

親学推進協力企業 令和2年度取組状況報告一覧

- 令和2年度末登録企業数 255社
- 報告書提出企業数 117社
- 報告取り組み事例数 288件

「親学を学ぼう」 取り組み内容

13 件

取り組み内容	企業（団体）
弊社取引先に本事業を紹介していこう。	ソブエクレイ株式会社
FAXまたはメール等にて、教育委員会から情報提供された親学に関する資料を名古屋市内に拠点がある会員企業等に配付し、親学の認識を深めるよう努めた。	健康関連取引適正事業団
学齢期以下の子どもを持つ従業員に、名古屋市教育委員会が発行する家族教育啓発パンフレット「親学」を配布した。	名古屋ガイドウェイバス株式会社
毎月1回オンラインでミーティングを開催し、情報共有をしました。	有限会社太陽事務機販売
しつけ、子育て等について話し合う機会を積極的に設定。	社会保険労務士法人名古屋労災
イントラネットやメール等で、親学に関する講座、イベント等の情報を発信し積極的な参加を呼びかけた。	株式会社イーオン
子どもがいる従業員に「親学」パンフレットを配布した。	株式会社大平組
コミュニティルーム（食堂）に親学推進のチラシポスターを提示した。	日研工業株式会社
イントラネットで、家族教育や親学に関する講座、イベント等の情報を周知した。	株式会社シーテック
ポスターやおすすめの本のチラシを社内の4～5か所に掲示することを継続し、親学に対しての周知に努めている。有給休暇の奨励と時間外勤務の削減を会社として取り組み親学の推奨を促し、家族との交流時間を作ってもらうように努めている。	株式会社保坂工業所
電子掲示板で「R2年親学推進協力企業制度メールマガジン春号」を周知し、講座の参加への呼びかけを行った。	株式会社オープンセサミ・テクノロジー
名古屋市教育委員会発行のチラシや配信メールを社内掲示板に貼り出し、社員に活動の周知した。	株式会社杉本組
イントラネットや社内報に親学についての説明を載せ社員全員に配布し周知した。	アルプススチール株式会社

「親子で体験しよう」 取り組み内容

44 件

取り組み内容	企業（団体）
従業員とその家族の心身の健康づくり、職場内や親子のコミュニケーション促進を目的として開催、親子向け企画として親子協力して行うゲームなども開催（新型コロナウイルス感染防止のため中止）。	株式会社愛知銀行
親子のふれあいを促進するため、有給を計画的に取得することを奨励した。	三光電気株式会社
『おすすめ！親子体験型イベント・お出かけ情報！！』を随時募集し、休日の親子の過ごし方に役立つ情報を随時提供。	公益財団法人名古屋市教育スポーツ協会
掲示板にて「親学」について全社周知を実施。休日の親子ふれあいの呼びかけを実行。	株式会社フューチャーイン
名古屋市施設優待券を活用して親子で出かけようと呼びかけ。	ソブエクレイ株式会社
家庭での生活時間を確保しやすくするため、勤務間インターバル制度を導入した。	株式会社三洋堂ホールディングス
会社が名古屋港水族館法人サポーター会員に加入し、水族館他入場パス券（持参人＋1名）を社員に貸出、家族での見学を進めた。	東海建設株式会社
親子のふれあいを促進。計画的な有給休暇を奨励。家族で参加できる施設等の割引券の配布をし親子のふれあいの促進。	株式会社インデックス
子供の参観日、運動会等へ参加する場合、有給休暇が取りやすい職場環境づくり。	名古屋ガイドウェイバス株式会社

