

【名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業】令和7年度更新認証企業一覧・取組PR

初回認証 年度	認証番号	社名	ページ
H29	1	株式会社伊藤建設工業	1
H29	3	S C S K サービスウェア株式会社	2・3
H29	4	株式会社エステム	-
H29	6	株式会社カノークス	4
H29	8	中日信用金庫	-
H29	9	行政書士法人TSUBOI A. P.	-
H29	11	東京海上日動火災保険株式会社	5・6
H29	12	株式会社名古屋銀行	7・8
H29	13	公益財団法人名古屋産業振興公社	-
H29	15	株式会社羽根田商会	-
H29	17	株式会社未来	-
H29	18	名鉄協商株式会社	-
H29	22	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社	-
H29	23	株式会社あいち銀行	9・10
H29	24	社会福祉法人愛知県厚生事業団	11・12
H29	25	アルプススチール株式会社	-
H29	26	イー・バレイ株式会社	13・14
H29	27	株式会社イワタツール	15
H29	28	荏原商事株式会社	16・17
H29	29	社会保険労務士法人太田労研	-
H29	31	菊水化学工業株式会社	-
H29	33	社会保険労務士法人北見事務所	-
H29	34	GROWTH株式会社	-
H29	36	ケイティケイ株式会社	18

初回認証 年度	認証番号	社名	ページ
H29	37	株式会社三洋堂書店	-
H29	39	東邦ガスセイフティライフ株式会社	-
H29	40	名古屋上下水道総合サービス株式会社	-
H29	42	ニック株式会社	19
H29	44	ネッツトヨタ中部株式会社	20
H29	45	アイ・スマイル社会保険労務士法人	21・22
H29	47	株式会社マルケイ	23・24
H29	48	株式会社ミキ	25
H29	49	三貴ホールディングス株式会社	26
H29	51	名工建設株式会社	27
H29	52	名鉄エリアパートナーズ株式会社	28
H29	54	株式会社ジェイテクトハイテック	-
H29	55	リコージャパン株式会社	29・30
R4	242	弁護士法人アーヴェル	31
R4	243	アイワ電設開発株式会社	-
R4	244	足立建設株式会社	32
R4	245	株式会社イースタン	33
R4	246	栄興建設株式会社	34
R4	247	エースエンジ株式会社	-
R4	248	NTPインポートHD株式会社	35
R4	250	NTP-PC株式会社	36
R4	251	NTP-VC株式会社	37
R4	252	NTP-VG株式会社	38
R4	253	株式会社荏原電産	-
R4	254	カシワギ電気株式会社	39

初回認証 年度	認証番号	社名	ページ
R4	255	株式会社木津工務店	-
R4	256	株式会社五大	-
R4	258	株式会社サクラダ	40
R4	259	佐藤工業株式会社	41・42
R4	260	株式会社佐野塗工店	43
R4	261	シースリーインデックス株式会社	44
R4	262	JFEエンジニアリング株式会社	-
R4	263	ジェイテクノ株式会社	45
R4	264	社会福祉法人紫水会	46
R4	265	株式会社杉本組	47
R4	266	スターキャット株式会社	-
R4	267	SOMPOひまわり生命保険株式会社	-
R4	269	第一環境株式会社	48
R4	271	大豊建設株式会社	49・50
R4	272	高橋電気工業株式会社	-
R4	273	株式会社中日イーシー	-
R4	274	中日防災株式会社	-
R4	275	株式会社ツルミ	-
R4	276	東邦ガステクノ株式会社	51
R4	277	徳倉建設株式会社	52
R4	278	豊田株式会社	-
R4	279	名古屋市信用保証協会	53
R4	280	株式会社日邦	54
R4	281	株式会社ノゼキ	55
R4	282	パシフィックコンサルタンツ株式会社	-

初回認証 年度	認証番号	社名	ページ
R4	283	株式会社日立プラントサービス	56
R4	284	株式会社博正塗装	57
R4	285	株式会社福田組	58
R4	286	株式会社フジケンコーポレーション	-
R4	288	株式会社舟橋塗装店	59
R4	289	株式会社プライムソフトサービス	60・61
R4	290	株式会社Bears	-
R4	291	水野建設株式会社	62
R4	292	株式会社宮本建設	63
R4	293	村上建設工業株式会社	64・65
R4	294	村本建設株式会社	66
R4	295	株式会社森本組	67・68
R4	296	株式会社ユーエス計画研究所	-
R4	297	株式会社Life Innovation	69

