



令和8年度 夏実施試験

## 名古屋市職員採用試験案内

### 第1類採用試験 [大学卒業程度・22歳から39歳]

社会福祉・心理・応用化学・造園  
研究（応用化学・電子・機械・獣医）  
学校事務・消防・消防（適性検査型）

### 免許資格職採用試験

衛生（適性検査型）・獣医（適性検査型）  
保育Ⅰ・保育Ⅱ・管理栄養

『わたしが好きな名古屋をつくる。』

申込期間	令和8年4月20日（月）～5月12日（火）【申込完了分有効】 ※インターネット申込（名古屋市職員採用マイページ）	
第1次試験日	6月21日（日）	
第1次試験日 （適性検査型）	5月22日（金）～6月4日（木）のうち、各受験者が選択する日 ※適性検査（SPI3）テストセンター方式	
最終合格者発表	衛生・獣医（適性検査型）	7月24日（金）（予定）
	上記以外の試験区分	8月21日（金）（予定）
採用予定日	令和9年4月1日（木） ※欠員等の状況により、採用予定日より前に採用される場合もあります。	

#### 注意事項

※ 名古屋市人事委員会が実施する採用試験・選考は、試験区分や受験の有無に関わらず、当該年度にいずれか1つしか申し込むことはできません。ただし、「障害者を対象とした採用選考」など、名古屋市人事委員会が別に定めるものについては、併願可能です。

# 1 試験区分、採用予定人員、主な職務内容

## ア 第1類採用試験

試験区分		採用予定人員	主な職務内容
事務	社会福祉	5名程度	児童福祉施設・児童相談所、区役所等における相談・指導（夜間業務を含みます。）、生活保護、精神保健福祉、福祉施策に関する業務 など
	心理	10名程度	・児童相談所等における心理判定、心理治療、相談・指導（夜間業務を含みます。） ・区役所等における相談・指導、生活保護、精神保健福祉など
技術	応用化学	5名程度	本庁各局や公所等における上下水道設備の管理等、環境保全活動の推進、水質検査・水質管理 など
	造園	5名程度	本庁各局や公所等における公園・緑地・街路樹等の維持管理、設計、施工監理 など
研究（応用化学）		5名程度	工業研究所等における工業製品・材料等に関する分析・評価試験、技術支援、有機・無機化学等に関する技術開発、研究 など
研究（電子）		5名程度	工業研究所等における電子機器・部材等に関する試験、技術支援、電気・電子、情報処理等に関する技術開発、研究 など
研究（機械）		5名程度	工業研究所等における工業製品、生産技術等に関する試験、技術支援、機械・システム等に関する技術開発、研究 など
研究（獣医）		若干名	衛生研究所等における微生物等の試験検査、分析、調査研究 など
学校事務		15名程度	本市の小・中学校又は特別支援学校における事務（予算、文書管理、教職員の給与・福利厚生 など）
消防		60名程度	消防署等における火災の予防又は鎮圧、地域防災、救急・救助など（主に交替制勤務に従事します。また、一部の業務を除き、性別による従事制限はありません。なお、原則として、本市の消防学校に入校し、全寮制による教育を受けた後に配属されます。）
消防 （適性検査型）		10名程度	

※ 採用予定人員は、今後の事業計画等により変更になる場合があります。

※ 上記の「主な職務内容」に掲げるもの以外の職務に従事することになる場合もあります。

※ 名古屋市人事委員会が実施する採用試験・選考は、試験区分や受験の有無に関わらず、当該年度にいずれか1つしか申し込むことはできません。ただし、「障害者を対象とした採用選考」など、名古屋市人事委員会が別に定めるものについては、併願可能です。

## イ 免許資格職採用試験

試験区分	採用予定人員	主な職務内容
衛生 (適性検査型)	20名程度	・保健センター等における食品衛生、環境衛生、薬務、公害対策に関する監視指導、検査、環境教育 ・清掃工場での薬品管理、産業廃棄物処理業等の指導監督 など
獣医 (適性検査型)	若干名	・動物愛護センター、東山動物園における獣医療等 ・食肉衛生検査所におけると畜検査 ・保健センター等における食品衛生、環境衛生、薬務、公害対策に関する監視指導、検査、環境教育 など
保育Ⅰ	65名程度	保育所における児童の保育 など
保育Ⅱ	15名程度	保育所以外の児童福祉施設等における児童の保育（夜間業務を含みます。） など
管理栄養	若干名	保健センター、福祉施設等における栄養指導、献立作成 など

※ 採用予定人員は、今後の事業計画等により変更になる場合があります。

※ 上記の「主な職務内容」に掲げるもの以外の職務に従事することになる場合もあります。

※ **名古屋市人事委員会が実施する採用試験・選考は、試験区分や受験の有無に関わらず、当該年度にいずれか1つしか申し込むことはできません。**ただし、「障害者を対象とした採用選考」など、名古屋市人事委員会が別に定めるものについては、併願可能です。

## 2 受験資格

次の（１）～（５）の要件を満たすことが必要です。

### （１）年齢要件

試験区分	年齢要件
第1類 事務・技術 研究・学校事務 消防	次のいずれかに該当する方 ・昭和62年(1987年)4月2日から平成17年(2005年)4月1日までに生まれた方 ・平成17年(2005年)4月2日以降に生まれた方で、学校教育法による大学（短期大学を除く。）を卒業した方（令和9年(2027年)3月31日までに卒業見込の方を含む。）又はこれと同等の資格があると名古屋市人事委員会が認める方
免許資格職 衛生・獣医 管理栄養	
保育Ⅰ・保育Ⅱ	昭和62年(1987年)4月2日から平成19年（2007年）4月1日までに生まれた方

(2) 資格要件 (該当試験区分のみ)