海と山に会社で保養所を持ち、社員の家族が利用出来る様にしている。会社でカブト虫、メダカを飼育し、家で育てられる様社員に分けている。残材の木材等ストックしておりＤＩＹ体験でイス作り、テーブル作りをしてもらう事をしている。親子で参加出来る施設の案内、割引券を配布したり掲示している。	八神建築株式会社
海と山に会社で保養所を持ち、社員の家族が利用出来る様にしている。会社でカブト虫、メダカを飼育し、家で育てられる様社員に分けている。残材の木材等ストックしておりＤＩＹ体験でイス作り、テーブル作りをしてもらう事をしている。親子で参加出来る施設の案内、割引券を配布したり掲示している。	合資会社八和工務店
有給休暇取得を積極的に取得し、親子のふれあいを促進。	株式会社木下商会
春の親子遠足はコロナウィルスの影響により延期になり、秋の親子遠足に刈谷市交通児童遊園へ行きました。職員の家族も参加でき、一緒に楽しみました。	株式会社Ｓｅｉコーポレーション ろばのこ療育園
観光施設の割引券や割安で利用できる宿泊施設の斡旋等を行い、休日の親子のふれあいを呼びかけ。従業員の誕生日月に有給休暇取得を奨励。	株式会社チトセ
計画的な有給休暇取得を働きかけた（親子での触れ合い機会の呼びかけ）。	有限会社オワリ
パースデー休暇制度を活用し、親子でふれあう時間を取る。	名古屋トヨペット株式会社
バケツ稲（家庭の小さな田んぼでお米を作ろう）。	有限会社小川屋米穀店
家族同伴のＢＢＱ（新型肺炎のため中止）。	株式会社サクラダ
家族で利用可能な施設の割引券を配布すると共に、有給休暇の取得を奨励して、親子のふれあいの促進を呼びかけた（新型コロナのため中止）。本社駐車場にて、従業員の家族が参加できるＢＢＱを開催した（新型コロナのため中止）。	愛知産業株式会社
社内連絡を利用し、子供とのふれあいのための有給休暇取得を働きかけ、例えば子供の部活動や式典に出席するなど、子供のための休暇の取得を促した。	ジェイテクノ株式会社
施設等の割引券を配布し、休日の親子のふれあいの促進を呼びかけ。おすすめの親子体験型イベントやお出かけ情報を従業員からも募集し、休日の親子の過ごし方に役立つ情報を提供。学校の長期休暇時における連続休暇の取得や学校代休日にも休暇を取得しやすい風土を醸成。	社会保険労務士法人名古屋労災
加子母村へ田植え、稲刈り体験。	有限会社富紗屋
参観日、運動会等の学校行事には参加するよう努める。	株式会社エヌデザイン
協力会社と共に、潮干狩りを開催予定でしたが、（コロナウィルスのため中止）。」従業員とご家族一緒にナゴヤドームで野球観戦を通じ、親子での夏休みの思い出作りの場を設ける予定でしたが、（コロナウィルスのため中止）。	中部土木株式会社
親子で参加できる各種施設の招待券・割引券（野球観戦・コンサート・映画・プール等）を配布し、親子のふれあいを呼びかける。	竹田印刷株式会社
親子で参加できるイベントや娯楽施設のパンフレット・割引券を随時配置及び更新する事で情報提供し参加を促した。	株式会社大竹組
スポーツ観戦チケット等を配布し、親子でスポーツに親しむ機会を作り親子のふれあいの促進を呼びかけた。	企業組合建築環境システム
子どもの学校での姿を積極的に見に行けるような会社の仕組みを多く取り入れた。	有限会社タケウチ
野球等のイベントチケットを配布し、休日等を親子で楽しむよう呼びかけ。	株式会社宮本建設
毎月１５日の朝礼時に、第３日曜日の家族の日の過ごし方について問いかけをして家族サービスの推進をしている。	大和建設株式会社
親子で参加できる施設などの割引券を配布し、休日の親子のふれあいの促進を呼びかける。	株式会社Ｂｅａｒｓ
家族で参加できる施設等の割引券を配布し、休日の親子ふれあいの促進を呼びかけ。	菊水化学工業株式会社管理本部
毎年家族参加型で旅行も兼ねたＢＢＱを行っています。去年はコロナウィルスの事があったので旅行は中止となりましたがコロナウィルスが少し落ち着いたところにＢＢＱのみ開催いたしました。お互いの家族が交わる事でコミュニケーション向上にもつながっています。生まれた頃から参加している子供もいるので毎年成長を見るのが楽しみです。	株式会社マルケイ

従業員の家族同伴でバーベキューを行った。	株式会社ナカガワ
クリスマス会を家族参加で実施。	株式会社エネテック中部支社
親子で楽しめる社内運動会を開催する（コロナのため中止）。	株式会社オープンセサミ・テクノロジー
親子で参加できる施設等の割引券を配布し、休日の親子のふれあいの促進を呼びかけ。	行政書士法人TSUBOI A. P.
野球観戦チケットを配布し、休日等を親子で楽しむよう呼びかけ、親子のふれあいの機会を提供しています（コロナの影響により観戦が中止）。	イリヤ建設株式会社
社報で家族旅行の宿泊費補助や、親子のふれあいを促進する施設の優待割引券配布の案内をした。	ヤハギ緑化株式会社
ファミリー優待割引券を配布して親子で出かけようと呼びかけた。	アルプススチール株式会社
毎年秋に社員・協力会社の家族でスポーツ大会を開催（コロナウィルス感染予防のため中止）。	足立建設株式会社
会社が名古屋港水族館法人サポーター会員に加入しており、入場券を社員に貸出し、親子での見学をすすめている。	株式会社服部組
親子で参加できるバーベキューを企画（コロナの影響もあり、保留）。	株式会社ペリドット
遊園地施設等の割引券や、割安で利用できる宿泊施設の斡旋などを行い、休日の親子のふれあいを呼び掛けています。	株式会社南部企業

