



令和 8 年度 冬実施試験

名古屋市職員採用選考案内**職務経験者採用選考〔主任級・40歳から62歳〕****【保育Ⅰ・保育Ⅱ】**

（注）職務経験者採用選考で実施するその他の試験区分（行政・社会福祉・心理・土木・建築・機械・電気・学校事務）の選考案内は、本案内とは別に作成しています。

試験の特徴

- ・本採用選考で合格された方は**主任級**での採用です。（主任級についての詳細は次ページ参照）
- ・**特別な公務員試験対策は不要です。**第1次試験は「SPI3」のみで、専門試験は行いません。
- ・**SPI3テストセンター方式**で実施のため、都合の良い日時や会場を選択して受検が可能です。

『わたしが好きな名古屋をつくる。』

本市では、民間企業等で職責を果たす中で培ってきた、豊かな経験・積極的な行動力・柔軟な発想力・強い向上心を有し、リーダーシップを発揮しながら即戦力として活躍できる人を募集します。

申 込 期 間	令和 8 年 9 月 1 日（火）～ 9 月 24 日（木）【申込完了分有効】 ※インターネット申込（名古屋市職員採用マイページ）
第 1 次 試 験 日 （適性検査）	10 月 15 日（木）～ 10 月 28 日（水）のうち、各受験者が選択する日 ※ 適性検査（SPI3）テストセンター方式
最終合格者発表	12 月 4 日（金）（予定）
採 用 予 定 日	令和 9 年 4 月 1 日（木）

注 意 事 項

- ※ 名古屋市人事委員会が実施する採用試験・選考は、試験区分や受験の有無に関わらず、当該年度にいずれか1つしか申し込むことはできません。ただし、本年度に名古屋市人事委員会が実施する「障害者を対象とした採用選考」を申し込んだ方は本試験への併願が可能です。

1 試験区分、採用予定人員、主な職務内容

試験区分		採用予定人員	主な職務内容
主任級	保育Ⅰ	若干名	保育所における児童の保育 など
	保育Ⅱ	5名程度	保育所以外の児童福祉施設等における児童の保育 (夜間業務を含みます。) など

※ 採用予定人員は、今後の事業計画等により変更になる場合があります。

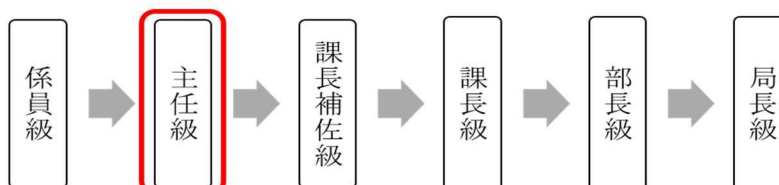
※ 上記の「主な職務内容」に掲げるもの以外の職務に従事することになる場合もあります。

※ **名古屋市人事委員会が実施する採用試験・選考は、試験区分や受験の有無に関わらず、当該年度にいずれか1つしか申し込むことはできません。**ただし、本年度に名古屋市人事委員会が実施する「障害者を対象とした採用選考」を申し込んだ方は併願が可能です。

【主任級職員に求める役割】（名古屋市人財戦略ビジョンより抜粋）

- ・ 上司や後輩と積極的なコミュニケーションを取って職場の雰囲気をよくするとともに、上司の補佐や係員を総括する立場として後輩の育成をすること。
- ・ 自身の知識やスキルを職場に還元するとともに、更なるステップアップを見据えて、積極的な自己研鑽や日々の職務に精励すること。

[本市の任用段階]



2 受験資格

次の（１）～（５）の要件を満たす必要があります。

（１）年齢要件

昭和 39 年（1964 年）4 月 2 日から昭和 62 年（1987 年）4 月 1 日までに生まれた方。

（２）免許資格・職務経験

直近 10 年（平成 28 年 9 月 1 日から令和 8 年 8 月 31 日まで）中に、保育所等(※1)における保育士(※2)としての職務経験が通算 5 年以上(※3)ある方。

ただし、最低 1 か所で 3 年以上継続して就業していた期間が必要です。

※1 「保育所等」とは、次の施設及び事業所です。

- ・ 保育所や児童養護施設をはじめとする児童福祉施設
- ・ 就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律（平成 18 年法律第 77 号）に定める認定こども園
- ・ 児童福祉法(昭和 22 年法律第 164 号)に定める児童の一時保護施設
- ・ 児童福祉法(昭和 22 年法律第 164 号)に定める家庭的保育事業、小規模保育事業、居宅訪問型保育事業、事業所内保育事業を行う事業所

※2 第 2 次試験で、保育士証（原本）を確認します。

詳細は第 1 次試験合格者に採用マイページで通知します。

※3 通算可能な職務経験について

- ・ 保育士登録後の就業期間のみ職務経験として通算できます。
- ・ 同一の保育所等において、週あたり 30 時間以上の勤務を 1 年以上継続して就業していた期間のことをいいます。

