

【名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業】令和7年度新規認証企業一覧・取組PR

認証年度	認証番号	社名	取組PR掲載ページ
R7	355	有限会社愛協	1
R7	356	愛知産業株式会社	2
R7	357	イリヤ建設株式会社	3・4
R7	358	株式会社NTTデータ・ウィズ	5
R7	359	岡谷鋼機株式会社	6
R7	360	株式会社川島鉄工所	7
R7	361	株式会社喜久緑化建設	8
R7	362	近畿日本ツーリスト株式会社	9・10
R7	363	株式会社サンゲツ	—
R7	364	ジェイアール東海コンサルタンツ株式会社	—
R7	365	株式会社新栄コーポレーション	11
R7	366	株式会社ダイワ	12・13
R7	367	大和リース株式会社	14・15
R7	368	株式会社竹居組	16
R7	369	株式会社タケコシ	—
R7	370	株式会社中京技研	17
R7	371	中部復建株式会社	18・19
R7	372	株式会社中部プラントサービス	20・21
R7	373	株式会社長大	22・23
R7	374	月島ジェイテクノメンテサービス株式会社	24・25
R7	375	株式会社テクノaska	26・27
R7	376	株式会社ナゴヤグリーンサービス	28
R7	377	日本工営株式会社	29
R7	378	株式会社ハシモト	30
R7	379	株式会社日立製作所	31・32
R7	380	株式会社ヘルスケアシステムズ	—
R7	381	株式会社マックスシステムズ	33・34
R7	382	マックスバリュ東海株式会社	35・36
R7	383	三菱電機株式会社	37・38
R7	384	株式会社明電舎	—
R7	385	株式会社安井建築設計事務所	39・40

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	355	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	有限会社愛協		
本社所在地	名古屋市緑区鳴丘二丁目 1408 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-877-5240		
事業内容	建設業 造園工事、街路樹剪定工事など		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	32人	
	企業全体	35人	
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

### (取組の経緯)

当社は、社員一人ひとりが心身ともに健康で、最大限のパフォーマンスを発揮できる環境づくりを重要視しています。

そのため、ワーク・ライフ・バランスの向上を経営の重要な柱の一つとし、取り組みを推進してまいります。

### (主な取組内容)

- ・採用選考のガイドラインを策定し、採用担当者は、当社のガイドラインを踏まえた上で、公正な選考採用を実施するように心がけている。
- ・意欲と能力に応じて、パート従業員等が正規雇用へ移行できる制度を設けている。
- ・ノー残業デーの実施など、長時間労働の抑制のための具体的な措置をとっている。
- ・従業員が個人として参加する地域貢献活動や社会貢献活動などのボランティア活動を奨励し、会社としてバックアップする体制を整えている。
- ・法令を超えた育児・介護短時間勤務制度を規定して制度の充実化を図っている。
- ・会社が必要と認めた場合は、65歳以上の従業員の就労が可能である。
- ・従業員の自発的な学習・スキルアップに対してサポートする制度や取組みを設けている。

### (効果・従業員の声)

- ・会社がワーク・ライフ・バランスについて考えてくれているのが分かり、これからは安心して働いていける会社だなと改めて感じました。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	356	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	愛知産業株式会社		
本社所在地	名古屋市西区大金町 4-6		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-521-6181		
事業内容	建設業		
従業員数	市内の事業所	27人	
(令和8年1月1日時点)	企業全体	27人	
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	<a href="https://www.aisankk.jp/">https://www.aisankk.jp/</a>		

### (取組の経緯)

経営理念である“誠意” “和” “革新”のもと、社員同士の和を力とし、仕事と家庭の調和、それによる持続可能な豊かな社会の実現を目指すうえで、様々なライフステージの社員でも安心して勤務できるような環境を整備するための取組を行っています。

### (主な取組内容)

- ・毎週水曜日ノー残業デー実施
- ・資格取得費用の全額助成制度
- ・法令を超える日数の育児・介護休暇制度
- ・育児短時間勤務制度/時差出勤制度（子が10歳まで）
- ・介護短時間勤務制度/時差出勤制度
- ・地域貢献活動や社会貢献活動などのボランティア活動に対する休暇制度

### (効果・従業員の声)

- ・資格取得に必要な費用を負担してくれているので、チャレンジしようという気持ちが生まれた。
- ・時差出勤や時短勤務などがあり、急なお迎えなどに対応することができ、助かっている。
- ・興味のあるボランティアに参加できるようになった。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	357	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	イリヤ建設株式会社		
本社所在地	名古屋市東区出来町一丁目1番2号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-935-0881		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	16人	
	企業全体	17人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・愛知県休み方改革マイスター企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

### (取組の経緯)

社員一人ひとりが仕事・子育てやプライベートを両立できる働きやすい環境の整備をすると共に、多様な働き方を選択・実現するために積極的にワーク・ライフ・バランスの実現に向けて職場環境づくりに取り組んでいます。

### (主な取組内容)

- ・ハラスメントに関する社内相談窓口開設
- ・毎月第2、第4水曜日をノー残業デーとして設定
- ・半日単位で年次有給休暇が取得可能
- ・社会貢献活動のために特別休暇を取得可能
- ・法令を超えた育児短時間勤務制度（対象者の拡大）
- ・法令を超えた産前休暇、子の看護休暇
- ・保育施設の利用補助が可能
- ・65歳以上の就労が可能
- ・業務能力の向上を図ることを目的とする資格取得支援制度

### (効果・従業員の声)

- ・終業時刻の繰上げにより、子供のお迎え時間に間に合う事ができました。
- ・有給休暇が取得しやすく、子供の学校行事に積極的に参加できました。
- ・子育てとの両立をしやすい環境になっています。
- ・事務系はほぼ毎日がノー残業です。

【本社】



【社内掲示】



【受付掲示】



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	358	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	株式会社NTTデータ・ウィズ		
本社所在地	東京都江東区豊洲3丁目3番3 豊洲センタービル11階		
市内事業所所在地	名古屋市西区上名古屋3-14-19 アーバンネット上名古屋ビル 名古屋市東区葵1-20-6 NTTDATA 葵ビル 名古屋市中区錦2-17-21 NTTDATA 伏見ビル		
電話番号	050-5546-7858		
事業内容	情報提供サービス		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	195人	
	企業全体	3,949人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康経営優良法人2025（ホワイト500）</li> <li>・くるみん認定</li> <li>・えるぼし認定</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	健康経営関連 URL <a href="https://www.nttdata-with.com/health/index.html">https://www.nttdata-with.com/health/index.html</a>		

### （取組の経緯）

当社は働きがい向上と人財ポテンシャルの最大化を目指し「業績の伸び」と「社員の幸福」を両立するポジティブな循環を確立するべくワーク・ライフ・バランスの取り組みにも力を入れています。

### （主な取組内容）

フレックスタイム／スーパーフレックス（コアなし）制の導入により日々の生活スタイルに合わせた時間調整を可能にすると共にノー残業DAYを設定しメリハリのあある働き方を推奨しております。

またテレワーク制度、リモートワークベース制度の導入によりテレワークと出社を組み合わせた働き方等、場所にとらわれない働き方を実現しております。

その他、ライフプラン・特別連続休暇および育児・介護休暇等、取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。

