

女性の活躍推進に 取り組む企業を募集します!

名古屋市では、女性がいきいきと活躍できるような取組をしている企業を認定・表彰しています。

女性の活躍推進に取り組んでいる企業の皆さん、また今後取り組んでいこうという

企業の皆さんを対象とした「チャレンジ企業認証」があります。

この「チャレンジ企業認証」は、評価項目も少なく書類審査のみで、申請しやすくなっています。

これを機会に、女性の活躍推進に取り組んでみませんか?



認証を
受けるとこんな
メリットが

- 認証書を交付します。
- 認証マークを使用することができ、
女性が活躍する企業であることをPRできます!
- 名古屋市公式ウェブサイトなどで企業の
取組内容について広くPRします。
- 市主催就職セミナー等で紹介します。
- 市内の大学へPRを行い魅力発信を支援します。



名古屋市女性の活躍推進
チャレンジ認証企業

概要

対象

常時雇用する従業員が100人以下であること

※正社員だけでなくパート、契約社員、アルバイトなど名称にかかわらず、以下の要件に該当する労働者も含まれます

①期間の定めなく雇用されている者②一定の期間を定めて雇用されている者であって、過去1年以上の期間について引き続き雇用されている者又は雇入れの時から1年以上引き続き雇用されると見込まれる者

事業所の所在地が名古屋市内にあること

※本店、支店、営業所を問いません

申請期間

通年 随時、申請が可能です

審査方法

書類審査 提出された書類について問い合わせる場合があります

認証書の交付時期

原則として、毎月1日から月末に受け付けた申請について、審査の上、翌々月上旬に認証書を交付します

認証期間

5年間

継続を希望する場合は5年ごとに再度申請してください

申請方法

申請書に必要事項を記入し、提出書類を添えて、窓口へ持参、郵送またはメール

メールでのご提出の場合、添付書類は1つのPDFファイルにまとめ、右上に該当の実施項目番号を記載してください。

お問合せ & 申請窓口

名古屋市スポーツ市民局市民生活部男女平等参画推進課 (平日の午前8時45分～午後5時30分)

電話 052-972-2234 メール a2233-05@sportshimin.city.nagoya.lg.jp ▼市公式ウェブサイト

〒460-8508 名古屋市中区三の丸三丁目1番1号 FAX 052-972-4206

女性の活躍推進 認証

検索



名古屋市女性の活躍推進 チャレンジ企業認証申請書

(あて先) 名古屋市長

申請者

| | | | |
|------------------|--------|-------------------|-------|
| 住 所 | (〒 ー) | | |
| 企 業 名 | | 常時雇用する 従 業 員 数 | 名 |
| 代表者名 | (ふりがな) | 代 表 者 生 年 月 日 | 年 月 日 |
| 記入担当 者部署名 | | 担 当 者 氏 名 | |
| 連 絡 先 電 話 番 号 | | メ ー ル ア ド レ ス | |

評価項目及び配点

(1) 意識改革

| 項目 | 実施内容 | 配点 | 取組 チェック | 提出書類 |
|----------------------|---|----|--------------------------|---|
| 意思表明・ 職場風土の 改善 | 1 会社の意思としてのメッセージが社内に向けてトップから発信されている 例) トップの「女性の活躍推進」に関する方針を掲示、 イントラネットに掲載 等 | 1 | <input type="checkbox"/> | ・社内報等の写し ・理念・方針 等 |
| | 2 女性の活躍を推進する体制が作られている 例) 女性の活躍推進責任者の選任、担当部署・プロジェクトチームの設置 等 | 1 | <input type="checkbox"/> | ・組織図、社内規定 ・活動を推進する部署・役職が わかるもの 等 |
| | 3 セクシュアル・ハラスメント防止のための取組を実施している 例) 社内規定の制定、社員研修の実施、啓発ポスターの掲示 等 | 1 | <input type="checkbox"/> | ・セクハラ防止規定や研修内容の わかるもの ・社内報や回覧文書、掲示物 等 |

(2) 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)推進

| | | | | |
|-----------------------|---|---|--------------------------|-------------------------------|
| 働きやすい 両立支援 職場環境 | 4 業務の効率化や長時間労働の是正をしている 例) ノー残業デーの設定、柔軟な雇用形態の実施 等 | 1 | <input type="checkbox"/> | ・取組内容のわかるもの 等 |
| | 5 育児休業制度や介護休業制度を始めとしたワーク・ライフ・バランスに関連した 制度を社内で広く周知している、または、過去5年以内に取得事例がある。 例) WLBに関する制度をポスター掲示、育休等の制度をイントラネットに掲載 等 | 1 | <input type="checkbox"/> | ・社内報、回覧文書、掲示物 ・過去5年以内の事例 等 |

(3) 女性の活躍促進

| | | | | |
|-----------------------|--|---|--------------------------|------------------------|
| 採用・ 職域拡大、 管理職登用 | 6 女性の採用拡大に計画的に取り組んでいる 例) 新卒採用資料に活躍する女性社員を紹介 ホームページに活躍する女性社員を紹介 等 | 1 | <input type="checkbox"/> | ・募集資料 ・取組内容のわかるもの 等 |
| | 7 女性が事実上満たしにくい採用条件を見直した(または、そのような条件がない) 例) 営業職への女性登用、身長・体力などの要件を無くした 男性しかいなかった職域に女性を登用した(女性が少ない職域に女性を 増やした) 等 | 1 | <input type="checkbox"/> | ・募集資料 等 |
| | 8 個人の能力に応じて非正規(パート・アルバイト・登録スタッフ等)から正規 雇用になる制度がある、または、過去5年以内に事例がある 例) パートから一般職、さらに総合職へ登用した 等 | 1 | <input type="checkbox"/> | ・社内規程 ・過去5年以内の事例 等 |
| | 9 男女ともに継続的な教育の機会が確保されている 例) 研修の機会を平等に提供している 等 | 1 | <input type="checkbox"/> | ・取組内容のわかるもの 等 |
| | 10 過去5年間に女性の管理職比率が増えている(または10%以上いる) 例) 年数・年齢・性別に関係なく管理職登用を行っている 等 | 1 | <input type="checkbox"/> | ・内容のわかるもの 等 |

(4) その他

| | | | | |
|-----|--|---|--------------------------|-----------------------------------|
| 計 画 | 11 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、従業員に周知、外部に 公表、労働局に届けている | 4 | <input type="checkbox"/> | ・一般事業主行動計画策定届の写し(労働局の印のあるものの写し) 等 |
|-----|--|---|--------------------------|-----------------------------------|

※取り組んでいる項目の取組チェック欄に☑し、提出書類を添付して提出してください。
※この様式は、市公式ウェブサイトからもダウンロードいただけます。
※名古屋市暴力団排除条例に規定する暴力団員又は暴力団若しくは暴力団員と密接な関係
を有する者に該当するときは、女性の活躍推進企業として認証しません。また、認証決定
後にその旨が判明したときは、認証を取消します。上記事由を確認する必要がある場合に
は、申請者の欄に記載されている情報を愛知県警察本部に照会することがあります。

合計点

←必須項目を含み10点以上
あることが認証の基準となります