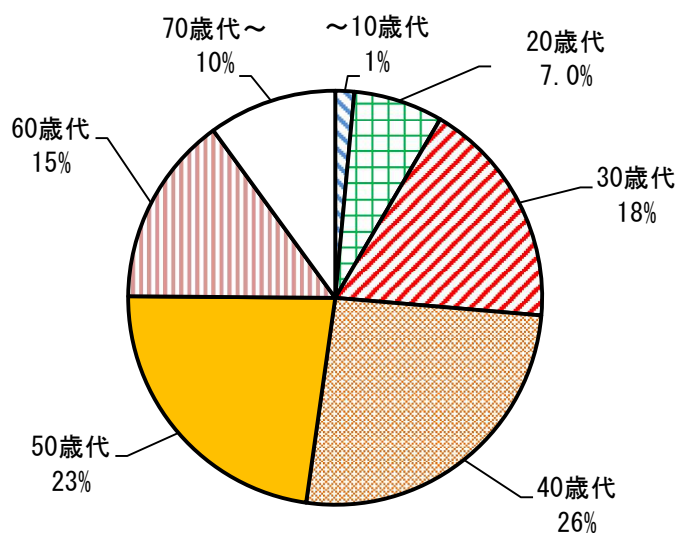
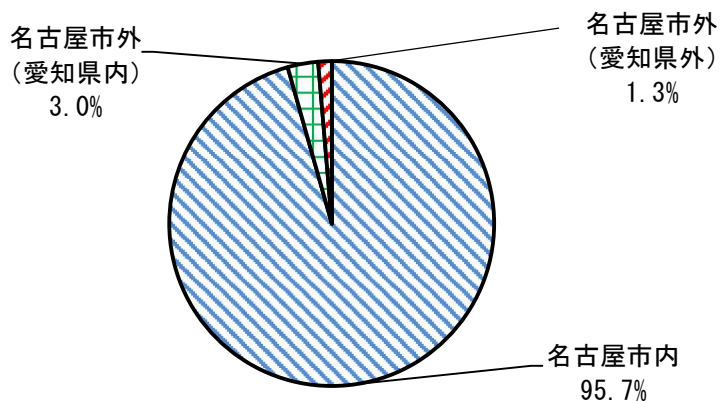


テーマ	名古屋市教員採用について
調査期間	令和8年6月3日から令和8年6月9日
担当課	教育委員会事務局教職員研修・採用課
回答者数	1,418 人
属性	

年齢	回答数	比率
～10歳代	21	1.5%
20歳代	99	7.0%
30歳代	254	17.9%
40歳代	367	25.9%
50歳代	324	22.8%
60歳代	211	14.9%
70歳代～	142	10.0%