「学校へ行こう」 取り組み内容

58 件

取り組み内容	企業（団体）
子どもの参観日、保護者会、運動会等に参加する場合に、有休を取りやすい環境づくりに努める。	三光電気株式会社
有給休暇を活用して、子どもの参観日、運動会等の行事へ積極的に参加するように、朝礼や会議で呼びかけた。	株式会社マルワ
有給休暇を活用して、できる限り学校行事へ参加するよう働きかけた。	株式会社トラベルマネジメントシステム
子供の入学式、卒業式、保護者会、運動会などの学校行事がある場合には、有給休暇（普通休暇・ライフサポート休暇）を活用し、積極的に参加するよう呼びかけた。	中部電力株式会社 電力ネットワークカンパニー 名古屋支社
有給休暇を活用し、学校行事への参加と積極的なかわりを持つよう従業員に働きかけた。	株式会社高橋技建
有給休暇を利用して、学校の参観日、運動会等へ積極的に参加するよう、社内報等で従業員に働きかけた。	東海建設株式会社
子どもの学校行事、地域の活動などへ積極的に参加できるよう、有給休暇の利用を推奨している。	株式会社菊谷生進堂
親子のふれあいを促進するため、有給休暇を計画的に取得することを奨励する。	株式会社ラッシュ・インターナショナル
有給休暇を利用して、子どもの参観日、運動会等へ積極的に参加するよう、従業員に朝会や業務連絡などで働きかけた（コロナ感染対策のため、片親だけの参加等制限があった）。	社会保険労務士法人労務管理センター
親子のふれあいを促進するために子どもの参観日・運動会などの学校のふれあい行事に参加する場合、有給休暇を取りやすい職場環境づくりに努める。	株式会社浦野設計
子供の学校行事に参加する際等に計画的に休暇が取得できるよう、従業員に「休暇取得計画表」を配布し、年間の休暇取得計画を立てるよう呼びかけた。	株式会社トーエネック本店
有給休暇及び週休3日制、テレワーク制度等を有効活用し、子供の学校行事等に参加する働きかけを実施している。	メタウォーター株式会社
職員が子どもの入学式や授業参観、運動会などに参加しやすいよう、行事予定を職場に周知したり、予め副担当制を取り、年次休暇等を取得しやすくした。	公益財団法人名古屋市文化振興事業団
有給休暇取得を促し、運動会、参観日などに参加を呼び掛けた。	株式会社木下商会
仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を目指すため、有給休暇を取りやすい職場環境づくりに努めた。	公益財団法人 名古屋産業振興公社
有給休暇を活用して、子どもの参観日、運動会等の行事へ積極的に参加するよう、従業員に朝礼や業務連絡などで働きかけた。	社会福祉法人オールフェアリー
学校行事への積極的な参加を社員に呼びかけた。	花文貨物装飾株式会社

有給休暇を活用して、子どもの参観日、運動会等へ積極的に参加するよう呼びかけています。	株式会社Ｓｅｉコーポレーション ろばのこ療育園
有給を利用し、参観日、発表会、運動会等へ参加できるような職場環境作りに努めた。	株式会社ＳｉｎｆｏＬｉｎｋ
子どもの運動会等の学校行事や、ＰＴＡ活動等へ参加する場合、有給休暇取得を奨励。	株式会社チトセ
子供の入学式、参観日等に参加する場合、有給休暇を取りやすい環境づくりに努める。学校行事への積極的な参加を社内報や朝礼などの機会に呼びかける。	株式会社東海アドエージェンシー
子供の入学式、参観日等に参加する場合、有給休暇を取りやすい環境づくりに努める。学校行事への積極的な参加を社内報や朝礼などの機会に呼びかける。	株式会社ヒューマンキャピタルカンパニー
社内ＳＮＳを利用し従業員に学校行事の参加を促す。毎月初めに自動配信設定。	早川建設株式会社
子どもの入学式、卒業式、授業参観日、保護者会、運動会等の学校行事等がある場合は、有給休暇を取得しやすい環境を作る。	株式会社アイテクノ
特別休暇制度を利用しての、子どもの参観日・運動会などの行事への積極参加を働きかけた。	愛知産業株式会社
従業員が子どもの行事に参加できるように会社と従業員が一体となって参加しやすい風土を醸成。子どもの参観日、保護者会、運動会などへ参加できるよう、年度当初に有給休暇の取得計画表を作成してもらい、その日は原則として休暇を取得。	社会保険労務士法人名古屋労災
学校行事には年次有給休暇を取得して極力参加することを奨励した。	日本技建株式会社
子どもの参観日、保護者会、学校行事参加の休暇制度。	有限会社富紗屋
参観日、運動会、発表会への参加を働きかけた。	恵北設備工業株式会社
有給休暇の育児欄を活用して、卒業式・入学式への休暇取得が定着した。	株式会社オカシズ
有給休暇を活用して、子供の参観日、運動会、卒入学式に参加するよう、従業員に業務連絡などで働きかけた。	株式会社柴田組
年2日間、子供の授業参観・保護者会参加に対する休暇制度を実施した。	第一塗工株式会社
対象者に「就業時間変更制度」の利用を促した。	株式会社大竹組
学校行事へ参加を呼びかける。	株式会社中央技研
こどもの参観日、運転会、卒業式等の学校行事へ有給休暇を使つての参加を促した。	株式会社アーツネットワーク
子どもの参観日や運動会には有給休暇を活用して積極的に参加するように朝礼で呼びかけしている。	株式会社野々山ハウジング設備
授業参観や運動会などの学校行事に参加できるよう社内メール等で呼びかけ。学校行事に参加しやすいよう時間単位で取れる有休制度。	GROWTH株式会社
子どもの参観日。保護者会、運動会などへ参加する場合、有給休暇を取りやすい環境づくりに努めた。	企業組合建築環境システム
有給休暇を活用し、子どもの参観日、運動会等へ積極的に参加するよう社員に勧めた。	株式会社 三恵社
子どもの参観日、保護者会、運動会等へ参加する場合は有給休暇を率先して取得。	株式会社宮本建設
朝礼時に、クラブ活動も含め校行事等への参加を呼びかけた。親子で参加する大切さを呼びかけている。	大和建設株式会社
有給休暇を活用し、子どもの参観日、運動会等へ積極的に参加するよう、働きかけた。	菊水化学工業株式会社管理本部
子どもの発表会がある時は積極的に参加するように話しかけています。	有限会社 どみにこ
名古屋市立第一幼稚園にチューリップ球根贈呈。	佐藤工業株式会社 名古屋支店
有給休暇を活用して、子どもの参観日、運動会等へ積極的に参加するよう、従業員に朝礼で働きかけた。	株式会社村上工業
有給休暇を利用し、子どもの参観日、運動会等の行事への積極的な参加を働きかけおよび、休暇を取りやすい職場環境づくり。	株式会社イーオン
子供の参観日、保護者会、運動会などへ参加する場合、有給休暇を取りやすい職場環境づくりに努める。	株式会社マイ・ビジネスサービス
有給休暇を利用して、子どもの参観日、運動会等へ積極的に参加するよう、従業員に朝礼や業務連絡等で働きかけた。	有限会社クリエイティブクルー
子どもの学校行事に関して、有給休暇を利用して参加した（オンライン含む）。	株式会社大平組