試験区分	資格要件
心 理	<p>下記のいずれかに該当する方</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 学校教育法に基づく大学において、心理学を専修する学科又はこれに相当する課程を修めて卒業した方又は令和9年(2027年)3月31日までに卒業する見込みの方 (※)</li> <li>2 公認心理師となる資格を有する方又は令和9年(2027年)3月31日までに取得する見込みの方</li> <li>3 臨床心理士となる資格を有する方又は令和9年(2027年)3月31日までに取得する見込みの方</li> <li>4 学校教育法による大学院において、心理学を専攻する研究科又はこれに相当する課程を修めて修了した方又は令和9年(2027年)3月31日までに修了する見込みの方 (※)</li> <li>5 外国の大学において、心理学を専修する学科又はこれに相当する課程を修めて卒業した方又は令和9年(2027年)3月31日までに卒業する見込みの方 (※)</li> </ol> <p>(※) 1、4又は5に該当する方は、卒業(見込)証明書又は修了(見込)証明書、及び成績証明書を提出していただきます。詳しくは、第1次試験合格者に採用マイページ上で通知します。</p>
消 防 消 防 (適性検査型)	<p>日本国籍を有し、下記の条件4つすべてに該当する方</p> <p>【身体的条件】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・矯正視力…両眼0.7以上かつ一眼それぞれ0.3以上</li> <li>・基本色の識別…赤色、青色及び黄色の色彩の識別ができること</li> <li>・聴力…左右とも正常であること</li> <li>・その他…消防官としての職務遂行に支障のないこと</li> </ul>
衛 生	<p>食品衛生監視員の任用資格を有する方又は令和9年(2027年)3月31日までに有する見込の方</p> <p>なお、食品衛生監視員の任用資格を有する方とは、下記のいずれかに該当する方</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 都道府県知事の登録を受けた食品衛生監視員の養成施設において、所定の課程を修了した方 (※)</li> <li>2 医師、歯科医師、薬剤師又は獣医師</li> <li>3 学校教育法に基づく大学又は高等専門学校において医学、歯学、薬学、獣医学、畜産学、水産学又は農芸化学の課程を修めて卒業した方 (※)</li> <li>4 栄養士で2年以上食品衛生行政に関する事務に従事した経験を有する方</li> </ol> <p>(※) 1又は3に該当する方は、食品衛生監視員の任用資格を有することを証明する書類(学校等が発行する成績証明書等)を提出していただきます。詳しくは、第1次試験合格者に採用マイページ上で通知します。</p>
獣 医	<p>獣医師の免許を有する方又は令和9年(2027年)3月31日までに有する見込の方</p>
保 育 I 保 育 II	<p>保育士の資格を有する方又は令和9年(2027年)3月31日までに有する見込の方</p> <p>なお、保育士の資格を有する方とは、下記のいずれかに該当する方</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 厚生労働大臣の指定する指定保育士養成施設の卒業</li> <li>2 保育士試験に合格</li> </ol>
管理栄養	<p>管理栄養士の免許を有する方又は令和9年(2027年)3月31日までに実施される管理栄養士国家試験により同免許を取得見込の方</p>

### (3) 次のいずれにも該当しない方

- ・ 地方公務員法第16条の規定により、地方公務員となることができない者
  - ア 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
  - イ 名古屋市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
  - ウ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者
- ・ 平成11年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている者（心神耗弱を原因とするもの以外）

### (4) 令和8年度名古屋市職員採用試験・選考の申込をしていない方

名古屋市人事委員会が実施する採用試験・選考は、試験区分や受験の有無に関わらず、当該年度にいずれか1つしか申し込むことはできません。ただし、「障害者を対象とした採用選考」など、名古屋市人事委員会が別に定めるものについては、併願可能です。

### (5) 申込日現在、名古屋市職員（教員を含む）ではない方

申込日現在、名古屋市職員（教員を含む）である方は、採用試験を受験できません。ただし、上記受験資格を満たしている本市の会計年度任用職員、任期付職員及び臨時的任用職員は、受験できます。

（23 ページ「9 その他（3）本市職員で受験を希望する方」参照）

### <その他>

**受験資格以外に職員として採用されるにあたっての注意事項があります。必ずご確認ください。**

- ア 受験資格となる免許や資格を取得（有する）見込である方
  - … 21 ページ「6 合格から採用まで（5）」
- イ 「消防」以外の試験区分で日本国籍を有しない方
  - … 21 ページ「6 合格から採用まで（8）」及び「7 日本国籍を有しない方の採用後の配置等」
- ウ 「社会福祉」「心理」「学校事務」の試験区分の方
  - … 21 ページ「6 合格から採用まで（7）」
- エ 「保育Ⅰ」「保育Ⅱ」の試験区分の方
  - … 21 ページ「6 合格から採用まで（6）（7）」

### 3 試験日程、会場及び合格者発表等

(1) 試験日程 ※日程は予定のため、変更する場合があります。

・第2次試験以降の日程は、名古屋市が指定します。個別の事情による日時の変更はできません。

#### ア 社会福祉

段階	試験内容	試験日時	合格者発表
第1次試験	職務能力試験、専門試験	6月21日(日)	7月3日(金)
第2次試験	個別面接	7月11日(土)、12日(日) のうち名古屋市が指定する1日	8月21日(金)
	論文試験	6月21日(日) ※第1次試験日に実施	

#### イ 心理・管理栄養

段階	試験内容	試験日時	合格者発表
第1次試験	教養試験、専門試験	6月21日(日)	7月3日(金)
第2次試験	個別面接	7月11日(土)、12日(日) のうち名古屋市が指定する1日	8月21日(金)
	論文試験	6月21日(日) ※第1次試験日に実施	

#### ウ 応用化学・造園

段階	試験内容	試験日時	合格者発表
第1次試験	職務能力試験、専門試験	6月21日(日)	7月3日(金)
第2次試験	個別面接	7月18日(土)、19日(日)、20日(月・祝) のうち名古屋市が指定する1日	8月21日(金)

#### エ 研究(応用化学・電子・機械・獣医)

段階	試験内容	試験日時	合格者発表
第1次試験	教養試験、専門試験	6月21日(日)	7月3日(金)
第2次試験	個別面接	7月11日(土)、12日(日) のうち名古屋市が指定する1日 ※個別面接と専門面接は同日に実施します	8月21日(金)
	専門面接		
	論文試験	6月21日(日) ※第1次試験日に実施	

#### オ 学校事務

段階	試験内容	試験日時	合格者発表
第1次試験	職務能力試験	6月21日(日)	7月3日(金)
第2次試験	個別面接	7月11日(土)、12日(日) のうち名古屋市が指定する1日	8月21日(金)
	論文試験	6月21日(日) ※第1次試験日に実施	

## カ 消防

段階	試験内容	試験日時	合格者発表
第1次試験	教養試験	6月21日(日)	7月3日(金)
第2次試験	個別面接	7月13日(月)、14日(火)、15日(水) のうち名古屋市が指定する1日	7月24日(金)
第3次試験	個別面接	8月10日(月)、11日(火・祝)、12日(水) のうち名古屋市が指定する1日	8月21日(金)
	体力検査	8月5日(水)、6日(木) のうち名古屋市が指定する1日	
	論文試験	6月21日(日) ※第1次試験日に実施	

## キ 消防(適性検査型)

段階	試験内容	試験日時	合格者発表
第1次試験	適性検査(SPI3) テストセンター方式	5月22日(金)から6月4日(木) のうち各受験者が選択する日	6月19日(金)
第2次試験	個別面接	6月27日(土)、28日(日)、7月5日(日) のうち名古屋市が指定する1日	7月24日(金)
第3次試験	個別面接	8月10日(月)、11日(火・祝)、12日(水) のうち名古屋市が指定する1日	8月21日(金)
	体力検査	8月5日(水)、6日(木) のうち名古屋市が指定する1日	

## ク 衛生(適性検査型)・獣医(適性検査型)

段階	試験内容	試験日時	合格者発表
第1次試験	適性検査(SPI3) テストセンター方式	5月22日(金)から6月4日(木) のうち各受験者が選択する日	6月19日(金)
第2次試験	個別面接	6月27日(土)、28日(日)、7月5日(日) のうち名古屋市が指定する1日 ※個別面接と専門面接は同日に実施します	7月24日(金)
	専門面接		

## ケ 保育I・保育II

段階	試験内容	試験日時	合格者発表
第1次試験	教養試験、専門試験	6月21日(日)	7月3日(金)
第2次試験	個別面接	7月18日(土)、19日(日)、20日(月・祝) のうち名古屋市が指定する1日	8月21日(金)
	ピアノ実技(保育Iのみ)		
	論文試験	6月21日(日) ※第1次試験日に実施	

