

第 6 号様式（第11条関係）

地域貢献活動実施状況報告書（令和 6 年度分）

令和 7 年 4 月 1 日

（宛先）名古屋市長

報告者 住 所 愛知県稲沢市天池五反田町 1 番地
氏 名 ユニー株式会社
代表取締役 榊原 健
（法人の場合は、所在地、名称及び代表者氏名）

名古屋市商業者等による地域貢献活動の推進に関する条例第13条第 1 項の規定により、次のとおり報告します。

大規模小売店舗の名称		ヒルズウォーク徳重ガーデンズ
大規模小売店舗の所在地		名古屋市緑区元徳重一丁目 527 番 ほか 26 筆
地域貢献活動の実施に関する基本的な方針		お客様の満足度向上を目指し、安全で安心な商品やサービスの提供に努める。
計 画 の 期 間		令和 2 年 2 月 21 日から令和 7 年 2 月 20 日まで 令和 7 年 2 月 21 日から令和 7 年 3 月 31 日まで
連 絡 先	担 当 部 署	株式会社パン・パシフィック・インターナショナル ホールディングス 設計本部 国内事業設計部 渉外課
	電 話 番 号	03-5734-1089

	分野	項目	細目	活動内容	実施時期
地域貢献活動の実施状況	1 地域づくり	1 地域づくりの取り組みへの協力	①町を美しくする運動への協力	・店舗敷地内において清掃を実施。	開店時より
				・当社敷地境界のフェンスや塀等への違反広告物をなくす点検・撤去管理の実施。	開店時より
				・違法駐車、青空駐車追放等を店内放送による呼びかけの実施。	開店時より
		②交通安全市民運動への協力	②交通安全市民運動への協力	・関係当局からの各種交通安全運動への参加の呼びかけの協力を検討。 (例：店内放送・PRポスターの表示等)	開店時より
				・違法駐車、青空駐車追放等を店内放送による呼びかけの実施。	開店時より
		③地域の祭りや行事、文化活動への協力	③地域の祭りや行事、文化活動への協力	・地域から文化活動への要請があれば、協力方法等を検討。	開店時より
		④商店街振興組合、商工会等への加入協力	④商店街振興組合、商工会等への加入協力	・鳴海商工会への加入。	開店時より 加入済み
		⑤地元産品の積極的なPR販売促進	⑤地元産品の積極的なPR販売促進	・地元産生鮮食品の拡販実施。	開店時より
	2 防犯	2 防犯、青少年非行防止対策の推進	⑥その他、地域づくりの取り組み	・店舗店頭での意見箱の設置やHP・アプリ等による地域住民のご意見を直接伺える場を設ける。	設置済み・ 開店時より
			①生活安全まちづくり運動への協力	・協力の要請があれば検討。	開店時より
			②青少年育成運動への協力	・PRポスターの掲示協力等を検討。	開店時より
			③店舗内、敷地内における防犯対策の実施	・店内に「防火・防犯委員会」を設置し、啓発意識の向上と予防対策を目的として毎月定例で開催。	設置済み・ 開店時より
				・店内に防犯カメラを設置	設置済み
				・従業員による定期的な巡回の実施。	開店時より
			④深夜営業や営業時間外の防犯対策青少年非行防止対策の実施	・防犯や青少年非行防止のための「防犯呼びかけポスター」の掲示を検討。	開店時より
				・営業時間外における駐車場出入口の閉鎖。	開店時より
			⑤緊急通報体制の確立	・事件・事故発生時における警察への通報、避難誘導の体制の確立。	開店時より
			⑥その他、防犯青少年非行防止対策への協力	・夜間時に防犯上の盲点となるエリアの排除を目的とし、適切な照明灯・器具を設置。	設置済み
				・要請があれば、協力の検討。	開店時より