### （効果・従業員の声）

効果として総労働時間の削減、有休取得率の向上および性別を問わず育児休暇取得率の向上を実現しています。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	359	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	岡谷鋼機株式会社		
本社所在地	名古屋市中区栄二丁目4番18号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-204-8122		
事業内容	卸売業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	277人	
	企業全体	780人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・くるみん認定</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

当社は、1669年の創業以来、ビジネスの持続性、社会との調和を重視し、課題に取り組んで参りました。今後も、時代の流れ、世の中の声に耳を澄まし、社会に貢献する企業で在り続けたいと考えます。そのために、「生産性の向上」「新たな働き方の探求」を目的として、具体的な取り組みを進めています。

### (主な取組内容)

- ・育児費用(保育費)補助 ⇒ ベビーシッター費用、延長保育費用の補助
- ・出生時育児休業(産後パパ育休) ⇒ 5日間まで有給で取得可能
- ・子育てみらいコンシェルジュ(企業主導型保育園) ⇒ 保育園の入園をサポート
- ・時差勤務制度 ⇒ 5パターンの就業時間を月単位で選択可能
- ・結婚休暇制度 ⇒ 休日を含み連続7日間まで取得可能
- ・ノー残業デーの実施 ⇒ 毎週水曜日をノー残業デーとし、PCのポップアップ表示や社内放送にて定時退社を推進
- ・年次有給休暇の取得促進 ⇒ 年次有給休暇のうち2日を「おもいで休暇」として設け、計画的な休暇の取得を推進
- ・特別休暇 ⇒ 夏季、年末、リフレッシュ休暇等、年次有給休暇の他に各種有給の休暇制度

### (効果・従業員の声)

- ・男性の育休取得率が向上(2024年度:73.3%)
- ・有給休暇取得率の向上(2024年度:73.9% ※特別休暇含む)

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	360	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	株式会社川島鉄工所		
本社所在地	名古屋市千種区今池南 29 番 16 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-741-1201		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	24 人	
	企業全体	24 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

### (取組の経緯)

社員ひとり一人がライフステージに合わせた働き方ができ、さらに心身共に健康で仕事とプライベートの両立が出来ること目指し、ワーク・ライフ・バランス推進企業への取組を始めました。

### (主な取組内容)

- ・費用全額補助による資格取得支援及びお祝い金制度
- ・テレワーク（在宅勤務）制度
- ・有給休暇取得率向上のための働きかけ及び連続休暇の推奨
- ・法令を超えた短時間勤務制度、育児休暇制度の制定
- ・地域貢献活動や社会貢献活動などのボランティア活動に参加する特別休暇の制定
- ・ノー残業デー

### (効果・従業員の声)

- ・年次有給休暇の取得率が増えています。
- ・資格合格祝い金制度は、資格取得に対するモチベーションとなっています。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	361	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	株式会社喜久緑化建設		
本社所在地	名古屋市天白区高島一丁目 1205 番地の 1		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-803-1640		
事業内容	建設業 造園工事、街路樹剪定工事など		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	4人	
	企業全体	4人	
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

### (取組の経緯)

当社は、社員一人ひとりが心身ともに健康で、最大限のパフォーマンスを発揮できる環境づくりを重要視しています。

そのため、ワーク・ライフ・バランスの向上を経営の重要な柱の一つとし、取り組みを推進してまいります。

### (主な取組内容)

- ・採用選考のガイドラインを策定し、採用担当者は、当社のガイドラインを踏まえた上で、公正な選考採用を実施するように心がけている。
- ・意欲と能力に応じて、パート従業員等が正規雇用へ移行できる制度を設けている。
- ・ノー残業デーの実施など、長時間労働の抑制のための具体的な措置をとっている。
- ・従業員が個人として参加する地域貢献活動や社会貢献活動などのボランティア活動を奨励し、会社としてバックアップする体制を整えている。
- ・法令を超えた育児・介護短時間勤務制度を規定して制度の充実化を図っている。
- ・会社が必要と認めた場合は、65歳以上の従業員の就労が可能である。
- ・従業員の自発的な学習・スキルアップに対してサポートする制度や取組みを設けている。

### (効果・従業員の声)

- ・会社がワーク・ライフ・バランスについて考えてくれているのが分かり、これからは安心して働いていける会社だなと改めて感じました。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	362	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	近畿日本ツーリスト株式会社		
本社所在地	東京都新宿区西新宿 2-6-1 新宿住友ビル 36 階		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅南 2-14-19 住友生命名古屋ビル 13 階		
電話番号	052-583-8028		
事業内容	旅行業 国内・海外旅行、訪日外国人向けの企画・販売、運営事業、および、一般団体、教育旅行やイベント・コンベンションなどの企画・販売・運営事業、個人旅行の店頭販売など		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	131 人	
	企業全体	1,840 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・えるぼし認定</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	<a href="https://corp.knt.co.jp/ja/sustainability/with_employees.html">https://corp.knt.co.jp/ja/sustainability/with_employees.html</a>		

### (取組の経緯)

私たちは、社員一人ひとりが仕事とプライベートを両立できる働き方を追求し、ワーク・ライフ・バランスの実現に取り組んでいます。柔軟な勤務制度や有給休暇の取得促進、年間休日の確保などにより、家庭や趣味、自己成長の時間も大切にできる職場環境を整備しながら、社員が心身ともに健やかに働けるよう支援し、お客さまへ最高の旅の提案をする力を育てていきます。こうした取り組みを通じて、持続可能な企業成長と地域社会への貢献を目指します。

### (主な取組内容)

#### <導入している主な制度>

- ・フレックスタイム制（コアタイム 11:00～14:00）
- ・勤務間インターバル制度（11 時間以上）
- ・修学・留学・趣味・余暇を目的とする休職制度
- ・介護短時間勤務制度
- ・時間単位の年次有給休暇
- ・カムバック採用制度（退職時の職位で再入社が可能）
- ・介護休職制度

#### <女性が働きやすい職場づくりのための制度・取組み>

- ・妊婦通院休暇（1 妊娠 10 日まで）
- ・妊娠時の短時間勤務

- ・ 出産休暇（産前7週、産後8週）
- ・ 配偶者出産休暇（男性社員）
- ・ 育児休職（最長2歳まで）
- ・ 在宅勤務（光熱費補填のため1日400円の在宅勤務手当支給）
- ・ 育児のための短時間勤務（小学校卒業時まで）
- ・ 子の看護休暇 年10日（学校行事も可）
- ・ 時差出勤
- ・ 社内における旧姓使用（社員名簿・メールアドレスなど）
- ・ ハラスメント研修の実施および相談窓口の設置

（効果・従業員の声）

- ・ 育児短時間勤務者の全員が、子供の小学校卒業時まで制度を利用している。
- ・ フレックスタイムの導入により、柔軟な勤務ができるだけでなく、時間外も減らすことができた。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	365	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	株式会社新栄コーポレーション		
本社所在地	名古屋市守山区八剣2丁目802番地の2		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-799-8280		
事業内容	施工管理		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	3人	
	企業全体	3人	
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

### (取組の経緯)

働きやすい環境を構築することで、仕事への熱意が高くなり、企業全体の生産性が向上するため。ライフステージに合わせた多様な働き方ができるよう、取り組みを進めています。

