと、求職活動、職業能力開発などの各場面において活用するものです。

目的

個々の労働者の状況に応じた職業能力開発、多様な人材に必要な分野への円滑な就職の支援等のため、下記のツールとして、生涯を通して活用

生涯を通じたキャリア・プランニングのツール

個人の履歴、職業経験の棚卸し、職業生活設計等の情報を蓄積し訓練の受講、キャリア選択等で活用



円滑な就職等のための職業能力証明のツール 職業能力の見える化

免許・資格、学習・訓練歴、訓練の評価、職務経験、仕事振りの評価の情報を蓄積し、応募書類等として活用

ジョブ・カードを作成・利用することで、労働者、求職者等の個人にも、事業主の方にも、様々なメリットがあります。

★ジョブ・カードについて、詳しくは「ジョブ・カード制度総合サイト」をご覧ください。

<http://jobcard.mhlw.go.jp/>



名古屋市の就職相談窓口

「なごやジョブサポートセンター」のご案内

名古屋市内で仕事をお探しの方を対象に、専門の相談員が一人ひとりの方を個別に担当して、継続的な就職相談や職業紹介を行っています。

また、就職活動強化のためのセミナーを随時開催しています。ぜひ、ご活用ください。

相談受付：月～金曜日・第1土曜日

午前9時～午後5時（水曜日のみ午後6時半まで）

休館日：土曜日（第1土曜日は開館）、日曜日、祝日、

年末年始（12/28～1/4） ※夏季休館日あり

電話：052-733-2111（相談は完全予約制です）

場所：名古屋市千種区吹上二丁目6-3
名古屋市中企業振興会館（吹上ホール）6階

URL：<https://www.nagojob.city.nagoya.jp>

facebookでも、情報を発信しています！



～ 職場でのトラブルや悩みごとはありませんか？ ～

【名古屋市市民相談室 労働相談】のご案内

名古屋市では、雇用、賃金、解雇などの労働に関する問題でお困りの市内在住または在勤の方を対象に、市民相談室で専門家による労働相談を行っています。

相談受付：月～金曜日（祝休日・年末年始を除く）

午前9時～11時45分・午後1時～3時45分

電話：052-972-3163

場所：名古屋市役所西庁舎1階（名古屋市中区三の丸三丁目1番1号）



： rodosodan@keizai.city.nagoya.lg.jp

※Eメールによるご相談は、氏名（可能な限り）、性別、年代、お住まい又は勤務地の区を記入し、相談内容についてなるべく詳しくお書きください。

☆相談無料

☆秘密厳守