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	001	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社伊藤建設工業		
本社所在地	名古屋市港区正保町 6 丁目 24 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-381-4989		
事業内容	建設業・宅地建物取引業		
従業員数 (令和 8 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	5 人	
	企業全体	5 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・愛知県休み方改革マイスター企業 ・ユースエール認定企業 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	https://www.ito-ken.com/ninteiichiran.html		

(取組の経緯)

会社が業績を伸ばし、企業として安定的に発展していくためには、従業員が仕事と家庭やプライベートを両立することが出来、働きやすい環境を創ることが重要と考えています。そのためには何が必要かを皆で考え、実現できる制度を導入し、会社をより良い企業に成長させていく取組を行っております。

(主な取組内容)

- テレワーク制度の導入
 - ・家庭の事情等に応じた、柔軟な働き方を支援するために導入。
- 時間単位の有給休暇制度の導入
 - ・より多様な事情に対応できるよう時間単位の有給休暇制度を導入。
- 有給休暇を取得しやすい環境づくり
 - ・制度をつくるだけでなく、実際に取得しやすい雰囲気・仕組みを創出

(効果・従業員の声)

○会社全体で有給休暇届けを提出しやすい雰囲気が有り、有給休暇を取得してプライベート時間が充実しています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	003	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	SCSK サービスウェア株式会社		
本社所在地	東京都江東区豊洲 3-2-24 豊洲フォレシア 12F		
市内事業所所在地	名古屋市中区錦 2-16-26 S C 伏見 B L D G. 5F		
電話番号	052-857-3700		
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・BPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）サービスの提供 ・業務改善支援・コンサルティング 		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	371 人	
	企業全体	4727 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・くるみん認定 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	https://www.scskserviceware.co.jp/company/work/workstyle-reform/		

(取組の経緯)

社員が自分らしく安心して働ける職場づくりに力を入れている会社です。長時間労働を減らしたり、休みを取りやすくしたりと、働きやすい環境づくりを着実に進めてきました。

また、育児や介護を支える制度や在宅勤務などの柔軟な働き方も整え、ライフスタイルに合わせて安心して働き続けられることが特徴です。

「ここでなら長く働ける」と思ってもらえる会社を目指し、ワーク・ライフ・バランスの実現に取り組んでいます。

(主な取組内容)

■ 働き方に関する制度

- ・フレックスタイム制度：ライフスタイルに合わせて柔軟に働けます。
- ・在宅勤務制度：仕事と生活の両立を支える働き方を選べます。
- ・ノー残業デーの実施：無理なく働ける職場づくりを推進しています。

■ 育児支援

- ・育児休職（～2歳、特例で3歳まで）：育児に専念できる安心の制度です。
- ・育児短時間勤務（小学校卒業まで）：子育てと仕事を両立できます。

休職前後の面談や支援体制の充実により、育休中から復職後まで安心して長く働き続けられる環境を整えています。

■ 介護支援

- ・ 介護短時間勤務：介護のために勤務時間を柔軟に調整できます。
- ・ 介護支援サービス活用の推奨：専門的な相談や介護サービスを受けられる環境を整えています。
- ・ 介護セミナー：介護と仕事の両立に役立つ知識や制度を学べる介護セミナーを開催しています。

(効果・従業員の声)

SCSK サービスウェアでは、介護や育児など家庭の事情があっても、しっかり両立しながら仕事を続けられる制度が整っています。

社員からは「不安が軽減された」「両立できて本当に助かった」といった声が寄せられています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	006	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社カノークス		
本社所在地	名古屋市西区那古野一丁目 1 番 12 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-564-3511		
事業内容	鉄鋼・非鉄関連商品の販売および加工		
従業員数 (令和 8 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	119 人	
	企業全体	353 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・あいち女性の輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・くるみん認定 		
WLB の取組に関する ウェブサイト URL	https://www.canox.co.jp/sustainability/social/diversity/		

(取組の経緯)

少子高齢化や人材不足が加速するなか、企業として持続的に成長していくため、男女ともに働きやすく、働きがいのある職場環境を目指し、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・有給休暇の取得推進
- ・仕事と育児・介護・治療の両立を可能とする制度の整備
- ・オープンカンパニー・インターンシップの実施
- ・ボランティア休暇制度の導入
- ・会社として地域貢献活動・社会貢献活動を実施