有給休暇を活用して、入学式・運動会等積極的に参加するよう案内した。	株式会社エネテック中部支社
トワイライトスクールにて、親子講座を企画 ただし、（今年度はコロナの影響で中止した）。	株式会社スターシャル教育研究所
子供達の入学シーズンに入る前に、学校行事に参加できる様に従業員に書面で休暇取得の呼びかけをしている。	藤貴建設株式会社
キッズデイ休暇制度（子ども入園式、卒業式、参観日など、子どもが中学校卒業まで）※年間2日迄。	株式会社ITAGE
有給休暇を活用し、子供の参観日や運動会、保護者会へ積極的に参加しやすい職場環境作りの実施。	行政書士法人TSUBOI A. P.
日頃から子どもの学校行事への参加を呼びかけ、有給休暇も活用するように促しました。	イリヤ建設株式会社
朝礼や社内報で学校行事への参加を呼びかけ、休暇が取得しやすい環境づくりを実施。	アルプススチール株式会社
有給休暇を取得しやすいよう、休暇取得促進制度を導入し、子どもの学校行事等に参加するよう働きかけた。	新菱冷熱工業株式会社
社内の会議やミーティングの際に声がけをし、有給取得を促した。子供行事による有給取得者2名。	株式会社ペリドット

「家族一緒に食事をしよう」 取り組み内容

85 件

取り組み内容	企業（団体）
残業時間減少を推進し、家族とのふれあいを積極的に支援。	丸八証券株式会社
週に1回、ノー残業デーを設け、家族で一緒に食事をするように呼びかけた。	株式会社マルワ
ノー残業デーを作り、週一回家族で食事をするよう呼びかけた。	株式会社トラベルマネジメントシステム
毎週水曜日、給与・賞与日にノー残業デーを設け、朝礼/終礼時に周知。また、家族で一緒に食事をするように掲示板にて全社通知。	株式会社フューチャーイン
週に一度は夕食を共にしようと呼びかけ。	ソブエクレ株式会社
各職場で工夫しフレックスタイム勤務制度による早期退社や在宅勤務を活用し家族と一緒に食事をするよう呼びかけた。	中部電力株式会社 電力ネットワークカンパニー 名古屋支社
本社ビルにて毎週水曜日（早帰りデー）に館内放送で、家族で食事をする時間を設けるようにアナウンスした。	東海労働金庫
月1回のノー残業デーを設定し家族で一緒に食事をするよう呼びかけた。	株式会社高橋技建
全ての社員にクリスマスケーキを配り、楽しい家族団欒を支援した。食事券を配布して家族との食事を支援し、家族団欒を呼びかけた（毎年計10家族 順番に配布）。	東海建設株式会社
フレックスタイムの導入により、家族と過ごす食事の時間を確保し、子ども達の健やかな成長に貢献します。	住友生命保険相互会社 名古屋すみれい営業部
週1回のノー残業デーを設ける。	株式会社ラッシュ・インターナショナル
週に1回、残業しない日を設け、朝食等により、家族と一緒に食事をするよう口頭で呼びかけた。	社会保険労務士法人労務管理センター
定時までに終わるように工夫をし残業しない職場作りを推進。	株式会社インデックス
毎週水曜日を「ノー残業デー」とし、社内放送にて定時退社を呼びかけ。	東邦ガス株式会社
職場毎に週1回ノー残業デーを設定し、意識付けに努めた。	株式会社トーエネック本店
週に1回、残業しない日を設け、朝礼等により、家族と一緒に食事をするように呼びかけた。	NEXT JAPAN株式会社
旅行オフ時期は、月5回以上家族一緒に食事をしよう。	東武トップツアーズ株式会社名古屋支店
週に1回ノー残業デーを設け、超過勤務時間の縮減に取り組み、家族一緒にの食事を促進した。	公益財団法人名古屋市文化振興事業団
（月一回の全社ノー残業デー、週一回の各部ノー残業デー）を設定し家族で食事する機会を呼びかけ。	名鉄観光サービス株式会社中部営業本部
結婚記念日に家族と一緒に食事が出来る様に10000円の補助を出している。毎月給料日はNO残業デーとし、家族での時間を持つ様御願ひしている。	八神建築株式会社

