

【全3回】

持続・成長する中小企業を目指す！

新しい働き方 導入セミナー

「テレワーク」「短時間正社員」「フレックスタイム制」etc・・・
働く時間や場所にこだわらない「新しい働き方」で魅力ある職場へ！

■ご参加いただいた方には・・・

個別無料相談受付！

セミナー終了後、会場での個別相談
やご都合に合わせての個別訪問など
承ります。

事例集無料配布！

新しい働き方の制度の詳細や、企業
の制度導入・活用への取り組みがよ
くわかる事例集です。



会場

ウインクあいち

名古屋市中村区名駅4丁目4-38

対 象 者 名古屋市内に本社又は主たる事業所がある中小企業の経営者、実務担当者等

申込期限 各回開催日の前日

定 員 各回30名 ※アーカイブ動画配信あり

※お申込み受付は先着順になります。※お申込み多数の場合は、1社あたりの参加人数を制限させていただくことがあります。

導入・基礎

6月25日(火)14:00～15:30 【会場】ウインクあいち/1003 【講師】伊藤 亜貴子 氏
企業に求められるワーク・ライフ・バランス

労働力人口が減少する一方で、従業員のニーズが多様化する現在、「働きやすく、働き続けられる」職場づくりが企業に求められています。ワーク・ライフ・バランスを実現し、労働者になれる企業となるための考え方やステップについて、事例を交えながら解説いたします。

採用・定着

7月8日(月)14:00～15:30 【会場】ウインクあいち/1003 【講師】松久 晃士 氏
優秀な人材の採用と定着のための多様で柔軟な働き方

企業が持続的に成長するためには、優秀な人材の採用と定着が必要不可欠です。心理的安全性に着目した人材定着のためのポイントや、介護と仕事の両立など時間に制約のある人材が活躍するための環境づくりについて、「働き方」と「業績」を結び付けながら解説いたします。

制度づくり

7月24日(水)14:00～15:30 【会場】ウインクあいち/1204 【講師】吉岡 規子 氏
新たな制度導入のポイント

短時間正社員制度、フレックスタイム制、テレワークなど新たに柔軟な働き方を導入するにあたり、中小企業ならではの課題や問題点を踏まえ、制度導入時の法的ポイントや労務管理上の注意点について、分かりやすく説明いたします。

講師紹介



伊藤 亜貴子氏

ワークライフバランス東海 代表
A&N合同会社 代表

【専門分野】

働き方改革コンサルティング／チームビルディング／組織開発／経営ビジョン策定／女性活躍推進法／キャリア支援 他

【資格】

(株)ワーク・ライフバランス上級認定コンサルタント／エグゼクティブコーチ／春日井市働き方改革推進行政運営懇話会委員／愛知県教育委員会教員多忙化解消プラン民間コンサルタント／フォローアップ会議有識者委員／愛知県働き方改革サミットコーディネーター／愛知県職場環境改善支援事業統括責任者 他

【略歴】

公務員、教員（小学校・中学校・高校にてコンサルティング）、警察などのほか、広告、製薬会社、マスコミなど70社以上のワークライフバランス経営戦略導入コンサルティング・IT企業の企業ブランディング構築コンサルティング。岐阜県イクボス拡大事業講師。先生の働き方を考えるワークライフバランスフォーラム主催。



松久 晃士氏

株式会社ワーク・ライフバランス
執行役員

【専門分野】

働き方改革コンサルティング／プレゼンテーション等研修講師／男性育休推進 他

【資格】

一般財団法人生涯学習開発財団認定コーチ／名古屋市立大学非常勤講師／三島市男女共同参画プラン推進会議委員／静岡県掛川市DX推進委員 他

【略歴】

40社以上の働き方改革プロジェクトを支援、1万5千名以上のビジネスパーソンに働き方改革のアドバイスを提供しており、顧客満足度は常に90%以上を維持。クライアントからの信頼度評価において年間アワードを複数回受賞するなど、働き方改革コンサルティングに強みを持つ。当社が実施する「働き方改革に関するコンサルティングの基本スキーム」を構築した実績もあり、仕組みづくりやそれを実行するための環境整備も得意。研修分野では、参加者の課題解決に必要なワークやディスカッションを多様に組み合わせて最適なプログラムを構築している。



