

ワーク・ライフ・バランスの推進に関する取り組み状況(令和2年1月調査時点)

区分	具体的な取り組み	平成30年度取組実績	令和元年度取組状況	令和2年度取組予定	個別の行政計画 (目標年次/数値)	所管課		
ワーク・ライフ・バランスの理解の推進	(1) 市民向けの啓発	【ア 共働きカプルのためのパパママ教室】 夫婦向けに子育て教室を実施し、男性の育児への参加促進を啓発	・共働きカプルのためのパパママ教室 毎月4～8回(年72回実施) 会場:名古屋市子ども・子育て支援センター ・冊子「共働きカプルの子育て応援します」の発行	・共働きカプルのためのパパママ教室 毎月4～8回(年72回実施) 会場:名古屋市子ども・子育て支援センター ・冊子「共働きカプルの子育て応援します」の発行	・共働きカプルのためのパパママ教室 毎月4～8回(年72回実施) 会場:名古屋市子ども・子育て支援センター ・冊子「共働きカプルの子育て応援します」の発行	なごや子ども・子育てわくわくプラン(後期計画)(平成26年度/実施) なごや子ども・子育てわくわくプラン2015(方向性/継続)	子ども青少年局子育て支援課	
		【イ「勤労者ガイドブック」の発行】 労働基準法に定める労働時間について解説	3月発行	3月発行	3月発行予定	名古屋市産業振興ビジョン2020	市民経済局産業労働課	
		【ウ「労働情報なごや」の発行】 労働関係の情報を提供	年4回市公式ウェブサイトで公開 紙媒体で夏、秋、冬号1,000部、春号500部発行し、各区情報コーナー等へ配架	年4回市公式ウェブサイトで公開 紙媒体で各号500部発行し、各区情報コーナー等へ配架	年4回市公式ウェブサイトで公開 紙媒体で各号500部発行し、各区情報コーナー等へ配架	年4回市公式ウェブサイトで公開 紙媒体で各号500部発行し、各区情報コーナー等へ配架	名古屋市産業振興ビジョン2020	市民経済局産業労働課
		【エ 市公式ウェブサイトによる情報提供】 ワーク・ライフ・バランスに関する情報の提供	適宜情報を更新し、最新情報を提供	適宜情報を更新し、最新情報を提供	適宜情報を更新し、最新情報を提供	名古屋市産業振興ビジョン2020	市民経済局産業労働課	
		【オ 出前講座の開催(労働法基礎講座)】 学生等の研修会へ専門の講師を派遣	講師として社会保険労務士を派遣(5回)	講師として社会保険労務士を派遣(4回)	講師として社会保険労務士を派遣(4回程度)	名古屋市産業振興ビジョン2020	市民経済局産業労働課	
	(2) 事業者向けの啓発	【ア 市公式ウェブサイトによる労働時間等に関する法令順守徹底の呼びかけ】 労働時間等の設定の改善に関する法制度を紹介	適宜情報を更新し、最新情報を提供	適宜情報を更新し、最新情報を提供	適宜情報を更新し、最新情報を提供	名古屋市産業振興ビジョン2020	市民経済局産業労働課	
		【イ「勤労者ガイドブック」の発行】 (再掲)	3月発行	3月発行予定	3月発行予定	名古屋市産業振興ビジョン2020	市民経済局産業労働課	
		【ウ「労働情報なごや」の発行】 (再掲)	年4回市公式ウェブサイトで公開 紙媒体で夏、秋、冬号1,000部、春号500部発行し、各区情報コーナー等へ配架	年4回市公式ウェブサイトで公開 紙媒体で各号500部発行し、各区情報コーナー等へ配架	年4回市公式ウェブサイトで公開 紙媒体で各号500部発行し、各区情報コーナー等へ配架	年4回市公式ウェブサイトで公開 紙媒体で各号500部発行し、各区情報コーナー等へ配架	名古屋市産業振興ビジョン2020	市民経済局産業労働課
		【エ 親学推進協力企業制度】 「親学」に理解・協力いただく企業を登録、メルマガによる情報提供	メルマガによる情報提供 年4回 他部局の広報誌等に制度紹介記事を掲載 当課主催事業においてチラシを配付	メルマガによる情報提供 年4回 他部局の広報誌等に制度紹介記事を掲載 当課主催事業においてチラシを配付	メルマガによる情報提供 年4回 他部局の広報誌等に制度紹介記事を掲載 当課主催事業においてチラシを配付	教育振興基本計画(5年度250団体)	教育委員会生涯学習課	
		【オ 市公式ウェブサイトによる情報提供】 ワーク・ライフ・バランスに関する情報の提供	適宜情報を更新し、最新情報を提供	適宜情報を更新し、最新情報を提供	適宜情報を更新し、最新情報を提供	名古屋市産業振興ビジョン2020	市民経済局産業労働課	
		【カ 事業者団体への要請】 事業者団体へワーク・ライフ・バランスの推進の要請	実施	実施	実施	名古屋市産業振興ビジョン2020	市民経済局産業労働課	

