

An aerial photograph of Nagoya, Japan, showing a dense urban landscape with various buildings, including a prominent skyscraper on the left. A large white circle with a blue border is centered over the city, containing the Japanese text "わたしが好きな名古屋をつくる。" in blue. At the bottom of the image, there is a row of six stylized, colorful cartoon characters (three women and three men) looking towards the city.

わたしが
好きな
名古屋を
つくる。

㊦ 名古屋市

未来創造都市・名古屋 NAGOYA CITY



民間企業 と 公務員 の仕事の特徴

●民間企業の特徴

民間企業は、企業の成長と利益の追求を目的とし、顧客のニーズに応じた商品やサービスを提供することで社会に貢献します。

●公務員の特徴

公務員は「全体の奉仕者」として、社会全体の利益を目的とし、福祉・教育・インフラ整備などの行政サービスを提供することで市民生活を支えます。



国家公務員 と 地方公務員 の特徴

●国家公務員の特徴

国全体の政策立案や実施を担います。省庁ごとに分野が特化され、専門的な働き方となります。

●地方公務員の特徴

地方公務員のうち、都道府県は広域的な行政を担い、大規模な施策を行うほか、国と市町村の調整役としての役割も果たします。市町村は住民に最も近い行政機関として、日常生活に密着したサービスを提供します。どちらも異動を通じて幅広い業務を経験しながらキャリアを重ねます。

名古屋시는政令指定都市として、市民に身近な業務から広域的・大規模な業務まで、幅広い分野の業務を行います。

名古屋市でできる こんな働き方！

Q. 大きなプロジェクトに参加してみたいです！

A. 世界に誇れる まちづくりを推進する仕事

アジア・アジアパラ競技大会や、リニア中央新幹線の開業に向けた名古屋駅のスーパーターミナル化の推進など、名古屋市では新たなレガシーをつくる事業を行っています。

- ▶名古屋駅のスーパーターミナル化
- ▶アジア・アジアパラ競技大会でのレガシーの創造
- ▶イノベーションの基盤となる企業等の集積促進



Q. 市民の人の笑顔が見れる仕事は？

A. 未来を支える人材を育む 仕事色々

すべての子ども・若者の可能性を引き出し、未来をつくる力を生み出す学びを推進しています。

- ▶子どもの体験活動の推進
- ▶ナゴヤ・スクール・イノベーション事業の推進
- ▶キャリア教育の推進 ▶グローバル人材育成の推進

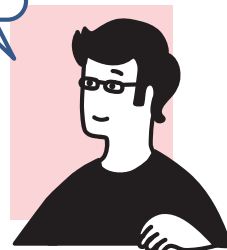


Q. 技術を磨ける仕事はありますか？

A. 未来都市をつくる 技術職がたくさん

新しい技術やアイデアが実装されたスマートで、かつ防災・減災力を備えた強靱な都市の実現に向けた事業があります。

- ▶新たな路面公共交通システム（SRT）の導入
- ▶名古屋駅のスーパーターミナル化
- ▶栄地区まちづくりプロジェクトの推進



名古屋市で 一緒に未来をつくろう！

名古屋市は、みんなが暮らしやすいまちをつくるため、
アイデアと行動力を持った あなたを待っています

協力しながら
進めるのが
得意な人

自分の成長を
楽しめる人

名古屋市の
未来と一緒に
育てたい人

幅広い仕事を
楽しめる人

大きな
プロジェクトに
挑戦したい人

名古屋市の仕事 分野

今、名古屋市は時代の大きな転換期を迎えています。SDGs 未来都市として、誰一人取り残さない、経済・社会・環境が調和した持続可能なまちづくりを積極的に進めています。

「リニアがつなぐ巨大交流圏の中心で躍動する世界都市、誰もが幸せと希望を感じられる名古屋」を実現し、「住みたい」「働きたい」「訪れたい」「投資したい」都市として、国内はもとより世界中の人々をひきつける「魅力あふれる名古屋」をめざします！



