

第 6 号様式（第11条関係）

地域貢献活動実施状況報告書（令和 6 年度分）

令和 7 年 5 月 20 日

（宛先）名古屋市長

報告者 所在地 富山県射水市流通センター水戸田三丁目 4 番地
 名 称 アルビス株式会社
 代表取締役 池田 和男

名古屋市商業者等による地域貢献活動の推進に関する条例第13条第 1 項の規定により、次のとおり報告します。

大規模小売店舗の名称	アルビス北区金田店
大規模小売店舗の所在地	名古屋市北区金田町 2 丁目 15 番 2
地域貢献活動の実施に関する基本的な方針	アルビス株式会社は、「食」の楽しみや喜びを通じて、健康で豊かな地域社会の実現に貢献してまいります。また、未来の人々に健康で豊かな生活をおくっていただくため、資源の再利用やごみの削減などの地球環境への配慮や食品ロスの削減など社会課題の解決に取り組み、持続可能な開発目標（SDGs）の達成に貢献してまいります。
計 画 の 期 間	令和 5 年 11 月 30 日から令和 10 年 3 月 31 日まで
連 絡 先	担 当 部 署 アルビス株式会社 開発部
	電 話 番 号 0766-56-9597

地域貢献活動の実施状況	分野	項目	細目	活動内容	実施時期
	1 地域づくり	①町の美化	地域の清掃活動の実施	・町内会と連携した美化清掃の実施	随時
			違反広告物をなくす運動への参加・協力	・店舗の外周点検の実施	随時
		②交通安全	交通安全の普及・啓発	・関係部署と連携した掲出	随時
			事故防止	・交通誘導員の適宜配置	随時
		③地域の祭り・スポーツ・文化活動	地域の祭り、伝統行事、文化活動、地域レクリエーション大会等への参加・協力	・城北盆おどり会への協賛	実施済
		④地域商業関係団体等との連携	地域商業関係団体等への加入・協力	・名古屋市商店街振興組合連合会への加入	加入済
		⑥地元産品の積極的なPRと販売促進	地産地消の取り組みの推進	・地元野菜コーナーの設置	設置済
		⑦その他	地域との対話・関わりづくり	・職場体験等小学校要望に対応	随時
	2 防犯	①生活安全	街頭犯罪防止への取り組み	・関係部署と連携した活動の実施	随時
		②青少年健全育成	子ども見守り活動の実施	・子ども110番の店へ参加予定	検討中
			青少年の健全育成	・深夜営業は行わない(21時45分閉店)	通年

		③店舗敷地内外における防犯対策	防犯対策の実施	・店内の整理整頓実施 ・店内に防犯カメラを設置 ・駐車場を監視する防犯カメラを設置 ・閉店後の外周点検と施錠 ・機械警備を実施	通年 設置済 設置済 通年 実施済
		④緊急通報体制	事件・事故発生時の緊急通報体制の確立	・自衛消防組織図の掲示（北消防署、警備会社連絡先記載）	通年
		⑤その他	照明による犯罪抑制	・適切な照明の設置	設置済
	3 防災	①災害への備え	発災への準備	・避難訓練を実施	年2回
			雨水流出抑制	・法令に準拠した計画設計	実施済
		②災害発生時の活動	自然災害発生時の救助・復旧活動	・災害時一時避難場所として駐車場を提供	災害時
		③その他	防災への支援・協力	・AEDの設置	設置済
	4 自然環境	①3Rの推進	リデュース（発生抑制）	・マイバッグ・マイバスケツト運動の推進 ・使用トレーの重量削減によるプラスチック削減 ・マイバッグの店内販売と袋詰めサービス実施	通年
			リサイクル（再生利用）	・資源回収ボックス設置 ・店舗で回収したペットボトルキャップ・発泡スチロール再資源化 ・消滅型生ごみ処理機導入	設置済 通年
		②省エネルギー対策	CO ₂ の削減	・LED照明器具の設置 ・デマンド監視装置の設置	設置済

		⑤ ヒートアイランド・地球温暖化対策	都市緑化への取り組み	・駐車場緑化の推進	通年
			低炭素都市への取り組み	・アイドリングストップ看板設置	設置済
		⑥ その他	自然環境に関する取り組み	・セラミックタイルの導入	導入済
	5 健康・福祉・子育て	① 健康づくり	健康増進の普及・啓発	・野菜摂取・たんぱく質摂取の促進、減塩に促進	通年
		② 障害者・高齢者への配慮	障害者への配慮	・多目的トイレの設置 ・店舗入口付近へ多目的駐車場を設置	設置済
			高齢者への配慮	・多目的トイレの設置 ・店舗入口付近に多目的駐車場を設置	設置済
		③ 子育て・家庭教育支援	子どもの健全な成長	・地域の学校等からの就業体験の受け入れ	随時
		④ 子ども・若者の応援	子ども・若者の応援	・要請に応じ、子ども食堂やフードバンクに協力	実施に向け調整中
		⑤ ユニバーサルデザイン・バリアフリー	ユニバーサルデザインの導入	・ユニバーサルデザインを積極的に採用	通年
	6 雇用・労働	① 地域雇用	就業機会の確保	・採用活動の実施 ・アルビスグループとして特例子会社等での社会的雇用を実施 ・定年 65 歳以降も 70 歳まで雇用延長、また条件により最大 75 歳までの雇用延長の規程を運用 ・正社員登用制度あり	随時

		③男女平等参画	男女平等参画の推進 地域貢献活動に向けた従業員の能力開発	- 産休育休の取得推進。育児に軸足置きながら働きやすい正社員職群の運用 - 従業員の各人のスキルアップに向けた研修の実施	随時
	7 撤退等	①店舗閉鎖時・核テナント撤退時の対策	早期の情報開示・提供	・撤退やその後の対応策に関する早期の情報開示	決定後
			後継店の確保	- 失業者の発生や地域住民の買い物利便性低下を極力抑えるための後継店の確保 - 撤退後も再利用可能な店舗建築設計、レイアウト、資材への配慮	決定後
			従業員の雇用の確保	・従業員の配置転換や再就職支援等による雇用の確保	決定後
			店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	・適切な建物管理による店舗閉鎖に伴う周辺環境悪化の防止	決定後
	8 その他	①その他地域貢献への取り組み	周辺の街並みづくり・魅力発信	・東側・西側敷地境界に歩行者通路を設置	設置済