### (主な取組内容)

- ・ノー残業デー運用規程を作成、周知
- ・有給休暇の取得促進
- ・法定を超えた看護等休暇・介護休暇制度
- ・家事代行や保育施設の利用補助制度
- ・地域貢献、社会貢献のためのボランティア休暇制度（有給）
- ・仕事上の悩みやメンタルヘルス相談ができる外部相談窓口の設置
- ・ハラスメント防止対策

### (効果・従業員の声)

- ・有給が取得しやすくなり、心身のリフレッシュができる時間が増えた
- ・効率よく業務スケジュールを立てることができるようになった
- ・ノー残業デーの取り組みにより、平日業務後の時間帯にスポーツ観戦ができる余裕ができた



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	366	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	株式会社ダイワ		
本社所在地	名古屋市千種区萱場 1-4-4		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-722-1111		
事業内容	建設業（道路舗装等）		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所		23人
	企業全体		50人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> <li>・愛知県休み方改革マイスター企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	<a href="https://www.dcorp.co.jp/">https://www.dcorp.co.jp/</a>		

### (取組の経緯)

多様な立場の従業員がそれぞれの働き方を選び、働きやすいと感じられる環境づくりを進めてきました。

### (主な取組内容)

- ・オープンカンパニーおよびインターンシップの実施
- ・会社カレンダーへの有給取得奨励日の設定、ならびに時間単位有給を導入
- ・育児・介護に関する相談窓口の設置
- ・安全大会の場を通じ、協力会社へ男性育休取得事例を共有
- ・65歳以上を対象とした継続雇用制度の導入
- ・資格取得支援制度の整備 等

### (効果・従業員の声)

#### 【効果】

- ・令和7年度において、男性社員（施工管理職）の出生時育休・育休取得実績あり
- ・また、女性社員（正社員）の育児短時間勤務制度利用実績あり
- ・有給取得率75%以上を維持、月平均残業時間約10時間

#### 【従業員の声】

「残業をせず、早く帰宅することに抵抗がない。」  
「現場が落ち着いている時期は、積極的に有給を取得しやすい。」



### (出生時)育休・育児両立支援制度に関する 相談窓口

**株式会社ダイワ 従業員の皆様**

当社は、育児休業、出生時育児休業等の相談を受け付けるための相談窓口を設置しました。  
出産や育児に関する悩みは、相談窓口（担当：林・三田・大塚）までご相談ください。



<<ご相談のながれ>>

相談内容の把握

➔

現状や課題、希望等のヒヤリング

➔

本人の希望に合った働き方を提案

★相談できる内容

- ・ 勤務地が異なるので育児休業を取りたいが、育児休業制度が分からない。
- ・ 育児と仕事を両立するための制度「両立支援制度」について教えてほしい。
- ・ 育児休業中の業務の引継ぎについて
- ・ 具体的に育児休業の手続きや育児休業給付金について
- ・ 社会保険料の免除など

令和 7年 3月 14日

### 介護休業・介護両立支援制度に関する相談窓口

**株式会社ダイワ 従業員の皆様**

当社は、介護休業や介護両立支援制度等の相談を受け付けるための相談窓口を設置しました。  
介護に関する悩みは、相談窓口（担当：林・横井・加藤）までご相談ください。



<<ご相談のながれ>>

相談内容の把握

➔

現状や課題、希望等のヒヤリング

➔

本人の希望に合った働き方を提案

★相談できる内容

- ・ 介護を必要とする家族がおり、休業や休職を取りたいが、制度が分からない。
- ・ 介護と仕事を両立するための制度「両立支援制度」について教えてほしい。
- ・ 介護休業中の業務の引継ぎについて
- ・ 具体的な介護休業の手続きや介護休業給付金について、など

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	367	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	大和リース株式会社		
本社所在地	大阪府大阪市中央区農人橋2丁目1番36号 ピップビル		
市内事業所所在地	名古屋市中村区平池町4丁目60番地9 大和ハウス名古屋ビル15階		
電話番号	052-307-6860		
事業内容	プレハブ建築、システム建築の施工・販売、仮設組立ハウスのリース、PPP・PFI、土地活用、商業施設の開発・運営管理、コインパーキング、機械器具・車両・福祉ロボットなどのリース、カーシェアリング、自走式立体駐車場の企画・設計・施工、屋上・壁面・室内・外構・駐車場緑化、再生可能エネルギー		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	145人	
	企業全体	2,408人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・くるみん認定</li> <li>・Great Place To Work「働きがいのある会社」</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<ul style="list-style-type: none"> <li>・制度と職場環境 <a href="https://www.daiwalease.co.jp/recruit/system/worklife.html">https://www.daiwalease.co.jp/recruit/system/worklife.html</a></li> <li>・誰もが活躍できる職場環境づくり <a href="https://www.daiwalease.co.jp/corporate/sustainability/emp_environment.html">https://www.daiwalease.co.jp/corporate/sustainability/emp_environment.html</a></li> <li>・健康経営への取組み <a href="https://www.daiwalease.co.jp/corporate/sustainability/emp_health.html">https://www.daiwalease.co.jp/corporate/sustainability/emp_health.html</a></li> <li>・各種データ・制度 <a href="https://www.daiwalease.co.jp/corporate/sustainability/emp_diversity.html">https://www.daiwalease.co.jp/corporate/sustainability/emp_diversity.html</a></li> </ul>		

### (取組の経緯)

当社のダイバーシティ活動は、2007年のプロジェクト発足から始まりました。その後、企業競争力強化に向けた人財活用の観点から、2013年4月に「ダイバーシティ推進室」、2018年4月に「インクルージョン推進室」に名称変更を行い、その都度、組織の再編を行ってきました。

名古屋支社においては、ノー残業デーの設定による時間外労働の削減、積極的な有給休暇取得の推奨、職場改善委員会による職場改善活動などに取り組んでいます。若者・女性・高齢者・障害者など、すべての従業員が意欲と能力に応じて働ける環境を整え、持続的な成長を続けるための活動を継続していきます。

(主な取組内容)

性別や年齢を問わず、誰もが十分に能力を発揮しながら働き、充実した人生を送ることができるよう「ワーク」と「ライフ」、「働き方」と「休み方」の双方による両立支援制度を整備

- ・フレキシブル・モバイルワーク（働く場所と時間を選択できる柔軟な働き方）
- ・「所定労働時間選択制度」の導入（働く日数・時間を選択できる柔軟な働き方）
- ・「男性の育児休業3カ月取得」で奨励金100万円支給（男性の育児休業取得促進）
- ・育児休業を支える同僚従業員への賞与（サンキューペイ制度）新設
- ・「仕事と介護の両立オンラインセミナー」開催（介護に関する理解浸透）

(効果・従業員の声)

- ・年次有給休暇 取得率 77.9% 平均取得日数 14.5日
  - ・育児休業取得率 男性 女性 とともに100.0%
  - ・離職率 3.42%
  - ・新卒入社者（2022年度入社）の3年後（2025年3月31日時点）定着率 90.4%
- ※いずれも2024年度実績



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	368	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	株式会社竹居組		
本社所在地	名古屋市天白区元八事 1-54		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-831-5101		
事業内容	建設業		
従業員数	市内の事業所	14人	
(令和8年1月1日時点)	企業全体	14人	
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	<a href="https://takei-gumi.com/company/">https://takei-gumi.com/company/</a>		