## (2) 試験会場

第1次試験	<p>第1次試験の会場は、<b>名古屋市内の大学等を</b>予定しています。</p> <p>(消防・衛生・獣医の適性検査型は、<b>各受験者が選択したテストセンター会場にて受検</b>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・試験会場は受験票でお知らせします。必ず、各自の受験票で確認してください。試験会場の詳細は、採用マイページ上で通知しますので、受験票の発行後、必ずご確認ください。</li> <li>(消防・衛生・獣医の適性検査型では、<b>受験票の発行はありません。</b>)</li> <li>・試験当日、自家用車等での来場や送迎は、近隣住民の迷惑となるため、固く禁止します。公共交通機関を利用してください。</li> <li>・試験会場内の下見はできません。</li> <li>・試験会場へ電話等で直接問い合わせをすることは、固く禁止します。</li> </ul>
第2次試験以降	<p>名古屋市が指定する日時、会場</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各試験段階の合格者に「採用マイページ」上で通知します。会場は名古屋市内の予定です。</li> <li>・第2次試験以降の日時及び会場について、個別の事情による変更はできません。</li> </ul>

## (3) 合格者発表

発表方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各試験段階において、受験者全員に合否結果を「採用マイページ」上で通知します。</li> <li>※ 郵送による通知は行いません。</li> <li>・発表日を含めて7日間、合格者の受験番号を市公式ウェブサイトに掲載します。</li> <li>※ 人事委員会事務局前の掲示板への合格者の受験番号の掲示は行いません。</li> </ul>
注意点	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各試験段階で未受験の試験科目がある場合は欠席とみなし、合否結果の通知は行いません。</li> <li>・<b>電話・メール・郵送・来庁等によるお問い合わせは、受け付けておりません。</b></li> <li>・本人宛の通知及び通知の配信をお知らせするメールは、発表時に順次配信されます。</li> <li>・迷惑メールフィルタ等の影響により、メールが届かない場合があります。メールが届かない場合は「採用マイページ」にログインして、本人宛の通知を確認してください。</li> <li>・採用マイページ上で通知が発表日に配信されない場合は、採用マイページの「お問い合わせフォーム」から必ずお問い合わせください（土日祝日を除く、午前9時から午後5時までの間に回答します）。</li> </ul>

## (4) 試験結果の通知

各合格者発表日から1週間以内に、試験成績を採用マイページ上で通知します。通知対象者及び内容は、下記のとおりです。なお、閲覧期限は通知日から1か月程度です。

通知対象者	試験区分	通知内容
第1次試験不合格者	全区分	科目別得点、総合得点、合格基準点、総合順位
第2次試験不合格者	消防 消防（適性検査型）	科目別得点、総合得点、合格基準点、総合順位
	消防区分以外	科目別得点、総合得点、合格点、総合順位
第3次試験不合格者	消防 消防（適性検査型）	科目別得点、総合得点、合格点、総合順位

- ・職務能力試験については、得点に代えて判定結果をお示しします。
- ・各段階で受験しなかった試験科目がある場合は欠席とみなし、試験結果の通知は行いません。
- ・**電話・メール・郵送・来庁等によるお問い合わせは、受け付けておりません。**

## 4 試験方法

### (1) 合格者の決定方法

- ・各段階の合格者は、第1次試験以降の全ての得点を合計して決定します（職務能力試験は除く）。
- ・各段階のいずれかの試験科目（資格加点を除く。）が一定水準に達しない場合は、不合格となります。その場合、他の試験科目の採点はありません。
- ・試験実施日に受験しなかった試験科目があった場合、全ての試験科目を採点しません。

### (2) 試験の内容、配点

- ・問題は活字印刷文による出題です（適性検査(SPI3)を除く）。
- ・身体の障害等のため受験上の配慮を必要とされる方は、申込手続き時にその旨記入をしてください。

## ア 社会福祉

段階	試験科目	試験の内容	配点
第1次試験	職務能力試験 (60分)	公務員として必要な基礎的な能力をみる試験（択一式） （論理的に思考する力、文章を正確に理解する力、統計等の資料を分析する力、 国内外の社会情勢への理解） ＜60問必須解答＞	—
	専門試験 (120分)	専門的な知識をみる試験（択一式）＜40問必須解答＞ （出題分野は12ページ【別表1】参照）	540点
	資格加点	「加点対象とする資格一覧」（13ページ【別表2】）に掲げる資格を有する受験者には、資格の種類に関わらず第1次試験の得点に一律60点を加点します。なお、職務能力試験・専門試験において、一定水準に達しない場合は、加点されません。	60点
第2次試験	個別面接	個別面接	1,800点
	論文試験 (60分)	与えられた課題についての記述式試験《6月21日（日）実施》 ※第1次試験合格者のみ採点の対象とします。	600点

※ 職務能力試験は、職務遂行に必要な基礎的な能力を判定するものです。

## イ 心理・管理栄養

段階	試験科目	試験の内容	配点
第1次試験	教養試験 (90分)	公務員として必要な一般的な知識及び知能をみる試験（択一式） 知識分野（社会科学《時事問題を含む》）＜15問必須解答＞ 知能分野（文章理解、判断推理、数的推理、資料解釈）＜15問必須解答＞	210点
	専門試験 (120分)	各試験区分に応じた専門的な知識をみる試験（択一式）＜40問必須解答＞ （各試験区分における出題分野は13ページ【別表1】参照）	390点
第2次試験	個別面接	個別面接	1,800点
	論文試験 (60分)	与えられた課題についての記述式試験《6月21日（日）実施》 ※第1次試験合格者のみ採点の対象とします。	600点

## ウ 応用化学・造園

段階	試験科目	試験の内容	配点
第1次試験	職務能力試験 (60分)	公務員として必要な基礎的な能力をみる試験（択一式） （論理的に思考する力、文章を正確に理解する力、統計等の資料を分析する力、国内外の社会情勢への理解） <60問必須解答>	—
	専門試験 (120分)	各試験区分に応じた専門的な知識をみる試験（択一式） （各試験区分における出題分野は12ページ【別表1】参照） <40問必須解答>	1,200点
第2次試験	個別面接	個別面接	1,800点

※ 職務能力試験は、職務遂行に必要な基礎的な能力を判定するものです。

## エ 研究（応用化学・電子・機械・獣医）

段階	試験科目	試験の内容	配点
第1次試験	教養試験 (90分)	公務員として必要な一般的な知識及び知能をみる試験（択一式） 知識分野（社会科学《時事問題を含む》） 知能分野（文章理解、判断推理、数的推理、資料解釈） <15問必須解答> <15問必須解答>	210点
	専門試験 (60分)	研究職として必要とされる各試験区分に応じた専門的な知識をみる試験（択一式） <20問必須解答>	390点
第2次試験	個別面接	個別面接	900点
	専門面接	専門分野に関する個別面接 ※上記個別面接と同日に実施します。	900点
	論文試験 (60分)	与えられた課題についての記述式試験 《6月21日（日）実施》 ※第1次試験合格者のみ採点の対象とします。	600点