（注）5 ページに「～職務経験期間の計算方法について～」を掲載していますので、必ず確認した上で、申し込みをしてください。

(3) 次のいずれにも該当しない方

- ・ 地方公務員法第16条の規定により、地方公務員となることができない者
 - ア 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
 - イ 名古屋市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
 - ウ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者
- ・ 平成11年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている者（心神耗弱を原因とするもの以外）

(4) 令和8年度名古屋市職員採用試験・選考の申込をしていない方

名古屋市人事委員会が実施する採用試験・選考は、試験区分や受験の有無に関わらず、当該年度にいずれか1つしか申し込むことはできません。ただし、「障害者を対象とした採用選考」を申し込んだ方は併願が可能です。

(5) 申込日現在、名古屋市職員（教員を含む）ではない方

申込日現在、名古屋市職員（教員を含む）である方は、採用選考を受験できません。ただし、上記受験資格を満たしている本市の会計年度任用職員、任期付職員及び臨時的任用職員は、受験できます。

（16 ページ「9 その他（3）本市職員で受験を希望する方」参照）

〈その他〉

- ・ 受験資格以外に職員として採用されるにあたっての注意事項があります。必ずご確認ください。

（15 ページ「6 合格から採用まで（1）（2）（3）（4）（5）（6）」）

- ・ 日本国籍を有しない方については、受験資格以外に職員として採用されるにあたっての注意事項があります。必ずご確認ください。

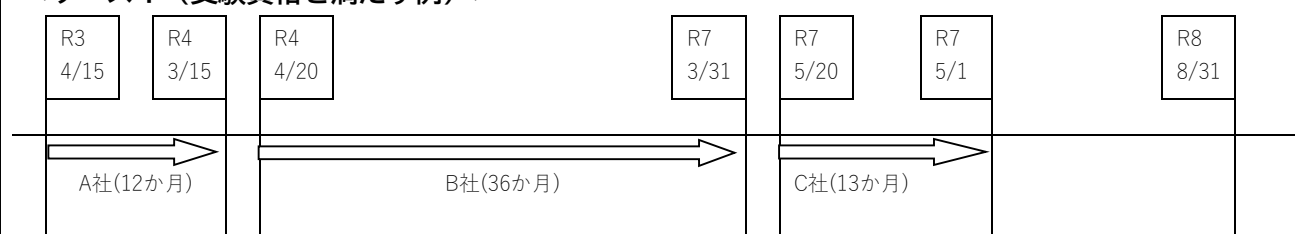
（15 ページ「6 合格から採用まで（7）」及び「7 日本国籍を有しない方の採用後の配置等」参照）

～職務経験期間の計算方法について～

- ・勤務を開始した日が月途中の場合、その月は1か月の就業期間とみなします。また、勤務を終了した日が月途中の場合においても、その月は1か月の就業期間とみなします。（ただし、職務経験期間に通算できるのは一つの職務経験期間が1年以上継続している勤務に限ります。）
- ・育児短時間勤務等を利用し週あたり30時間未満となった勤務期間も、継続して就業していた期間として通算します。ただし、短縮される前の所定労働時間は週あたり30時間以上であることが必要です。
- ・休職、育児休業、介護休業などで勤務していない期間は通算しません。ただし、法律及び条例に基づく産前産後休業を取得していた期間は通算します。
- ・同一期間内の重複した職務経験は、一方のみを通算します。

→ (通算可能)

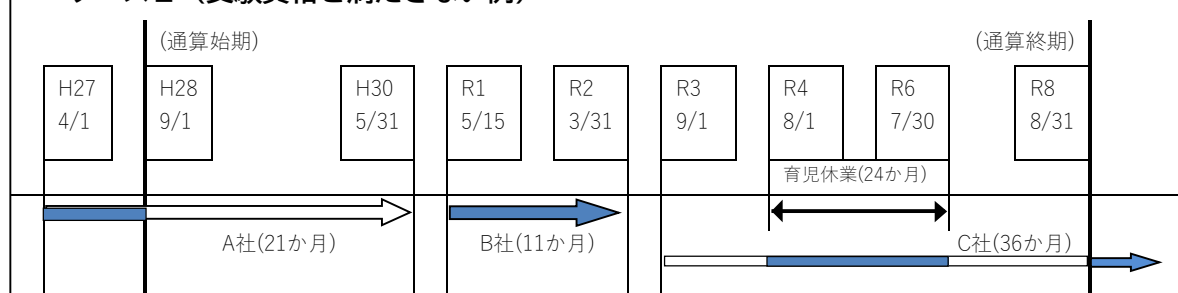
<ケース1（受験資格を満たす例）>



職務経験の合計は61か月(5年以上)、かつB社で36か月(3年)継続して就業しているので、受験資格を満たす。

→ (通算可能) → (通算不可)

