

令和8年度 名古屋市職員採用試験 ＜ 冬実施試験の変更点について ＞

名古屋市人事委員会事務局任用課

2026年7月16日公表



NAGOYA

やさし、あたらし、大名古屋

Open hearts,
endless possibilities



冬実施試験第1類採用試験の技術区分が21歳から受験可能に！

■ 冬実施試験第1類採用試験技術区分における年齢要件の引き下げ

- ・年齢要件を（22～25歳）から（21～25歳）に引き下げます。

これにより大学3年生も受験可能となります！！

※ 年齢要件は令和9年4月1日時点となります。

※ 21歳の方が最終合格した場合、採用は令和10年4月1日以降となります。

※ 21歳の方は、本年度に名古屋市人事委員会が実施した「高等専門学校卒業生採用試験」及び「第2類採用試験」等を申し込んだ方も、本試験への併願が可能です。

令和8年度冬実施試験について

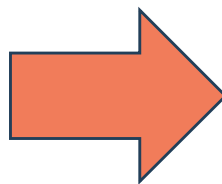
案内公表日 9 / 1（火） 申込期間 9 / 1（火）～9 / 24（木）

<現行>

試験区分	第1類採用試験 (適性検査型)
	技術（土木・建築・機械・電気）
年齢要件 (R9.4.1時点)	22 ～25歳
合格発表	11月下旬

<変更>

試験区分	第1類採用試験 (適性検査型)
	技術（土木・建築・機械・電気）
年齢要件 (R9.4.1時点)	21 ～25歳
合格発表	11月下旬



※ **筆記試験は適性検査（SPI3）のみです。**

※ 詳細は9 / 1（火）公表予定の試験案内を必ずご確認ください。

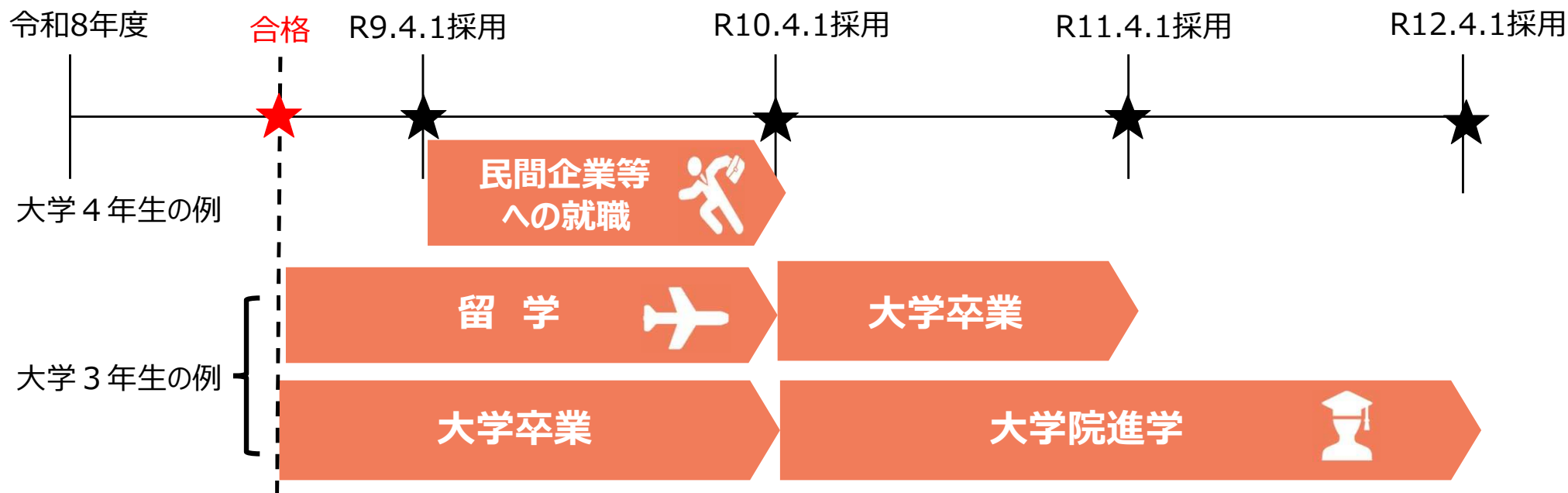


採用候補者名簿の有効期間の拡大

採用候補者名簿の有効期間を3年から4年に拡大

- ・25歳以下を対象とした試験（第1類採用試験及び第2類採用試験）の技術（土木、建築、機械、電気）区分における採用候補者名簿の有効期間が3年から4年となります。
- ※申込時に採用予定日を選択できます。

令和8年度採用試験の場合



有効期間の拡大により、留学や就職、大学院進学など多様な経験を積んでから名古屋市役所へ入庁することもでき、進路選択の幅を広げることができます！