## オ 学校事務

段階	試験科目	試験の内容	配点
第1次試験	職務能力試験 (60分)	公務員として必要な基礎的な能力をみる試験（択一式） （論理的に思考する力、文章を正確に理解する力、統計等の資料を分析する力、国内外の社会情勢への理解） <60問必須解答>	—
第2次試験	個別面接	個別面接	2,400点
	論文試験 (60分)	与えられた課題についての記述式試験 《6月21日（日）実施》 ※第1次試験合格者のみ採点の対象とします。	600点

※ 職務能力試験は、職務遂行に必要な基礎的な能力を判定するものです。

## カ 消防

段階	試験科目	試験の内容	配点
第1次試験	教養試験 (150分)	公務員として必要な一般的な知識及び知能をみる試験（択一式） 知識分野（人文科学、自然科学、社会科学《時事問題を含む》）<25問必須解答> 知能分野（文章理解、判断推理、数的推理、資料解釈） <25問必須解答>	600点
第2次試験	個別面接	個別面接	600点
第3次試験	個別面接	個別面接	900点
	体力検査 (半日程度)	職務遂行に必要な基礎体力に関する検査6種目（上体起こし、握力、長座体前屈、反復横とび、立ち幅とび、20mシャトルラン（往復持久走）〔文部科学省の新体力テスト実施要項に準拠〕）※身体検査のうち、基本色の識別検査も同日に実施します。	600点
	身体検査	職務遂行上必要な身体的条件及び健康度をみる検査（尿検査、胸部エックス線検査、心電図等）を各自医療機関等で受検し、人事委員会事務局が指定する様式で提出していただきます。なお、受検に必要な費用は受験者の負担になります。 詳細は、第1次試験合格者に採用マイページ上でお知らせします。 ※基本色の識別能力検査は体力検査時に実施します。	—
	論文試験 (60分)	与えられた課題についての記述式試験《6月21日（日）実施》 ※第2次試験合格者のみ採点の対象とします。	300点

## キ 消防（適性検査型）

段階	試験科目	試験の内容	配点
第1次試験	適性検査 (SPI3-U)	基礎能力検査 言語的理解力、数的処理能力及び論理的思考力などの基礎能力についての検査 <テストセンター（リアル会場又はオンライン会場）で受検>	100点
		性格検査 職務遂行に必要な適性についての検査 <自宅等（パソコン・スマートフォン）で受検> ※ 性格検査の結果は、面接時の参考資料として使用します。	—
第2次試験	個別面接	個別面接	800点
第3次試験	個別面接	個別面接（3分間のプレゼンテーションを含む）	1,500点
	体力検査 (半日程度)	職務遂行に必要な基礎体力に関する検査6種目（上体起こし、握力、長座体前屈、反復横とび、立ち幅とび、20mシャトルラン（往復持久走）〔文部科学省の新体力テスト実施要項に準拠〕）※身体検査のうち、基本色の識別検査も同日に実施します。	600点
	身体検査	職務遂行上必要な身体的条件及び健康度をみる検査（尿検査、胸部エックス線検査、心電図等）を各自医療機関等で受検し、人事委員会事務局が指定する様式で提出していただきます。なお、受検に必要な費用は受験者の負担になります。 詳細は、第1次試験合格者に採用マイページ上でお知らせします。 ※基本色の識別能力検査は体力検査時に実施します。	—

## ク 衛生（適性検査型）・獣医（適性検査型）

段階	試験科目		試験の内容	配点
第1次試験	適性検査 (SPI3-U)	基礎能力検査	言語的理解力、数的処理能力及び論理的思考力などの基礎能力についての検査 <テストセンター（リアル会場又はオンライン会場）で受検>	100点
		性格検査	職務遂行に必要な適性についての検査 <自宅等（パソコン・スマートフォン）で受検> ※ 性格検査の結果は、面接時の参考資料として使用します。	—
第2次試験	個別面接		個別面接	1,100点
	専門面接		各試験区分の分野に関する専門的知識・経験等を問う個別面接（3分間のプレゼンテーションを含む） ※上記個別面接と同日に実施します。	1,800点

## ケ 保育Ⅰ・保育Ⅱ

段階	試験科目	試験の内容	配点
第1次試験	教養試験 (90分)	公務員として必要な一般的な知識及び知能をみる試験（択一式） 知識分野（社会科学《時事問題を含む》） <15問必須解答> 知能分野（文章理解、判断推理、数的推理、資料解釈） <15問必須解答>	210点
	専門試験 (90分)	専門的な知識をみる試験（択一式） <30問必須解答> （出題分野は【別表1】参照）	390点
第2次試験	個別面接	個別面接	1,800点
	ピアノ実技 (保育Ⅰのみ)	バイエル教則本の「No.46」「No.48」「No.66」（いずれも原書番号）のうち、1曲を演奏する実技試験を行います。 演奏する曲は試験当日に指示します。楽譜は各自でお持ちください。	—
	論文試験 (60分)	与えられた課題についての記述式試験 《6月21日（日）実施》 ※第1次試験合格者のみ採点の対象とします。	600点

※ ピアノ実技は、職務遂行に必要なピアノ演奏能力を判定するものです。

### 【別表1】第1次試験専門試験の出題分野

試験区分	出題分野
社会福祉	社会福祉概論（社会保障を含む）、社会学概論、心理学概論（社会心理学を含む）、社会調査
心理	一般心理学（心理学史、発達心理学、社会心理学を含む）、応用心理学（教育心理学・産業心理学・臨床心理学）、調査・研究法、統計学
応用化学	数学・物理・情報、物理化学、分析化学、無機化学・無機工業化学、有機化学・有機工業化学、化学工学
造園	造園学原論、造園材料・施工、造園管理、造園計画・設計（都市・地方計画を含む）、造園関連基礎
保育Ⅰ 保育Ⅱ	社会福祉、子ども家庭福祉（社会的養護を含む）、保育の心理学、保育原理・保育内容、子どもの保健 障害児保育については、上記のいずれかの分野で出題することがあります。
管理栄養	社会・環境と健康、人体の構造と機能及び疾病の成り立ち、食べ物と健康、基礎栄養学、応用栄養学、栄養教育論、臨床栄養学、公衆栄養学、給食経営管理論

## 【別表2】 加点対象とする資格一覧

試験区分	加点する資格
社会福祉	社会福祉士、精神保健福祉士

※ いずれか1つの資格についてのみ加点します。資格の種類による優劣はありません。

※ 申込時点で合格又は資格を有していることを要件とし、それを証明する書類の写しを申込時にデータにて提出していただきます。提出がない場合は加点されません。

※ 合格または資格を有していることを証明する書類に記載の氏名が、試験申込時の氏名と異なる場合は、氏名が変わったことが確認できる証明書（改姓したことが分かる書類）を、あわせてデータにて提出していただきます。詳細については、採用マイページ内の案内をご確認ください。