<ケース2（受験資格を満たさない例）>



職務経験の合計が57か月なので、受験資格を満たさない。

A社：直近10年間の職務経験なので平成28年9月1日以降の勤務のみ、職務経験として通算します。

B社：職務経験が12か月（1年）未満なので、通算できません。

C社：育児休業期間の24か月は通算しないので、職務経験は36か月(3年)となります。（3年継続は満たす。）

法律及び条例に基づく産前産後休業を取得していた期間は通算します。

C社：令和8年9月1日以降の勤務は、職務経験として通算しません。

3 試験日程、会場及び合格者発表等

(1) 試験日程

- ・日程は予定のため、変更する場合があります。
- ・第2次試験の日程は、名古屋市が指定します。個別の事情による日時の変更はできません。

ア 保育Ⅰ

段階	試験内容	試験日時	合格者発表
第1次試験	適性検査（SPI3） テストセンター方式	10月15日（木）から10月28日（水） のうち各受験者が選択する日	11月9日（月）
第2次試験	個別面接	11月23日（月・祝）	12月4日（金）
	実技面接		
	ピアノ実技		

イ 保育Ⅱ

段階	試験内容	試験日時	合格者発表
第1次試験	適性検査（SPI3） テストセンター方式	10月15日（木）から10月28日（水） のうち各受験者が選択する日	11月9日（月）
第2次試験	個別面接	11月23日（月・祝）	12月4日（金）
	プレゼンテーション		

(2) 試験会場

第1次試験	各受験者が選択した日時、会場 性格検査：自宅等（基礎能力検査受検にあたり、事前に受検が必要です。） 基礎能力検査：テストセンター（リアル会場またはオンライン会場で受検）
第2次試験以降	名古屋市が指定する日時、会場 各試験段階の合格者に「採用マイページ」上で通知します。会場は名古屋市内の予定です。
注意点	・テストセンター会場の予約は混みあうことが予想されますので、期間内に受検できるよう十分に余裕をもって受検手続きをしてください。 ・第2次試験の日時及び会場について、個別の事情による変更はできません。

(3) 合格者発表

発表方法	・各試験段階において、受験者全員に合否結果を「採用マイページ」上で通知します。 ※ 郵送による通知は行いません。 ・発表日を含めて7日間、合格者の受験番号を市公式ウェブサイトに掲載します。 ※ 人事委員会事務局前の掲示板への合格者の受験番号の掲示は行いません。
注意点	・各試験段階で未受験の試験科目がある場合は欠席とみなし、合否結果の通知は行いません。 ・<u>電話・メール・郵送・来庁等によるお問い合わせは、受け付けておりません。</u> ・本人宛の通知及び通知の配信をお知らせするメールは、発表時に順次配信されます。 ・迷惑メールフィルタ等の影響により、メールが届かない場合があります。メールが届かない場合は「採用マイページ」にログインして、本人宛の通知を確認してください。 ・採用マイページ上で通知が発表日に配信されない場合は、採用マイページの「お問い合わせフォーム」から必ずお問い合わせください（土日祝日を除く、午前9時から午後5時までの間に回答します）。

(4) 試験結果の通知

各合格者発表日から1週間以内に、試験成績を**採用マイページ上で通知**します。通知対象者及び内容は、下記のとおりです。なお、閲覧期限は通知日から1か月程度です。

通知対象者	試験区分	通知内容
第1次試験不合格者	全区分	科目別得点、総合得点、合格基準点
第2次試験不合格者	全区分	科目別得点、総合得点、合格点

- ・各段階で受験しなかった試験科目がある場合は欠席とみなし、試験結果の通知は行いません。
- ・電話・メール・郵送・来庁等によるお問い合わせは、受け付けておりません。

4 試験方法

(1) 合格者の決定方法

- ・第1次試験の合格者は、SPI3（基礎能力検査）の結果により決定します。
（性格検査の結果は、面接時の参考資料として使用します。）
- ・第2次試験以降の合格者は、第1次試験以降の全ての得点を合計して決定します。
- ・各段階のいずれかの試験科目が一定水準に達しない場合は、不合格となります。その場合、他の試験科目の採点は行いません。
- ・試験実施日に受験しなかった試験科目があった場合、全ての試験科目を採点しません。

(2) 試験の内容、配点

ア 保育Ⅰ

段階	試験科目		試験の内容	配点
第1次試験	適性検査 (SPI3-U)	基礎能力検査	言語的理解力、数的処理能力及び論理的思考力などの基礎能力についての検査 ＜テストセンター（リアル会場又はオンライン会場）で受検＞	120点
		性格検査	職務遂行に必要な適性についての検査 ＜自宅等（基礎能力検査受検にあたり、事前に受検が必要です）＞	—
第2次試験	個別面接		個別面接	1,440点
	実技面接		これまでの職務により培われた能力に関する実技試験及び関連した質疑応答 （詳細は第1次試験合格者に採用マイページで通知します。）	1,440点
	ピアノ実技		バイエル教則本の「No.49」「No.55」「No.59」（いずれも原書番号）のうち、1曲を演奏する実技試験を行います。演奏する曲は試験当日に指示します。楽譜は各自でお持ちください。	—

