

チ ラ シ あ り

(A 4 両 面 4 枚)

令和 6 年 5 月 22 日

市政記者クラブ 様

経済局産業労働部労働企画課

担当:長谷川、安井、越

電話:972-3045

多様な人材が活躍できる環境の整備に取り組む中小企業を募集します！

名古屋市では、市内中小企業における人手不足の状況に対応するため、副業・兼業などの外部人材や、女性、外国人など多様な人材が活躍できる環境整備に取り組む企業を支援しています。

つきましては、下記の支援事業に参加する企業を募集しますので、広く市内企業の方へ周知いただきますようお願いいたします。

記

1 課題解決型人材活用支援事業

多様な人材の活用力を強化するため、企業が抱える経営課題の解決に向けて、専門性やスキルを有する副業・兼業人材等とのマッチングや、多様な人材の活用に関する専門家の助言等による支援を実施します。(詳細は別紙 1 参照)

2 多様で柔軟な働き方導入支援事業

働く時間や場所に制約のある人材の活用を促進するため、短時間正社員制度、テレワークなど多様で柔軟な働き方の導入について専門家の助言等による支援を実施します。(詳細は別紙 2 参照)

3 中小企業外国人材雇用支援事業

外国人材の採用及び定着のため、在留資格や文化の違いなど日本人の雇用とは異なる様々な課題について専門家の助言等による支援を実施します。(詳細は別紙 3 参照)

【参考】市内中小企業が現在直面している事業上の課題や検討事項(「名古屋市景況調査 5 年下期調査」より)

		(%)		
		1	2	3
業 種 別	建設業	人材の確保・維持 (71.4)	原油・原材料価格の高騰 (68.6)	事業承継・後継者の育成 (47.1)
	製造業	原油・原材料価格の高騰 (60.1)	受注の回復 (59.8)	人材の確保・維持 (42.8)
	卸売業	原油・原材料価格の高騰 (55.8)	受注・来客の回復 (53.8)	人材の確保・維持 (51.0)
	小売業	受注・来客の回復 (60.5)	原油・原材料価格の高騰 (52.3)	人材の確保・維持 (47.7)
	サービス業	人材の確保・維持 (52.1)	受注・来客の回復 (46.0)	デジタル化 (DX) 推進による売上向上・経費削減・人手不足の解消 (42.9)

「人材の確保・維持」は重要な課題であり、多様な人材が活躍できる環境の整備が求められています。

課題解決型人材活用支援事業

1 副業・兼業人材活用促進セミナー

- (1) 日 時 令和6年7月2日(火) 午後2時～4時
 (2) 実施方式 オンライン開催(Web会議システムアプリ「Zoom」を使用)
 (3) 申込期限 令和6年7月1日(月)

2 個別マッチング支援

- (1) 支援内容 経営課題解決のためのプロジェクト設計、外部人材の募集・選定、プロジェクトの伴走
 (2) 募集企業数 10社(ヒアリングを実施した上で決定します)
 (3) 費用 外部人材の報酬、交通費、プロジェクト実施にかかる費用は企業負担
 (4) 申込期限 令和6年7月15日(月)

3 対象

- ・市内に事業所を有する中小企業
- ・金融機関等の支援機関(セミナーのみ)

4 申込方法

セミナー、個別マッチング支援ともに、ウェブサイトまたは二次元コードの申込フォームからお申し込みください。

問い合わせ先:「課題解決型人材活用支援事業」運営事務局
 (特定非営利活動法人 G-net)