### (取組の経緯)

当社は、お客様を笑顔にするインフラづくりをし、社員とともに、地域に寄り添いながら、持続可能な発展に寄与することを目指しています。

この目標達成のためには、仲間である社員のワークとライフの充実やそのバランスが重要だと考え、社員の生活スタイルに合った働き方の実現に取り組んでいます。

### (主な取組内容)

- ・インターンシップによる積極的な学生の受け入れ
- ・スキルアップ、キャリアアップのための資格取得サポート
- ・健康診断の受診、インフルエンザ予防接種の会社負担
- ・育児休業、介護休業等で法令を超えた制度の導入
- ・65歳以上の就労が可能・再雇用制度の整備
- ・特殊な建設機械の導入による作業の機械化（人的作業の負担軽減）

### (効果・従業員の声)

年次有給休暇の取得率が向上できた。

重いものを持つなどの作業が大幅に減り、安全性と効率性が向上した



←インターンシップ実施

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	370	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	株式会社中京技研		
本社所在地	名古屋市天白区井の森町 203 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-895-2652		
事業内容	建設業		
従業員数	市内の事業所	12 人	
(令和8年1月1日時点)	企業全体	12 人	
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

### (取組の経緯)

当社は建物の設備改修業務が主である為、どうしても夜間、休日作業が多く社員及び家族への負担が大きく問題となっていました。そのため仕事と家庭生活の両立が可能になるような環境づくりが必要であると考えワーク・ライフ・バランスの取組を始めました。

### (主な取組内容)

- ・ノー残業デー（毎週水曜日）の実施
- ・半日単位年休の導入
- ・年次有給休暇の取得促進
- ・法定を超える育児休業や育児に関する制度
- ・資格習得支援（講習、受験費用は全額会社負担）
- ・65歳以上の社員の就労支援

### (効果・従業員の声)

- ・ノー残業デーにより週の間中にリフレッシュが出来るようになった。
- ・65歳以上の社員の就労により若手社員への技術的アドバイスがもらえるようになった。
- ・資格習得時に講習、受験費用は会社から全額負担してもらえ、合格時には祝い金も貰える制度があるので嬉しい。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	371	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	中部復建株式会社		
本社所在地	名古屋市昭和区福江1丁目1805番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-882-6611		
事業内容	建設コンサルタント業、測量業、補償コンサルタント業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	69人	
	企業全体	75人	
その他認定・認証	・愛知県休み方改革マイスター企業		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	<a href="https://www.chubu-fk.co.jp/corporate/effort.html">https://www.chubu-fk.co.jp/corporate/effort.html</a>		

### (取組の経緯)

当社では従業員の充実した生活の向上を実現するため、メモリアル休暇などの制度を20年以上前から取り入れており、ワーク・ライフ・バランス向上に向けた取り組みをその後も段階的に進めてきました。

また、当社の長い歴史の中で培った伝統の継承とともに、これから将来を担っていく若手社員にとって“魅力ある、成長する中部復建”を構築するために「未来検討会」を立ち上げ、若手社員の意見を取り入れるとともに、働き方改革、休み方改革を進めてきました。

これからも働きやすさと私生活の充実を両立できる環境づくりを強化するべく、取組みの継続と改善を行います。

### (主な取組内容)

- ・有給休暇奨励日の実施と有給休暇取得方法の多様化の実施
- ・ノー残業デーの継続的实施による社員へのリフレッシュの推奨
- ・時差出勤制度の導入（子どもや介護家族の送り迎え・自身の通院など）
- ・法令を超えた範囲の育児休暇・介護休暇制度・短時間勤務制度の制定
- ・育児休業制度利用者への復帰支援面談の実施
- ・学校や業界団体との連携によるインターンシップの実施と採用
- ・社内階層別研修の計画と実施、資格取得支援勉強会の実施
- ・非正規雇用から正規雇用への実績
- ・60歳定年以後および65歳以上の社員の継続雇用制度の制定

(効果・従業員の声)

- ・対象従業員への育児休業制度の事前説明の実施(上司含む)と男性の育休取得率の上昇：前事業年度(R5. 10. 1～R6. 9. 30)従業員育児休業取得率 100% (男性 4 名・女性 1 名)
- ・育児休業を活用した男性社員からは、リアルタイムで子どもの成長が見られたこと、育児の大変さを実感できた、これから子どもが産まれる社員にも取得してもらいたいなどの声がありました。
- ・時差出勤を活用し、夫婦で子どもの保育園の送り迎えを分担している社員からは、家庭内での役割分担を増やせたり妻に家事が集中しないようにできて良かったなどの声がありました。
- ・階層別研修を受けた社員からは、今後の部内やチーム内でのコミュニケーションの改善と若手の成長につなげる OJT を心がけようと思ったとの声がありました。
- ・非正規雇用から正規雇用への転換を行った社員からは、子育て期間を経てその経験を仕事に活かすことができ、更に収入増により子どもの教育資金も助かり大変有難いとの声がありました。



(社内コミュニケーション力向上のための研修の様子)



(インターンシップ実施の様子)

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	372	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	株式会社中部プラントサービス		
本社所在地	名古屋市熱田区五本松町 11 番 22 号		
市内事業所所在地	（本店）名古屋市熱田区五本松町 1 1 - 2 2 （本店大江）名古屋市港区大江町 3 - 2 （名古屋総合事務所）名古屋市港区潮見町 3 4 （三井化学保修所）名古屋市南区丹後通 2 - 1		
電話番号	052-679-1201		
事業内容	建設業		
従業員数 （令和8年1月1日時点）	市内の事業所	756 人	
	企業全体	1,518 人	
その他認定・認証	・健康経営優良法人 2025（ホト 500） ・プラチナくるみん認定 ・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	<a href="https://home.chubuplant.co.jp/company/sustainability/society/#diversity">https://home.chubuplant.co.jp/company/sustainability/society/#diversity</a>		

### （取組の経緯）

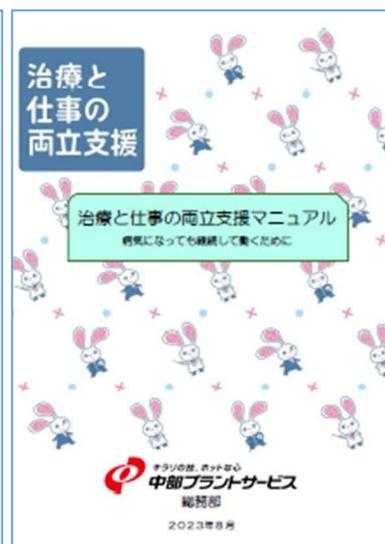
個人を尊重し、いきいきと働ける職場環境を醸成するため、当社では「充実した生活＝生活を優先しながら仕事を効率的に行う」という理念のもと、ライフを主軸とした「ライフ・ワーク・バランス」を掲げ、各種施策に取り組んでいます。近年では、育児だけでなく、介護や疾病に直面した際にも働き続けられるよう、多様な働き方の整備や両立支援の充実に注力しています。

### （主な取組内容）

- ・フレックスタイム勤務制度の導入、時差出勤、0時間勤務日の設定
- ・総労働時間削減に向けた早期退社デーの設定
- ・在宅勤務制度の導入
- ・介護について専門家へ相談できる外部相談窓口の設置
- ・仕事と子育て、仕事と介護、治療と仕事の両立支援制度
- ・ボランティアや自己啓発を理由に取得できる休暇制度、資格取得支援制度