結婚記念日に家族と一緒に食事が出来る様に10000円の補助を出している。毎月給料日はN〇残業デーとし、家族での時間を持つ様御願ひしている。	合資会社八和工務店
月一回のノー残業デーに家族一緒にの食事を呼びかけ。	株式会社木下商会
残業しない日を設け朝礼等により家族一緒に食事をするよう呼びかけた。	道德運輸株式会社
週一日残業しない日を設け、電子掲示板に掲載し、残業を減らす職場づくりを推進した。	公益財団法人 名古屋産業振興公社
週に1回、残業しない日を設け、朝礼等により、家族と一緒に食事をするよう掲示板で呼びかけた。	社会福祉法人オールフェアリー
残業しない職場づくりを推進し、家族と一緒に食事をするように呼びかけた。	花文貨物装飾株式会社
残業0時間を実行し、家族と一緒に食事をするように呼びかけました。	株式会社S e l コーポレーション ろばのこ療育園
毎週金曜日を「ノー残業デー」とし、定時での退社を促しました。	有限会社太陽事務機販売
孤食にならないよう、必ず子供と一緒に食事をするよう呼びかけた。	株式会社S i n f o L i n k
従業員の子供にもクリスマス用として、ケーキをプレゼントし、楽しい時間を過ごしてもらうよう支援。	株式会社チトセ
毎週火曜日をノー残業デーとしており、社内SNSを利用し従業員に通達している。毎月月曜日及び当日火曜日16時に自動配信設定。	早川建設株式会社
毎週金曜日はノー残業デーとし、家族と一緒にいる。	大島建設株式会社
月2回のノー残業デーを実施した（家族団らんの時間を取れるように呼びかけ）。	有限会社オワリ
月1回のノー残業デーに家族と一緒に食事をするよう呼びかける。特別休暇を社員一人につき5日間付与し、家で家族と過ごす時間を増やす。	株式会社アイチテクノ
家族一緒にの食事を推進。	有限会社小川屋米穀店
毎月の全体会議で、家族と一緒に食事をするように呼び掛けた。	株式会社サクラダ
週に1回、残業しない日を設け家族一緒にの食事を推進。	株式会社ダイワ
高校生までの子供さんの誕生日に食事券を贈って家族で食事をし、コミュニケーションを図りました。チョコレート詰合又はクリスマスケーキを贈りました。	東海緑化株式会社
毎週水曜日・就業日の土曜日を「ノー残業デー」「定時退社日」とし、ポスターの掲示や朝礼、社内連絡で周知し、早く帰宅し家族と過ごす様、社員みんなで一人ひとりに声掛けを実施した。	ジェイテクノ株式会社
残業しない職場づくりを推進、実現（17時定時退社）。	社会保険労務士法人名古屋労災
金曜日は原則“No残業Day”として実施し、家族一緒にの時間を過ごすため、金曜夕方現場長会議を木曜日にした。	日本技建株式会社
週の平日に1回家族と一緒に夕食ができるようにノー残業デーを設けた。	恵北設備工業株式会社
週に4回は夕食を一緒に取るようにしている。	株式会社エヌデザイン
毎週水曜日をノー残業デーとしている。掲示にて毎回告知を行い、家族と一緒に食事をする時間をつくれるようにした。	荏原商事株式会社中部支社
子どもの誕生日の祝品としてバースデーケーキを贈呈、対象社員3名のうち子ども4名に。	株式会社オカシズ
高校生以下の子供がいる従業員に対しては、毎週水曜日をノー残業デーとし、家族にて食事の時間を設けるよう推進した。	第一塗工株式会社
「年休取得日」「年休取得促進日」をカレンダー設定、並びに毎月2回のノー残業デーを実施し、有給休暇の消化と定時退社により家族と一緒に食事する事を支援する。	竹田印刷株式会社
毎月「ノー残業デー」と設定した19日の前日又は当日等に定時退社メールを送り家族団欒を促した。	株式会社大竹組
週に1回以上残業しない日を設け、家族と一緒に食事をするように呼び掛ける。子供の誕生祝の品として食事券などを贈呈し、家族と一緒に食事することを支援する。	株式会社アオキ建築
平日で1日は最低家族と一緒に食事するように呼びかけた。	株式会社トレネッツ
週一回ノー残業デーを推進し、家族との食事を呼びかける。	株式会社中央技研
子供の誕生日に食事券を贈呈し家族と一緒に食事をする事を支援した。	株式会社ショーエイ