※ ピアノ実技は、職務遂行に必要なピアノ演奏能力を判定するものです。

イ 保育Ⅱ

段階	試験科目		試験の内容	配点
第1次試験	適性検査 (SPI3-U)	基礎能力検査	言語的理解力、数的処理能力及び論理的思考力などの基礎能力についての検査 ＜テストセンター（リアル会場又はオンライン会場）で受検＞	120点
		性格検査	職務遂行に必要な適性についての検査 ＜自宅等（パソコン・スマートフォン）で受検＞	—
第2次試験	個別面接		個別面接	1,440点
	プレゼンテーション		これまでの職務により培われた豊かな経験や能力を、名古屋市職員としてどう活かしていくかについての発表及びその内容をふまえた個別面接（5分間のプレゼンテーションを含む）	1,440点

(3) 提出書類

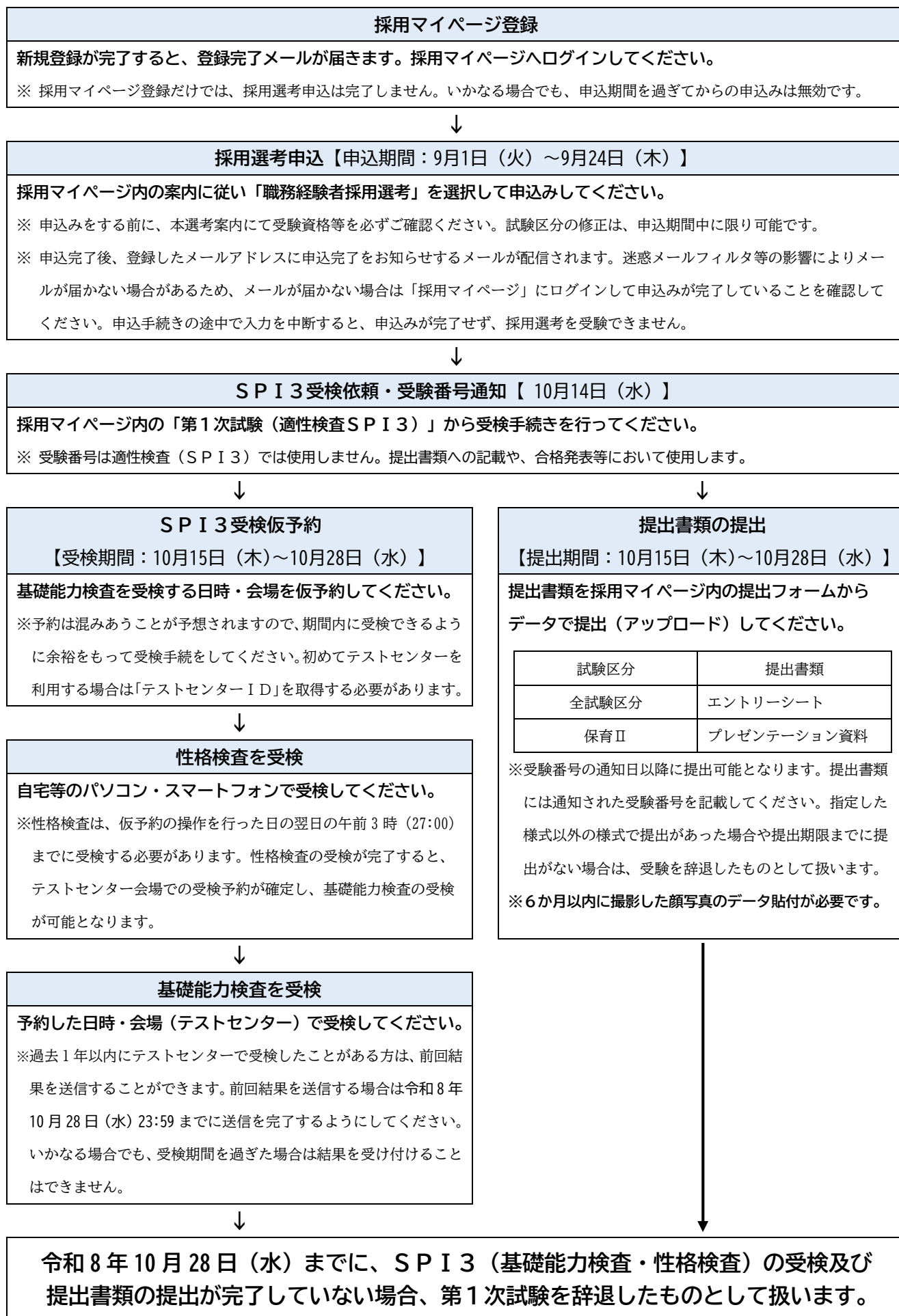
- ・提出書類を「採用マイページ」上の提出フォームから提出（アップロード）してください。

※ 受験番号の通知日以降に提出可能となります。【受験番号の通知日：10月14日（水）】

提出書類	記載内容等	提出期間
エントリーシート ※ 顔写真を含む	・経歴、志望動機、これまでの業務、後輩や部下の育成経験など ※ 指定様式（Excel 形式）に <u>6か月以内に撮影した顔写真（脱帽、正面顔写真）</u> のデータ貼付が必要です。	10月15日（木）から 10月28日（水）まで
プレゼンテーション資料 （保育Ⅱ）	・プレゼンテーション課題については10月15日に採用マイページ内提出フォームにて詳細を提示します。 ※ 第2次試験（個別面接）において、記載内容に関するプレゼンテーション（5分間）を実施していただきます。	採用マイページ上の 提出フォームに提出