(効果・従業員の声)

- ・フレックスタイム勤務制度等により、柔軟な働き方が可能になった。
- ・在宅勤務制度を使用することで、育児と両立しやすくなった。
- ・男性の育児休業が取得しやすくなった。



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	373	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	株式会社 長大		
本社所在地	東京都中央区日本橋蛸殻町 1-20-4		
市内事業所所在地	名古屋市中村区平池町 4-60-12		
電話番号	052-586-0700		
事業内容	総合建設コンサルタント（橋梁・特殊構造物、道路・総合交通、情報システム、港湾・河川防災、都市計画、鉄道計画 等）		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	78人	
	企業全体	1,026人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・くるみん認定</li> <li>・プラチナくるみん認定</li> <li>・女性のチカラを活かす企業（宮城県）</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	<a href="https://www.chodai.co.jp/working_environment/">https://www.chodai.co.jp/working_environment/</a>		

### （取組の経緯）

<ul style="list-style-type: none"> <li>・2018年の創立50周年を機に、ダイバーシティ&amp;インクルージョンとワーク・ライフ・バランスを経営の重要テーマとして位置づけ、制度整備と風土づくりを本格化</li> <li>・「社員の多様性、人格、個性を尊重するとともに、安全で働きやすい環境を確保し、ゆとりと豊かさを実現する」という行動憲章のもと、育児・介護・治療等と仕事の両立支援や長時間労働の是正を推進</li> <li>・次世代育成支援対策として2017年に「くるみん」、2020年に「プラチナくるみん」の認定を取得。さらなる働き方改革につなげています。</li> </ul>
--

### （主な取組内容）

<p><b>【公正な採用・人材育成・キャリア】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・採用の公正性や応募者対応のルール化、インターンシップの継続実施</li> <li>・階層別研修・技術研修などの計画的な実施</li> <li>・意欲と能力に応じ、パート等から正規転換できる社内制度を整備</li> <li>・資格取得に対する支援（お祝い金や資格手当の支給）</li> </ul> <p><b>【労働時間の適正化・休暇制度】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・週1回のノー残業デー、PC自動シャットダウン等で長時間労働を抑制</li> <li>・フルタイム従業員の時間外・休日労働を適正管理</li> <li>・年次有給休暇は半日・時間単位で取得可能（時間単位は年間40時間まで）</li> </ul>
---

### 【心身の健康・相談体制】

- ・働き方相談窓口を設置し、仕事上の悩み・両立相談に応じる社内体制を整備。メンタル面については持株会社である「人・夢・技術グループ株式会社」に設置された「健康支援室」へ相談できる体制を整備

### 【柔軟な働き方・両立支援】

- ・短時間勤務（5.5/6/6.5/7時間から選択）、時差出勤（始業8:00～10:00に調整）、在宅勤務（育児・介護・傷病等で活用）
- ・家事・育児等の外部サービス活用支援、地域限定就業などライフイベントに応じた選択肢を用意
- ・シニア人材の活躍促進（再雇用等）により、年齢を問わず働ける環境を整備
- ・フレックスタイムや時差出勤など、出退勤時間を柔軟に調整できる制度を運用
- ・両立支援制度などをわかりやすく解説した「ライフスタイルハンドブック」を作成、配布



### 【トップのコミットメント】

- ・経営メッセージとしてワーク・ライフ・バランス推進を発信し、全社的に制度の周知と利用促進を行っています。

### （効果・従業員の声）

- ・「時間単位の有休が使いやすく、通院や保育行事との両立がしやすくなった」
- ・「ノー残業デーやPC自動シャットダウンで残業時間の抑制につながった」
- ・「短時間勤務・時差出勤・在宅勤務を組み合わせ、育児や介護期でもキャリアを継続できた」

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	374	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	月島ジェイテクノメンテサービス株式会社		
本社所在地	東京都江東区佐賀一丁目3番7号		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅三丁目11番22号		
電話番号	052-581-1010		
事業内容	建設業・上下水道・工業用水・農業集落排水処理施設の運転保守・修繕改善工事等		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	10人	
	企業全体	1,881人	
その他認定・認証	・くるみん認定		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

### (取組の経緯)

社員ひとりひとりが充実した生活を送るため、ワーク・ライフ・バランスを充実させ、次世代を担う子育て世代や女性社員の活躍の場、環境の整備に向け経営計画にて「働きがいのある環境の構築」を重要な日常管理項目としました。働きやすい環境づくりを推進することによって、人手不足の解消や社会貢献に繋がることを目指します。

### (主な取組内容)

- ・ノー残業デーの実施・有給休暇取得の推奨にて長時間労働の抑制
- ・インターンシップの実施
- ・健康診断および健診結果に基づくフォローアップ
- ・社内相談窓口の設置
- ・インフルエンザ予防接種費用全額会社負担
- ・定年延長、65歳以上の従業員の就労を推進（定年再雇用規程）
- ・法令を超えた育児短時間勤務の育児休業規程
- ・対象となる男性社員への育児休暇制度の案内・実施
- ・法令を超えた介護休業制度
- ・ボランティア活動の推奨（ボランティア休暇規程）
- ・資格取得支援制度の活用（奨励金制度）
- ・階層別の人材育成方針・研修の実施

(効果・従業員の声)

- ・育児、介護休業の取得実績があり、年々取得率が上がっている。
- ・男性の育児休業取得率（68%）が上がった。（全国平均 40.5%）
- ・有給休暇の取得率が向上した。
- ・定年退職後も働くことを選択する人が増加している。
- ・資格取得にあたり、受験料を会社が全額負担にしてくれるので前向きに取り組めている。
- ・階層別の人材育成方針・研修を通してスキルアップやモチベーションが向上している。



ノー残業デーポスター



インターンシップの様子



ワーク・ライフ・バランス研修の様子



くるみん認定

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	375	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	株式会社テクノアスカ		
本社所在地	名古屋市中区栄 4-14-5		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-251-9596		
事業内容	情報サービス業（ソフトウェア開発・導入・運用・保守）		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	130人	
	企業全体	147人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・愛知県休み方改革マイスター企業</li> <li>・プラチナくるみん認定</li> <li>・ユースエール認定企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	<a href="https://www.t-task.co.jp/recruit/culture.html">https://www.t-task.co.jp/recruit/culture.html</a>		

### （取組の経緯）

弊社は IT 企業として、臨床検査システム、電子母子手帳、予防接種管理システム、といった自社開発をしたパッケージシステムの開発、販売を行っている企業です。IT 技術は常に進化し続けているため、常にアンテナを張って最新技術を追い求める一方、働き方についても、働きやすい先進的な企業であろうと日々努力しています。業務効率化を推進するとともに、仕事と家庭の両立支援をすることで社員の満足度を上げ、社員が自分の会社に誇りを持ち、会社の魅力を語れるようになることを目指し、ワーク・ライフ・バランスの取組を行っています。

### （主な取組内容）

- ・在宅勤務制度の利用促進（チャットツール（Teams）の導入・会議ツール（Zoom）の導入・固定電話の廃止、インターネット電話の導入・ヘッドセットの支給）
- ・時差出勤制度（8時半～10時半の間に出勤し、実働8時間）
- ・短時間勤務制度導入
- ・長時間労働の削減
- ・男性の育児休暇取得を促進
- ・子の看護等休暇（子が1人の場合5日/年、2人以上の場合10日/年、有給）
- ・結婚時の特別休暇（5日、有給）
- ・妻出産時の特別休暇（1日、有給）
- ・社員の子供結婚時の特別休暇（1日、有給）
- ・父母、配偶者、子死亡時の特別休暇（3日、有給）
- ・同居の祖父母、同居の義父母、血族の兄弟姉妹死亡時の特別休暇（2日、有給）

