

第8章 職員の研修の状況

地方公共団体の事務を能率的・効率的に執行することは、住民の福祉増進のためにも必要不可欠です。最少の経費によって最大の能率を上げるためには、職員一人ひとりの能力を開発することが必要となります。

1 職員の研修

財政状況が厳しい中、限られた財源の中で、よりの確に住民ニーズに応じていくためには、職員の意識改革や能力向上の必要性がますます高まっています。

このため、令和7年度は「名古屋市人財戦略ビジョン」に基づき、職員に求められる要素を共有し、意識しながら、「人財理念」や「めざす職員像」等の実現を図っていくために、職場研修、職場外研修及び自己啓発を研修の3つの柱とし、それぞれを相互に連携させながら職員研修をすすめてきました。

（1）市長事務部局及び行政委員会等（教育委員会、消防局を除く。）の実施状況

区 分	主 な 研 修	参加者数
基 本 研 修	新規採用者研修、課長補佐昇任研修	9,638 人
選 択 研 修	リスクリング研修	724 人
その他研修	NPO派遣研修、人権指導者養成研修	1,403 人
所属別研修	さわやかマナー研修、人権研修	25,321 人

（2）教育委員会の実施状況

区 分	主 な 研 修	参加者数
教 員 学校事務職員	教職経験者研修会、人権教育担当教員研修会	22,580 人
上 記 以 外	新規採用者研修、夏季全体研修（調理員）	425 人

(3) 消防局の実施状況

区 分	主 な 研 修	参加者数
学 校 教 育	初任教育、専科教育、幹部教育、特別教育	563 人
救 急 救 命 研 修 所 教 養	救急救命士養成教育、救急救命士就業前教育	710 人
本 部 教 養	派遣教養、本部研修	121 人

(4) 上下水道局の実施状況

区 分	主 な 研 修	参加者数
基 本 研 修	新規採用職員研修、新規採用職員研修(コミュニケーション)	1,037 人
実 務 研 修	データサイエンス研修、BCP 定着研修	1,700 人
ステップアップ研修	経営感覚向上研修、上下水道セミナー	263 人
OJT 推 進 支 援	OJT 推進者育成研修、指導者養成研修	57 人
そ の 他 研 修	日本水道協会主催研修、日本下水道協会主催研修	202 人

(5) 交通局の実施状況

区 分	主 な 研 修	参加者数
基 本 研 修	新規採用者研修（主事・技師）、新任職制研修	82 人
運 輸 関 係 部 門 研 修	駅務員養成研修、電車車掌養成研修、電車運転士養成研修、 助役養成研修、バス運転士養成研修	640 人
技 術 関 係 部 門 研 修	新規採用者研修（技工）、認定鉄道事業者制度に関する 研修	652 人
そ の 他 研 修	内部講師スキルアップ研修、お客さま要望対応研修	119 人