分野	項目	細目	活動内容	実施時期
3	3 地域防災への協力	①防災安心まちづくり運動への協力	・本社と名古屋市との間で「災害時における救助物資確保についての協定」を締結。	締結済み
			・地域自主防災訓練として、消防訓練を実施。	開店時より
		②災害発生時におけるボランティア活動への協力	・従業員から会社へ活動希望の要請があれば、その都度対応。	開店時より
		③その他、地域防災への協力	・AED(自動体外式除細動器)の設置。	設置済み
4	4 環境対策の推進	①容器包装の削減および廃棄物の削減	・レジ袋の有料化等、レジ袋の削減を全社的に実施。	開店時より
			・ノーレジ袋キャンペーンの一環として、「エコバスケット」を推進するとともに、進物包装時には、お客様に対し簡易包装にご協力を依頼。	開店時より
			・廃棄物計量器を導入し部門毎の廃棄物量を数値にし見える化を実施。	開店時より
		②環境にやさしい容器包装の使用	・環境にやさしい容器包装の使用に努める。	開店時より
		③3Rの推進	・常設で店内に「牛乳紙パック」「トレイ」「ペットボトル」「アルミ缶」「レジ袋」の回収ボックスを設置し、再利用化を促進。	設置済み・開店時より
			・廃棄物の分別排出、分別収集を実施し、リサイクルを推進。	開店時より
			・焼却ゴミを削減し、再生紙化・生ゴミの堆肥化等にも努める。	開店時より
		④生ごみリサイクルループの推進	・店舗から排出された生ごみは、資源として飼料化を実施。	開店時より
		⑤省エネルギー対策等の実施	・照明器具は、省エネタイプを設置。	設置済み
			・営業時間以外は、照明の照度を低減、及び消灯の実施。	開店時より
		⑥環境マネジメントシステムの導入	・「ISO14001」を取得済み。	取得済み
			・「エコ・ファースト企業」としての取組みの実施。	開店時より

分野	項目	細目	活動内容	実施時期
4 自然環境		⑦ヒートアイランド地球温暖化対策の実施	・ 敷地内の緑化対策を推進。	開店時より
			・ 「アイドリングストップ表示板」を駐車場各所への取り付けを実施。	実施済み
			・ 商品搬入は、物流センターからの一括納品を推進。	開店時より
		⑧その他環境対策の推進に関する取組み	・ 店舗廃水処理対策として、各所に設置している「グリストラップ」を随時清掃。	開店時より
			・ リサイクル品の回収事業に協力。	開店時より
			・ 「環境コミュニケーションレポート」をホームページにて公開。	開店時より
	5 子ども、高齢者、障害者への配慮 子育て・福祉・	①子育て、家庭教育支援の実施	・ 要請があれば、イベント等への協力を検討。	開店時より
		②ユニバーサルデザインの導入、普及協力	・ 点字ブロック・身体障害者用トイレ(非常呼び出しボタン付き)の設置。	設置済み
			・ 車椅子の貸し出し実施。	開店時より
		③その他、子ども、高齢者、障害者への配慮に関する取組み	・ 要請があれば、店舗内見学等の実施を検討。	開店時より
	6 雇用・労働	①地域からの雇用促進	・ 従業員の地域からの優先的雇用。	開店時より
			・ 社員の定期採用。	毎年実施
		③障がい者、高齢者雇用の促進	・ 障がい者雇用については、応募があれば採用を検討。 ・ 高齢者雇用については、60歳定年後の再雇用制度を実施。	要望状況に応じて実施
		④男女平等参画の促進	・ 推進に努める。	通年実施
		⑤その他、地域雇用確保への協力	・ 店舗周辺地域からのパートタイマーを募集。	必要に応じて実施
	7 撤退等	①早期の情報開示の提供	・ 当店は店舗閉鎖の予定はないが、決定後、速やかに情報を開示。	決定時
		②後継店の確保	・ 後継店の確保の検討。	決定時
		③従業員の雇用確保	・ 従業員の当社内の他店舗への配置転換や再就職支援等による雇用の確保を検討。	決定時
		④店舗閉鎖にともなう環境悪化の防止	・ 店舗閉鎖にともなう周辺環境悪化の対策として、敷地内にフェンス設置及び建物の不法侵入防止のための施錠の実施。	閉店後実施
		⑤その他、核テナント撤退や店舗閉鎖時の対策	・ その都度、適切な対応策を実施。	決定時

分野	項目	細目	活動内容	実施時期
8 その他	8 その他	①食品等の安心、安全の確保	・「食」の安全への取組み事例として、「牛トレーサビリティ制度」等、安心して食料品を提供できる取組みを実施。	開店時より
		②その他地域貢献活動	・「名古屋市粗大ごみ券」「名古屋市指定のゴミ袋」の販売。	開店時より
			・その他、要請等があればできることの対応を検討。	開店時より