### (3) 提出書類

・ 提出書類を「採用マイページ」上の提出フォームから提出（アップロード）してください。

※ 受験番号の通知日以降に提出可能となります。【受験番号の通知日：5月21日（木）】

提出書類	記載内容等	提出期間
エントリーシート [全試験区分] ※ 顔写真を含む	・ 経歴、志望動機、これまで取り組んできたこと など ※ 指定様式（Excel形式）に <u>6か月以内に撮影した顔写真</u> （脱帽、正面顔写真）のデータ貼付が必要です。	5月22日（金）から 6月4日（木）まで  採用マイページ上の 提出フォームに提出
プレゼンテーション資料 [消防（適性検査型）]	・ これまでの経験からあなた自身の強みをあげて、自己PRしてください（A4サイズ・1ページ）。 ※ 第3次試験（個別面接）において、記載内容に関するプレゼンテーション（3分間）を実施していただきます。	
専門性確認シート [衛生（適性検査型）] [獣医（適性検査型）]	・ これまで培った自らの専門知識や経験を本市職員としてどのように活かしていきたいか など ※ 第2次試験（専門面接）において、記載内容に関するプレゼンテーション（3分間）を実施していただきます。	

・ 提出書類には、通知された受験番号を記入してください。

・ 指定した様式以外の様式で提出があった場合や、提出期間内に提出がない場合は、受験を辞退したものと扱いますのでご注意ください。

・ 提出期間終了後、書類の差し替えはできません。提出前に内容等に不備がないかご確認ください。

・ 提出書類の様式は、採用マイページ内の受験申込のページからダウンロードできます。

・ 記載方法の詳細は、様式内の記載例や、採用マイページ内の案内をご確認ください。

(4) 申込から第1次試験までの流れ ※ 詳細は16ページ以降「5 申込手続」をご覧ください。

## ア 事務・技術・研究・学校事務・消防・保育Ⅰ・保育Ⅱ・管理栄養

### 採用マイページ登録

新規登録が完了すると、登録完了メールが届きます。採用マイページへログインしてください。

※ 採用マイページ登録だけでは、採用試験申込は完了しません。いかなる場合でも、申込期間を過ぎてからの申込みは無効です。



### 採用試験申込【申込期間：4月20日（月）～5月12日（火）】

採用マイページ内の案内に従い「第1類・免許資格職採用試験」を選択して申込みしてください。

※ 申込みをする前に、本試験案内にて受験資格等を必ずご確認ください。試験区分の修正は、申込期間中に限り可能です。

※ 試験申込完了後、登録したメールアドレスに申込完了をお知らせするメールが配信されます。迷惑メールフィルタ等の影響によりメールが届かない場合があるため、メールが届かない場合は「採用マイページ」にログインして申込みが完了していることを確認してください。申込手続きの途中で入力を中断すると、申込みが完了せず、採用試験を受験できません。



### 受験番号通知【5月21日（木）】

・受験番号は、提出書類への記載や合格発表等において使用します。



### 提出書類の提出【提出期限：6月4日（木）】

提出書類（エントリーシート）を採用マイページ内の提出フォームからデータで提出（アップロード）してください。

※ 受験番号の通知日以降に提出可能となります。提出書類には通知された受験番号を記載してください。

※ 指定した様式以外の様式で提出があった場合や、提出期限までに提出がない場合は、受験を辞退したものと扱います。

※ 6か月以内に撮影した顔写真のデータ貼付が必要です。



### 受験票等の発行【6月10日（水）以降】

・採用マイページ上で受験票及び写真票兼承諾書のPDFを発行します。試験会場は、受験票で確認してください。

・PDFをA4判普通紙に印刷し、写真票兼承諾書に顔写真を貼付のうえ署名してください。



### 受験教室のお知らせ【6月19日（金）】

・試験会場の詳細（受験教室等）について、採用マイページ上でお知らせします。



### 第1次試験【6月21日（日）】

・印刷した受験票及び写真票兼承諾書を当日持参してください（写真票兼承諾書は顔写真の貼付と署名が必要です）。

## イ 消防（適性検査型）・衛生（適性検査型）・獣医（適性検査型）

### 採用マイページ登録

新規登録が完了すると、登録完了メールが届きます。採用マイページへログインしてください。

※ 採用マイページ登録だけでは、採用試験申込は完了しません。いかなる場合でも、申込期間を過ぎてからの申込みは無効です。



### 採用試験申込【申込期間：4月20日（月）～5月12日（火）】

採用マイページ内の案内に従い「第1類・免許資格職採用試験」を選択して申込みしてください。

※ 申込みをする前に、本試験案内にて受験資格等を必ずご確認ください。試験区分の修正は、申込期間中に限り可能です。

※ 試験申込完了後、登録したメールアドレスに申込完了をお知らせするメールが配信されます。迷惑メールフィルタ等の影響によりメールが届かない場合があるため、メールが届かない場合は「採用マイページ」にログインして申込みが完了していることを確認してください。申込手続きの途中で入力を中断すると、申込みが完了せず、採用試験を受験できません。



### SPI3受検依頼・受験番号通知【5月21日（木）】

採用マイページ内の「第1次試験（適性検査SPI3）」から受検手続きを行ってください。

※ 受験番号は適性検査（SPI3）では使用しません。提出書類への記載や、合格発表等において使用します。



### SPI3受検仮予約

【受検期間：5月22日（金）～6月4日（木）】

基礎能力検査を受検する日時・会場を仮予約してください。

※予約は混みあうことが予想されますので、期間内に受検できるように余裕をもって受検手続きをしてください。初めてテストセンターを利用する場合は「テストセンターID」を取得する必要があります。



### 性格検査を受検

自宅等のパソコン・スマートフォンで受検してください。

※性格検査は、仮予約の操作を行った日の翌日の午前3時（27:00）までに受検する必要があります。性格検査の受検が完了すると、テストセンター会場での受検予約が確定し、基礎能力検査の受検が可能となります。



### 基礎能力検査を受検

予約した日時・会場（テストセンター）で受検してください。

※過去1年以内にテストセンターで受検したことがある方は、前回結果を送信することができます。前回結果を送信する場合は令和8年6月4日（木）23:59までに送信を完了するようにしてください。いかなる場合でも、受検期間を過ぎた場合は結果を受け付けることはできません。



令和8年6月4日（木）までに、SPI3（基礎能力検査・性格検査）の受検及び提出書類の提出が完了していない場合、第1次試験を辞退したものと扱います。



### 提出書類の提出

【提出期限：6月4日（木）】

提出書類を採用マイページ内の提出フォームからデータで提出（アップロード）してください。

試験区分	提出書類
全試験区分	エントリーシート
消防（適性検査型）	プレゼンテーション資料
衛生・獣医（適性検査型）	専門性確認シート

※受験番号の通知日以降に提出可能となります。提出書類には通知された受験番号を記載してください。指定した様式以外の様式で提出があった場合や提出期限までに提出がない場合は、受験を辞退したものと扱います。

※6か月以内に撮影した顔写真のデータ貼付が必要です。



## 5 申込手続


- ・申込みはインターネットで「名古屋市職員採用マイページ」から行ってください。  
※ 名古屋市電子申請サービスから「名古屋市職員採用マイページ」による申込みに変わりました。
- ・インターネットによる申込みには次のものがが必要です。

