

第 4 号様式（第 7 条関係）

（表）

<p style="text-align: center;">地域貢献（変更）計画書</p> <p style="text-align: right;">令和 7 年 11 月 12 日</p> <p>（宛先）名古屋市長</p> <p style="text-align: center;">提出者 住 所 名古屋市瑞穂区妙音通 3 丁目 33 番地 名 称 京楽観光株式会社 代表者 代表取締役 山口 明洋</p> <p style="text-align: right;">第11条第 1 項 第11条第 3 項（条 例第15条第 3 項に おいて準用する場 合を含む。） 第15条第 1 項</p> <p>名古屋市商業者等による地域貢献活動の推進に関する条例</p> <p>の規定により、次のとおり提出します。</p>	
大規模小売店舗の名称	ユニバース名古屋
大規模小売店舗の所在地	名古屋市瑞穂区二野町 908 番 2 ほか 3 筆
地域貢献活動の実施に関する基本的な方針	店舗として地域や消費者の支持を深め、暮らしに貢献できるよう、地域とコミュニケーションをとり、地域と連携してニーズに合った地域貢献に取り組むことを、「地域貢献に対する基本方針」とする。
計 画 の 期 間	令和 8 年新設予定日から令和 13 年 3 月 31 日まで
連 絡 先	担 当 部 署 株式会社ネクステージ 店舗開発本部
	電 話 番 号 052-228-8972

(裏)

地域貢献計画	分野	項目	細目	活動内容	実施時期
	1 地域づくり	①町の美化	地域の清掃活動の実施	駐車場内及び店舗周辺の清掃活動を実施します。	随時
		②交通安全	交通安全の普及・啓発	違法駐車への啓発に協力します。	随時
			事故防止	防犯カメラの設置や注意喚起看板の設置を行います。	随時
		③地域の祭り・スポーツ・文化活動	地域の祭り、伝統行事、文化活動、地域レクリエーション大会等への参加・協力	地域のイベント等について、具体的な話があった場合には、検討します。	随時
		④地域商業関係団体等との連携	地域商業関係団体等への加入・協力	小売業者が名古屋市商店街振興組合連合会に加入します。	加入済
		⑤まちづくりに取り組む団体等との連携	NPO、ボランティア団体等の活動への参加・協力	地域のまちづくりに取り組む団体へご依頼があれば協力します。	随時
		⑦その他	活気と魅力ある商業地づくりへの貢献	従業員に対し、地域貢献活動の理解を促進します。	随時
			地域との対話・関わりづくり	学区連絡協議会等の地域とのコミュニケーションを図ります。	随時
	2 防犯	①生活安全	街頭犯罪防止への取り組み	営業時間外は駐車場出入口の施錠を実施します。	随時
		②青少年健全育成	子ども見守り活動の実施	従業員による定期的な巡回を実施します。	随時

地域貢献計画		③店舗敷地内外における防犯対策	防犯対策の実施	防犯カメラを設置し、従業員等が適宜巡回を行います。	通年
		④緊急通報体制	事件・事故発生時の緊急通報体制の確立	緊急通報体制はマニュアル化し、従業員に教育します。	通年
		⑤その他	照明による犯罪抑制	十分な照度を持つ駐車場照明を設置します。	通年
	3 防災	①災害への備え	発災への準備	駐車場等を避難場所として提供するなど、可能な限り協力します。	随時
			防火運動・放火されない環境づくり	防火イベントなどご依頼があれば協力します。	随時
		②災害発生時の活動	自然災害発生時の救助・復旧活動	可能な限り従業員が災害ボランティア活動へ協力します。	随時
		③その他	防災への支援・協力	従業員等が適宜巡回を行います。	通年
	4 自然環境	①3Rの推進	リデュース（発生抑制）	使い捨てプラスチックの削減や簡易包装、ノー包装を実施します。	通年
			リユース(再利用)	保証期間等のサービスを提供します。	通年
			リサイクル(再生利用)	分別排出、分別収集に協力します。	通年
		②省エネルギー対策	CO ₂ の削減	省エネ型の照明器具、設備機器等を設置します。	通年
		⑤ヒートアイランド・地球温暖化対策	都市緑化への取り組み	可能な限り緑地を確保します。	通年
			低炭素都市への取り組み	従業員には過度な照明の利用の抑制等を周知します。	通年

地域貢献計画	5 健康・福祉・子育て	②障害者・高齢者への配慮	障害者への配慮	車いす等でも容易に商談ができるよう配慮します。	通年
			高齢者への配慮	専門スタッフによる十分な商品説明等を教育します。	通年
		④子ども・若者の応援	子ども・若者の応援	職業体験等の具体的な話が合った場合に検討します。	随時
		⑤ユニバーサルデザイン・バリアフリー	ユニバーサルデザインの導入	店舗入口付近に障がい者用駐車場枠を確保します。	通年
	6 雇用・労働	①地域雇用	就業機会の確保	正社員・パート・アルバイトは可能な限り地元から雇用します。	随時
		②労働環境	働きやすい職場環境の整備	研修制度、スキルアップ、自己啓発支援を行い、定着率を高めます。	通年
		③男女平等参画	男女平等参画の推進	育児休業制度に基づき、働きやすい職場環境に努めます。	随時
	7 撤退等	①店舗閉鎖時・核テナント撤退時の対策	早期の情報開示・提供	万一撤退を余儀なくされた場合は、早期に情報提供します。	随時
			後継店の確保	失業者の発生や地域住民の買物の利便性の低下を極力抑えるための後継店、大型店承継者を確保します。	随時
			従業員の雇用の確保	配置転換や再就職支援等により雇用を確保します。	随時
			店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	適切な建物管理による閉鎖に伴う周辺環境悪化の防止に努めます。	随時