朝礼で週に1回家族と一緒に食事するように呼びかけしている。	株式会社野々山ハウジング設備
週1回ノー残業デーを実施し、家族と一緒に食事をするよう社内メール等で呼びかけ。	GROWTH株式会社
ノー残業デーを設けて、家族の時間を多く取ってもらうように呼びかけた。	有限会社タケウチ
週1回（水曜日）のノー残業デーの実施により、家族そろっての食事が出来るよう促進。	株式会社宮本建設
月1回ノー残業デーを設定し、家族一緒にの食事を推進。	菊水化学工業株式会社管理本部
家族と一緒に食事をするよう呼びかけた（食事券配布）。	株式会社協栄葵保険
毎週水曜日をノー残業デーと定め、社内イントラで職員向けに周知。	佐藤工業株式会社 名古屋支店
週に1回、残業しない日を設け、朝礼と掲示板で、家族と一緒に食事するように呼びかけた。	株式会社村上工業
弊社共済会より小・中・高校入学時にお祝い金を支給し、家族一緒にお祝いをするを勧めた。	株式会社イーオン
毎週水曜日をノー残業デーとし、家族と一緒に食事をし、ゆっくり過ごすように呼びかける。	株式会社マイ・ビジネスサービス
家族で食事に行くよう呼びかけた。	名古屋貸物設備株式会社
リモートワークの日に、家族で食事をするよう働きかけた。	有限会社クリエイティブクルー
ノー残業デーに家族で食事ができるよう、会議の際などに提案した。	株式会社大平組
毎週、水曜日を「NO残業デー」としているの、家族と一緒に食事をするよう従業員へ掲示板で呼びかけた。	株式会社エイテック
週に1回は、家族と一緒に食事をするよう朝礼、メールにて呼びかけた。	株式会社アップス
定時退社デーを設け、家族と一緒に食事をするを推奨した。	株式会社シーテック
家族ファーストが会社の考えでもある為、クリスマスは会社からケーキをプレゼントし、家族と一緒にクリスマスを過ごせるよう早く帰宅するよう推奨しています。社員からは子供とケーキの写真が毎年送られてきます。	株式会社マルケイ
毎週1日ノー残業デーを設け、家族での食事を呼びかけた。	株式会社ナカガワ
ノー残業デーに家族と一緒に食事をするよう呼びかけをするポスターを作成し、掲示しました。	株式会社オープンセサミ・テクノロジー
週に1回ノー残業デーを掲示板で呼びかけている。	藤貴建設株式会社
週1回（水曜日）のノー残業デーを実施。	株式会社ITAGE
週に2回のノー残業の実施により、家族一緒にの食事を推進。	有限会社イイダ損害保険事務所
毎週金曜日をノー残業デーとし、家族一緒にの食事を推奨しました。	株式会社杉本組
週に1回ノー残業デーを設けると共に会社トップダウン及び部門ごとの労働時間削減の啓発。	鈴中工業株式会社
クリスマスケーキを配布し、家族で親子が団欒する機会を支援しました。	イリヤ建設株式会社
隔週の水曜日をノー残業日とし、家族と一緒に食事をするポスターを社内に掲示した。	ヤハギ緑化株式会社
5月～12月の毎週金曜日と月末にノー残業デーを実施し、家族と一緒に食事をするように呼びかけた。	アルプススチール株式会社
週1回（水曜日）ノー残業デーとして、当日メールで呼びかけ、家族デーとしても行う。	株式会社アドバンスソフト
毎週水曜日を「ノー残業デー」と定め、定時に退社するよう促し、家族一緒に食事をするよう働きかけた。	新菱冷熱工業株式会社
毎週水曜日をNO残業DAYとし、家族一緒にの食事を推奨→掲示板と毎月の会議にて周知・推奨。	足立建設株式会社
ノー残業デーのPOPを作成（水・土曜日）社内の壁面へ掲示。各部署の上席による呼び掛け。	株式会社神谷商会
週一回のノー残業デーの実施により、家族と一緒に食事ができるように呼び掛けた。	株式会社伊藤工務店
全国の湯快リゾート施設と提携し、社員が利用時に補助金を出し、家族で過ごすことをすすめている。	株式会社服部組

「子どもの記念日に本を贈ろう」 取り組み内容

27 件

取り組み内容	企業（団体）
社員の子どもの誕生日に、図書カードを贈っている。	株式会社マルワ
自分の子どもの好きな本など『子どもに贈るお薦めの本・絵本』を随時募集し、情報提供を行う。また、家庭で読まなくなった本を集め、随時貸し出しを行う。	公益財団法人名古屋市教育局スポーツ協会
小学校入学に際し、図書券を会社から送った。	株式会社高橋技建
子どもの誕生日に図書カードを贈呈する・小学生 3,000円・中学生 5,000円。	株式会社浦野設計
子供の卒業式、誕生日にお祝いとして、図書カードの贈呈。	株式会社S i n f o L i n k
従業員の子どもの進級祝いとして、図書カードを贈呈(3家族)。	株式会社チトセ
子どもの入学祝に本や図書券を贈呈する。社内報等でお薦めの本の紹介や家族での読書の勧めなどを通じて子どもの読書週間の定着を呼びかける。	株式会社東海アドエージェンシー
子どもの入学祝に本や図書券を贈呈する。社内報等でお薦めの本の紹介や家族での読書の勧めなどを通じて子どもの読書週間の定着を呼びかける。	株式会社ヒューマンキャピタルカンパニー
子どもの入学祝い品として図書カードを贈呈。	大島建設株式会社
社員の子どもの入学祝い品として、図書カードを贈呈するが、今回対象者なし。	株式会社アイチテクノ
小学校入学祝いとして図書カードかランドセルをプレゼント。中学校入学祝いとして図書カードか就学靴をプレゼント。	名古屋トヨペット株式会社
従業員の子どもの誕生日に図書カードを贈呈。	株式会社ダイワ
子どもの入学、進学、卒業祝い品として、中学生以下は図書カード、高校以上はクオカードを贈呈した。	有限会社富紗屋
小学生以下の子どもの誕生日に図書カードを贈呈した。	荏原商事株式会社中部支社
子どもの日の記念として図書カード2枚を子ども7名に、「親学」優待券、子ども読書のすすめの配布。	株式会社オカシズ
従業員の高校生以下の子供について、誕生日に図書カードを贈呈した。	第一塗工株式会社
子供の入学祝い、卒業祝い、誕生日に図書券を贈った。	株式会社ショーエイ
自宅で過ごし方推奨の一環でこどもに本を贈るよう社内メール等で呼びかけ。	G R O W T H 株式会社
コロナ禍で休校時に図書カードを配布贈呈。	企業組合建築環境システム
社員の子供が小学校へ入学した際に、子供の名前入りの絵本を贈った。	株式会社 三恵社
福利厚生サービスより、お子様の中学校入学にあたり図書カードをプレゼント。	株式会社イーオン
従業員の子どもの卒業祝い品として、図書カードを贈呈した。	有限会社クリエイティブクルー
従業員の子どもの入学祝い品として、図書カードを贈呈した。	株式会社大平組
入園や進学のお子さんを持つ社員に図書券や文房具など贈呈しました。入園や進学のお子さんを持つ社員に図書券や文房具など贈呈しました。	日研工業株式会社
社員の未就学児童誕生日に、図書券を贈呈しました。	株式会社杉本組
社報で社員の子どもの入学祝い品として図書カード等の贈呈を案内した。	ヤハギ緑化株式会社
社員全員の18歳未満の子どもリストを作成。給料日時に該当する社員へ図書券¥1000-をプレゼント。	株式会社神谷商会