・パソコンまたはスマートフォン

・メールアドレス（携帯電話会社が提供するメールアドレスは登録しないでください）

※ 申込手続きについては、ご自宅のパソコンでなくても構いません。インターネットの環境がない方は、知人や学校等のパソコンなどを使用してください。

### (1) 名古屋市職員採用マイページへの登録

マイページ にアクセス	令和8年度 名古屋市職員採用マイページ <a href="https://mypage.3010.i-webs.jp/city-nagoya2026/">https://mypage.3010.i-webs.jp/city-nagoya2026/</a>	
↓		
マイページ 新規登録	・新規登録（基本情報入力、メールアドレス・パスワード登録）を行ってください。 ・詳細は市公式ウェブサイト「名古屋市職員採用マイページの手引き」をご覧ください。 <a href="https://www.city.nagoya.jp/shisei/saiyou/1004301/1004302/1034970/1035666.html">https://www.city.nagoya.jp/shisei/saiyou/1004301/1004302/1034970/1035666.html</a>	
↓		
登録完了 メール受信	・登録が完了すると「city-nagoya@saiyo.jp」から登録完了メールが届きます。 ・ログインに必要な「個人 ID」等が記載されていますので、大切に保管してください。	
↓		
マイページ にログイン	・通知された「個人 ID」とご自身で設定した「パスワード」でログインしてください。 ・ログインに必要な ID・パスワードが分からなくなった場合は「採用マイページ」の TOP 画面にある「ID・PASSWORD を忘れた方はこちら」よりご確認・再発行をお願いします。	
↓		
採用試験 申込	・採用マイページ登録だけでは、採用試験申込は完了しません。採用マイページ内の案内に従い、受験を希望する試験区分を選択して申込みしてください。	

#### < 採用マイページのメッセージについて >

- ・受験者個人宛の試験・選考に関する**重要なお知らせ（合否結果や面接の日時の通知等）は、全て「採用マイページ」上のメッセージでお知らせします。**郵送での通知等はいりません。
- ・メッセージの送信時には、登録されたメールアドレス宛にも通知メールをお送りしますので、「city-nagoya@saiyo.jp」から送信される電子メールが受信できるように設定してください。
- ・メールアドレスが正しくないなど、通知メール不着の際に名古屋市から確認等はいりませんので、マイページの新規登録の際には、メールアドレスは正確に登録していただくをお願いします。
- ・**メッセージの未確認等により問題が発生した場合でも、一切の責任を負いかねますので、必ず採用マイページにログインのうえ「Message Box」の通知（メッセージ）をご確認ください。**

## (2) 採用試験申込

採用試験 申込	<b>申込期間：令和8年4月20日（月）から5月12日（火）まで</b> ・採用マイページ内の案内に従い、受験を希望する試験区分を選択して申込みしてください。試験区分の修正は、申込期間中に限り可能です。 ※申込みをする前に、本試験案内にて受験資格等を必ずご確認ください。
------------	---



申込完了 メール受信	・試験申込完了後、登録したメールアドレスに申込完了をお知らせするメールが配信されます。迷惑メールフィルタ等の影響によりメールが届かない場合があるため、メールが届かない場合は、採用マイページにログインして申込みが完了していることを確認してください。申込手続きの途中で入力を中断すると、試験申込が完了せず、受験ができません。いかなる場合も申込期間を過ぎてからの申込みは無効です。
---------------	---



受験番号通知	・受験番号は提出書類への記載や、合格発表等において使用します。 ※ 適性検査（SPI3）では使用しません。
--------	--

- ・複数の試験区分への申込みはできません。複数の申込みを確認した場合は、最初の申込み内容を有効とします。申込期間終了後の試験区分の変更は、一切できません。
- ・採用試験の申込みが完了した場合、当該年度に名古屋市人事委員会が実施する他の試験や選考への申込みはできなくなります（障害者を対象とした採用選考など、併願可能なものを除く）。
- ・システム機器の保守整備等のため、申込期間中にシステムの運用を予告なく停止、休止等する場合がありますので、期限に余裕をもって申し込んでください。
- ・使用されるパソコン等や通信回線上の障害などによるトラブルについては、一切責任を負いません。いかなる場合でも、申込期間を過ぎてからの申込みは無効です。
- ・試験申込後に住所等の個人情報に変更があった場合は、採用マイページ内の「お問い合わせ」から変更方法をご確認のうえ、お手続きください。

- ・申込みに関するご質問は、「採用マイページ」内の「お問い合わせ」をご確認ください。  
※ 採用マイページの登録前で個人IDをお持ちでない方もご覧いただけます。

### 採用マイページ「お問い合わせ（よくある質問）」

<https://support-dd.i-webs.jp/city-nagoya2026/faq/list>



(よくある質問)

- ・それでも解決しない場合は、下記「お問い合わせフォーム」からご連絡ください。

### お問い合わせフォーム

<https://support-dd.i-webs.jp/city-nagoya2026/contact/guide>



(お問い合わせ)

お問い合わせへの対応には時間を要する場合があります。期限に余裕をもって申し込んでください（土日祝日を除く、午前9時から午後5時までの間に回答します）。

### (3) SPI3受検手続 ※ 適性検査型（消防・衛生・獣医）のみ

SPI3 受検依頼	<ul style="list-style-type: none"> <li>・通知メールを受信後、採用マイページにログインし、メッセージを確認してください。</li> <li>・採用マイページ内の「第1次試験（適性検査SPI3）」から受検手続きを行ってください。</li> </ul>
↓	
SPI3 受検仮予約	<p>【受検期間：5月22日（金）～6月4日（木）】</p> <p><b>基礎能力検査を受検する日時・会場を仮予約してください。</b></p> <p>※初めてテストセンターを利用する場合は「テストセンターID」の取得が必要です。</p>
↓	
性格検査 受検	<p><b>自宅等のパソコン・スマートフォンで受検してください。</b></p> <p>※性格検査は、仮予約の操作を行った日の翌日の午前3時（27:00）までに受検する必要があります。性格検査の受検が完了すると、テストセンター会場での受検予約が確定し、基礎能力検査の受検が可能となります。</p>
↓	
基礎能力検査 受検	<p><b>予約した日時・会場（テストセンター）で受検してください。</b></p> <p>※過去1年以内にテストセンターで受検したことがある方は、前回結果を送信することができます。前回結果を送信する場合は<b>令和8年6月4日（木）23:59</b>までに送信を完了するようにしてください。</p>

- ・SPI3（基礎能力検査）を受検するためには、名古屋市職員採用試験の受験申込みとSPI3の受検申込の2つの手続きが必要です。
- ・**令和8年6月4日（木）までに、SPI3（基礎能力検査・性格検査）の受検及び提出書類の提出が完了していない場合、第1次試験を辞退したものと扱います。**  
 ※ 提出書類の提出については、13ページ「4 試験方法（3）提出書類」をご覧ください。
- ・**テストセンターの予約は混みあうことが予想されますので、期間内に受検できるよう十分に余裕をもって受検手続をしてください。いかなる場合も、期日を過ぎてからの受検はできません。**
- ・初めてテストセンターを利用する場合は、「テストセンターID」を取得する必要があります。
- ・SPI3受検依頼メール受信用アドレスに、携帯電話会社が提供するメールアドレスは登録しないでください。SPI3の受検手続きができない可能性があります。
- ・メールアドレスが正しくないなど、メールが届かずSPI3の受検ができない場合は、採用試験を辞退したものと扱います。メールの不着時に名古屋市から確認等はいりませんので、申込時に正確に登録していただくようお願いいたします。
- ・SPI3の受検申込や予約状況、予約日程変更などについては、提供元の株式会社リクルートマネジメントソリューションズのホームページ及びお問い合わせ先をご参照ください。  
 ※ テストセンター情報「よくある質問」(<https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/faq.html>)