福祉分野

健康福祉局

社会福祉・社会保障・保健衛生に関する施策を所管し、健康で安心・安全な市民生活を支援する仕事をしています

子ども・教育分野

教育委員会事務局

子どもから大人までを対象とした教育施策に取り組んでいます

子ども青少年局

子どもや子育て家庭の支援、青少年の自立支援など、生まれる前から青少年期に至るまでの施策や事業を行っています



観光・歴史分野

観光文化交流局

観光客・MICE の誘致、国際交流、文化振興、歴史まちづくりに関する仕事をしています



市民生活分野

スポーツ市民局

地域振興や人権など市民生活の基盤や市民の安心・安全を支えるとともに、スポーツの振興に取り組んでいます

区役所

生活、福祉、保健等の行政サービスの提供や地域の特性に応じたまちづくりに関する仕事をしています

消防局

火災予防、消火、救急業務など、名古屋市民の安心・安全を守る仕事をしています

上下水道局

上下水道施設の維持管理や水道料金等の徴収など、安全な水を供給し、豊かな水環境を創造する仕事をしています

防災危機管理局

市の防災施策を統括し、災害に強く安心して暮らせる安全なまちづくりに取り組んでいます



まちづくり分野

住宅都市局

まちづくりの計画の策定や、市街地の開発・整備を行う仕事をしています

緑政土木局

道路、河川、緑地、農業などの適切な社会基盤（インフラ）の整備・維持管理・有効活用に取り組んでいます

交通局

市バス・地下鉄事業の一体的な運営により、安全を第一に、安心・快適でより便利な交通サービスの提供に取り組んでいます



経済分野

経済局

イノベーションの創出に取り組むとともに、中小企業や商店街の振興、中央卸売市場の運営などを行っています



環境分野

環境局

環境首都なごやを目指し、環境保全施策・公害防止対策の推進や廃棄物の減量・処理に関する仕事をしています



総務・財政分野

総務局

市政の総合的な企画・調整や、職員の働きやすい職場環境づくりを行っています

市長室

市長及び副市長の秘書、市長定例記者会見や公式ウェブサイト、広報なごやなどによる広報の仕事をしています

財政局

市全体の予算、資金や資産の管理、契約、市税に関する仕事をしています

会計室

市の公金を管理するとともに、支出内容の審査や支払い手続き、決算書の作成などを行っています

監査事務局

市の事業が、公正に、効率的に行われているかチェックを行う監査委員の仕事を補助しています

人事委員会事務局

職員の採用試験や昇任選考、給与勧告など、職員の任用や勤務条件に関する仕事をしています

農業委員会事務局

農地などの利用の最適化を推進するなど、本市の農業生産力の増進・農業経営の合理化を図る仕事をしています

選挙管理委員会事務局

各種選挙の管理執行や啓発事業の企画・実施など、選挙に関する仕事をしています

市会事務局

本会議及び委員会の運営、議員提出議案の立案補助、各種調査及び議会の広報等、議会に関する仕事をしています

ひとことで名古屋市職員と言っても、実はこんなに色々な仕事があるんです。

名古屋市では全部で22 局室と区役所がそれぞれの立場から名古屋のまちを支えているんです。



もっと詳しい
名古屋市の8分野
22局室と区役所の
紹介はコチラ▶▶



Q&A

教えて！名古屋市職員の働き方

Q. 仕事と子育ての両立はできますか？

A. 名古屋市では子育て支援等に向けた取り組みを推進しています

育児休業



子どもを養育するために休業することができます。

(子が3歳に達する日まで取得可能)

部分休業・養育職免・保育職免



保育園等の送迎等のために、勤務時間の始めや終わりに仕事を休んだり、職場にいる時間を短くすることができます。

育児職免



配偶者の出産に伴い、育児のために、仕事を休むことができます。

ここに挙げたのは一例！
この他にも
子育て支援制度が
多くあります！



Q. やりたい仕事にチャレンジできますか？

A. 採用から概ね10年目までをジョブローテーション期間として設けています

ジョブローテーション期間は主に本庁と区役所などをまたぐ異動や業務内容の異なる部門間の異動が概ね3年に1度行われます。また、庁内公募制度や立候補型異動希望申告制度など、自ら挑戦し、活躍の場所を広げる制度もあります！

自分だけのキャリアパスを描いていけるのは
名古屋市職員の
魅力の1つ！



部門間の異動



庁内公募制度

専門性の高い業務、新規事業などの実施にあたり、広く庁内から適任者を募る制度

立候補型異動希望申告制度

異動を希望する職員自ら、希望先の局区室に対し、やりたい業務や自らの能力をアピールすることで、異動成立を目指すことができる制度



Q. 新しい環境で、仕事をしていけるか不安です…。

A. ご安心ください。様々な研修やサポート体制があります！

入庁後は、配属先の職場のOJTにより業務を身につけます。初年度にはサポーターがつき、相談役としてしっかりフォローします。また、職員として必要な知識・スキルを習得する新規採用職員研修もあるため、知識や経験に不安がある方も安心して業務に取り組むことができます。その後も、年数や役職に応じた研修が設けられており、自身のスキルアップを目的とした研修が用意されています。