(効果・従業員の声)

- ・社内コミュニケーションの活性化
- ・育児・介護・治療に関する制度利用者の増加
- ・地域・社会貢献活動を通じた企業認知度の向上



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	011	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	東京海上日動火災保険株式会社		
本社所在地	東京都千代田区大手町二丁目 6 番 4 号		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内二丁目 20 番 19 号		
電話番号	052-201-4450		
事業内容	損害保険業		
従業員数 (令和 8 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	911 人	
	企業全体	18,458 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・プラチナくるみん認定 ・「なでしこ銘柄」選定 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	女性の活躍推進の取組み 1 https://www.tokiomarine-nichido.co.jp/company/diversity/seido.html 女性の活躍推進の取組み 2 https://www.tokiomarine-nichido.co.jp/company/diversity/seido2.html		

(取組の経緯)

当社では、2015 年 4 月から、限りある時間の中で最大限の成果を発揮する「生産性の高い働き方」を追求するとともに、子育てや親の介護など社員一人ひとりの状況に応じて最適な働き方を選択できるルール・制度を整え、「多様な働き方」を認め合う風土の醸成を目指しています。

(主な取組内容)

○「生産性高い働き方」を追求するための取組み

一日の勤務時間を柔軟に変更できる勤務時間自由選択制度（スーパーマイセレクト）やシンクライアントシステムを利用した在宅勤務を可能としており、働き方の柔軟化に取り組んでいます。

また、全従業員に対して育児を担う必要がある場合に限り、始業時間と終業時間を調整し就業時間を短縮して勤務する短時間勤務制度を導入しています。さらには育児や介護を含む様々な理由で時間単位での休暇取得を可能とし、多様な働き方の実現をめざしています。こうした取組みを通じて得られた時間を、社員一人ひとりが個人の成長に向けて有効活用し、より高い付加価値の創出につなげることで、社員と会社双方の持続的な成長をめざしています。

○「仕事とライフ」の両立推進

共働き世代の増加や価値観の多様化を背景に、育児や介護などを抱えながら働く社員が増えており、「仕事とライフの両立」を実現できる環境整備を進めています。さまざまなライフを抱えながらもキャリアをあきらめることのないよう、休業休暇制度やサポート策などさまざまな両立支援策を整備することで、社員が安心して働ける環境をめざしています。

(効果・従業員の声)

○仕事が充実している一方、子どもとの時間をどう捻出するかは、悩みどころ。重宝しているのは「スーパーマイセレクト」という制度です。自分で出勤時間をコントロールできるので、早めに出勤して、夕方以降の時間を育児に充てることも可能。お休みを取らなくて済むので、本当にありがたいです。

○子どもの突発的な体調不良により、急なお休みを取ることや、在宅勤務に切り替えざるを得ないことが多々あるのですが、当日の申し出でも在宅勤務ができるのが非常にありがたいです。また看護休暇制度にも、何度も助けられています。1時間単位で休みが取得できるので、保育園を休ませるまでもないけれど、通院したいときなどに使っています。朝から在宅勤務にして15時ぐらいに仕事を切り上げ、看護休暇制度を使って病院に連れて行く、みたいに仕事と子育てを自分の采配でミックスできるのがありがたいです。この制度があるおかげで、限られた時間のなかで、優先順位をつけて仕事をするを強く意識できるようにもなりました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	012	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社名古屋銀行		
本社所在地	名古屋市中区錦三丁目 19 番 17 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-951-5911		
事業内容	銀行業		
従業員数 (令和 8 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	1,584 人	
	企業全体	2,598 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・健康経営銘柄 2026 ・健康経営優良法人 2026(ホワイト 500) ・プラチナくるみんプラス認定 ・えるぼし認定 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	https://www.meigin.com/about/health-management.html		

(取組の経緯)

名古屋銀行では、パーパスである「未来創造業」を実現するためには役職員とその家族の心身の健康が重要であると考え、健康保持・増進に向けた取り組みを積極的に行っています。具体的には、働きがいを感じられる職場環境の整備、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを推進し、多様性と多面性に満ちた人財が活躍できる職場風土の構築に努めています。

(主な取組内容)