- ・提出書類には、通知された受験番号を記入してください。
- ・指定した様式以外の様式で提出があった場合や、提出期間内に提出がない場合は、受験を辞退した
ものとして扱いますのでご注意ください。
- ・提出期間終了後、書類の差し替えはできません。提出前に内容等に不備がないかご確認ください。
- ・提出書類の様式（エントリーシート）は、採用マイページ内の受験申込のページからダウンロードできます。
- ・プレゼンテーション課題詳細については、10月15日以降、採用マイページ内の提出フォームのページからダウンロードできます。
- ・記載方法の詳細は、様式内の記載例や、採用マイページ内の案内をご確認ください。

(4) 申込から第1次試験（SPI3）までの流れ ※ 詳細は次ページ以降をご覧ください。



5 申込手続

- ・申込みはインターネットで「名古屋市職員採用マイページ」から行ってください。
- ※ 名古屋市電子申請サービスから「名古屋市職員採用マイページ」による申込みに変わりました。

- ・インターネットによる申込みには次のものがが必要です。

・パソコンまたはスマートフォン

・メールアドレス（携帯電話会社が提供するメールアドレスは登録しないでください）

※ 申込手続きについては、ご自宅のパソコンでなくても構いません。インターネットの環境がない方は、知人や学校等のパソコンなどを使用してください。

（１）名古屋市職員採用マイページへの登録

マイページ にアクセス	令和８年度 名古屋市職員採用マイページ https://mypage.3010.i-webs.jp/city-nagoya2026/ 
↓	
マイページ 新規登録	・新規登録（基本情報入力、メールアドレス・パスワード登録）を行ってください。 ・詳細は市公式ウェブサイト「名古屋市職員採用マイページの手引き」をご覧ください。 https://www.city.nagoya.jp/shisei/saiyou/1004301/1004302/1034970/1035666.html
↓	
登録完了 メール受信	・登録が完了すると「city-nagoya@saiyo.jp」から登録完了メールが届きます。 ・ログインに必要な「個人ID」等が記載されていますので、大切に保管してください。
↓	
マイページ にログイン	・通知された「個人ID」とご自身で設定した「パスワード」でログインしてください。 ・ログインに必要なID・パスワードが分からなくなった場合は「採用マイページ」のTOP画面にある「ID・PASSWORDを忘れた方はこちら」よりご確認・再発行をお願いします。
↓	
採用選考 申込	・採用マイページ登録だけでは、採用選考申込は完了しません。採用マイページ内の案内に従い、受験を希望する試験区分を選択して申込してください。

< 採用マイページのメッセージについて >

- ・受験者個人宛の試験・選考に関する**重要なお知らせ（合否結果や面接の日時の通知等）は、全て「採用マイページ」上のメッセージでお知らせします。**郵送での通知等はいりません。
- ・メッセージの送信時には、登録されたメールアドレス宛にも通知メールをお送りしますので、「city-nagoya@saiyo.jp」から送信される電子メールが受信できるように設定してください。
- ・メールアドレスが正しくないなど、通知メール不着の際に名古屋市から確認等はいりませんので、マイページの新規登録の際には、メールアドレスは正確に登録していただくようお願いします。
- ・**メッセージの未確認等により問題が発生した場合でも、一切の責任を負いかねますので、必ず採用マイページにログインのうえ「Message Box」の通知（メッセージ）をご確認ください。**

(2) 採用選考申込

採用試験 申込	申込期間：令和8年9月1日（火）から9月24日（木）まで - 採用マイページ内の案内に従い、受験を希望する試験区分を選択して申込してください。 - 試験区分の修正は、申込期間中に限り可能です。 ※申込みをする前に、本選考案内にて受験資格等を必ずご確認ください。
↓	
申込完了 メール受信	- 申込完了後、登録したメールアドレスに申込完了をお知らせするメールが配信されます。迷惑メールフィルタ等の影響によりメールが届かない場合があるため、メールが届かない場合は、採用マイページにログインして申込みが完了していることを確認してください。申込手続きの途中で入力を中断すると、申込が完了せず、受験ができません。 - いかなる場合も申込期間を過ぎてからの申込みは無効です。
↓	
SPI3 受検依頼 受験番号通知	通知メールを受信後、採用マイページにログインし、メッセージの案内に従って SPI3 受検手続きを各自で行ってください。なお、受験番号は、SPI3 では使用しません。