(効果・従業員の声)

- ・男性の育児休業制度の浸透により、男女ともに取得率 100%となった。
- ・在宅勤務制度の促進により、通勤・移動時間が削減され、集中力の維持・業務効率化の向上に繋がった。
- ・時差出勤制度により、仕事と家庭の両立がしやすくなった。



普段在宅勤務をしていますが、プロジェクトメンバー全員が出社する日を定期的に定めることで、対面でのコミュニケーションも大切にしています。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	376	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	株式会社 ナゴヤグリーンサービス		
本社所在地	名古屋市昭和区車田町一丁目27番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-731-1116		
事業内容	建設業 造園工事、公園植物等・街路樹剪定工事など		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	4人	
	企業全体	4人	
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

### (取組の経緯)

当社は、社員一人ひとりが心身ともに健康で、最大限のパフォーマンスを発揮できる環境づくりを重要視しています。

そのため、ワーク・ライフ・バランスの向上を経営の重要な柱の一つとし、取り組みを推進してまいります。

### (主な取組内容)

- ・採用選考のガイドラインを策定し、採用担当者は、当社のガイドラインを踏まえた上で、公正な選考採用を実施するように心がけている。
- ・意欲と能力に応じて、パート従業員等が正規雇用へ移行できる制度を設けている。
- ・ノー残業デーの実施など、長時間労働の抑制のための具体的な措置をとっている。
- ・従業員が個人として参加する地域貢献活動や社会貢献活動などのボランティア活動を奨励し、会社としてバックアップする体制を整えている。
- ・法令を超えた育児・介護短時間勤務制度を規定して制度の充実化を図っている。
- ・会社が必要と認めた場合は、65歳以上の従業員の就労が可能である。
- ・従業員の自発的な学習・スキルアップに対してサポートする制度や取り組みを設けている。

### (効果・従業員の声)

- ・会社がワークライフバランスについて考えてくれているのが分かり、これからも安心して働いていける会社だなと改めて感じました。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	377	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	日本工営株式会社		
本社所在地	東京都千代田区麹町5丁目4番地		
市内事業所所在地	名古屋市中区葵1-20-22		
電話番号	052-559-7300		
事業内容	学術研究，専門・技術サービス		
従業員数	市内の事業所	118人	
(令和8年1月1日時点)	企業全体	2,022人	
その他認定・認証	・プラチナくるみん認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.id-and-e-hd.co.jp/sustainability/social/diversity-work-life-balance/">https://www.id-and-e-hd.co.jp/sustainability/social/diversity-work-life-balance/</a>		

### (取組の経緯)

当社グループではワーク・ライフ・バランス推進委員会を設置し、従業員一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすために労働の質を重視したメリハリのある働き方を追求しています。「働き方改革」に対応したフレックスタイムやテレワークなどの制度と、それに対応したクラウド化、各種社内申請の電子化（ペーパーレス化）、オンライン会議の定着などのIT面のインフラ環境の拡充が、多様な働き方の推進だけでなく生産性の向上にも繋がっています。

### (主な取組内容)

- ・テレワークの推進（在宅勤務・サテライトオフィス）
- ・フレックスタイム制度
- ・ノー残業デーの導入
- ・プラチナくるみんマークの取得
- ・働きやすさを支援する制度

### (効果・従業員の声)

#### (在宅勤務)

- ・通勤時間が無くなり、仕事に集中できる環境が整っています。
- ・入社時の昼食が外食になるため在宅勤務だと昼食の栄養管理がしやすいです。
- ・育児や介護と仕事を両立できる環境が整い、仕事を続けられる安心感があります。

#### (ノー残業デー)

- ・定時退社後にスポーツジムや買い物に行く時間があり充実しています。
- ・仕事帰りに散歩をしたり、気になっていたレストランに行ったりしています。
- ・家族と食事をしたり、趣味の時間に充てるなど、気持ちがりフレッシュできます。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	378	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	株式会社ハシモト		
本社所在地	名古屋市港区大西二丁目 135-3		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-301-3666		
事業内容	橋梁塗装		
従業員数	市内の事業所	31人	
(令和8年1月1日時点)	企業全体	31人	
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL			

### (取組の経緯)

建設業における人手不足や定着の課題を踏まえ、従業員が安心して長く働ける職場環境づくりを目的に、ワーク・ライフ・バランスの取り組みを進めています。

### (主な取組内容)

- ・資格取得支援制度の充実
  - ・年休取得促進による、従業員とその家族の満足度の向上
  - ・定年再雇用制度の拡大
  - ・ノー残業デイの実施
  - ・育児・看護休暇取得者の推進
- 働きやすい環境構築に取り組んでまいります。

### (効果・従業員の声)

研修や資格取得に関する支援を通じて、従業員が段階的に技術を身に付けられる環境を整えています。その結果、業務への理解が深まり、安心して仕事に取り組めるようになっています。



各認定証の掲示



ワークライフバランスの研修の様子

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	379	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	株式会社日立製作所		
本社所在地	東京都千代田区丸の内一丁目6番6号		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅一丁目1番4号		
電話番号	052-243-3111		
事業内容	製造業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	372人	
	企業全体	28,111人	
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイトURL	<a href="https://www.hitachi.com/ja-jp/sustainability/download/">https://www.hitachi.com/ja-jp/sustainability/download/</a>		

### (取組の経緯)

日立は、仕事とプライベートの調和を図る「ワーク・ライフ・バランス」を進化させ、従業員一人一人が主体的に仕事とプライベートのクオリティをともに高めていく「ワーク・ライフ・マネジメント」を推進しています。働き方改革や仕事とプライベートの両立を支援する制度を導入し、一人一人のプロフェッショナルとしての生き方や人間としての魅力を高め、個人と組織の持続的な成長につなげます。

### (主な取組内容)

- ・フレックスタイム勤務
- ・サテライトオフィス拡充
- ・育児と女性の健康コンシェルジュ
- ・在宅勤務制度
- ・カフェテリアプラン
- ・管理職層の意識改革

### (効果・従業員の声)

- ・フレックス勤務やサテライトオフィス拡充等、移動時間の削減等といった効率的な働き方を実施できている。
- ・管理職を含めた社内が育児・介護等に理解を示していただいている。

(取り組み事例1)

【全体像】仕事と育児・介護の両立支援制度(日立製作所)

