

地域貢献~~（変更）~~計画書

令和7年11月14日

（宛先）名古屋市長

提出者 住 所 名古屋市瑞穂区新開町18番22号
氏 名 株式会社三洋堂ホールディングス
代表取締役 加藤 和裕
（法人の場合は、所在地、名称及び代表者氏名）

名古屋市長
名古屋市商業者等による地域貢献活動の推進に関する条例
の規定により、次のとおり提出します。

~~第11条第1項
第11条第3項（条
例第15条第3項に
おいて準用する場
合を含む。）
第15条第1項~~

大規模小売店舗の名称	三洋堂書店当知店
大規模小売店舗の所在地	名古屋市港区当知一丁目301番1 ほか3筆
地域貢献活動の実施に関する基本的な方針	常に一市民としての意識を持ち、地域に根ざした営業を行います。
計画の期間	令和8年4月1日から令和13年3月31日まで
連絡先	担当部署 株式会社三洋堂ホールディングス 店舗開発部
	電話番号 052-871-3460

	分野	項目	細目	活動内容	実施時期
地域 貢献 計画	1 地域 づくり	①町の美化	地域の清掃活動の実施	・敷地周辺の掃除を実施。	随時
			ノーポイ運動の推進	・ノーポイ運動への協力。	随時
			落書き消し活動の推進	・落書き消し活動への協力。	随時
			違反広告物をなくす運動への参加・協力	・店舗敷地内の違反広告物掲出の点検。	随時
		②交通安全	交通安全の普及・啓発	・所轄警察等からの要請があれば協力。	随時
			自転車の安全利用促進	・声掛け等による安全利用の促進。	随時
			事故防止	・防犯カメラの設置。	設置済み
		③地域の祭り・スポーツ・文化活動	地域の祭り、伝統行事、文化活動、地域レクリエーション大会等への参加・協力	・地域開催のイベントへの協力。	随時
			店舗の空きスペースの地域への開放	・要請があれば検討。	随時
		④地域商業関係団体等との連携	地域商業関係団体等への加入・協力	・名古屋商工会議所へ加入。	開店時より加入済み
			大型店と商店街や地域の小売店との共生・連携	・ドラッグストア(V・drug)を誘致し営業。	2019年7月より営業中

		⑤まちづくりに取り組む団体等との連携	NPO、ボランティア団体等の活動への参加・協力	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市港区当知一丁目自治会へ加入。 ・読み聞かせ会の実施。 ・こども110番の家の活動を行う。 	2015年4月より加入済み 通年 (一時休止中) 開店時より
		⑥地元製品の積極的なPRと販売促進	地産地消の取り組みの推進	<ul style="list-style-type: none"> ・地元の関係する商品の展示、販売。 	随時
		⑦その他	活気と魅力ある商業地づくりへの貢献	<ul style="list-style-type: none"> ・地域貢献を目的としたイベントの開催。 	随時
	2 防犯	①生活安全	街頭犯罪防止への取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ・ポスター等による周知協力。 	随時
			②青少年健全育成	非行防止対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・営業時間外は駐車場を閉鎖し車両の進入を防止。
			子ども見守り活動の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・親学推進協力企業に登録し、防犯面における親子の関係強化を図る。 	登録済み
			青少年の健全育成	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県万引防止対策協議会に参加し、活動を行う。 	活動中
		③店舗敷地内外における防犯対策	防犯対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・店舗内外に防犯カメラ・防犯ゲートの設置。 ・見通しを確保した商品陳列。 	設置済み 開店時より
		④緊急通報体制	事件・事故発生時の緊急通報体制の確立	<ul style="list-style-type: none"> ・事件発生時における警察への通報要領の策定。 	策定済み
		⑤その他	再犯防止の協力	<ul style="list-style-type: none"> ・ポスター等による周知協力。 	随時
照明による犯罪抑制	<ul style="list-style-type: none"> ・適切な照明の設置。 		設置済み		