- ・複数の試験区分への申込みはできません。複数の申込みを確認した場合は、最初の申込み内容を有効とします。申込期間終了後の試験区分の変更は、一切できません。
- ・採用選考の申込みが完了した場合、当該年度に名古屋市人事委員会が実施する他の試験や選考への申込みはできなくなります。
- ・システム機器の保守整備等のため、申込期間中にシステムの運用を予告なく停止、休止等する場合がありますので、期限に余裕をもって申し込んでください。
- ・使用されるパソコン等や通信回線上の障害などによるトラブルについては、一切責任を負いません。
いかなる場合でも、申込期間を過ぎてからの申込みは無効です。
- ・試験申込後に住所等の個人情報に変更があった場合は、採用マイページ内の「お問い合わせ」から変更方法をご確認のうえ、お手続きください。

- ・申込みに関するご質問は、「採用マイページ」内の「お問い合わせ」をご確認ください。
- ※ 採用マイページの登録前で個人IDをお持ちでない方もご覧いただけます。

採用マイページ「お問い合わせ（よくある質問）」

<https://support-dd.i-webs.jp/city-nagoya2026/faq/list>



（よくある質問）

- ・それでも解決しない場合は、下記「お問い合わせフォーム」からご連絡ください。

お問い合わせフォーム

<https://support-dd.i-webs.jp/city-nagoya2026/contact/guide>



（お問い合わせ）

お問い合わせへの対応には時間を要する場合があります。期限に余裕をもって申し込んでください（土日祝日を除く、午前9時から午後5時までの間に回答します）。

(3) SPI3受検手続

SPI3 受検依頼 受験番号通知	・通知メールを受信後、採用マイページにログインし、メッセージを確認してください。 ・採用マイページ内の「第1次試験（適性検査 SPI3）」から受検手続を行ってください。
↓	
SPI3 受検仮予約	【受検期間：10月15日（木）～10月28日（水）】 基礎能力検査を受検する日時・会場を仮予約してください。 ※初めてテストセンターを利用する場合は「テストセンターID」の取得が必要です。
↓	
性格検査 受検	自宅等のパソコン・スマートフォンで受検してください。 ※性格検査は、仮予約の操作を行った日の翌日の午前3時（27:00）までに受検する必要があります。性格検査の受検が完了すると、テストセンター会場での受検予約が確定し、基礎能力検査の受検が可能となります。
↓	
基礎能力検査 受検	予約した日時・会場（テストセンター）で受検してください。 ※過去1年以内にテストセンターで受検したことがある方は、前回結果を送信することができます。前回結果を送信する場合は令和8年10月28日（水）23:59までに送信を完了するようにしてください。

- ・SPI3（基礎能力検査）を受検するためには、名古屋市職員採用選考の受験申込みとSPI3の受験申込の2つの手続が必要です。
- ・**令和8年10月28日（水）までに、SPI3（基礎能力検査・性格検査）の受検及び提出書類の提出が完了していない場合、第1次試験を辞退したものとして扱います。**
 ※ 提出書類の提出については、9ページ「4 試験方法（3）提出書類」をご覧ください。
- ・**テストセンターの予約は混みあうことが予想されますので、期間内に受検できるよう十分に余裕をもって受検手続をしてください。いかなる場合も、期日を過ぎてからの受検はできません。**
- ・初めてテストセンターを利用する場合は、「テストセンターID」を取得する必要があります。
- ・SPI3受検依頼メール受信用アドレスに、携帯電話会社が提供するメールアドレスは登録しないでください。SPI3の受検手続ができない可能性があります。
- ・メールアドレスが正しくないなど、メールが届かずSPI3の受検ができない場合は、採用選考を辞退したものとして扱います。メールの不着時に名古屋市から確認等はい行いませんので、申込時に正確に登録していただくようお願いいたします。
- ・SPI3の受検申込や予約状況、予約日程変更などについては、提供元の株式会社リクルートマネジメントソリューションズのホームページ及びお問い合わせ先をご参照ください。
 ※ テストセンター情報「よくある質問」(<https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/faq.html>)

＜テストセンターに関するお問い合わせ：テストセンターヘルプデスク＞
 TEL：0570-081818 受付時間 9:00～18:00 / 土日祝含む毎日(年末年始を除く)

(4) 受験上の配慮について

- ・ 身体障害等のため受験上の配慮を必要とされる方は、申込手続き時にその旨記入をしてください。また、申込後に不慮の事故等により受験上の配慮が必要となった方は、至急、人事委員会事務局任用課までご連絡ください。
- ・ テストセンターで受検するにあたり、身体障害等のため配慮を必要とされる方は、事前にテストセンターヘルプデスクにお問い合わせください。
- ・ 第1次試験の適性検査（SPI3）の受検方法として、点字または拡大文字による受検が選択可能です。点字または拡大文字による受検を希望される場合は、受験申込時に採用マイページの「お問い合わせフォーム」または電話にて名古屋市人事委員会事務局任用課までご連絡ください。なお、申込受付期間を過ぎてからの点字または拡大文字による受検への変更はできませんので、ご注意ください。
- ・ 点字または拡大文字による受検を選択された場合、下記日程・場所にてマークシートにより第1次試験を実施します。なお、点字または拡大文字による受検を希望される方は、受験申込み後のテストセンター受検手続は不要です。