「地域の行事に親子で参加しよう」 取り組み内容

27 件

取り組み内容	企業（団体）
従業員やその家族で地域の清掃活動に参加(新型コロナウイルス感染防止のため中止)。	株式会社愛知銀行
地域の行事へ家族で参加するように呼びかけた。	株式会社マルワ
地域で行なわれるレクリエーションに家族で参加するよう呼びかけた（コロナによりほぼ出来なかった）。	株式会社高橋技建

地域の盆踊り大会や運動会等へ家族で参加するよう朝食の機会に呼びかけた。	社会保険労務士法人労務管理センター
地域清掃活動等の参加を社内イントラで紹介し、ボランティアに親子で参加するよう呼び掛けた。	メタウォーター株式会社
地域の盆踊り大会、もちつき大会等へ家族で参加するよう朝礼等で呼びかけ。	名鉄観光サービス株式会社中部営業本部
盆踊りやお祭り、清掃等地域の行事に親子で参加するよう呼びかけ。	株式会社チトセ
まちイチ休暇制度を活用して、地域行事に積極的に参加。	名古屋トヨペット株式会社
例年会社の敷地で行う地域行事を企画していたがコロナウィルスにより断念。	株式会社ダイワ
毎月5のつく日に近隣小学校の通学路交差点に立ち、交通誘導を行うことを朝礼で呼びかけ、実施している。	日本技建株式会社
地域の盆踊りや防災訓練など主な行事への参加を呼びかけた。	有限会社富紗屋
地域の盆踊り、公園の草むしり等への子供との参加を呼び掛けた。	恵北設備工業株式会社
学区のソフトボール大会へのコーチとしての参加。	株式会社エヌデザイン
令和2年度のなごや・子どもCityへの協賛・参加案内は新型コロナウイルスによる影響で不開催のためなし。	株式会社オカシズ
会議等で親子で体験できる行事やボランティア情報を提供した。	株式会社大竹組
地域の清掃活動等を社内報等で紹介するとともにボランティアとして親子で参加することを呼びかける。	株式会社アオキ建築
地域行事への家族一緒での参加、消防団・PTAなど地域での役職への参画をすすめている。	株式会社トレネッツ
地域のさくら祭りや行事に親子で参加するよう社内メール等で呼びかけ。地域のイベント情報提供を社内メールなどで発信。	GROWTH株式会社
地域の行事であれば積極的に親子で参加するよう呼びかけている。	大和建設株式会社
学区の盆踊り大会、運動会や町内のイベントに採算を度外視して取り組む予定でしたが、（ことごとく中止になりました）。	名古屋貸物設備株式会社
地域の盆踊り大会や、お祭りに親子、家族で参加するよう掲示板で呼びかけた（コロナの為、中止）。	株式会社エイテック
地域の清掃活動を家族で参加するよう朝礼、メールにて呼びかけた。	株式会社アップス
地域の行事（清掃活動など）3密を避けながら親子参加できるものがあればと呼びかけた。	株式会社ナカガワ
夏祭りなど地域行事に協力・親子参加の呼びかけ ただし、（今年度は地域行事がコロナの影響で中止となった）。	株式会社スターシャル教育研究所
地域の清掃活動に従業員やその家族で参加。	有限会社イイダ損害保険事務所
会社が東山動植物園の動物スポンサーになり、園内イベント等を社内告地し、親子で動物にふれあう機会をつくっている。	株式会社服部組
会社敷地を町内会の行事に提供し、親子で参加するよう従業員に呼び掛けています（令和2年はラジオ体操・秋祭りで実施）。	株式会社南部企業

「子どもに仕事を見せよう」 取り組み内容

18 件

取り組み内容	企業（団体）
子どもが職場体験をする機会を設けた。	株式会社三洋堂ホールディングス
在宅勤務を行うことで、親の働く姿を見る機会を作っています。	住友生命保険相互会社 名古屋すみれい営業部
毎月作成している社内報を子どもに見せて親子で会社のことを話す場を作るよう呼びかけ。	株式会社ラッシュ・インターナショナル
「おわかれとはじまりの会（卒園式・進級式）」に職員の子どもたちも招待し、仕事をする姿や職場を見てもらいました。月一度行われる職員会議では、親子参加を可能とし、子どもたちに働く姿を見てもらいます。たくさんの職員が親子で参加しています。	株式会社S e l コーポレーション ろばのこ療育園
休日出勤時、子連れ出勤を可とした。	有限会社オワリ
夏休み期間中に、従業員の子どもを会社内の展示室へ招待し、親の仕事の様子を見てもらった。	日本技建株式会社

