

地域貢献活動実施状況報告書（令和6年度分）

令和 7 年 5 月 30 日

名古屋市長

報告者 住 所 名古屋市中村区名駅五丁目 25 番 8 号
氏 名 イオンビッグ株式会社
代表取締役 三浦 弘
(法人の場合は、所在地、名称及び代表者氏名)

名古屋市商業者等による地域貢献活動の推進に関する条例第13条第 1 項の規定により、次のとおり報告します。

大規模小売店舗の名称		ザ・ビッグエクスプレス荒子店
大規模小売店舗の所在地		名古屋市中川区吉良町 138 番 6 ほか 1 筆
地域貢献活動の実施に関する基本的な方針		地域貢献活動に関しては、イオンビッグ株式会社として積極的に推進を行っている。 ・地域の清掃活動 ・「幸せの黄色いレシート事業」にて登録団体への寄付 ・店頭リサイクル回収の推進による環境美化 その他、必要に応じ活動を行う。
計 画 の 期 間		令和 2 年 2 月 1 日から令和 7 年 3 月 31 日まで
連 絡 先	担 当 部 署	イオンビッグ株式会社 総務部
	電 話 番 号	052-533-6810

地域貢献活動の実施状況	分野	項目	細目	活動内容	実施時期
	1 地域づくり	① 町の美化	地域の清掃活動の実施	毎月 11 日の「イオンデー」に店舗周辺の清掃活動を実施。	毎月
			ノーポイ運動の推進	掲示物等での協力。	適宜
			落書き消し活動の推進		
			違反広告物をなくす運動への参加・協力	要請があれば掲示物等での協力を検討。	適宜
			まちを美しくする植花	労働組合の活動にて名城公園の植花に参加。 (継続予定)	年 1 回
			協力団体への参加・協力	要請に応じ検討。	適宜
		② 交通安全	交通安全の普及・啓発	掲示物等での協力。	適宜
			自転車の安全利用促進		
			事故防止		
		③ 地域の祭り・スポーツ・文化活動	地域の祭り、伝統行事、文化活動、地域レクリエーション大会等への参加・協力	・自治体等より協力要請があれば必要に応じて対応。 ・掲示物や協力金等を通じた店舗単位での協力を検討。	適宜
			スポーツの普及	掲示物等での協力。	適宜
		④ 地域商業関係団体等との連携	大型店と商店街や地域の小売店との共生・連携	要望等あれば都度協議、検討。	適宜

		⑤ まちづくりに取り組む団体等との連携	NPO、ボランティア団体等の活動への参加・協力	・イオンビッグ株式会社として毎年ボランティア団体への参加協力を実施。 ・「幸せの黄色いレシート事業」による地域団体への寄付。 ・町内会への加入。	年２回 随時 加入済み
		⑥ 地元産品の積極的なPRと販売促進	名古屋の農産物のブランド化	要請があれば、掲示物等での協力を検討。	適宜
		⑦その他	活気と魅力ある商業地づくりへの貢献	要請があれば協議。	適宜
	2 防 犯	① 生活安全	街頭犯罪防止への取り組み	・掲示物等での協力。 ・地域防犯活動（防犯パトロール等）に要請に応じて協力。	適宜
		② 青少年健全育成	非行防止対策の実施	掲示物等での協力。	適宜
			子ども見守り活動の実施		
			青少年の健全育成	店内放送を活用した呼びかけ。	毎日
		③ 店舗敷地内外における防犯対策	防犯対策の実施	・警備員や従業員による定期的な巡回。 ・防犯カメラを設置した対策。 ・営業時間外における駐車場出入口の閉鎖。	適宜 設置済み 毎日
		④ 緊急通報体制	事件・事故発生時の緊急通報体制の確立	・組織的な通報体制の構築。 ・定期的に従業員への教育を実施。	開店時より 随時