区分	具体的な取り組み	平成30年度取組実績	令和元年度取組状況	令和2年度取組予定	個別の行政計画 (目標年次 /数値)	所管課	
ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む事業者への支援	(1) 企業の先進的な取組に対する表彰制度、事例の紹介	【ア 女性の活躍推進企業認定・表彰制度】 女性がいきいきと活躍できる企業を認定・表彰	応募勸奨業務委託 18社新規認定(うち3社表彰) 累計118社 5社新規認証 累計20社認証 認定・表彰式の開催 ナゴ女応援！サイトの運営 女性活躍推進企業と学生の交流会の開催 企業展での女性活躍推進企業のPR 認定・認証企業の女性従業員を対象にしたキャリアアップ研修の実施	新規企業の募集 12社新規認定(うち2社表彰) 累計130社 4社新規認証 累計24社認証(令和2年1月末時点) 認定・表彰式の開催 ナゴ女応援！サイトの運営 新聞、地下鉄広告、企業展等での女性活躍推進企業のPR 勉強会・キャリアアップ研修の実施 女性活躍推進企業と学生の交流会の開催	新規企業の募集 認定・表彰式の開催 ナゴ女応援！サイトの運営 新聞、地下鉄広告、就職展等での女性活躍推進企業のPR 勉強会・キャリアアップ研修の実施 女性活躍推進企業と学生の交流会の開催	男女平等参画基本計画2020(令和2年度/企業数130社)	総務局男女平等参画推進室
		【イ 子育て支援企業認定・表彰制度】 子育てにやさしい活動を行う企業を認定・表彰	・15社新規認定(うち3社表彰) ・累計201社認定 ・認定・表彰式の開催(平成31年1月29日)	・15社新規認定(うち3社表彰、更新企業より別途2社表彰) ・累計213社認定 ・認定・表彰式の開催(令和2年1月29日)	令和2年7月～9月に募集予定 認定・表彰式開催予定	なごや子ども・子育てわくわくプラン(後期計画)(平成26年度/100社) なごや子ども・子育てわくわくプラン2015(方向性/継続)	子ども青少年企画経理課
		【ウ ワーク・ライフ・バランス推進企業認証制度】 ワーク・ライフ・バランスの取組について一定の基準を満たす企業等を認証	66社認証(第1次募集22社、第2次募集44社) ・認証式の開催 ・市公式ウェブサイトにおいて取組みのPR	59社認証(第1次募集22社、第2次募集37社) ・認証式の開催 ・市公式ウェブサイトにおいて取組みのPR	実施予定	名古屋市産業振興ビジョン2020	市民経済局産業労働課
	(2) 事業者への助成制度・関連法令に関する情報提供	【ア 市公式ウェブサイトによる、助成制度、関係法令に関する情報提供】 労働法令の改正情報、事業者への助成制度を紹介	適宜情報を更新し、最新情報を提供	適宜情報を更新し、最新情報を提供	適宜情報を更新し、最新情報を提供	名古屋市産業振興ビジョン2020	市民経済局産業労働課
		【イ ワーク・ライフ・バランス推進事業費補助金】 ワーク・ライフ・バランス推進企業の更なる取組に対する助成(補助率100%以内、限度額300千円)	6社の取組みに対し助成予定	-	-	名古屋市産業振興ビジョン2020	市民経済局産業労働課
	(3) 事業者向けの研修の実施や講師の派遣	【ア 親学推進協力企業制度】 登録企業への講師派遣や家庭教育講演会への参加呼びかけ	登録企業への講師派遣や家庭教育講演会への参加の呼びかけ	登録企業への講師派遣や家庭教育講演会への参加の呼びかけ	登録企業への講師派遣や家庭教育講演会への参加の呼びかけ	教育振興基本計画(5年度250団体)	教育委員会生涯学習課
		【イ 出前講座の開催(労働法令研修)】 人材の定着を考える中小企業を対象に職場の活性化を図る研修を行う専門の講師を派遣	講師として社会保険労務士を派遣(4回)	講師として社会保険労務士を派遣(4回)	講師として社会保険労務士を派遣(4回程度)	名古屋市産業振興ビジョン2020	市民経済局産業労働課
		【カ 働き方改革の推進】 (1)ワークショップ:ワーク・ライフ・バランスに関する演習など企業の理解を深める勉強会を開催  (2)働き方改革相談支援事業:専門家(社会保険労務士等)を派遣し、企業の就労環境の整備に向けた助言・指導を実施	(1)5回開催  (2)41社(1社3回程度派遣) 出張相談窓口設置(16回) 専門家個別訪問(50社)	(1)5回開催  (2)法対応専門家派遣30社(1社3回程度派遣) 生産性向上専門家派遣10社(1社6回程度派遣)	(1)5回開催  (2)法対応専門家派遣30社(1社3回程度派遣) 生産性向上専門家派遣10社(1社6回程度派遣)	(1)5回開催予定  (2)法対応専門家派遣30社予定 生産性向上専門家派遣10社予定	名古屋市産業振興ビジョン2020

