

第4号様式(第7条関係)

<p>地域貢献(変更)計画書</p> <p style="text-align: right;">令和8年3月6日</p> <p>(宛先)名古屋市長</p> <p style="text-align: center;">提出者 住 所 福岡市東区多の津一丁目12番2号 名 称 株式会社トライアルカンパニー 代表者 代表取締役 石橋 亮太</p> <p style="text-align: right;">第11条第1項 第11条第3項(条 例第15条第3項に 名古屋市長等による地域貢献活動の推進に関する条例 <del>において準用する場合を含む。)</del> 第15条第1項</p> <p>の規定により、次のとおり提出します。</p>	
大規模小売店舗の名称	スーパーセンタートライアル名古屋みなと店
大規模小売店舗の所在地	名古屋市港区西倉町102番1 ほか3筆
地域貢献活動の実施に関する基本的な方針	様々なライフスタイルに対応し、地域に密着した店づくりを行って行く中で、地域生活者の皆さまと一緒に安心して安心安全の街づくりを推進していこうと考えています。
計 画 の 期 間	開店日から令和13年3月31日まで
連絡先	担 当 部 署 株式会社トライアルカンパニー 総務部
	電 話 番 号 092-626-5550

分野	項目	細目	活動内容	実施時期
1 地域づくり	①町の美化	地域の清掃活動の実施	・敷地周辺の定期清掃を行います。	随時
	②交通安全	交通安全の普及・啓発	・交通安全キャンペーン時のポスター掲示場所を提供します。可能な範囲内で運動に参加します。	随時
		事故防止	・注意喚起看板を設置します。	開店時より
	③地域の祭り・スポーツ・文化活動	地域の祭り、伝統行事、文化活動、地域レクリエーション大会等への参加・協力	・地域で行われている祭りなどの際は、可能な範囲で協力します。	随時
	④地域商業関係団体等との連携	地域商業関係団体等への加入・協力	・名古屋市商店街振興組合連合会に加入し協力します。	加入済
	⑤まちづくりに取り組む団体等との連携	NPO、ボランティア団体等の活動への参加・協力	・高六町内会に加入し協力します。	開店時より
	⑦その他	地域との対話・関わりづくり	・その他地域づくりの取り組みへの協力は、地域貢献担当窓口を設け、対応します。	随時
2 防犯	①生活安全	街頭犯罪防止への取り組み	・町内会、学区等による地域防犯活動に可能な範囲内で協力します。	随時
	②青少年健全育成	非行防止対策の実施	・深夜において青少年の溜まり場にならぬよう、従業員による定期的な巡回を実施し、必要に応じて声掛けを行います。	通年

分野	項目	細目	活動内容	実施時期
	③店舗敷地内外における防犯対策	防犯対策の実施	・店舗内に防犯カメラを設置します。	開店時より
	④緊急通報体制	事件・事故発生時の緊急通報体制の確立	・緊急通報体制をマニュアル化し、従業員に教育します。	随時
	⑤その他	照明による犯罪抑制	・敷地内に暗がりが発生しないよう適切に照明を配置します。	開店時より
3 防災	①災害への備え	発災への準備	・株式会社トライアルカンパニーとして名古屋市と「災害時における応急生活物資供給等の協力に関する協定」を締結しています。 ・地域との災害協定の締結を検討します。	締結済  随時
	②災害発生時の活動	自然災害発生時の救助・復旧活動	・災害の被害状況に応じて、地域と協議しながら可能な範囲で協力します。	災害時
	③その他	防災への支援・協力	・警察署、消防署との連絡が速やかに行えるよう連絡表を作成します。 ・AED(自動体外式除細動器)を設置します。	通年  開店時より
4 自然環境	①3Rの推進	リデュース(発生抑制)	・レジ袋を有料化しレジ袋の削減に努めます。	通年
		リサイクル(再生利用)	・家電リサイクル法を遵守し、廃家電リサイクルを行うよう取り組みます。	通年
	②省エネルギー対策	CO <sub>2</sub> の削減	・可能な範囲内で省エネタイプの照明器具、設備機器等を設置します。	通年

分野	項目	細目	活動内容	実施時期
	⑤ヒートアイランド・地球温暖化対策	都市緑化への取り組み	・必要緑化面積を充足します。	通年
		低炭素都市への取り組み	・看板等でアイドリングストップへの協力をお願いします。	通年
5 健康・福祉・子育て	②障害者・高齢者への配慮	障害者への配慮	・店舗入口付近に障害者用駐車場枠を確保します。	開店時より
	⑤ユニバーサルデザイン・バリアフリー	ユニバーサルデザインの導入	・バリアフリー新法や人にやさしいまちづくりの推進に関する条例に適合した店舗計画とします。	開店時より
6 雇用・労働	①地域雇用	就業機会の確保	・パート・アルバイトは出来る限り地元から雇用します。 ・障害者の法定雇用率の維持に努めます。	随時
	②労働環境	働きやすい職場環境の整備	・研修制度、スキルアップ、自己啓発支援を行い、定着率を高めます。	随時
	③男女平等参画	男女平等参画の推進	・育児休業制度に基づき、働きやすい職場環境に努めます。	通年
7 撤退等	①店舗閉鎖時・核テナント撤退時の対策	早期の情報開示・提供	・万一撤退を余儀なくされた場合は、早期に情報提供いたします。	決定時点
		従業員の雇用の確保	・従業員の配置転換や再就職支援等による雇用の確保に努めます。	決定時点
		店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	・適切な建物管理による店舗閉鎖に伴う周辺環境悪化の防止に努めます。	決定時点