住居地	回答数	比率
名古屋市内	1,356	95.7%
名古屋市外（愛知県内）	43	3.0%
名古屋市外（愛知県外）	19	1.3%

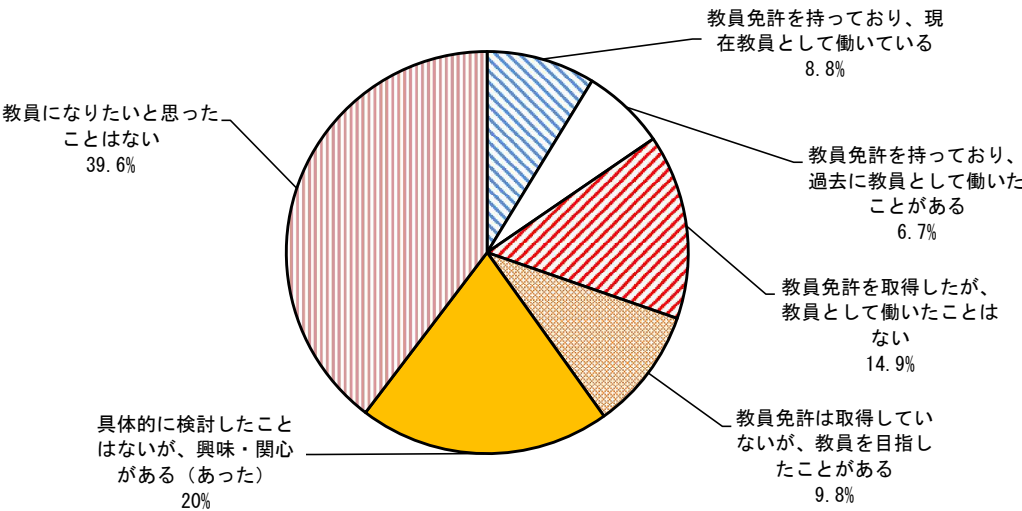


質問
単一回答

Q3. これまでに、教員になりたいと思ったことはありますか。

回答者数 1,418 人

選択肢	回答数	比率
教員免許を持っており、現在教員として働いている	124	8.8%
教員免許を持っており、過去に教員として働いたことがある	95	6.7%
教員免許を取得したが、教員として働いたことはない	211	14.9%
教員免許は取得していないが、教員を目指したことがある	139	9.8%
具体的に検討したことはないが、興味・関心がある（あった）	287	20.2%
教員になりたいと思ったことはない	562	39.6%



質問

複数回答

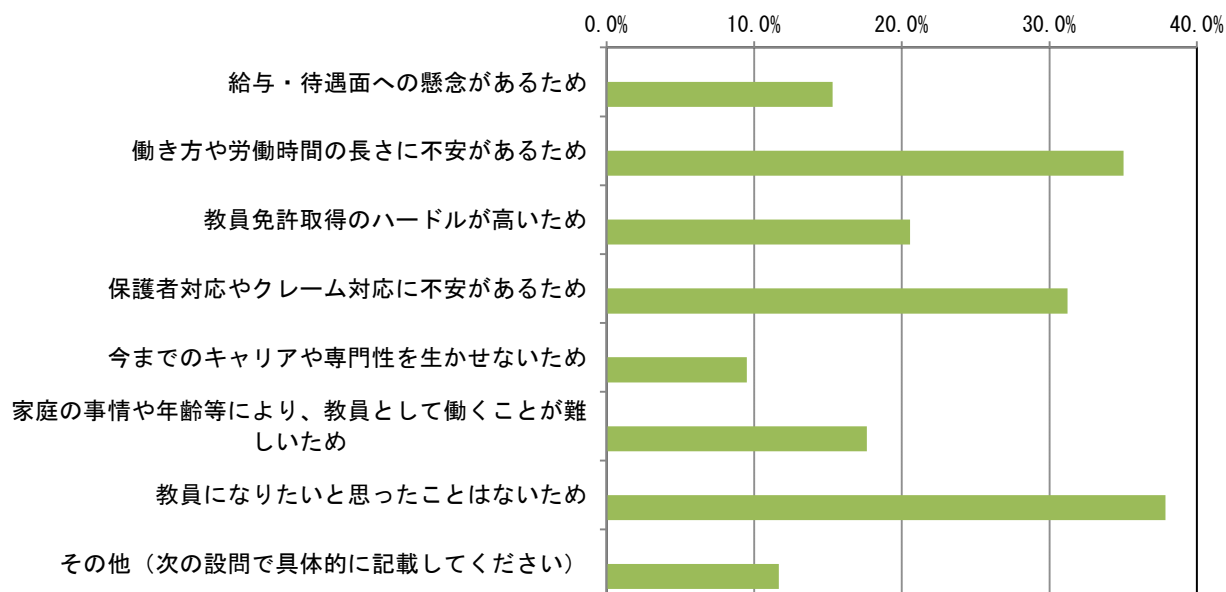
Q4. 現在教員として働いていない方にお聞きします。

教員として働いていない理由は何ですか（複数回答可）。

回答者数

1,294 人

選択肢	回答数	比率
給与・待遇面への懸念があるため	198	15.3%
働き方や労働時間の長さに不安があるため	453	35.0%
教員免許取得のハードルが高いため	266	20.6%
保護者対応やクレーム対応に不安があるため	404	31.2%
今までのキャリアや専門性を生かせないため	123	9.5%
家庭の事情や年齢等により、教員として働くことが難しいため	228	17.6%
教員になりたいと思ったことはないため	490	37.9%
その他（次の設問で具体的に記載してください）	151	11.7%