	育児	介護
情報提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>育児と女性の健康コンシェルジュ                             <ul style="list-style-type: none"> <li>保活サポート</li> <li>女性のからだに関するお悩み相談</li> <li>男性の育児参画促進に向けたコラム配信</li> </ul> </li> <li>企業主導型保育所とのマッチングサービス</li> <li>プレパパ・プレママセミナー/育休前・復職支援セミナー                             <ul style="list-style-type: none"> <li>育児休暇取得の検討に必要な知識の提供</li> <li>日立グループの育休取得者によるパネルディスカッションなど</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>介護コンシェルジュによる個別相談                             <ul style="list-style-type: none"> <li>社内外の支援制度に関する相談</li> <li>介護施設紹介・見学同行</li> <li>介護状態に応じた「仕事と介護の両立」のためのケアプラン作成および見直しなど</li> </ul> </li> <li>仕事と介護の両立支援セミナー                             <ul style="list-style-type: none"> <li>外部専門家による講演会</li> <li>日立グループの介護経験者によるパネルディスカッションなど</li> </ul> </li> <li>仕事と介護両立支援マネジメントハンドブックの配布</li> </ul>
経済的支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>両立のための必要費用補助                             <ul style="list-style-type: none"> <li>育児・仕事両立支援金(子1人につき最大10万円/年、小学校3年修了まで)</li> <li>カフェテリアプラン(育児メニュー)</li> </ul> </li> <li>育休中の給与・給付金シミュレーションツール</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>両立のための必要費用補助                             <ul style="list-style-type: none"> <li>介護・仕事両立支援ポイント(被介護者1人につき年間1,000ポイント(10万円相当))</li> <li>介護・仕事両立体制構築支援ポイント(被介護者1人につき3,000ポイント(30万円相当))</li> <li>カフェテリアプラン(介護メニュー)</li> </ul> </li> </ul>
働き方改革	<ul style="list-style-type: none"> <li>勤務制度の柔軟化                             <ul style="list-style-type: none"> <li>フレックスタイム制勤務</li> <li>在宅勤務(海外を含む)</li> <li>短時間勤務(原則4、5、6、6.5、7時間)</li> <li>サテライトオフィス勤務</li> </ul> </li> <li>休暇・休職制度の拡充                             <ul style="list-style-type: none"> <li>時間単位年休</li> <li>家族看護休暇(5日/年)</li> <li>ライフサポート休暇(5日/年)</li> <li>子の看護等休暇(5日/年)</li> </ul> </li> <li>育児休暇・休職制度の拡充                             <ul style="list-style-type: none"> <li>出産休暇(産前)</li> <li>配偶者出産休暇(1子につき5日)</li> <li>育児休暇(小学校1年修了までの通算3年、分割取得可)</li> <li>不妊治療休暇(通算1年)</li> <li>妊娠通院休暇、妊娠障がい休暇</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>勤務制度の柔軟化                             <ul style="list-style-type: none"> <li>スポットリモートワーク</li> <li>単身赴任の解消</li> </ul> </li> <li>介護休暇・休職制度の拡充                             <ul style="list-style-type: none"> <li>年次介護休暇(5日/年)</li> <li>介護休暇(通算1年、分割取得可)</li> </ul> </li> </ul>
マインドセット改革	<ul style="list-style-type: none"> <li>多様な働き方の実現に向けた意識改革                             <ul style="list-style-type: none"> <li>全従業員向けの講演会</li> </ul> </li> <li>管理職の意識改革                             <ul style="list-style-type: none"> <li>管理職向けeラーニング(全管理職に実施)</li> <li>イントラサイトにおけるシーン別(妊娠・出産・介護・復職)のマネジメント方法解説</li> </ul> </li> <li>トップによるコミットメント                             <ul style="list-style-type: none"> <li>育休取得促進に向けた動画配信</li> <li>育休取得ワークフローシステムを活用した職場でのコミュニケーション促進</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>管理職の意識改革                             <ul style="list-style-type: none"> <li>部長層向け講演会</li> </ul> </li> <li>仕事との両立に向けた上司・部下間のコミュニケーション強化</li> </ul>

(取り組み事例2)

【近年の取り組み】仕事と育児・介護の両立支援制度の(日立製作所)

区分	項目	主な内容
育児	プレパパ・プレママセミナー	<ul style="list-style-type: none"> <li>本人および配偶者/パートナーが出産予定の従業員を対象に、育休取得の検討に必要な知識を提供するとともに、休暇・勤務制度などの利用を促すことを目的に実施</li> <li>男性参加者の9割以上がセミナー後、「育休を取得したい」と回答</li> </ul>
	ワークフローシステムを活用した育休取得宣言	<ul style="list-style-type: none"> <li>育休取得意向の早期把握、職場のサポート体制構築期間の確保を目的とした施策</li> <li>育休などの取得に向けた上司との面談・コミュニケーションを促進するとともに、育休前から休暇開始までの対象期間に制度やセミナーなどの必要な情報を提供</li> </ul>
	育児と女性の健康コンシェルジュ	<ul style="list-style-type: none"> <li>保活サポートを実施</li> <li>男性の育児参画促進に向けた育児クイズやコラムを配信しているほか、女性のからだに関する悩み相談にも対応</li> </ul>
介護	仕事との両立に向けた職場コミュニケーションの強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>「仕事と介護の両立 職場コミュニケーションガイド」を展開(介護に直面した部下とその上司、専門家(介護コンシェルジュ)のコミュニケーションを円滑に進めるための流れやポイントをまとめたガイドを全従業員に配布)</li> </ul>
	介護コンシェルジュ(個別相談窓口)の導入拡大	<ul style="list-style-type: none"> <li>従業員本人やその家族の介護にかかわるさまざまな悩みに対して、会社制度を理解した介護の専門家が対応</li> <li>国内グループ従業員の約9割をカバー(2025年2月時点)</li> </ul>
	定期的なセミナー・講演会などの実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>日立グループの仕事と介護の両立を経験した社員によるパネルディスカッションや、外部専門家による講演会を定期的実施</li> <li>2024年度は延べ約17,400人が受講、約9割が「不安や悩みの解消につながった」と回答</li> </ul>

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	381	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	株式会社マックシステムズ		
本社所在地	名古屋市中区錦 1-7-2 楠本第 15 ビル		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-223-2811		
事業内容	電子計測器・試験器販売、計測システム設計製作、受託試験		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	44人	
	企業全体	75人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・愛知県休み方改革マイスター企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	<a href="https://www.macsystems.co.jp/recruit/welfare/">https://www.macsystems.co.jp/recruit/welfare/</a>		

### (取組の経緯)

技術力を強みとした事業を継続的に発展させていくためには、社員が心身ともに健康で、長期的に活躍できる職場環境が不可欠であると考えてきました。そこで社員の働きがい向上と企業の持続的成長を目指し、ワーク・ライフ・バランス推進の取組を開始しました。

### (主な取組内容)

- ・ノー残業デーの実施
- ・在宅勤務（テレワーク）の導入
- ・時間単位での有給休暇取得制度
- ・アニバーサリー休暇の導入
- ・法令を超えた短時間勤務制度
- ・定年制の柔軟化（65歳以上の従業員が就労可能）
- ・従業員定着を目的とした役職別研修の実施
- ・育休業務引継ぎ手当の導入

### (効果・従業員の声)

テレワークや時間休導入により、柔軟な働き方を可能にし、通勤時間の削減やリモートワークによる生産性向上を実現。特に育児や介護をしている従業員に好評です。

- ・5年以内の男性社員育休取得率 100%
- ・平均有給取得率 70%以上



社内全体会議



新人研修の実施



企業取り組み

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	382	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	マックスバリュ東海株式会社		
本社所在地	静岡県浜松市中央区篠ヶ瀬町 1295 番地 1		
市内事業所所在地	名古屋市千種区末盛通 5-12 本山ビル 3 階		
電話番号	052-752-5311		
事業内容	食料品を中心としたスーパーマーケット運営		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	2,965 人	
	企業全体	20,379 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	<a href="https://www.mv-tokai.co.jp/fresh/culture/">https://www.mv-tokai.co.jp/fresh/culture/</a>		