1年目	2～5年目
・新規サポーター制度 ・新規採用職員研修等 (ビジネス・接遇マナー等)	キャリア形成支援 (業務遂行能力及び モチベーション向上)

その他にもあります！
・派遣研修
(民間・NPO・愛知県等)
・リスケリング研修
・自己啓発支援 等



教えて先輩!

名古屋市職員として働く先輩たちの
「名古屋市で働こう!」と思ったきっかけや
仕事での嬉しかったリアルな声をご紹介します!



入庁 2 年目 / 20 代

新卒から入庁した先輩 A さんの場合

入庁のきっかけ

名古屋市のインターンシップにて区民まつりのお手伝いをした際に感じた楽しさやワクワクを、今度は企画する側に立ち、提供していきたいと思ったことがきっかけです。

嬉しかったこと・やりがい

2 年目で担当した区民まつりの企画業務では、自分が一から企画したイベントで区民の皆さまに楽しんでいただき、直接感謝の言葉を頂けたときは、とてもやりがいを感じました。今後は区民まつりの経験から幅を広げ、名古屋市全体の観光を盛り上げる仕事をしていきたいと思っています。

民間企業から転職した先輩 B さんの場合

入庁のきっかけ

民間企業に勤めていた時は、スペシャリストとしてスキルを磨く日々でしたが、働いていく内に 1 つのスキルだけでなく幅広い知見・経験をしたいと思ったことがきっかけです。その中でも名古屋市は政令指定都市だからこそのできる事業が多くあり、幅広く事業に関われると思い入庁しました。

嬉しかったこと・やりがい

現在、前職では経験のない広報の仕事をしています。市民に必要な情報を分かりやすく伝えるにはどうするべきかを模索する日々ですが、市民の方から「分かりやすかった」とお声を頂けた時はやりがいになります。また、同僚や先輩から他部署の話を知ると次はこれをしてみたいとやりたい仕事が見つかるころは名古屋市の良いところだと思います。



入庁 5 年目 / 30 代



入庁 12 年目 / 40 代

民間企業から転職した先輩 C さんの場合

入庁のきっかけ

もともと全国転勤がある建設会社で勤務していましたが、子どもが生まれたことを機にワークライフバランスを重視したいと思ったことが転職のきっかけです。その中でも名古屋市は転勤がなく、これまで培った経験・知識も活かしていける分野があると思い選びました。

嬉しかったこと・やりがい

入庁後は市内の公共施設の再整備事業に携わりました。再整備する中で多くの課題に直面し、苦慮することもありましたが、チーム一丸となって 1 つ 1 つの課題を解決していく過程にやりがいを感じました。現在は昇任し、課長補佐として部下のマネジメントをしつつ、課の中心として日々業務に取り組んでいます。

名古屋市職員採用案内(市公式ウェブサイト)

職員採用試験・選考情報や説明会情報他
「よくある質問」などを公開中！



名古屋市職員採用ナビ

名古屋市役所の今後や先輩職員のインタビューを掲載しています。
ぜひご覧ください！



名古屋市人事委員会 X

(@nagoyashi_saiyo)

人事委員会の実施する採用試験等の情報を発信しています。
フォローをお待ちしております！



名古屋市人事委員会 Instagram

(@nagoyashi_saiyo)

職員の仕事紹介、名古屋市役所の魅力発信を行います。
フォローをお待ちしております！



写真提供: (公財) 名古屋観光コンベンションビューロー

名古屋市人事委員会事務局任用課

名古屋市役所内 〒460-8508 名古屋市中区三の丸三丁目1番1号

お問い合わせ **052-972-3308**

対応時間：月曜日から金曜日（祝日及び振替休日を除く）
8:45～17:30

<https://www.city.nagoya.jp/shisei/category/65-21-0-0-0-0-0-0-0-0.html>

名古屋市 職員採用

検索

E-mail: a3308@jinji.city.nagoya.lg.jp

2025年3月発行