電話:058-263-2162 メール:info@furusatokengyo.jp

ウェブサイト:https://furusatokengyo.jp/event/other/p10809/

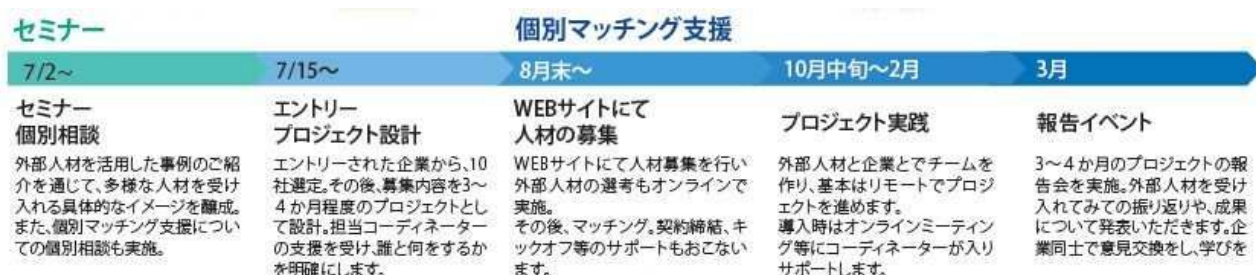


5 参考 本事業の背景と支援の流れ

グローバル化やデジタル化など経営課題が多様化・複雑化する中、企業の競争力や成長を支える人材確保策の一つとして、副業・兼業・プロボノといった外部人材の活用が注目を集めています。新商品開発、広報・PR、DX推進など、社内人材では対応しきれない経営課題に対して、外部人材を導入することで、専門知識・技術の習得、組織の活性化、柔軟な働き方への実現等の効果も期待されています。

本事業は、中小企業における人材確保が一層困難となり、働き手の価値観も急速に変化する中、外部人材等の多様な人材の活用及び多様な働き方への対応を促進する目的で実施します。

<支援の流れ>



(個別マッチング支援については、外部人材の報酬・交通費・プロジェクト実施にかかる費用を企業様にご負担いただきます。)

多様で柔軟な働き方導入支援事業

1 持続・成長する中小企業を目指す！新しい働き方導入セミナー(全3回)

- (1) 日 時 ①令和6年6月25日(火)
②令和6年7月8日(月)
③令和6年7月24日(水)
全て午後2時～3時30分
- (2) 会 場 ウィンクあいち
- (3) 申込期限 各回開催日の前日

2 新しい働き方導入アドバイザー派遣

- (1) 支援内容 働き方改革コンサルタントや中小企業診断士、社会保険労務士などのアドバイザーを派遣し、企業の課題・ニーズにあった支援を実施
- (2) 募集企業数 10社(ヒアリングを実施した上で決定します)
- (3) 費 用 無料
- (4) 申込期限 令和6年7月31日(水)

3 対象

市内に事業所を有する中小企業

4 申込方法

セミナー、アドバイザー派遣ともに、ウェブサイトまたは二次元コードの申込フォームからお申し込みください。

問い合わせ先：名古屋市多様で柔軟な働き方導入支援事業事務局
(株式会社パソナ)

電話：052-990-3313(受付時間 平日午前9時～午後5時30分)

ウェブサイト：<https://nagoya-work.com>



5 参考 本事業の背景と支援の流れ

少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少や高齢化が進行するなかで、時間等に制約があるが働く意欲のある潜在的な人材や高齢者の活用は中小企業の人材確保にとって非常に有効であり、また、育児・介護・病気等の治療と仕事との両立の実現等は既存人材の離職防止につながると考えられております。

本事業では、働く時間や場所に制約のある人材の活用を促進するため、中小企業における短時間勤務やテレワークなど多様で柔軟な働き方の導入について、セミナーや専門家による支援を実施いたします。

中小企業外国人材雇用支援事業

1 外国人材の採用・定着セミナー

- (1) 日 時 令和6年7月4日(木) 午後1時～3時
- (2) 実施方式 オンライン開催(Web会議システムアプリ「Zoom」を使用)
- (3) 申込期限 令和6年7月3日(水)

2 専門家派遣

- (1) 支援内容 コンサルティング、異文化コミュニケーション研修の実施、ビジネス日本語教室の実施、外国人社員に対するメンター派遣、社内メンター養成講座等
- (2) 募集企業数 12社(ヒアリングを実施した上で決定します)
- (3) 費 用 無料
- (4) 申込期限 令和6年8月30日(金)

3 対象

市内に事業所を有する中小企業

4 申込方法

セミナー、専門家派遣ともに、ウェブサイトまたは二次元コードの申込フォーム、もしくは電話からお申し込みください。

問い合わせ先:「中小企業外国人材雇用支援事業」運営事務局
(株式会社パソナ)

電話:052-562-2011(受付時間 平日午前9時～午後5時30分)

ウェブサイト:<https://nagoya-globalsupport.com>



5 参考 本事業の背景と支援の流れ

経済のグローバル化が進み、企業における外国人材雇用への関心が高まっていますが、外国人材の雇用に当たっては、企業は在留資格や採用ルートに関する知識や異文化への理解などを要するとともに、外国人材の日本語能力の向上や日本の商習慣等への適応に対する取り組みが必要となるなど、抱える課題は多岐にわたっています。

本事業では、市内中小企業における外国人材の採用や定着への課題を総合的に支援するため、課題に応じた支援メニューを企業ごとに構成し、専門家による支援を実施します。