質問

Q5. （Q4で「その他」と回答した方へ）教員として働いていない理由を具体的に記載してください。

（抜粋）

- ・子どもを教育することの責任が重く、自分では力不足と感じた。
- ・働く環境がハードだと思う。

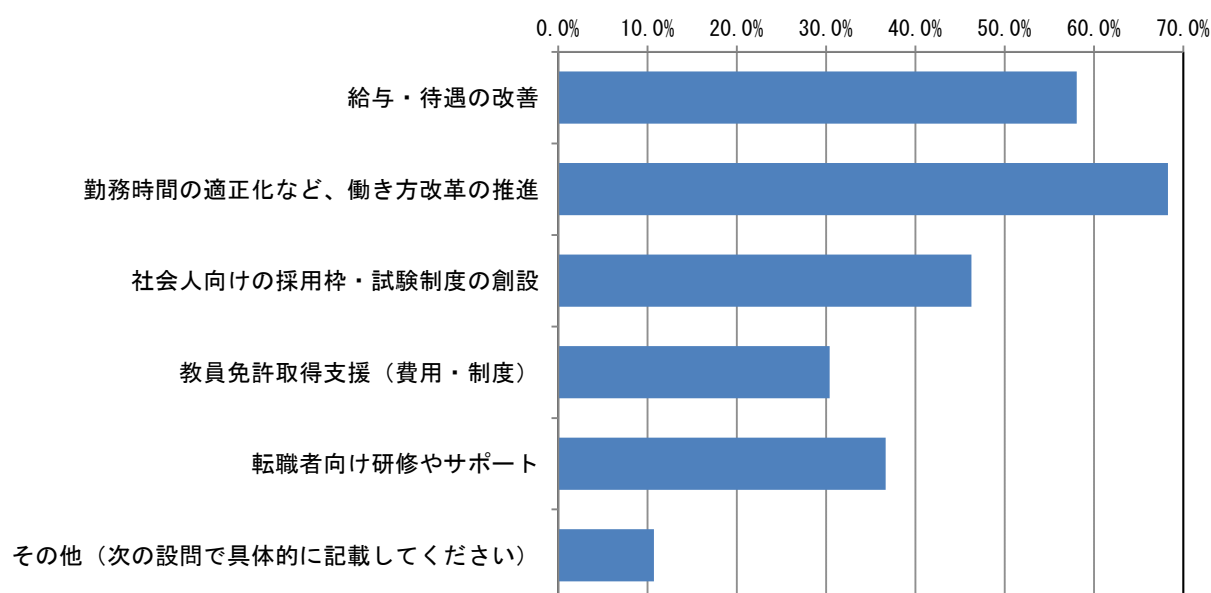
質問

複数回答

Q6. 教員を目指す社会人（教員免許の有無を問わず）を増やす取り組みとして魅力的だと思うものを教えてください（複数回答可）。

回答者数 1,418 人

選択肢	回答数	比率
給与・待遇の改善	823	58.0%
勤務時間の適正化など、働き方改革の推進	968	68.3%
社会人向けの採用枠・試験制度の創設	656	46.3%
教員免許取得支援（費用・制度）	431	30.4%
転職者向け研修やサポート	520	36.7%
その他（次の設問で具体的に記載してください）	152	10.7%



質問

Q7. （Q6で「その他」と回答した方へ）教員を目指す社会人（教員免許の有無を問わず）を増やす取り組み（抜粋）

- ・保護者のクレームから先生を守り、負担を減らすような制度が必要
- ・実効性のあるカスハラ対策、警察案件の生徒対応を警察に。スクールロイヤー、スクールポリスなど、専門家による学校を守る体制の構築。
- ・小学校の教員に関してだが、保護者対応を教員の仕事からなるべく切離してあげてほしい。例えば保護者対応の窓口事務員を増やしたり、入学前に学校の対応がどこまでが範囲で、対応できない部分があるのか、保護者に説明してもいいと思う。
- ・教員が担う業務が多すぎる。業務改革と合わせて、教員のあり方そのものから抜本的に見直す。
- ・複数担任制度を取り入れるなど、一人ひとりの教員の責任の重さを軽減する。