- ・チームひまわり Plus+による各種施策の提言（ドレスコードフリー、ルナルナオフィスの導入など）
- ・フレックスタイム制の導入
- ・在宅勤務の活用
- ・育休者懇話会の開催
- ・プレコンセプションケアの開催
- ・女性役員交流会の開催
- ・女性産業医配置、女性休憩室の設置
- ・保健師による全職場臨店の実施、常勤心理士によるメンタル相談の実施

(効果・従業員の声)

育児介護の離職者ゼロを目指し、2024年度にトップコミットメントの発信の他、フレックスタイム制や在宅勤務制度の拡充など柔軟な働き方を選択できるよう制度を拡充や、女性のキャリア意識向上のための女性役員交流会を開催してきました。ワーク・エンゲージメントは2022年度(3.08)と比較し2024年度は3.59と、0.51ポイント上昇しました。



(育休者懇話会)



(女性役員交流会)

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	023	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社あいち銀行		
本社所在地	名古屋市中区栄三丁目 14 番 12 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-251-3211		
事業内容	普通銀行業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	2, 207 人	
	企業全体	3, 190 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・プラチナくるみん認定 ・えるぼし認定 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・名古屋市子育て支援企業 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	https://www.aichi-fg.co.jp/sustainability/social/action/		

(取組の経緯)

当行は「E S 経営・健康経営の実践により、すべての役職員の幸せを実現します」を経営理念に掲げ、社員一人ひとりが健康で意欲的に働ける職場づくりこそ、質の高い金融サービスの提供と持続的な成長につながると考えています。今後も、ワーク・ライフ・バランスの推進を通じて多様な働き方を後押しし、誰もが活躍できる地域社会の実現に貢献してまいります。

(主な取組内容)

- ・法令を上回る休暇制度や短時間勤務制度等を導入し、仕事と家庭生活の両立を支援しています。
- ・企業内保育所との法人契約を締結し、優先的に利用できる連携企業枠を設けることで、仕事と育児の両立支援、育休者の早期復帰支援を行っています。
- ・就労形態にかかわらず、能力開発の機会を多数設け、自己啓発やキャリアアップを支援しています。
- ・制度休暇（3種類、計12日間）を設け、完全取得を実施しています。また、半日有給休暇・時間単位有給休暇の取得が可能で、柔軟な働き方、健康で豊かな生活をサポートしています。
- ・定時退行日、定時退行励行週間、ノー残業デーを設置する等、時間外労働の削減運動を展開し、生産性の向上と豊かな生活にむけた時間の確保に努めています。
- ・パートタイマーから契約職員、契約職員から正行員への登用制度および中途退職

者再雇用制度等を設け、キャリア形成支援の取り組みを行っています。

(効果・従業員の声)

- ・ 育児を理由とする退職者の減少。仕事と育児を両立する行員（短時間勤務制度の利用者）の増加。
- ・ メリハリある業務により、業後の自己啓発や家族と過ごす時間の増加。

(職場の様子)

パパママ復職支援セミナーの様子



(セミナー後の集合写真)



(セミナー中は託児を用意)



(パパ同士の交流会)

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	024	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	社会福祉法人愛知県厚生事業団		
本社所在地	名古屋市東区出来町 2-8-21		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-325-7325		
事業内容	社会福祉事業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	62 人	
	企業全体	929 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・えるぼし認定 ・あいち女性の輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

(取組の経緯)

介護・福祉職が安心して働き続けられることができるような制度づくりが必要でした。職員の約7割が女性ということもあり、出産や育児等で離職することのないような制度、全職員が心身ともに健康で働き続けられる職場環境づくりを目指し、取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・短時間正社員制度をはじめとする多様な雇用形態
- ・リフレッシュ休暇を含め、年間休日130日以上
- ・2歳までの育児休業・産前休暇8週間・配偶者の出産休暇・育児短時間勤務は小学校1年生の年度末まで取得可能など、男女ともに充実の子育て支援制度
- ・メンタルヘルス専門医の配置
- ・6か月取得できる介護休暇制度

(効果・従業員の声)