<テストセンターに関するお問い合わせ：テストセンターヘルプデスク>  
 TEL：0570-081818 受付時間 9:00～18:00 / 土日祝含む毎日（年末年始を除く）

#### (4) 受験上の配慮について

- ・身体障害等のため受験上の配慮を必要とされる方は、申込手続き時にその旨記入をしてください。また、申込後に不慮の事故等により受験上の配慮が必要となった方は、至急、人事委員会事務局任用課までご連絡ください。
- ・テストセンターで受検するにあたり、身体障害等のため配慮を必要とされる方は、事前にテストセンターヘルプデスクにお問い合わせください。
- ・第1次試験の適性検査（SPI3）の受検方法として、点字または拡大文字による受検が選択可能です。点字または拡大文字による受検を希望される場合は、受験申込時に採用マイページの「お問い合わせフォーム」または電話にて名古屋市人事委員会事務局任用課までご連絡ください。なお、申込受付期間を過ぎてからの点字または拡大文字による受検への変更はできませんので、ご注意ください。
- ・第1次試験の適性検査（SPI3）の受検方法として、点字または拡大文字による受検を選択された場合、下記日程・場所にてマークシートにより第1次試験を実施します。なお、点字または拡大文字による受検を希望される方は、受験申込み後のテストセンター受検手続は不要です。

<点字または拡大文字によるSPI3受検> ※試験日及び試験場所の変更はできません。

試験日：令和8年5月31日（日）

試験場所：中土木事務所（名古屋市中区千代田一丁目5番8号）

#### (5) SPI3受検時の注意事項 ※ 適性検査型（消防・衛生・獣医）のみ

- ・テストセンター会場にてSPI3を受検する際に、以下の書類が必要です。

① 顔写真付き本人確認書類

（有効期限内、原本（コピー不可）、受検票に記載された氏名と一致するもの）

② 「受検票」（予約完了画面を印刷したもの）

（または、テストセンターID、カナ氏名、検査名、会場名、日程、タームをメモしたもの）

- ・基礎能力検査をオンライン会場（自宅など）で受検される場合は、カメラ機能付きのパソコンとインターネット環境が必要になります。詳細は、SPI3ホームページでご確認ください。
- ・SPI3受検に関する注意点や、その他の持ち物、テストセンター会場の情報についても、提供元の株式会社リクルートマネジメントソリューションズのホームページ及びお問い合わせ先をご参照ください。SPI3ホームページ (<https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/>)

<テストセンターに関するお問い合わせ：テストセンターヘルプデスク>

TEL：0570-081818 受付時間 9:00～18:00 / 土日祝含む毎日（年末年始を除く）

- ・本人以外の者が代理で回答する、回答中に他者から助言を受ける、通信機器を使用する等の不正行為を固く禁じます。万が一、不正行為と認められる行為が判明した場合、以後の試験を受験することはできません。最終合格者発表後にこのような行為が判明した場合は、合格を取り消します。また、採用後に判明した場合には、採用を取り消します。

(6) 受験票等の発行 ※事務・技術・研究・学校事務・消防・保育Ⅰ・保育Ⅱ・管理栄養のみ

ア 印刷

- ・**6月10日(水)以降**に、採用マイページ上で受験票及び写真票兼承諾書のPDFファイルを発行します。通知メールが届いたら採用マイページにログインし、ダウンロードしてください。
- ・PDFファイルをA4判の白紙(感熱紙等の特殊紙を除く)に黒色で印刷してください。
- ・プリンターをお持ちでない方は、知人等のプリンターやコンビニのマルチコピー機などで印刷してください。

イ 写真

- ・写真票兼承諾書に**写真(6か月以内に撮影した、脱帽、正面顔写真)**を貼付してください。
- ・写真のサイズは縦4cm×横3cmのものを使用し、裏に受験番号と氏名を記入してください。
- ・写真の撮影年月日(6か月以内)は、**ボールペン**で記入してください。
- ・提出書類(エントリーシート)にデータ貼付した写真と異なっても構いません。

ウ その他

- ・**受験票で試験会場及び集合日時等を確認してください。**
- ・写真票兼承諾書に内容を確認のうえ署名し、署名年月日を記入してください。  
署名及び署名年月日は**ボールペン**で記入してください。
- ・用紙中央の点線で切り離し、試験当日に2つ(受験票・写真票兼承諾書)とも持参してください。

## 6 合格から採用まで

- (1) この試験に合格すると、試験区分ごとに作成される採用候補者名簿に登載されます。採用候補者名簿は、原則として名簿確定日から1年を経過すると失効します。
- (2) 最終合格発表後、各任命権者の人事担当課から合格者に対し意向調査等を行います。
- (3) 採用は、原則として令和9年4月1日です。
- (4) 最終合格発表後に、本試験の過程において不正行為が判明した場合、受験資格がないことが判明した場合または申込記載事項や提出書類等の記載事項に虚偽の申告等が判明した場合には、合格を取り消します。また、採用後に判明した場合には、採用を取り消します。
- (5) 受験資格として必要とされる免許等の資格が採用時に有効でない場合は、採用されません。
- (6) 最終合格発表後、「保育Ⅰ」「保育Ⅱ」については、児童福祉法等の一部を改正する法律（令和4年法律第66号）に基づき、「保育士特定登録取消者管理システム」にて特定登録取消者に該当するかどうかを確認します。
- (7) 2026（令和8）年12月25日に施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和6年法律第69号。以下「こども性暴力防止法」という。）に基づき、児童等と接する業務へ従事することとなる人については、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。

特定性犯罪の前科がある場合（特定性犯罪事実該当者の場合）は、こども性暴力防止法に基づき、児童等と接する業務に従事させない等の措置を講じる必要があるため、「社会福祉」「心理」「学校事務」「保育Ⅰ」「保育Ⅱ」については、申込から採用までの間に、誓約書や履歴書等により、特定性犯罪の前科の有無を確認します。

なお、「保育Ⅰ」「保育Ⅱ」については、当該職種の採用条件の一つとして、特定性犯罪の前科がないことを求めることとしています。

※「特定性犯罪」「特定性犯罪事実該当者」の内容については、こども性暴力防止法第2条第7項及び第8項を参照してください。
- (8) 日本国籍を有しない方で、採用時に法令により永住が認められていない方は、採用されません。

## 7 日本国籍を有しない方の採用後の配置等

日本国籍を有しない方の採用後の配置、異動、昇任などは、「公権力の行使」又は「公の意思の形成への参画」に携わる公務員となるためには日本国籍が必要であるという「公務員に関する基本原則」を踏まえ、次のア及びイに該当しない範囲で行われます。その基準は、本市の「日本国籍を有しない職員の任用上の取扱いに関する規程」等に定められています。