- ・部活動や掃除の時間の指導等は外部委託するなど担任の負担を減らす。
- ・教員が先輩・上司教員や教育委員会に質問や相談しやすい場やツールを設ける。
- ・教員の労働時間の削減だけでなく、働いている保護者が安心できる環境づくりが大切。
- ・先生方は、お昼ごはんの時間は給食を児童・生徒と食べるので、休憩という休憩が取れていません。各校の配属人数を増やし、交代で休憩が取れる環境にしてあげてほしい。
- ・もっと教えることに特化すると良い。

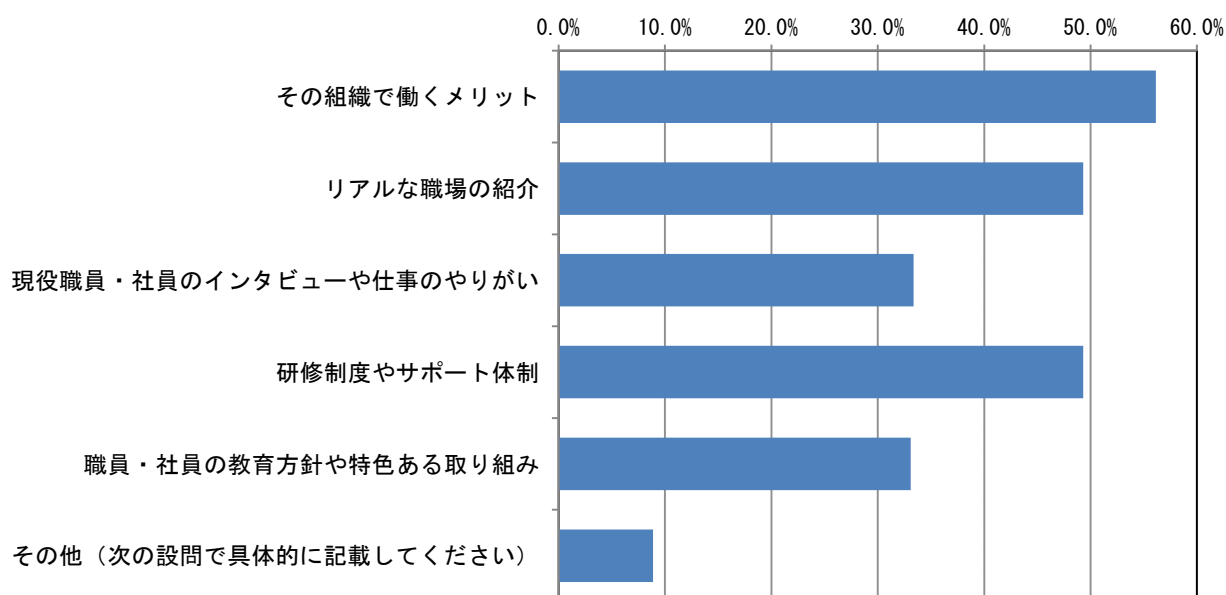
質問

複数回答

Q8. あなたは、就職先を検討するにあたり、どんな情報を重視しますか（複数回答可）。

回答者数 1,418 人

選択肢	回答数	比率
その組織で働くメリット	796	56.1%
リアルな職場の紹介	699	49.3%
現役職員・社員のインタビューや仕事のやりがい	473	33.4%
研修制度やサポート体制	699	49.3%
職員・社員の教育方針や特色ある取り組み	469	33.1%
その他（次の設問で具体的に記載してください）	126	8.9%



質問

Q9. 名古屋市教員を目指す人を増やすためのアイデアを含め、名古屋市教員採用についてのご意見等をお聞かせください。

（抜粋）

- ・給与、福利厚生 の充実
- ・最近の不祥事で印象が悪くなったようです。教員の大変さばかり報道されるのも良くないです。教育の仕事を楽しくて生き生きと働く先生達を取り上げてアピールしてください。
- ・一人あたりの持ち時間数を減らし、受け持ち人数を減らすこと
- ・授業に集中できる環境
- ・志望者と教員が交流する機会を設ければよいのでは。