

チラシあり

令和 6 年 9 月 27 日

市政記者クラブ 様

人事委員会事務局任用課

担当：山口・田本

電話：972-3308

令和 7 年度から新たに実施する名古屋市職員採用試験について
～民間企業への就職・転職希望者も受験しやすい試験を実施します！～

受験年齢を拡大するとともに、職務経験を問わない「社会人枠」を新設します。
また、民間企業等で多く導入されている適性検査（SPI 3）を活用することで、民間企業等への就職や転職を考えている方も受験しやすい試験を実施します。

記

1 趣旨

令和 7 年度の名古屋市職員採用試験から第 1 類（大学卒業程度）及び免許資格職の受験年齢上限を 39 歳に引き上げるとともに、職務経験を問わない「社会人枠」を新設します。

また、民間企業等で多く取り入れられている適性検査（SPI 3）を活用することで、民間企業等への就職や転職を考えている方も受験しやすい試験を実施します。

現制度(R6)	22 歳～30 歳	31 歳～61 歳
全区分	第1類・免許資格職	職務経験者



新制度(R7)	22 歳～25 歳	26 歳～39 歳	40 歳～61 歳
行政、情報、 技術4区分	第1類 一部に SPI3 導入	社会人枠(新設) SPI3 導入	職務経験者 (情報除く)
上記以外	第1類・免許資格職 (受験年齢の拡大)		職務経験者

※ 年齢要件は、令和 8 年 4 月 1 日時点のものです。

2 改正内容

別紙「令和 7 年度の名古屋市職員採用試験について」のとおり

3 今後の予定

令和 7 年度職員採用試験の日程は、令和 6 年 12 月頃に公表予定です。新設する社会人枠を含む春実施試験の詳細は、令和 7 年 3 月頃に試験案内で公表予定です。

【別紙】令和7年度の名古屋市職員採用試験について（令和6年9月27日公表）

受験年齢を拡大するとともに、職務経験を問わない「社会人枠」を新設します。
また、民間企業等で多く導入されている適性検査（SPI3）を活用することで、
民間企業等への就職や転職を考えている方も受験しやすい試験を実施します。

1 変更の概要

受験年齢の拡大と「社会人枠」の新設

- ・第1類（大学卒業程度）及び免許資格職の受験年齢上限を39歳に引き上げます。
- ・行政、情報、技術4区分（土木・建築・機械・電気）に26歳から39歳を対象とした職務経験を問わない「社会人枠」を新設します。

適性検査（SPI3）の導入

- ・社会人枠では、適性検査（SPI3）を導入します。能力検査のみ実施します。
また、22歳から25歳を対象とする一部区分にも導入します。
- ・民間企業等で多く導入されている適性検査（SPI3）を活用することで、民間企業への就職や転職を考えている方も受験しやすい試験となります。

職務経験者採用試験の見直し

- ・年齢要件を40歳以上とし、主任級（知識・経験等を評価した任用段階）で採用します。
- ・別途、国家公務員や他の地方自治体職員としての行政実務経験を評価する「行政実務経験者採用選考」を新設します。受験資格（年齢・職務経験）は今後公表予定です。

（参考）年齢区分について

現制度(R6)	22歳～30歳	31歳～61歳
全区分	第1類・免許資格職	職務経験者



新制度(R7)	22歳～25歳	26歳～39歳	40歳～61歳
行政、情報、 技術4区分	第1類 <u>一部に SPI3導入</u>	<u>社会人枠(新設)</u> <u>SPI3導入</u>	職務経験者 (情報除く)
上記以外	第1類・免許資格職 <u>(受験年齢の拡大)</u>		職務経験者

※ 年齢要件は、令和8年4月1日時点のものです。

2 変更点の詳細

受験年齢の拡大

- ・第1類（大学卒業程度）及び免許資格職の年齢要件を30歳から39歳に引き上げます。
- ・年齢要件は、令和8年4月1日時点のものです。

行政、情報、技術4区分（土木・建築・機械・電気）の変更点について

- ・試験の概要は、以下のとおりです。詳細は試験案内で公表します。
- ・適性検査(SPI3)は、ペーパーテスト（マークシート）方式で実施します。

<22歳～25歳> 第1類

	試験区分	第1次試験	第2次試験		
事務	行政	教養試験＋専門試験	論文試験	個別面接①	個別面接②
	行政(教養型)	教養試験	論文試験	個別面接①	個別面接②
	行政(プレゼンテーション型)	<u>適性検査(SPI3)</u>	個別面接① (プレゼンテーション)	個別面接② (プレゼンテーション)	
	情報	教養試験＋ <u>専門試験</u>	論文試験	個別面接	
技術	土木・建築・機械・電気	<u>適性検査(SPI3)</u> ＋専門試験	論文試験	個別面接	

(変更点)

- ・行政（プレゼンテーション型）及び技術4区分では、適性検査（SPI3）を導入します。
- ・22歳から25歳の情報区分では、資格要件に代わって、情報に関する専門試験を実施します。

<26歳～39歳> 社会人枠(新設)

	試験区分	第1次試験	第2次試験	
事務	行政	<u>適性検査(SPI3)</u>	個別面接	プレゼンテーション面接
	情報	<u>適性検査(SPI3)</u> (資格要件あり)	個別面接	プレゼンテーション面接
技術	土木・建築・機械・電気	<u>適性検査(SPI3)</u> ＋専門試験	個別面接	プレゼンテーション面接

(備考)

- ・職務経験は問いません（情報区分のみ資格要件があります。詳細は今後公表予定です）。
- ・社会人枠は年2回（春と秋）実施しますが、同一年度の受験はいずれか1回のみです。
なお、情報区分は春試験のみ実施します。秋試験では実施しません。
- ・技術4区分では、各試験区分に応じた専門試験も実施します。

職務経験者（40 歳～61 歳）

- ・ 職務経験者採用試験の受験資格（年齢）を 40 歳以上に変更します。
- ・ 主任級（知識・経験等を評価した任用段階）で採用します。
- ・ 受験資格（職務経験）や対象職種など試験の詳細は、今後公表予定です。

行政実務経験者採用選考の新設

- ・ 国家公務員や他の地方自治体職員としての行政実務経験を評価する「行政実務経験者採用選考」を新設します。
- ・ 受験資格（年齢・職務経験）や対象職種など試験の詳細は、今後公表予定です。

3 今後の予定

時期（予定）	内容
令和 6 年 12 月	令和 7 年度名古屋市職員採用試験の日程公表
令和 7 年 3 月	令和 7 年度春実施試験の試験案内公表・申込開始

4 その他

- ・ 採用試験の実施については、全て現時点での予定です。今後実施手法、時期等が変更となる可能性があります。詳細は今後公表予定の試験案内でご確認ください。
- ・ 職員採用試験に関する情報は名古屋市公式ウェブサイト（職員採用案内）及び名古屋市人事委員会 X でお知らせします。また、名古屋市人事委員会 Instagram を新設します。
- ・ 新設する Instagram では、職員採用試験に関する情報のほか、業務説明会の開催情報、職員の仕事紹介、名古屋市役所の魅力発信などを行います。

（参考）情報発信について

名古屋市公式ウェブサイト （職員採用案内）	名古屋市職員採用ナビ	名古屋市人事委員会 X（旧 Twitter）	名古屋市人事委員会 Instagram（新設）
			