- ・育児や家族の介護によりやめることなく、フルタイムでなくても短時間正社員として働き続けられることができ、よかった。
- ・配偶者の出産日に休暇を取り、出産日に立ち会うことができ、よかった。
- ・何かと忙しい小学校1年生の年度末まで短時間勤務をすることができ、よかった。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	026	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	イー・バレイ株式会社		
本社所在地	名古屋市昭和区福江二丁目 9 番 33 号 名古屋ビジネスインキュベータ白金		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-884-2021		
事業内容	技術支援事業		
従業員数 (令和 8 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	134 人	
	企業全体	134 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・くるみん認定 ・えるぼし認定 ・ユースエール認定企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県休み方改革マイスター企業 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	https://e-valley.co.jp/recruit/welfare.html		

(取組の経緯)

育児休業を取得する社員が出たことを契機として、育児休業制度をはじめとする制度の整備・充実に取り組んできました。

「イー・バレイは人を大切にする会社です」という企業理念のもと、社員の声に耳を傾けながら、誰もが安心して長く働ける職場環境づくりを推進しています。

(主な取組内容)

【法定を上回る育児休業制度】

- ・短時間勤務（フレックスタイム制度）は、お子さまが小学校 3 年生修了まで利用可能
- ・慣らし保育期間に合わせて、育児休業の延長が可能

【在宅勤務環境の整備】

- ・在宅勤務制度を整備し、社内ネットワークに接続できるシステムを導入
自宅でも社内と同様の環境で業務が可能
- ・月 5 日以上の在宅勤務を行った社員には通信費として月額 3,000 円を支給

【相談窓口の設置】

- ・ 育児・介護・ハラスメントに関する専用の相談窓口を設置し、社員が安心して相談できる体制を整備

【スキルアップ支援】

- ・ 資格取得合格報奨金制度
- ・ 資格取得に向けた勉強会の開催

(効果・従業員の声)

- ・ 柔軟な働き方を実現することで、社員の定着率が向上し、離職率の低下につながっています。
- ・ 育児や介護と仕事を両立しやすい環境が整い、前年度の育児休業取得率は男女ともに100%でした。
- ・ 風通しの良いフラットな職場風土の中で、「男性でも育児休業を取得しやすくなった」という声が寄せられました。



創立 25 周年記念式典の様子



様々な認定を取得しています

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	027	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社イワタツール		
本社所在地	名古屋市守山区花咲台二丁目 901 番 1		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-739-1080		
事業内容	切削工具の開発・製造・販売		
従業員数	市内の事業所	31 人	
(令和 8 年 1 月 1 日時点)	企業全体	32 人	
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

(取組の経緯)

企業が継続的に発展するためには、働きがいのある明るい職場を提供する必要がある、そこに働く人達が心身ともに健康で、安心して生活できる環境整備を目指した。

(主な取組内容)

社員は 20 歳から 83 歳まで幅広い年代で、育児や介護を要する家族を抱えている方たちを含め、「明るく健康で働ける会社」、「仕事と生活の調和」を目指し、次のような取り組みを行った。

- ① 毎週水曜日を定時退社日とし、時間外労働の削減
- ② 育児や介護等に関する規定を整備し、家庭での不安や負担を軽減
- ③ 時間有給や一斉有給日の設定など、有給休暇の取得率を向上
- ④ パートから正社員等への移行制度を整備

(効果・従業員の声)

特に大きな反響はないが、次のような声が聞かれる。

- ① 短縮勤務で、保育園への送迎が楽になった。
- ② 長労働時間が減少した。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	028	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	荅原商事株式会社		
本社所在地	東京都中央区日本橋茅場町三丁目 9 番 10 号		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅一丁目 1 番 4 号 JR セントラルタワーズ 46 階		
電話番号	052-561-1700		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和 8 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	84 人	
	企業全体	584 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・くるみん認定 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	https://www.ebasho.co.jp/recruit/welfare/		

(取組の経緯)

「仕事を通じて社員の心と生活に豊かさと潤いを与える企業になろう」という人事理念のもと、仕事と生活の調和が取れる体制づくりを行っています。
仕事を通じて身に着けた能力を社会で活かすことはもちろん、仕事以外から得られたさまざまな経験や知識が視野を広げ、ひいては仕事の幅を広げることにもつながると考えて支援しています。

(主な取組内容)

- ・インターンシップの実施
業界・職種について理解していただくため学生の受入を積極的に行っています。
- ・段階に応じた研修の実施
充実した教育体制とキャリアフローを整えています。
- ・法令を超えた育児短時間勤務
子どもが小学校 3 年の 3 月末日に達するまで利用可能としており就業時間も複数パターンで運用しています。
- ・男性社員の育児休業等の制度利用促進
制度内容の情報提供用資料を作成し上長を交えて制度説明を行っています。
- ・自己申告制度
年 1 回実施し働き方の要望や悩みなどを相談できる機会としています。