区分	具体的な取り組み	平成30年度取組実績	令和元年度取組状況	令和2年度取組予定	個別の行政計画 (目標年次 / 数値)	所管課
だれもが働きやすい労働環境づくり	(1) 子育てや介護にやさしい労働環境づくり	<p>【ア 育児休業取得者のための職場復帰準備セミナー】 職場復帰を迎える育児休業取得者への情報提供</p> <p>年3回、各回20名を対象に実施 (うち1回は夫婦で参加するため20組) 会場: 男女平等参画推進センター</p>	<p>年3回、各回20名を対象に実施 会場: 男女平等参画推進センター</p>	<p>年3回、各回20名を対象に実施 会場: 男女平等参画推進センター</p>	<p>男女平等参画基本計画2020(令和2年度/実施)</p>	総務局男女平等参画推進室
		<p>【イ 待機児童解消に向けた取り組み】 民間保育所の新設整備を始めとする入所枠の拡大等</p> <p>【平成29年度繰越予算分+平成30年度当初予算分確保数:1,972人分(うち3歳未満児:1,045人分)】 民間保育所等の整備(9か所) 賃貸方式による民間保育所(本園)の設置(13か所) 賃貸方式による民間保育所(分園)の設置(1か所) 小規模保育事業(12か所) 既存施設からの移行 等</p>	<p>【平成31年度当初予算分確保数:1,692人分(うち3歳未満児:942人分)】 民間保育所等の整備(2か所) 賃貸方式による民間保育所(本園)の設置(18か所) 賃貸方式による民間保育所(分園)の設置(2か所) 小規模保育事業(10か所) 既存施設からの移行 等</p>	<p>【令和元年度繰越予算分+令和2年度当初予算分確保数:1,930人分(うち3歳未満児1,004人分)】 民間保育所等の整備(4か所) 賃貸方式による民間保育所等(本園)の設置(22か所) 賃貸方式による民間保育所等(分園)の設置(2か所) 小規模保育事業(6か所) 既存施設からの移行 等</p>	<p>なごや子ども子育てわくわくプラン(後期計画)【3歳未満児の保育サービス提供割合】(平成26年度/24%)</p>	子ども青少年局保育企画室
	(2) 労働環境改善への支援	<p>【ア 出前講座の開催(メンタルヘルス研修)】 中小企業等が行う研修へ専門の講師を派遣</p> <p>講師として社会保険労務士を派遣(7回)</p>	<p>講師として社会保険労務士を派遣(5回)</p>	<p>講師として社会保険労務士を派遣(7回程度)</p>	<p>名古屋市産業振興ビジョン2020</p>	市民経済局産業労働課

推進体制	<p>【ワーク・ライフ・バランス推進庁内連絡会議】 名古屋市におけるワーク・ライフ・バランスについて、各局が相互に連携した取り組みを総合的に推進</p>	平成31年2月4日開催	令和2年2月10日開催	開催予定	名古屋市産業振興ビジョン2020	<事務局> 市民経済局産業労働課
------	--	-------------	-------------	------	------------------	---------------------