

第4号様式（第7条関係）

<p>地域貢献<del>（変更）</del>計画書</p> <p style="text-align: right;">令和7年10月2日</p> <p>（宛先）名古屋市長</p> <p style="text-align: center;">報告者 住 所 東京都中央区銀座八丁目13番1号 氏 名 J A三井リース建物株式会社 代表取締役 工藤 真樹 （法人の場合は、所在地、名称及び代表者氏名）</p> <p style="text-align: right;">第11条第1項 第11条第3項（条 例第15条第3項に おいて準用する場 合を含む。） 第15条第1項</p> <p>名古屋市商業者等による地域貢献活動の推進に関する条例</p> <p>の規定により、次のとおり提出します。</p>	
大規模小売店舗の名称	マックスバリュ左京山店
大規模小売店舗の所在地	名古屋市緑区四本木530番 ほか23筆
地域貢献活動の実施に関する基本的な方針	マックスバリュ東海株式会社は、より望ましい循環社会に貢献し、環境の保全・向上に努め、地域の皆様から信頼される企業を目指しております。
計 画 の 期 間	令和8年4月1日から令和13年3月31日まで
連絡先	担 当 部 署 マックスバリュ東海株式会社 開発企画部
	電 話 番 号 053-581-7575

	分野	項目	細目	活動内容	実施時期
地域 貢献 計画	1 地域 づくり	①町の美化	地域の清掃活動の実施	定期的に店舗周辺の清掃を行う計画です。	通年
			ノーポイ運動の推進	名古屋市のノーポイ運動の目的に基づき活動できるように努める計画です。	通年
			落書き消し活動の推進	発見次第、速やかに消去する体制を整える計画です。	通年
			違反広告物をなくす運動への参加・協力	店舗建物には違反広告物を作らない・作らせないように努める。違反広告物をなくす運動への参加及び・協力を努める計画です。	通年
			まちを美しくする植花	敷地内空きスペースにおいて植花を検討する計画です。	通年
			協力団体への参加・協力	協力団体が当社の基本方針等と一致し社会的に疑義の生じない団体であれば参加・協力をを行う計画です。	通年
		②交通安全	交通安全の普及・啓発	交通安全の普及・啓発活動に参加及び協力を努める計画です。	通年
			自転車の安全利用促進	定期的なアナウンスにて自転車の安全利用に関する呼びかけに努める計画です。	通年
			事故防止	事故が発生しない店舗づくり及び建物の定期点検を行う計画です。	通年
		③地域の祭り・スポーツ・文化活動	地域の祭り、伝統行事、文化活動、地域レクリエーション大会等への参加・協力	地域の祭事等要請に応じて参加・協力する計画です。	通年

		スポーツの普及	スポーツへの協賛を検討します。	通年
		店舗の空きスペースの地域への開放	安全が確保できる場所限り解放するか否かを検討する計画です。	通年
	④ 地域商業関係団体等との連携	地域商業関係団体等への加入・協力	鳴海商工会への加入をしています。	加入済
		大型店と商店街や地域の小売店との共生・連携	要請があれば検討します。	通年
	⑤ まちづくりに取り組む団体等との連携	NPO、ボランティア団体等の活動への参加・協力	NPO、ボランティア団体が当社の基本方針等と一致し社会的に疑義の生じない団体であれば参加・協力を行う計画です。	通年
	⑥ 地元製品の積極的なPRと販売促進	地産地消の取り組みの推進	地元企業等と連携を図り地産地消への取り組みを行う計画です。	通年
		名古屋の農産物のブランド化	名古屋の農産物を積極的にアピールしていく計画です。	通年
	⑦ その他	活気と魅力ある商業地づくりへの貢献	人が集まる施設を目標とする企業活動を行うことで、活気と魅力ある商業地づくりへの貢献に努める計画です。	通年
		地域との対話・関わりづくり	近隣の学校の社会見学や児童生徒の作品の展示を行うことで地域への関わりを保つ計画です。	通年

2 防犯	①生活安全	街頭犯罪防止への取り組み	地元警察と連携を図り、犯罪を抑制していく計画です。	通年
	②青少年健全育成	非行防止対策の実施	店員による青少年への声掛けを行っていく計画です。	通年
		子ども見守り活動の実施	・子ども見守り活動を行う計画です。 ・子ども110番の駆け込み場所を提供します。	通年
		青少年の健全育成	青少年の健全育成に反する店舗営業等を行わない計画です。	通年
	③店舗敷地内外における防犯対策	防犯対策の実施	防犯カメラの設置及び地元警察との連携を図り防犯対策に努める体制を整えています。	通年
	④緊急通報体制	事件・事故発生時の緊急通報体制の確立	地元警察に速やかに通報できるような体制を整えています。	通年
	⑤その他	再犯防止の協力	犯罪には厳しく対処する及び再来店があれば買物をお断りし警察に速やかに通報する体制を取っています。	通年
		照明による犯罪抑制	照明は周辺環境に迷惑にならない台数を確保した上で暗所を作らない店舗づくりを行う計画です。	通年
3 防災	①災害への備え	発災への準備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・消防法を遵守した店舗づくり及び店舗営業を行います。</li> <li>・速やかに関係行政機関に連絡できる体制作りを行う計画です。</li> <li>・平子学区と災害時の協力協定を締結しています。</li> </ul>	通年  締結済