(効果・従業員の声)

- ・通勤時間や保育環境（家族・保育園）により希望就業時間はさまざまなため、複数パターンで運用することで社員の要望に柔軟に対応しています。
- ・上長を交えた制度説明を行っていること、積立休暇制度を育児休業に利用できるようにしたことで、男性社員の育児休業取得者が増えています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	036	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	ケイティケイ株式会社		
本社所在地	名古屋市東区泉二丁目 3 番 3 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-931-1881		
事業内容	リユース製品、OA サプライ、オフィス関連商品の販売		
従業員数 (令和 8 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	63 人	
	企業全体	182 人	
その他認定・認証	・あいち女性輝きカンパニー		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

(取組の経緯)

多様な社員一人ひとりが仕事と私生活を両立しながら、安心して長く働ける環境作りが当社の中長期的な成長に繋がると考えています。生産的でメリハリのある働き方への変革を図り、安心して働くことができる職場環境を実現していきます。

(主な取組内容)

- ・法定を上回る育児・介護制度
- ・在宅勤務の環境整備
- ・早帰り日の設定
- ・計画的な有給休暇の取得促進
- ・長時間労働を抑制するための残業時間管理
- ・DXによる業務負荷の軽減

(効果・従業員の声)

会社全体で残業削減や業務効率化が進み、オンとオフのメリハリをつけて働けるようになった。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	042	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	ニック株式会社		
本社所在地	名古屋市南区豊田四丁目 5 番 6 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-698-2620		
事業内容	福祉用具の販売・レンタル、住宅改修 他		
従業員数 (令和 8 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	36 人	
	企業全体	181 人	
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

(取組の経緯)

弊社の経営理念の中に「人と人の繋がり」として、「私達は、感謝の心を持ち、関わるすべての人を大切にします」という項目があります。
仕事と生活の調和が取れた適切な働き方ができる環境づくりが必要だと考えています。

(主な取組内容)

- ・時差出勤の運用（2025 年 10 月～）
- ・ノー残業デーの実施（主に水曜日）
- ・男性従業員への育児休業（産後パパ育休制度を含む）取得の推奨（直近では名古屋市内の事業所での取得はありませんでしたが、関東・関西の事業所での取得実績がありました）

(効果・従業員の声)

- ・時差出勤により、残業することなくお客様のご都合に合わせていることができた。
- ・家族一緒に食卓を囲む回数が増えた。
- ・出産後の妻のサポート、子供が生まれて間もない貴重な時間を家族で過ごすことができて良かった。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	044	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	ネッツトヨタ中部株式会社		
本社所在地	名古屋市名東区一社一丁目 68 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052 - 701 - 5111		
事業内容	自動車小売業		
従業員数	市内の事業所	161 人	
(令和 8 年 1 月 1 日時点)	企業全体	465 人	
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL			

(取組の経緯)

当社は、顧客満足度だけでなく、社員満足度の向上にも積極的に取り組んでいます。その中で、社員のワーク・ライフ・バランスを充実させるため営業時間の短縮や年間休日の増加等、働く環境の整備・改善にも力を入れてきました。今後も職場環境の見直し、社員とその家族の幸せ・健康保持増進の為、取組を継続していきます。

(主な取組内容)

- ・新勤怠システム内に PC のログオンオフを反映し、打刻との乖離時間を把握し、労働環境の整備とコンプライアンス遵守を推進
- ・全社員を対象にハラスメント研修を実施（過去管理職のみ実施）
- ・年度方針で年次有給休暇 6 日取得を目標にし、全社員が取得できるよう指導
- ・全女性従業員に対し女性特有の健康課題に対する研修等を実施
- ・時間単位での年次有給休暇の運用開始

(効果・従業員の声)

- ・ハラスメント研修では「大変有意義だった」と多数意見
- ・時間単位での有休は「私生活との調整がしやすくなった」と多数意見



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	045	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	アイ・スマイル社会保険労務士法人		
本社所在地	名古屋市中区伊勢山二丁目 11 番 15 号 A.S ビル金山 601		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-265-8612		
事業内容	社会保険労務士業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	7 人	
	企業全体	7 人	
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