		⑤その他	照明による犯罪抑制	店舗営業時間については照明を点灯。	毎日
	3 防災	① 災 害 への備え	発災への準備	・緊急時の対策マニュアル作成。 ・定期的な従業員への教育の実施。 ・防災訓練への参加。 ・市とイオングループとしての防災協定の締結	作成済み 随時 締結済み
			防火運動・放火されない環境づくり	・社内教育の実施。 ・従業員の巡回。 ・声掛け運動等を通じた対策を実施。	定期的
			雨水流出抑制	土嚢等、災害時への準備。	定期的
		② 災 害 発生時の活動	自然災害発生時の救助・復旧活動	・要請があれば生活必需物資等の調達について検討。 ・避難場所の提供。	災害発生時
		③その他	防災への支援・協力	・AED の設置。 ・従業員に対し AED の取扱い講習会の実施。 ・要請、要望に応じて適宜対応。	設置済み 適宜
	4 自然環境	① 3 R の推進	リデュース（発生抑制）	・食品を含め、廃棄率の削減に向けた対策を実施。 ・環境に配慮した商品の販売。	通年
			リユース（再利用）	廃油や農産物の資料・肥料等への循環。	通年
			リサイクル（再生利用）	・資源回収ボックスの設置。 ・積極的なリサイクル資源の回収を従業員含めて実施。	設置済み 毎日
		② 省 エ ネ ル ギ ー 対策	CO ₂ の削減	・過剰な照明の削減。 ・イオン物流センターを活用した物流の効率化の実施。 ・LED 照明器具の設置。	通年 設置済み

		③ 環境マネジメントシステムの導入	SDG s への取り組み	企業単位で可能なことから実施。	通年
			ISO（国際規格）の認証	・外部審査員による監査の実施。 ・ISO14001に基づく環境マネジメントシステムの導入。	定期的 導入済み
		④ 自動車に頼らない店舗展開	公共交通機関の利用促進	・公共交通機関の駅付近での店舗展開。 ・駐輪場の設置。	開店時より 設置済み
		⑤ ヒートアイランド・地球温暖化対策	都市緑化への取り組み	・植樹活動等への参加の呼びかけ。 ・アイドリングストップ等エコドライブの呼びかけ。	適宜
		⑥その他	自然環境に関する取り組み	掲示物等での協力。	適宜
	5 健康・福祉・子育て	① 健康づくり	健康増進の普及・啓発	掲示物等での協力。	適宜
		②障害者・高齢者への配慮	障害者への配慮 高齢者への配慮	お買い物の手伝い運動等の実施。	通年
		③子育て・家庭教育支援	子どもの健やかな成長	店内放送による啓発。	毎日
		④子ども・若者の応援	子ども・若者の応援	・「イオン 1%クラブ」への参画はじめ必要に応じて対応。 ・地域の学校からの社会見学の受け入れ。	定期的 随時
		⑤ユニバーサルデザイン・バリアフリー	ユニバーサルデザインの導入	・スロープや手すり、点字ブロック等の設置。 ・多目的トイレの設置。	設置済み

	6 雇用・労働	① 地 域 雇 用	就業機会の確保	・店頭での雇用募集の掲示。 ・パート社員、アルバイト社員を対象に正社員登用制度を導入。 ・65歳定年制を採用し更に一定の基準を満たした従業員には70歳までの再雇用制度を制定。	適宜 導入済み 制定済み
		② 労 働 環 境	働きやすい職場 環境の整備	・「企業の労働110番」の相談制度の実施。 ・店舗管理者への教育制度の実施。 ・従業員のシフト上の配慮や育休制度の推進等の実施。 ・イオンビッグ株式会社として「くるみん」（子育てサポート企業）に認定。	適宜 認定済み
		③ 男 女 平 等参画	男女平等参画の 推進	・社内教育や掲示にて周知。 ・知識や技能を持った従業員がやむを得ない事情で退職した際の復職を促す復職制度を制定。	適宜 制定済み
	7 撤退等	① 店 舗 閉 鎖時・核テ ナント撤 退時の対 策	早期の情報開 示・提供	企業ルールに則った情報開 示。	決定時
			後継店の確保	失業者の発生や地域住民の 買物利便性の低下を極力抑 えるための後継店、承継者の 確保。	決定時
			従業員の雇用の 確保	可能な限り他店舗への配置 転換の実施。	決定時
			店舗閉鎖に伴う 環境悪化の防止	適切な建物管理による店舗 閉鎖に伴う環境悪化の防止。	決定時

	8 その他	① その他 地域貢献 への取り 組み	周辺の街並みづ くり・魅力発信	掲示物等での対応。	適宜
			公共施設等への 経済的支援	要請・要望があれば協議のう え対応。	適宜
			買物の選択肢の 多様化	キャッシュレス決済や無人 レジの増設等の実施。	適宜
			慈善活動の実施	実施内容を協議し、より社会 貢献が可能となるような取 組みを検討。	適宜