令和８年度　名古屋市教育委員会　議案第 22 号

名古屋市公立学校教職員人事異動基本方針

名古屋市教育委員会

「なごや子ども応援大綱」及び「第４期名古屋市教育振興基本計画（コンパスぷらん）」の理念に基づき、学校教育の振興を図るとともに、児童生徒性暴力等やハラスメントの防止等の取組が一層求められる社会情勢に対応するため、次の方針により、全市的視野に立って公正かつ適正な人事異動を実施する。

１　将来にわたって学校教育を支え、発展させるため、指導力や実践力の育成に資する人材の配置を行うとともに、教職員の意欲向上を図る。

- 指導経験を豊かにするとともに、子どもの多様性に対応したインクルーシブ教育システムの構築に向けた、経験や知識の伝承と共有に資する交流人事
- 子ども中心の学びの具現化に向けた授業改善等に資する人事
- 育児や介護等のワーク・ライフ・バランスに配慮した人事

２　安心・安全に学べる学校づくり及び学校教育の活性化を図るため、広く人材を任用する。

- 女性や若手教職員の管理職等への積極的な任用
- 危機管理意識・コンプライアンス意識・規律性が高い人材の管理職等への積極的な任用
- 学校運営に主体的に参画する意欲と資質のある人材の積極的な任用

３　学校教育の充実を図るため、教職員を適材適所に配置する。

- いじめ防止等の生徒指導や教育相談等、各学校の課題対応に資する人事
- 中堅・ベテラン教職員の知識や技術の伝承に資する人事
- 学校運営上の諸課題への対応等、学校全体の意識改革に資する人事

（令和８年１１月６日提出　人事部教職員課）

令和７年度

名古屋市公立学校教職員人事異動基本方針

名古屋市教育委員会

複数の教職員による児童生徒性暴力等の事件により、失ってしまった児童生徒や保護者、市民の皆様の信頼回復に努めるとともに、学校教育の振興を図るために、「なごや子ども応援大綱」及び「第４期名古屋市教育振興基本計画（コンパスぷらん）」の理念をふまえ、次の方針により、全市的視野に立って公正かつ適正な人事異動を実施する。

１　将来にわたって学校教育を支え、発展させるため、指導力や実践力の育成に資する人材の配置を行うとともに、教職員の意欲向上を図る。

- 指導経験を豊かにするとともに、子どもの多様性に対応したインクルーシブ教育システムの構築推進に資する交流人事
- 子ども中心の学びの具現化に向けた授業改善等に資する人事
- 育児や介護等のワーク・ライフ・バランスに配慮した人事

２　安心・安全に学べる学校づくり及び学校教育の活性化を図るため、広く人材を任用する。

- 女性や若手教職員の管理職等への積極的な任用
- 危機管理意識や規律性の高い人材の管理職等への積極的な任用

３　学校教育の充実を図るため、教職員を適材適所に配置する。

- いじめ防止等の生徒指導や教育相談等、各学校の課題対応に資する人事
- 中堅・ベテラン教職員の知識や技術の伝承に資する人事
- 学校全体の危機管理意識の向上に資する人事

令和８年度

名古屋市公立学校教職員人事異動基本方針

名古屋市教育委員会

「なごや子ども応援大綱」及び「第４期名古屋市教育振興基本計画（コンパスぷらん）」の理念に基づき、学校教育の振興を図るとともに、児童生徒性暴力等やハラスメントの防止等の取組が一層求められる社会情勢に対応するため、次の方針により、全市的視野に立って公正かつ適正な人事異動を実施する。

１　将来にわたって学校教育を支え、発展させるため、指導力や実践力の育成に資する人材の配置を行うとともに、教職員の意欲向上を図る。

- 指導経験を豊かにするとともに、子どもの多様性に対応したインクルーシブ教育システムの構築に向けた、経験や知識の伝承と共有に資する交流人事
- 子ども中心の学びの具現化に向けた授業改善等に資する人事
- 育児や介護等のワーク・ライフ・バランスに配慮した人事

２　安心・安全に学べる学校づくり及び学校教育の活性化を図るため、広く人材を任用する。

- 女性や若手教職員の管理職等への積極的な任用
- 危機管理意識・コンプライアンス意識・規律性が高い人材の管理職等への積極的な任用
- 学校運営に主体的に参画する意欲と資質のある人材の積極的な任用

３　学校教育の充実を図るため、教職員を適材適所に配置する。

- いじめ防止等の生徒指導や教育相談等、各学校の課題対応に資する人事
- 中堅・ベテラン教職員の知識や技術の伝承に資する人事
- 学校運営上の諸課題への対応等、学校全体の意識改革に資する人事