親子現場見学会を開催予定でしたが（コロナウィルスのため中止）。	中部土木株式会社
緊急事態宣言等休校時に従業員の子どもの会議室を開放し、親子がともに学ぶ場所を提供した。	企業組合建築環境システム
仕訳作業や荷造り作業の体験会を行った。	有限会社タケウチ
弊社恒例の職場見学会を開催した。4家族（親5名・子ども4名）の参加があり、見学会後に食事会をした。	大和建設株式会社
冬休みや夏休みに、従業員とその子どもと一緒に職場に出勤し、一緒に仕事をする（コロナにより中止）。	株式会社B e a r s
名古屋市教育委員会が後援する「小学生のためのお仕事ノート」に協賛し、小学生の子どもがいる社員へ「小学生のためのお仕事ノート」を配布した。	菊水化学工業株式会社管理本部
子どもや孫の参観日、運動会、発表会等へ積極的に参加を呼びかけた。	名古屋貸物設備株式会社
こどもお仕事体験に出展し、子供たちにプログラミングのお仕事体験をしてもらう（コロナのため中止）。	株式会社オープンセサミ・テクノロジー
休校時に子連れ出社を認め、子供が職場を見学できる機会を設定した。	行政書士法人TSUBOI A. P.
毎年夏に社員の仕事・建設業の紹介等の子ども参観日を開催（コロナウィルス感染予防のため中止）。	足立建設株式会社
毎年行う家族向け現場見学会をコロナの影響で開催できなかったが、毎月社内報（社内新聞）を各家庭に郵送し社員の仕事を展開した。	株式会社伊藤工務店
親会社の服部組と独自イベント「ちとせっこ笑顔まつり」を共催し、社員の家族・近所の方々を招き、楽しみながら社内を見学してもらう予定でした（令和2年はコロナの影響で中止）。	株式会社南部企業

「企業からの独自提案」 取り組み内容

16 件

取り組み内容	企業（団体）
社内イントラネットを通じて親学のパンフレット案内と優待割引券リーフレットを配布。	丸八証券株式会社
中京テレビ様が主催する名鉄協商キッズサッカーへ特別協賛。 従業員の子どもの小学校に入学する際、共済会よりお祝金を贈与した。 社内報にて「小学校入学」「夏休みの思い出」など特集記事を組み紹介した。 グループ企業が運営する保育園を利用する際に、利用料金の9割を会社が負担。 社員とその家族を対象にインフルエンザ予防接種費用を全額補助。 従業員へマスク・体温計の配布。 当社が運営するECサイト内でマスク・消毒液、新型コロナウイルス抗原検査キットの販売。	名鉄協商株式会社
貴会からの入手した資料又は、情報を基に、FAX又は、郵送等にて、名古屋市内に本支店等の拠点がある会員（加盟法人）及び、取引先等へ家庭教育の充実を図るための推進を行い、親学推進協力制度の普及に努めさせて頂いた。1、健取団ホームページに明示している親学推進協力制度ロゴマークより親学推進協力制度へリンク出来るように普及活動を行った（URL：http://www.aiweb.or.jp/ktti）2 貴会から頂いた掲示用シールを健取団の事務局入口に貼付した上で、応接間に登録証を掲示することにより、幅広く来訪者にPRを行い、会員等への普及に努めた。	健康関連取引適正事業団
出退勤時間の融通が利くよう、社員間で調整できる環境を整えている。仕事内容などを従業員の子どもの見学体験できるようにしている。夏休みの自由研究にお香作りの制作体験を実施する。	株式会社菊谷生進堂
名古屋市内小中学校等への「出前授業」や、「ガスエネルギー館」での見学受け入れ等を通じて、次世代教育の取り組みを実施。	東邦ガス株式会社
南陽小学校の運動会の際、学校の周りで迷惑駐車のパトロールをしました。新入生を迎えるにあたり、南陽小学校の正門に花飾りをしました。卒業生を送るにあたり、南陽小学校の正門に花飾りをしました。	有限会社太陽事務機販売
従業員による事務所を中止に約半径100m内の通学路のパトロールを兼ねた清掃活動の実施。	株式会社サクラダ
子供会への金銭的支援を行いました。	東海緑化株式会社
従業員の子供の誕生日プレゼントとして、選べるプレゼントギフトを贈呈する。	株式会社柴田組
子どものいる共働き家庭の社員に、システムを導入して在宅勤務を実施した。	株式会社アーツネットウェーブ

地域野球大会に協賛。東桜学区 声かけ隊参加。	佐藤工業株式会社 名古屋支店
従業員の子どもの誕生日に、家族で食事できるように食事券を贈呈した。	株式会社村上工業
家族の中で発熱した者が出た際に、すぐPCR検査ができるよう、各家庭に1つ検査キットを配布した。またPCR検査にかかった費用の補助金制度を作った。子供の急病や事故など、すぐに帰宅できるような社内全員が業務の引き継ぎなど対応できるようにしている。	株式会社マイ・ビジネスサービス
親子で大工道具を使用し、家の補修体験を行いモノづくりの奥深さを学ぶ。	犬飼建設株式会社
自社アプリに親学のパンフレットをのせ、より身近に感じてもらえるように工夫している。	株式会社保坂工業所
内閣府が定める「家族の日」「家族の週間」の期間は定時退社を推奨。企業として、社員を支える家族への感謝を込めて、会社主催のイベント（忘年会、BBQ会）などに家族同伴可能とする。	株式会社ITAGE