

ゼット工業株式会社 本社営業所 環境活動レポート

環境保全に関する経営理念・方針

はじめに

「地球環境の保護」を基本理念とし、当社製品により安全な水づくりに貢献します。井水・雨水・汚水・工業廃水など、あらゆる水資源の水質改善や再利用を可能とする製品を開発・製造します。

事業所の概要

内容	①事業所名 ゼット工業株式会社 本社営業所
	②住所 名古屋市守山区新守山3404番地
	③事業の内容 各種カートリッジフィルターの製造販売 循環ろ過装置、各種水処理装置製造販売 水処理メンテナンス 他
	④従業員数 32人
	⑤担当者氏名 中山 徹
	⑥環境管理責任者 土屋 翔哉

環境に配慮した取り組みの状況

3. すべての人に健康と福祉を

(目標) 国内の健康経営のさらなる推進

(実績) ① 健康診断受診率向上

C=B/A

	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
受診対象者数(人)A	42	41	43			
受診者数(人)B	43	42	44			
受診率(%)C	102%	102%	102%			
評価(◎良い ○普通 △良くない)			◎			

成果

受診率については100%と問題はなかった。受診率が100%を超えているのは、本来受診対象ではないパート従業員に対しても、健康診断受診を推奨している為。
また、別途有料の女性がん検診についても会社負担にて継続中。

② 喫煙率の削減

D=C/A

	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
従業員数(人)A	43	42	44			
喫煙者数(人)C	4	3	4			
喫煙率(%)D	9	7	9			
評価(◎良い ○普通 △良くない)			○			

成果

現状、喫煙率は10%下回っているが、それ以降横ばいとなっている。
喫煙者には喫煙のリスクなどを継続して伝えていく。

③ 有給休暇取得率向上

C=A/B

	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
全雇用者の有休取得日数計(日) A	429	405	448			
全雇用者の有休付与日数計(日) B	742	681	749			
有給休暇取得率(%)C	58%	59%	60%			
評価(◎良い ○普通 △良くない)			◎			

成果

有給休暇取得率については年毎に向上している。
また、時間有給取得についても同様である。現在システムにより、取得率が低い従業員及び部門長に対してメールを自動送信し、注意喚起している。

7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに

(目標) 室外機の定期的な清掃及びメンテナンス

(実績) ④ 清掃及びメンテナンス実施率

	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
メンテナンスチェック4回/年	4/4	4/4	4/4			
その他(清掃 必要に応じて)	0	0	0			
評価(◎良い ○普通 △良くない)			◎			

成果

メンテナンスにおいては予定通りに実施できている。
一部の室外機には遮熱塗料を塗布した。

14. 海の豊かさを守ろう

(目標) マイクロプラスチック対応、ごみ対策の推進としてマイボトルの活用

(実績) ⑤ ペットボトル飲料購入の削減

	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
ペットボトル2L(お茶)購入本数	336	426	180			
ペットボトル930ml(コーヒー)購入本数	168	168	72			
ペットボトル500ml(作業用飲料)購入本数	384	432	576			
ペットボトル195ml(来客用飲料)購入本数	60	300	180			
合計 本数	948	1326	1008			
削減率		-40%	24%			
評価(◎良い ○普通 △良くない)			◎			

⑥ マイボトルの普及率向上

	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
普及率(%)	0	0	100			

成果

社内の福利厚生として購入していたペットボトル飲料について、2022年に廃止とした。
また、その際に社内にウォーターサーバーを設置し、マイボトルを全従業員に支給することとした。
但し、来客用、作業中の水分補給飲料は現状維持とした。

問い合わせ先

担当者: ゼット工業株式会社

業務管理部 中山 徹

住 所: 名古屋市守山区新守山3404番地

電 話: 052-793-2205

e-mail: nakayama@kyowa-z.co.jp