

## 令和 8 年度 教職員研修の基本方針及び重点事項について

「なごや子ども応援大綱」、「ナゴヤ学びのコンパス」及び「名古屋市教育振興基本計画（コンパスふるらん）」の理念並びに「名古屋市教員育成指標」を踏まえ、令和 8 年度教職員研修の基本方針及び重点事項を定める。

### 【令和8年度 教職員研修の基本方針】

「子ども中心の学び」の実現をめざし、教職員一人一人が主体的に学び続けることができるよう、教職員の専門性及び協働性を高める研修の充実を図り、サポートする体制を整備する。

#### <教職員の専門性を高めるために>

教員育成指標を活用した自己分析を基に、自己の強みや弱みに応じた学びを進めることができる研修を行う。

#### <教職員の協働性を高めるために>

学校園組織の一員としての役割や対応について学びを進めることができる研修を行う。

## 令和8年度 研修の重点事項

### ■ 指導力や授業力の向上を図る研修

- ・ 子どもが安心して学ぶことができるよう、いじめ未然防止や不登校児童生徒支援など、子ども一人一人の状況に応じた指導改善につながる研修を行う。
- ・ 教科等の専門性を切り口として「子ども中心の学び」について考え、ＩＣＴの利活用を含めた授業改善につながる研修を行う。

### ■ マネジメント力の向上を図る研修

今日的な教育課題に対する実践的かつ探究的な学びを通して、教職員一人一人が主体的に考え、判断し、学校、家庭、地域、関係機関など多様な人々と連携・協働しながら、アプローチしていく力を高めることができる研修を行う。

### ■ 教職員の学びをサポートする体制づくり

一人一人のニーズや各学校園の課題などに対応できる多様な学びの場を確保することにより、必要なことや学びたいことを、学びたいときに学べる環境づくりや支援を行う。

★ 教職員のコンプライアンス意識を醸成するため、基本研修から職能研修などの節目となる研修において、「公務員倫理」に特化した内容及び服務に関わる内容を扱う。

(令和7年11月7日提出 人事部教職員研修・採用課)