(取組の経緯)

社員の出産・育児復帰に伴う両立と代表の介護に伴う両立を機に、ライフステージの変化に応じて、一人ひとりが充分に能力を発揮できる職場環境づくりを目指しています。

(主な取組内容)

- 健康管理の徹底：昼休みにラジオ体操を実施し、体調やコンディション確認の確認を行っています。また、健康補助食品を常備し、社員の栄養面のサポートにも取り組んでいます。
- 時間外労働の削減：毎日朝礼でその日の業務予定と退社予定時刻を共有することを習慣化し、組織全体で定時退社への意識を高めています。
- 柔軟なワークスタイルの確立：ライフステージに応じた働き方ができるよう、テレワーク、時差出勤、フレックスタイム制などを柔軟に運用しています。
- 相互扶助（お互いさま）の文化醸成：スケジュールや有給休暇の予定を常に共有し、チーム全体で業務をフォローできる体制を整えています。
- 育児休業中の社員への情報共有：社内の様子や変化を3カ月ごとに伝えるほか、社内研修や忘年会などの職場行事への声かけを行い、職場とのつながりを保てるようにしています。

(効果・従業員の声)

ラジオ体操をすることで、デスクワークで固まりがちな体をほぐすことができ、体調の変化にも早く気づくことができます。

また、毎日朝礼で各自の業務内容を共有することで、その場で情報共有や業務量の偏りの見直しができています。さらに、退社予定時刻を宣言することで、周囲に気兼ねすることなく退社できています。

育児休業中も定期的に職場の情報を共有してもらえるため、疎外感を感じることなく過ごすことができます。
ライフステージが変わっても『お互いさま』と支え合う文化があり、長く安心して働ける職場だと実感しています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	047	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社マルケイ		
本社所在地	名古屋市守山区瀬古三丁目 1408 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-794-3355		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	16 人	
	企業全体	16 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・えるぼし認定 ・名古屋市子育て支援企業 ・健康経営優良法人 2026（ブライト 500） 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	https://www.marukei55.co.jp/health_policy		

（取組の経緯）

当社では、「楽しい会社」「楽しい仕事」「元気に働く環境」を実現するためには、体と心をしっかり休ませることが大切だと考えています。従業員とともに作り上げたビジョンには、「健康に気を配り、毎日を楽しむ」「仕事に自信を持ち生き生きとしている」を掲げています。

従業員一人ひとりが健康と生活を大切にしながら働けるよう、仕事とプライベートの区別を明確にすることが重要と考え、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。

（主な取組内容）

- ・ハラスメントおよびメンタルヘルスに関する相談体制の整備・周知
- ・定年を設けない雇用制度
- ・ノー残業デーの設定、従業員とご家族の誕生日カレンダーを設置し、記念日は早期退社を促進
- ・有給休暇取得の推進（半日取得制度）
- ・育児・介護と仕事の両立支援（法令を上回る介護制度の整備、情報提供）
- ・治療と仕事の両立支援マニュアルの整備（従業員がいつでも閲覧可能）
- ・月 1 回の社内勉強会の実施、資格取得支援制度
- ・コミュニケーションの促進による組織力の向上
- ・インターンシップの実施
- ・女性の活躍推進

(効果・従業員の声)

効果：健康習慣アンケートの「従業員の働きがい」に関する項目では、ワーク・エンゲイジメントが年々向上し、2023年：3.1→2024年：3.2→2025年：3.4と上昇しており、働きやすい職場環境づくりの成果が表れています。

従業員の声：子供の行事で有給を取得しやすく、急な体調不良の際も周囲が快く送り出してくれるため、安心して早退することができます。

社長から全従業員へ「家族と楽しい時間を過ごしてほしい」とクリスマスケーキプレゼントがあり、毎年楽しみにしています。

コミュニケーション促進

従業員の家族も参加できるBBQや、もちつき大会を毎年開催しています。



女性の活躍推進

女性従業員に向けた取組として「女性健康推進部」を発足し、女性健康推進担当者を任命。女性特有の健康課題に関するセミナーや社内研修を企画・実施しています。



人材育成・メンタルヘルス取組

月1回の社内勉強会や資格取得支援、管理職・一般職員別のメンタルヘルスセミナーを実施しています。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	048	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社ミキ		
本社所在地	名古屋市南区豊三丁目 38 番 10 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-694-1200		
事業内容	車いすの製造、卸売		
従業員数	市内の事業所	49 人	
(令和 8 年 1 月 1 日時点)	企業全体	126 人	
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL			