### ア 公権力の行使に該当する職務

(例) 税等の賦課・徴収、生活保護の決定、都市計画決定、土地収用、立入検査、道路等に関する許可・制限、建築行為の許可、違反建築物の除去・使用禁止命令、食品衛生監視、環境衛生監視、公害発生施設への改善・停止命令、消防業務全般 など

### イ 公の意思の形成への参画に携わる職

(代決権を有する、原則としてラインの課長級以上の職が該当します。)

## 8 主な勤務条件

### (1) 初任給の例（令和8年4月1日現在）

採用時の年齢	事務・技術 学校事務・衛生	研究	消防	衛生 薬学に関する 6年制大学卒 の場合	獣医 獣医に関する 6年制大学卒 の場合	保育Ⅰ・Ⅱ 大学卒の場合	管理栄養 大学卒の場合
22歳 (大学新規卒業)	266,988円	276,222円	271,206円	—	—	266,988円	270,636円
24歳 (大学新規卒業)	—	—	—	274,284円	275,766円	—	—
34歳 (職務経験12年)	317,946円	318,288円	317,946円	322,848円 (職務経験10年)	325,812円 (職務経験10年)	317,946円	320,910円

(注)・上記の初任給例は、給料月額に地域手当を加えたものです。

- ・学校卒業後の経歴などがある場合は、上記金額に一定の基準により加算されます。  
また、職務経験内容等により初任給例と異なる場合があります。
- ・人事給与制度等の改正により変わる場合があります。

### (2) 諸手当

初任給のほか、扶養手当、通勤手当、住居手当、期末・勤勉手当（4.65月分）などの諸手当がそれぞれの支給要件に応じて支給されます。

### (3) 勤務時間等（勤務場所により別の定めとなる場合があります。）

1日あたり7時間45分、1週あたり38時間45分です。週休日は週に2日です。

## 9 その他

### (1) 緊急時の対応

- ・台風や地震などの自然災害等により、やむを得ず試験日程等を変更することがあります。
- ・日程変更等がある場合は、人事委員会Xまたは市公式LINEによりお知らせします。  
(人事委員会X・市公式LINEについては25ページ<情報コーナー>をご参照ください。)
- ・試験当日、台風や地震などの自然災害や事故等により公共交通機関が遅延し、開始時刻までに間に合わない場合は、各機関が発行する遅延証明書等を提示するなど、状況の確認ができるようにしてください。

### (2) 個人情報の取り扱い

- ・受験に際して提出された書類等は一切返却しません。なお、採用試験において取得した個人情報は、採用試験及び採用に関する事務以外の目的では使用しません。

### (3) 本市職員で受験を希望する方

- ア 会計年度任用職員、任期付職員、臨時的任用職員  
受験資格を満たす場合は、本試験案内に従って申し込みをしてください。
- イ 上記以外の本市職員（教員も含む）  
所属長を通じて、転任試験等の手続きをすることになります。所属長に申し出てください。

名古屋市職員採用試験は、申込みによって試験の準備が進められ、その経費は市民の方に納めていただいた税金でまかなわれます。貴重な税金を有効に活用するためにも、受験申込をした方は必ず受験するようお願いいたします。

## 10 よくある質問

- ・採用マイページの「お問い合わせ（よくある質問）」をご確認ください。  
<https://support-dd.i-webs.jp/city-nagoya2026/faq/list>



(よくある質問)

※令和8年度名古屋市職員採用マイページに関する事項についての質問は、マイページ内の「お問い合わせ」をご確認ください。それでも分からないことがある場合には、下記お問い合わせフォームからご連絡ください。

- ・お問い合わせフォーム  
<https://support-dd.i-webs.jp/city-nagoya2026/contact/guide>



(お問い合わせ)

### 適性検査（SPI3）テストセンターについて

- ・適性検査（SPI3）の受検申込や予約状況、予約日程変更などについてのお問い合わせは、提供元の株式会社リクルートマネジメントソリューションズのホームページをご参照ください。テストセンター情報「よくある質問」(<https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/faq.html>)
- ・「よくある質問」でも解決しない場合は、ヘルプデスクへお問い合わせください。

<テストセンターに関するお問い合わせ：テストセンターヘルプデスク>  
TEL：0570-081818 受付時間 9:00～18:00 / 土日祝含む毎日(年末年始を除く)

- ・過去の採用試験の実施状況については市公式ウェブサイトをご確認ください。  
<https://www.city.nagoya.jp/shisei/saiyou/1004301/1004302/1034970/1004342.html>

## 11 お問い合わせ先

### 名古屋市人事委員会事務局任用課

〒460-8508 名古屋市中区三の丸三丁目1番1号  
TEL：052-972-3308 FAX：052-972-4182

名古屋市公式ウェブサイト 名古屋市職員採用のご案内

<https://www.city.nagoya.jp/shisei/saiyou/1004301/1004302/1034968.html>



令和8年度 名古屋市職員採用マイページ

<https://mypage.3010.i-webs.jp/city-nagoya2026/>



## <情報コーナー>

### ◇ 名古屋市人事委員会X (@nagoyashi saiyo)

人事委員会の実施する採用試験等の情報を発信しています。

[https://x.com/nagoyashi\\_saiyo](https://x.com/nagoyashi_saiyo)



### ◇ 名古屋市人事委員会Instagram (@nagoyashi saiyo)

職員採用試験に関する情報のほか、業務説明会の開催情報、職員の仕事紹介、名古屋市役所の魅力発信を行っています。

[https://www.instagram.com/nagoyashi\\_saiyo/](https://www.instagram.com/nagoyashi_saiyo/)



### ◇ 名古屋市公式LINE

友だち登録後、受信設定画面から「職員採用情報」カテゴリを登録してください。未登録の場合、配信されるメッセージを受信できません。

<https://www.city.nagoya.jp/shisei/kouhou/1010579/1035021/1010705.html>



### ◇ 名古屋市職員採用ナビ

名古屋市役所の仕事紹介や先輩職員のインタビューを掲載しています。

<https://www.recruit.city.nagoya.jp/>



### ◇ 名古屋市シティプロモーションサイト「やさなご」

名古屋の住みやすさ・働きやすさなどの魅力を紹介しています。知ったらもっと名古屋が好きになる豆知識などが満載です。

<https://www.promotion.city.nagoya.jp/>



## 【めざす職員像】

# 自律・協働・成長

人こそ全て。 ヒトが輝き マチを照らす。

**自律** 率先して自ら考え、自ら行動する自律した職員であること。

**協働** 多様な価値観や様々な背景を持つメンバーを認め合い、互いに協力し支えあいながら同じ目標に向かって力を合わせるとともに、他組織との協働の視点を持ち、共に新たな価値を創造できる職員であること。

**成長** 日々小さな一歩でも前に進み、いつでもいつになっても成長することを忘れず、自身の成長を組織の成長に、そして名古屋の成長につなげる職員であること。

(名古屋市人財戦略ビジョンより)