3	防災	①災害への備え	発災への準備	・消防訓練の実施。	年2回
			防火運動・放火されない環境づくり	・従業員による巡回の実施。	随時
		②災害発生時の活動	自然災害発生時の救助・復旧活動	・駐車場を災害時の一時避難場所として提供。 (十分な駐車場を準備)	開店時より
		③その他	防災への支援・協力	・消防署への協力。	随時
4	自然環境	①3Rの推進	リデュース(発生抑制)	・ゴミの分別処理を行う。 ・レジ袋の有料化等、レジ袋の削減を全社的に実施。 ・「エコバッグ」の推奨。	通年
			リユース(再利用)	・社内便は折りたたみコンテナ(通い箱)を使用。 ・納品時に使用されたダンボールを返品時に再利用。	通年
		②省エネルギー対策	CO ₂ の削減	・省エネ型照明器具の設置。 ・物流センターからの一括納品による配送の効率化。	設置済み 開店時より
			再生可能エネルギー電力の利用	・利用可能であれば検討。	開店時より
		③環境マネジメントシステムの導入	SDGsへの取り組み	・リユース推進や省エネ活動を通じ、持続可能な社会の実現に貢献する。	通年
			ISO(国際規格)の認証	・ISO認証は未取得だが、廃棄物削減や省エネなど環境配慮を重視した運営に努める。	通年
		④自動車に頼らない店舗展開	公共交通機関の利用促進	・従業員に公共機関の交通利用を促進(出張、会議等)。 ・市バス利用の呼びかけ。 ・徒歩、自転車利用の呼びかけ。	通年

		⑤ ヒートアイランド・地球温暖化対策	都市緑化への取り組み	・要請があれば検討。	開店時より
			低炭素都市への取り組み	・駐車場にて、アイドリングストップ等、エコドライブの呼びかけを看板等で行う。	開店時より
5 健康・福祉・子育て	①健康づくり	健康増進の普及・啓発		・健康関連書籍・雑誌コーナーの展開。	開店時より
	②障害者・高齢者への配慮	障害者への配慮		・身体障害者専用駐車場、点字ブロック、身体障害者専用トイレの設置。	設置済み
		高齢者への配慮		・ハートビル法認定建築物を建設。	建設済み
	③子育て・家庭教育支援	子育て家庭への応援		・店舗内サービスカウンターにお客様用ベビーカーを設置。	設置済み
	④子ども・若者の応援	子ども・若者の応援		・中学生の職場(店舗)体験活動への協力。	随時
	⑤ユニバーサルデザイン・バリアフリー	ユニバーサルデザインの導入		・多目的トイレやバリアフリー等の導入。	導入済み
6 雇用・労働	①地域雇用	就業機会の確保		・周辺地域からの新規採用。(パート・アルバイト)	開店時より
	②労働環境	働きやすい職場環境の整備		・全社会議での指導や社内規定を整備し、コンプライアンスを重視。	通年
	③男女平等参画	男女平等参画の推進		・各種法令遵守の徹底を行う。	通年
	④その他	地域貢献活動に向けた従業員の能力開発		・あいち女性輝きカンパニーに認定済み。	認定済み

7 撤退等	①店舗閉鎖時・核テナント撤退時の対策	早期の情報開示・提供	・地域、行政への十分な情報提供に努める。	決定時
		後継店の確保	・失業者の発生や地域住民の買物の利便性低下を極力抑えるための後継店の確保に努める。	決定時
		従業員の雇用の確保	・隣接店への配置転換や再就職支援等による雇用の確保に努める。	決定時
		店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	・建物を取り壊し、更地にして地主へ返却する。	決定時
8 その他	①その他地域貢献への取り組み	買物の選択肢の多様化	・ネットによる買い物の選択肢拡大の実施。	常時
		慈善活動の実施	・各種募金への協力。	随時

注 「分野」、「項目」及び「細目」の欄には、別に定める地域貢献活動例に掲げる分野、項目及び細目を記載してください。

備考 用紙の大きさは、日本産業規格A4とする。