吉岡 規子氏

アイ・スマイル社会保険労務士法人
代表

【専門分野】

働き方改革コンサルティング／テレワーク・女性活躍推進・健康経営に関する制度構築／育児・介護等の両立支援導入に関する企画・制度構築支援 他

【資格】

特定社会保険労務士／(株)ワーク・ライフバランス上級認定コンサルタント／愛知県ワーク・ライフ・バランス認定コンサルタント

【略歴】

製造業・卸売業・建設業・介護施設・小売業・飲食業等多種多様の業種、また規模の違い関係無しに、『人（経営者・社員）』の安心・安全を労務という視点から支援。アイ（思いやり）と笑顔の多い職場環境を増やすために、人生においてライフステージ（育児・介護・病気など）が変わっても働き続けられる職場づくりに力を入れている。特に、我が国の超高齢社会の実態から、どの企業にも関係する仕事と介護の両立支援・介護離職防止を自身の体験を含めて講師としてお伝えしている昨今である。

お申込み
はこちら

HPからお申込みください

二次元コードよりサイトへアクセスして、お申込みフォームより登録をお願いします。

お申込みいただいた方は、アーカイブ配信をご利用いただけます。

また、ご都合でセミナーに参加できない場合もアーカイブ配信をご利用いただけます。

HP：https://nagoya-work.com



名古屋市多様で柔軟な働き方導入支援事業
事務局（受託会社：株式会社パソナ）

名古屋市市中村区名駅1-1-4 JRセントラルタワーズ46階

お問い合わせ(受付時間/月曜日～金曜日：9:00-17:30)

Tel. 052-990-3313

E-mail. nagoya-work@pasona.co.jp

ご利用
無料

新しい働き方導入 アドバイザー派遣

多様で柔軟な働き方の実現のための制度導入や人材の採用・定着などにお悩みの中小企業に対し、働き方改革コンサルタント・中小企業診断士・社会保険労務士等のアドバイザーを派遣し、各企業の課題や状況に応じた支援を行います。



そのお悩み、ご相談ください

従業員が様々な働き方を選択できる
職場環境や風土を作りたい。

勤務制度について、専門家のアドバイスを受けて更に充実させたい。

人材の確保・定着のため、介護と仕事の
両立ができる職場環境を整えたい。

テレワークや短時間正社員制度などに
合わせた評価制度を導入したい。

申込期限 7月31日（水）まで

派遣回数 1社につき6回以上

対象企業

名古屋市内に本社又は主たる事業所がある中小企業10社

支援期間

2025年1月末まで

■ 支援の流れ ■

Step 1



課題の確認

電話・メールにて事前に課題を確認します。

※課題の確認にあたっては、事前にチェックリストを送付し、記入いただく場合があります。

Step 2



専門家とのマッチング

貴社のニーズに合う専門家を選定し、マッチングします。専門家が現在抱えている課題と解決への取り組み内容、体制、採用予定などをお伺いし、目指すべき姿のゴール、スケジュールを設定します。

Step 3



支援1～5回目

設定したスケジュールに基づき、課題解決への具体的な取り組み内容を貴社と検討・実施していきます。

※進捗状況に応じて、適宜、ゴール、タスク、スケジュール等の見直しを行います。

Step 4



支援6回目

これまでの活動内容を振り返り、今後の方向性を検討のうえ、アドバイスします。

アドバイザー派遣企業は、派遣終了後、名古屋市HPや事例集への掲載、事業報告会への参加等にご協力いただきます。また、本事業終了後、名古屋市が行うアンケートやヒアリング等にご協力いただきますので、予めご了承ください。



お申込み
はこちら

アドバイザー派遣を詳しく知りたい方、
お気軽にご連絡ください



HPからお申込みください

二次元コードよりサイトへアクセスして、お申込みフォームより登録をお願いします。

ホームページでは、過去に支援を受けた企業の事例を紹介しています。

詳しくは「アドバイザー派遣事例集」をご覧ください。

HP：<https://nagoya-work.com>



名古屋市多様で柔軟な働き方導入支援事業
事務局（受託会社：株式会社パソナ）

名古屋市南村区名駅1-1-4 JRセントラルタワーズ46階

お問い合わせ(受付時間/月曜日～金曜日：9:00～17:30)

Tel. **052-990-3313**

E-mail. nagoya-work@pasona.co.jp