### (取組の経緯)

マックスバリュ東海では、多様な人材が安心して長く働ける職場づくりを目指し、ワークライフバランス向上を重要課題と位置づけてきました。従業員の働き方やライフステージに応じた柔軟な制度を導入し、従業員一人ひとりが仕事と家庭を両立できる環境づくりに取り組んでいます。

### (主な取組内容)

育児や介護と仕事の両立支援のため、法定以上の育児・介護休暇制度の整備、短時間・時差勤務、フレックスタイムの導入を進めています。女性の活躍推進だけでなく、男性の育児休業取得も積極的に支援し、2024年度には名古屋市内勤務従業員の男性育休取得率 100%を達成しました。また、従業員からの意見・要望を定期的な面談やアンケートを通じて吸い上げ、職場環境・業務フローの改善にも活かしています。

### (効果・従業員の声)

これらの取り組みにより、従業員が育児や介護等のライフイベントと安心して両立できるようになっただけでなく、働きやすさへの満足度が向上し、離職率低下や職場の活気づくりにつながっています。特に男性従業員による育児休業取得が拡大し、家庭と仕事の両立に対する意識改革が進み、組織全体の一体感や持続可能な働き方の実現に寄与しています。

「育児休業の取得を会社が後押ししてくれたことで、安心して子育てに向き合うことができました」「急な子どもの病気や学校行事でも柔軟にシフト調整してもらえ、

家庭と仕事を両立できる環境に感謝しています」「男女問わずワークライフバランスに配慮した風土が根付いてきており、長く働きたいと思える職場です」という従業員の声があります。

## 安心して働ける制度

### 育児制度



お子様が3歳に達する日（前日）まで取得可能な育児休業や、中学校就学前まで取得できる育児勤務（時短勤務）など、ワークライフバランスが実現しやすい環境が整っています。

### 介護制度



最長2年間の介護休業や、3時間を超えない範囲内で、1時間単位で勤務時間を短縮できる介護短時間勤務を設定。ご家族に寄り添う時間を持つことができます。

## イオングループならではの制度

### イオングッドライフクラブ

イオングッドライフクラブを利用すると、様々なテーマパークやリゾート施設の利用の助けに。



#### テーマパークの利用補助券

ナガシマスパランド、富士急ハイランドなどの施設で利用可能です。



#### 提携リゾート施設

ダイワロイネットホテル、東急ホテル、星野リゾート、プリンスホテルなどの施設で利用可能です。



#### 割引・優待

舞台、映画チケット、スポーツ、住宅、カルチャークラブ、海外・国内旅行など



#### 共済給付・各種補助

結婚、出産、育児、健康診断、介護、お悔やみ、海外勤務、退職など

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	383	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	三菱電機株式会社		
本社所在地	東京都千代田区丸の内2-7-3 東京ビル		
市内事業所所在地	<中部支社>名古屋市中村区名駅三丁目28番12号 大名古屋ビルディング <名古屋製作所>名古屋市東区矢田南5-1-14		
電話番号	052-565-3123		
事業内容	電機・電子機器の製造・販売		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	5,321人	
	企業全体	35,256人	
その他認定・認証	・えるぼし認定 ・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.mitsubishielectric.co.jp/diversity-equity-inclusion/">https://www.mitsubishielectric.co.jp/diversity-equity-inclusion/</a>		

### （取組の経緯）

三菱電機は2021年にダイバーシティ推進組織を設立し、性別・年齢・国籍などに関係なく多様性を尊重する取組を強化してきました。「人と共に成長し、人財の力で未来を拓く」という理念のもと、全従業員が個性と能力を最大限発揮できる環境づくりを推進しています。

### （主な取組内容）

三菱電機株式会社は、社員一人ひとりが健康で充実した生活を送りながら、最大限の能力を発揮できる環境づくりを推進しています。主な取組は以下の通りです。

- **柔軟な勤務制度**：フレックスタイム制や在宅勤務制度を導入し、多様な働き方を支援。
- **休暇制度の充実**：年次有給休暇の計画的取得促進、連続休暇制度、育児・介護休暇の拡充。
- **育児・介護支援**：短時間勤務制度や在宅勤務の活用により、家庭と仕事の両立を支援。
- **健康経営の推進**：定期健康診断やメンタルヘルス相談窓口の設置、健康増進プログラムの実施。
- **女性活躍推進**：キャリア形成支援や管理職登用の促進、社内ネットワーク活動の支援。
- **働き方改革**：業務効率化や会議時間短縮、残業削減のためのIT活用。
- **社内コミュニケーション活性化**：社員交流イベントや意見交換の場を設け、風通しの良い職場環境を醸成。

## (効果・従業員の声)

産休・育休や在宅勤務、フレックス勤務、時間単位休暇などの制度により、仕事と育児の両立がしやすくなったとの声が多く寄せられています。

復職時には職場の温かいサポートや業務調整があり、安心して業務に戻れる環境が整っています。地域のサポート制度やベビーシッター割引券の導入も好評で、家庭と仕事のバランス向上に貢献しています。

従業員からは「人に頼れるようになった」「制度が常にアップデートされるのが嬉しい」といった前向きな意見が挙がっています。

### ライフステージに応じた両立支援制度

従業員の活躍をサポートする  
法定を上回る両立支援制度を充実させています。



### ▲制度の一例



### ▲中部支社では女性総合職交流会を実施しました（2025年7月）

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	385	認証年度	令和7年度
企業（団体）名	株式会社安井建築設計事務所		
本社所在地	大阪府大阪府中央区島町二丁目4番7号		
市内事業所所在地	名古屋市東区泉一丁目10番23号		
電話番号	052-961-1861		
事業内容	サービス業（建築の設計監理）		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	32人	
	企業全体	462人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・えるぼし認定</li> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	<a href="https://www.yasui-archi.co.jp/recruiting/about/">https://www.yasui-archi.co.jp/recruiting/about/</a>		

### （取組の経緯）

所員のキャリアアップ、グローバル人材の育成に向けて、「働き方をデザインする」をコンセプトに、法令に捉われない各種制度の充実をはかり、「コミュニケーションを大切に社員が生き生きと楽しく仕事ができる」環境を整備しています。社員のみならず、地域社会文化活動、子ども参観日など周囲の人たちを取り込んだ、新しい働き方をデザインしています。

### （主な取組内容）

- ・フレックスタイム制度
- ・在宅勤務制度
- ・法令を超えた育児休業制度、子の看護休暇制度、育児短時間勤務制度
- ・年次有給休暇時間単位取得制度
- ・年次有給休暇の計画的付与
- ・保存休暇制度
- ・ボランティア休暇制度
- ・インターンシップ、オープンカンパニーの実施
- ・65歳以上の社員の就労が可能

(効果・従業員の声)

- ・フレックスタイム制度や時間単位有休の導入により柔軟な働き方が可能となり、子どもの送り迎えや通院など、家庭や個人的な用事と仕事を調整しやすくなった。
- ・在宅ワーク導入により、業務に集中できる時間を確保でき、効率的な働き方ができるようになった。また介護や育児を安心してできるようになった。