			防火運動・放火されない環境づくり	可燃性のあるものを極力常設しないような店舗営業に努める及び定期的な店舗巡回を行うように努めます。	通年	
			雨水流出抑制	貯水槽を設置しています。	通年	
		② 災害発生時の活動	自然災害発生時の救助・復旧活動	災害時等においては店舗敷地を提供する計画です。	災害時	
		③その他	防災への支援・協力	<ul style="list-style-type: none"> <li>関係行政機関への協力支援に努めます。可能な限り店舗敷地も防災時に提供する等の協力を行う計画です。</li> <li>AED を設置しています。</li> </ul>	通年 設置済	
	4 自然環境	① 3 R の推進		リデュース（発生抑制）	過剰包装並びに商品の過剰入荷の抑制に努めます。	通年
				リユース（再利用）	リユースが可能なものについては極力リユースを行うように努めます。	通年
				リサイクル（再生利用）	リサイクルが可能なものについては極力リサイクルを行うように努めます。	通年
		② 省エネルギー対策		CO <sub>2</sub> の削減	オール電化並びに太陽光発電の変換への体制づくりを検討する計画です。	通年
				再生可能エネルギー電力の利用	太陽光発電の変換への体制づくりを検討する計画です。	通年
		③ 環境マネジメントシステムの導入		SDGs への取り組み	イオングループとして取組を行っているので、積極的にSDGs への取り組んでいく計画です。	通年
	ISO（国際規格）の認証		ISO14001 を取得済です。	取得済		

5 健康・福祉・子育て	④自動車に頼らない店舗展開	公共交通機関の利用促進	店舗従業員等に通勤時は公共交通機関の利用を促進するように促す計画です。	通年
	⑤ヒートアイランド・地球温暖化対策	都市緑化への取り組み	都市緑化の推進に繋がる屋上緑化等の検討を行う計画です。	通年
		低炭素都市への取り組み	オール電化並びに太陽光発電の変換への体制づくりを検討する計画です。	通年
	⑥その他	自然環境に関する取り組み	排水等の浄化やリサイクルを行うことで自然環境に与える影響を減らすように努めます。	通年
	①健康づくり	健康増進の普及・啓発	禁煙支援への積極的な取り組みを行っています。	通年
	②障害者・高齢者への配慮	障害者への配慮	バリアフリーに配慮した店舗づくりに努めています。	通年
		高齢者への配慮	高齢者向けの商品の販売及びバリアフリーに配慮した店舗づくりに努めています。	通年
	③子育て・家庭教育支援	子育て家庭への応援	子供向け商品の格安販売やパパ・ママの家事負担軽減商品の提供を積極的に行う計画です。	通年
		子どもの健全な成長	子供の成長に良いとされる商品の販売及び商品数の増加に努める計画です。	通年
	④子ども・若者の応援	子ども・若者の応援	子ども・若者の応援大容量パック商品の拡大を検討する計画です。	通年
⑤ユニバーサルデザイン・バリアフリー	ユニバーサルデザインの導入	多目的トイレや段差解消など、誰もが利用しやすい店舗づくりへの配慮を心掛けています。	通年	

6 雇用・労働	①地域雇用	就業機会の確保	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地元の方々の積極的な雇用を行っています。</li> <li>・障害者の雇用を積極的に行う計画です。</li> </ul>	通年
	②労働環境	働きやすい職場環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・フレックスタイムの導入並びにハラスメントが発生しない環境づくりを行います。</li> <li>・より良い職場環境の整備及び店舗従業員に対して健康に関する情報提供を行う計画です。</li> </ul>	通年
	③男女平等参画	男女平等参画の推進	知識や技能を持った従業員がやむを得ない事情で退職した際の復職を促す「復職制度」を制定しています。	通年
	④その他	地域貢献活動に向けた従業員の能力開発	地域貢献活動が適切に行えるような社員教育の実施に努める計画です。	通年
7 撤退等	①店舗閉鎖時・核テナント撤退時の対策	早期の情報開示・提供	地域や行政への十分な情報提供を心がけています。	決定時
		後継店の確保	万一の場合は地域住民の買物の利便性の低下を極力抑えるため後継店の確保に努めています。	決定時
		従業員の雇用の確保	従業員の後継店への雇用継続支援、並びに配置転換等雇用確保に努めています。	決定時
		店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	適切な建物管理による店舗閉鎖に伴う周辺の環境悪化の防止に努めています。	決定時

	8 その他	① その他地域貢献への取り組み	周辺の街並みづくり・魅力発信	地域一番店を目指すことで、周辺の街並みづくり・魅力発信に努めていく計画です。	通年
			買物の選択肢の多様化	商品を多様化することで、買物の選択肢の多様化に努める計画です。	通年

注 「分野」、「項目」及び「細目」の欄には、別に定める地域貢献活動例に掲げる分野、項目及び細目を記載してください。

備考 用紙の大きさは、日本産業規格A4とする。