＜点字または拡大文字による受検＞ ※試験日及び試験場所の変更はできません。

試験日：令和8年10月18日（日）

試験場所：中土木事務所（名古屋市中区千代田一丁目5番8号）

(5) 第1次試験（SPI3）受検時の注意事項

- ・ テストセンター会場にてSPI3を受検する際に、以下の書類が必要です。

① 顔写真付き本人確認書類

（有効期限内、原本（コピー不可）、受検票に記載された氏名と一致するもの）

② 「受検票」（予約完了画面を印刷したもの）

（または、テストセンターID、カナ氏名、検査名、会場名、日程、タームをメモしたもの）

- ・ 基礎能力検査をオンライン会場（自宅など）で受検される場合は、カメラ機能付きのパソコンとインターネット環境が必要になります。詳細は、SPI3ホームページでご確認ください。
- ・ SPI3受検に関する注意点や、その他の持ち物、テストセンター会場の情報についても、提供元の株式会社リクルートマネジメントソリューションズのホームページ及びお問い合わせ先をご参照ください。SPI3ホームページ（<https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/>）

＜テストセンターに関するお問い合わせ：テストセンターヘルプデスク＞

TEL：0570-081818 受付時間 9:00～18:00 / 土日祝含む毎日（年末年始を除く）

- ・ 本人以外の者が代理で回答する、回答中に他者から助言を受ける、通信機器を使用する等の不正行為を固く禁じます。万が一、不正行為と認められる行為が判明した場合、以後の試験を受験することはできません。最終合格者発表後にこのような行為が判明した場合は、合格を取り消します。また、採用後に判明した場合には、採用を取り消します。

6 合格から採用まで

- (1) 最終合格発表後、各任命権者の人事担当課から合格者に対し意向調査等を行います。
- (2) 採用は、原則として令和9年4月1日です。
- (3) 最終合格発表後に、本選考の過程において不正行為が判明した場合、受験資格がないことが判明した場合または申込記載事項や提出書類等の記載事項に虚偽の申告等が判明した場合には、合格を取り消します。また、採用後に判明した場合には、採用を取り消します。
- (4) 受験資格として必要とされる免許等の資格が採用時に有効でない場合は、採用されません。
- (5) 最終合格発表後、児童福祉法等の一部を改正する法律（令和4年法律第66号）に基づき、「保育士特定登録取消者管理システム」にて特定登録取消者に該当するかどうかを確認します。
- (6) 2026（令和8）年12月25日に施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和6年法律第69号。以下「こども性暴力防止法」という。）に基づき、児童等と接する業務に従事することとなる人については、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。

特定性犯罪の前科がある場合（特定性犯罪事実該当者の場合）は、こども性暴力防止法に基づき、児童等と接する業務に従事させない等の措置を講じる必要があるため、申込から採用までの間に、誓約書や履歴書等により、特定性犯罪の前科の有無を確認します。

なお、当該職種の採用条件の一つとして、特定性犯罪の前科がないことを求めることとしています。

※「特定性犯罪」「特定性犯罪事実該当者」の内容については、こども性暴力防止法第2条第7項及び第8項を参照してください。

- (7) 日本国籍を有しない方で、採用時に法令により永住が認められていない方は、採用されません。

7 日本国籍を有しない方の採用後の配置等

日本国籍を有しない方の採用後の配置、異動、昇任などは、「公権力の行使」又は「公の意思の形成への参画」に携わる公務員となるためには日本国籍が必要であるという「公務員に関する基本原則」を踏まえ、次のア及びイに該当しない範囲で行われます。その基準は、本市の「日本国籍を有しない職員の任用上の取扱いに関する規程」等に定められています。

ア 公権力の行使に該当する職務

（例）税等の賦課・徴収、生活保護の決定、都市計画決定、土地収用、立入検査、道路等に関する許可・制限、建築行為の許可、違反建築物の除去・使用禁止命令、食品衛生監視、環境衛生監視、公害発生施設への改善・停止命令、消防業務全般 など

イ 公の意思の形成への参画に携わる職

（代決権を有する、原則としてラインの課長級以上の職が該当します。）

8 主な勤務条件

(1) 初任給の例（令和 8 年 4 月 1 日現在）

採用時の年齢	職務経験	初任給の例
40 歳	18 年	374,034 円
50 歳	28 年	399,456 円

（注）・上記の初任給例は、22 歳で大学卒業後、採用時の年齢及びそれぞれの職務経験を考慮した給料月額に、地域手当を加えたものです。また、職務経験内容等により初任給例と異なる場合があります。

・60 歳到達後の最初の 4 月 1 日以降は給料月額が 7 割水準となります。また、60 歳到達後の最初の 4 月 1 日以降に採用された場合も、初任給の給料月額が 7 割水準になります。

