



令和7年1月20日

市政記者クラブ 様

健康福祉局障害福祉部障害者支援課
担当：渡邊・稲垣（TEL238-0572）

令和6年度名古屋市障害者雇用優良企業表彰の実施について

この度、障害者雇用において積極的な取組を行っている企業を「障害者雇用優良企業」として表彰する「名古屋市障害者雇用優良企業表彰」を下記のとおり実施しますのでお知らせします。

記

1 趣旨

障害者雇用において積極的な取組を行っている企業に対して、その功績を称え「障害者雇用優良企業」として市長表彰を行うものです。また、その取組事例を広く紹介することにより、市内企業における障害者雇用への取組意欲を高め、障害者の社会参加をより一層促進することを目指します。

2 受賞企業

(1) 最優秀賞

受賞企業： NGKゆうサービス株式会社

主な取組み：

- ・親会社である日本ガイシ株式会社においても分散配置型の障害者雇用を行っているが、特性や業務内容を広げて採用する必要が生じたことから、既存の子会社を特例子会社化。
- ・知的障害者を積極的に採用。採用1年後からの正社員登用や障害者メンバー3人に一人の割合で指導員を配置、また定着支援者を専任で配置するなど制度や支援の面からも安全で安心して長く働ける環境づくりを推進している。
- ・業務内容の拡大も検討中であり、求人は地域の就労移行支援事業所に周知をし、年齢に拘らない採用をしている。

(2) チャレンジ賞

受賞企業： 西日本電信電話株式会社 東海支店

主な取組み：

- ・NTT西日本グループの方針に沿って、障害のある方を一か所に集めた職場を作るのではなく、様々な職場へ配置している。
- ・障害者雇用はチーム支援と考え、当事者を取り巻く環境、職場・医療・福祉・生活と連携し、東海支店のESG推進グループ（ダイバーシティ推進）にて対応や施策を実施。

- ・その一方で、障害者雇用のキーは、障害のある方側への配慮だけではなく、受け入れる職場側への配慮も重要である、との考えから、受け入れ職場に対して、対象となる方の障害特性や配慮についての勉強会を実施し、受け入れ側の不安感も併せて払拭できるように配慮している。

(3) 地域貢献賞

受賞企業： 株式会社MR T

- 主な取組み：
- ・雇用義務のない社員数18名の会社であるが、1名の障害者雇用を実施。8年間、特別支援学校等からの実習受け入れを行い、社員にとっての、障害者と働くことへの違和感をなくすための意識改革を続けてきたところから障害者雇用に至った。
 - ・近隣小学校へのドッジボールの寄贈、土曜学習プログラムへの仕事体験の出展、市内中学校への出張講座など、会社として地域との連携を推進している。
 - ・地域の就労継続支援事業所等からの物品購入や施設外就労の態様での発注など、福祉との連携強化についても、前向きに検討を行っている。

3 表彰状授与式

以下の日程で、名古屋市が受賞企業様を訪問し、障害者就労施設で製作した木製の表彰状を授与します。

(1) 最優秀賞（表彰状授与者：名古屋市長）

日時：令和7年1月24日（金）9時15分～9時45分

場所：NGKゆうサービス株式会社 本館2階206

（名古屋市瑞穂区須田町2番56号）

(2) チャレンジ賞（表彰状授与者：健康福祉局障害福祉部長）

日時：令和7年2月13日（木）9時10分～9時40分

場所：西日本電信電話株式会社 東海支店

NTT上前津ビル1階SHARE FIELD

（名古屋市中区大須4丁目9番60号）

(3) 地域貢献賞（表彰状授与者：健康福祉局障害福祉部長）

日時：令和7年1月28日（火）14時30分～15時00分

場所：株式会社MR T 本社2階会議室（名古屋市中川区伏屋二丁目209番地）

表彰状授与式については、各日程ともに取材可能です。

授与式当日に会場となる各企業にお越しいただく際には、事前に障害者支援課までご連絡いただきますようお願いいたします。

4 その他

表彰状授与式や受賞者への取組事例のインタビュー動画を作成します。その模様は、障害者雇用の更なる推進を目的として、障害者雇用優良企業の紹介や障害者雇用推進講座を行う「名古屋市障害者就労応援セミナー」（3月下旬オンライン開催予定）において配信します。なお、当セミナーの詳細については、今後、市公式ホームページ等によりお知らせします。