

## 男女平等参画に関する年表

| 年           | 世界  | 日本   | 名古屋市   |
|-------------|---|--|--|
| 2011 (平成23) |   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>「名古屋市男女平等参画基本計画 2015」策定</li> <li>DV被害者支援ニーズ調査の実施</li> </ul>   |
| 2012 (平成24) |   |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>「名古屋市配偶者からの暴力防止及び被害者支援基本計画（第2次）」策定</li> <li>男女施策の総合的な拠点施設に係る他都市調査</li> </ul>  |
| 2013 (平成25) |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>配偶者暴力防止法改正（生活の本拠を共にする交際相手にも対象拡大）</li> </ul>                                   |  |
| 2014 (平成26) |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>男女雇用機会均等法改正</li> <li>次世代育成支援対策推進法改正（10年間の延長）</li> <li>パートタイム労働法の改正</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>男女平等参画推進センター（つながれっとNAGOYA）が女性会館に移転、共通愛称（イープルなごや）として開館</li> <li>「名古屋市総合計画 2018」策定</li> <li>第8回男女平等参画基礎調査の実施</li> <li>男女平等参画に関する大学生の意識調査の実施（～平成27年。イコールなごや事業を兼ねる）</li> </ul>  |
| 2015 (平成27) | <ul style="list-style-type: none"> <li>「第59回国連婦人の地位委員会（北京+20）」開催</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」制定</li> <li>「第4次男女共同参画基本計画」策定</li> </ul>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>第7期名古屋市男女平等参画審議会「『次期男女平等参画推進基本計画』（仮称）の策定に向けて」答申</li> </ul>  |
| 2016 (平成28) |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>育児・介護休業法及び男女雇用機会均等法改正（妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの防止措置義務化）</li> </ul>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>「名古屋市まち・ひと・しごと創生総合戦略」策定</li> <li>「名古屋市男女平等参画基本計画 2020」策定</li> <li>「名古屋市配偶者からの暴力防止及び被害者支援基本計画（第3次）」策定</li> <li>イコールなごやを女性活躍推進法に定める「協議会」に位置づけ</li> <li>女性の活躍推進に係る企業アンケートの実施</li> <li>セクシュアル・マイノリティ調査の実施（市政アンケート）</li> </ul> |
| 2017 (平成29) |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>刑法等改正（性犯罪の厳罰化等）</li> <li>育児・介護休業法改正（育児休業期間の延長）</li> </ul>                     |  |
| 2018 (平成30) |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」公布</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>性的少数者（セクシュアル・マイノリティ）など性別にかかる市民意識調査の実施</li> </ul>  |

| 年          | 世界 | 日本   | 名古屋市   |
|------------|----|--|--|
| 2019 (令和元) |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性活躍推進法改正<br/>(行動計画の策定義務の対象拡大、情報公表の強化等)</li> <li>・配偶者暴力防止法改正<br/>(児童相談所との連携の明確化等)</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・「名古屋市総合計画 2023」策定</li> <li>・第9回男女平等参画基礎調査の実施</li> </ul>  |
| 2020 (令和2) |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・「第5次男女共同参画基本計画」策定</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・第9期名古屋市男女平等参画審議会「次期『男女平等参画基本計画』の策定に向けて」答申</li> </ul>   |
| 2021 (令和3) |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業法改正<br/>(子の看護休暇・介護休暇の1時間単位の取得等)</li> <li>・政治分野における男女共同参画の推進に関する法律の改正<br/>(政党その他の政治団体の取組の促進や国・地方公共団体の施策の強化等)</li> </ul>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>・「名古屋市男女平等参画基本計画 2025」策定</li> <li>・「名古屋市配偶者からの暴力防止及び被害者支援基本計画(第4次)」策定</li> <li>・ウィズコロナにおける女性の生活・就労等実態調査の実施</li> </ul> |
| 2022 (令和4) |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業法改正<br/>(育児休業制度の周知・取得意向の確認の義務化、出生時育児休業制度の創設等)</li> <li>・「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」制定</li> <li>・女性活躍推進法改正<br/>(一般事業主行動計画の策定義務の対象拡大、情報公表の強化等)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市ファミリーシップ制度の開始</li> </ul>   |
| 2023 (令和5) |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・「性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律」制定</li> <li>・配偶者暴力防止法改正<br/>(保護命令制度の拡充・保護命令違反の厳罰化等)</li> <li>・育児・介護休業法改正<br/>(育児休業の取得状況の公表義務化)</li> </ul>      |  |
| 2024 (令和6) |    |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・「名古屋市総合計画 2028」策定</li> <li>・第10回男女平等参画基礎調査の実施</li> <li>・名古屋市女性の活躍実態調査の実施</li> </ul>                                  |