・人事給与制度等の改正により変わる場合があります。

(2) 諸手当

初任給のほか、扶養手当、通勤手当、住居手当、期末・勤勉手当（4.65 月分）などの諸手当がそれぞれの支給要件に応じて支給されます。

(3) 勤務時間等（勤務場所により別の定めとなる場合があります。）

1 日あたり 7 時間 45 分、1 週あたり 38 時間 45 分です。週休日は週に 2 日です。

9 その他

(1) 緊急時の対応

・台風や地震などの自然災害等により、やむを得ず試験日程等を変更することがあります。

・日程変更等がある場合は、人事委員会 X または市公式 LINE アカウントによりお知らせします。

（人事委員会 X・市公式 LINE アカウントについては 18 ページ＜情報コーナー＞をご参照ください。）

・試験当日、台風や地震などの自然災害や事故等により公共交通機関が遅延し、開始時刻までに間に合わない場合は、各機関が発行する遅延証明書等を提示するなど、状況の確認ができるようにしてください。

(2) 個人情報の取り扱い

・受験に際して提出された書類等は一切返却しません。なお、採用選考において取得した個人情報は、採用選考及び採用に関する事務以外の目的では使用しません。

(3) 本市職員で受験を希望する方

ア 会計年度任用職員、任期付職員、臨時的任用職員

受験資格を満たす場合は、本選考案内に従って申し込みをしてください。

イ 上記以外の本市職員（教員も含む）

所属長を通じて、転任試験等の手続きをすることになります。所属長に申し出てください。

名古屋市職員採用選考は、申込みによって試験の準備が進められ、その経費は市民の方に納めていただいた税金でまかなわれます。貴重な税金を有効に活用するためにも、受験申込をした方は必ず受験するようお願いします。

10 よくある質問

- ・採用マイページの「お問い合わせ（よくある質問）」をご確認ください。

<https://support-dd.i-webs.jp/city-nagoya2026/faq/list>

※令和８年度名古屋市職員採用マイページに関する事項についての質問は、マイページ内の「お問い合わせ」をご確認ください。それでも分からないことがある場合には、下記お問い合わせフォームからご連絡ください。



(よくある質問)

- ・お問い合わせフォーム

<https://support-dd.i-webs.jp/city-nagoya2026/contact/guide>



(お問い合わせ)

適性検査（SPI3）テストセンターについて

- ・適性検査（SPI3）の受検申込や予約状況、予約日程変更などについてのお問い合わせは、提供元の株式会社リクルートマネジメントソリューションズのホームページをご参照ください。テストセンター情報「よくある質問」(<https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/faq.html>)
- ・「よくある質問」でも解決しない場合は、ヘルプデスクへお問い合わせください。

<テストセンターに関するお問い合わせ：テストセンターヘルプデスク>

TEL：0570-081818 受付時間 9:00～18:00 / 土日祝含む毎日(年末年始を除く)

- ・過去の採用選考の実施状況については市公式ウェブサイトをご確認ください。

<https://www.city.nagoya.jp/shisei/saiyou/1004301/1004302/1034970/1004342.html>

11 お問い合わせ先

名古屋市人事委員会事務局任用課

〒460-8508 名古屋市中区三の丸三丁目1番1号

TEL：052-972-3308 FAX：052-972-4182

名古屋市公式ウェブサイト 名古屋市職員採用のご案内

<https://www.city.nagoya.jp/shisei/saiyou/1004301/1004302/1034968.html>



令和8年度 名古屋市職員採用マイページ

<https://mypage.3010.i-webs.jp/city-nagoya2026/>

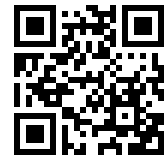


<情報コーナー>

◇ 名古屋市人事委員会X (@nagoyashi saiyo)

人事委員会の実施する採用試験等の情報を発信しています。

https://x.com/nagoyashi_saiyo



◇ 名古屋市人事委員会Instagram (@nagoyashi saiyo)

職員採用試験に関する情報のほか、業務説明会の開催情報、
職員の仕事紹介、名古屋市役所の魅力発信を行っています。

https://www.instagram.com/nagoyashi_saiyo/



◇ 名古屋市公式LINEアカウント

友だち登録後、受信設定画面から「職員採用情報」カテゴリを登録して
ください。未登録の場合、配信されるメッセージを受信できません。

<https://www.city.nagoya.jp/shisei/kouhou/1010579/1035021/1010705.html>



◇ 名古屋市職員採用ナビ

名古屋市役所の仕事紹介や先輩職員のインタビューを掲載しています。

<https://www.recruit.city.nagoya.jp/>



◇ 名古屋市シティプロモーションサイト「やさなご」

名古屋の住みやすさ・働きやすさなどの魅力を紹介しています。
知ったらもっと名古屋が好きになる豆知識などが満載です。

<https://www.promotion.city.nagoya.jp/>



【めざす職員像】

自律・協働・成長

人こそ全て。 ヒトが輝き マチを照らす。

自律 率先して自ら考え、自ら行動する自律した職員であること。

協働 多様な価値観や様々な背景を持つメンバーを認め合い、互いに協力し支えあいながら同じ目標に向かって力を
合わせるとともに、他組織との協働の視点を持ち、共に新たな価値を創造できる職員であること。

成長 日々小さな一歩でも前に進み、いつでもいつになっても成長することを忘れず、自身の成長を組織の成長に、
そして名古屋の成長につなげる職員であること。

(名古屋市人財戦略ビジョンより)