(取組の経緯)

社員一人一人が与えられた時間内で、最大限の生産性を発揮する意識が持てるようになるため残業時間の削減に取り組むと同時に、それぞれの役割を理解することで経営への参加意識とやりがいを持って働けるような気付きの機会を設けている。

(主な取組内容)

- 社員運営による各種委員会の活動
 - ・社内報作成委員会 グループ企業 3 社の選抜社員による共同制作。
2 カ月に 1 回+α の発行実績
- 各種検定受験費用の助成制度
 - ・ビジネスキャリア検定 ・ビジネス能力検定
- 残業時間削減 19 時完全退社を実施
- ノー残業デー 毎月第 2、第 3、第 4 水曜日
- 計画有給取得を義務化
 - ・年 5 日の計画年休の取得
 - ・バースデー休暇、永年勤続休暇の推奨

(効果・従業員の声)

- ・帰宅後の時間が増え、仕事と生活のメリハリがつくようになった。
- ・家族と過ごす時間が増えた。
- ・ノー残業デーがあることで、効率的な業務を意識するようになった。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	049	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	三貴ホールディングス株式会社		
本社所在地	名古屋市南区豊四丁目 26 番 3 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-694-1200		
事業内容	グループ企業の管理・企画・運営、車いすの開発		
従業員数 (令和 8 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	33 人	
	企業全体	45 人	
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

(取組の経緯)

従業員が安心して長く働き続けることのできる職場環境づくりが、企業の成長に不可欠であると考え、取り組んでまいりました。また、福祉に関する製品を提供する中で従業員に対しても、会社としてしっかり報いていきたいと考えております。

(主な取組内容)

- ・19時までの退社を定め、一般社員はもちろん上司もそれに向けてマネジメントをするようにしている。
- ・毎月に第二、第三、第四水曜日をノー残業デーと定め、メリハリを持って仕事に取り組めるよう働き方の見直しを行っている。
- ・法改正や社会のトレンドに沿って規則を常に確認し、ブラッシュアップしている。
- ・介護福祉用品を扱うグループ会社のホールディングスとして多くの認証などの取得に際し、グループの取りまとめを行い、自社グループのブランディングの構築に力を入れている。

(効果・従業員の声)

・19時までの完全退社を目指し、良い意味で従業員が楽になるよう業務の効率化を考えるようになりました。頻繁に声掛けもされ、職場の雰囲気も明るくなりました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	051	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	名工建設株式会社		
本社所在地	名古屋市中村区名駅 1-1-4 JR セントラルタワーズ 34 階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-589-1502		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和 8 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	160 人	
	企業全体	1,031 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・くるみん認定 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市女性の活躍推進企業 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	https://www.meikokensetsu.co.jp/csr/management/		

(取組の経緯)

建設業における働き方の多様化や人材確保の必要性から、社内課題となっていた長時間労働や休暇取得率の低さを改善するため、柔軟な勤務制度や働きやすい環境整備に取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・年次有給休暇の年間 10 日以上の取得
- ・週に 1 回の定時帰宅
- ・現場においては月 2 回の土曜休日の取得
- ・声掛け運動「早く帰ろう」、「ノー残業デー」の推進
- ・長時間労働対象者の産業医による助言指導の推進
- ・永年勤続者（10・20・30・40 年）に対して 3～5 日間のリフレッシュ休暇の付与

平成 21 年 4 月より年次有給休暇制度を改正（初年度 20 日付与、年次有給休暇の計画的取得、半日単位の取得）し、休暇取得の促進を図っています。

(効果・従業員の声)

- ・毎週水曜日をノー残業デーとして定着させることで定時帰宅を促進している。
- ・定時退社、有休取得等の取得を促進することで、メリハリをつけて業務を行える。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	052	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	名鉄エリアパートナーズ株式会社		
本社所在地	名古屋市南区前浜通 7 丁目 28 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-821-2101		
事業内容	建設業 卸売業 清掃業		
従業員数 (令和 8 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	120 人	
	企業全体	310 人	
その他認定・認証	・愛知県休み方改革マイスター認定企業		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	https://www.meitetsu- ap.co.jp/profile/2025082517310828.html		

(取組の経緯)

従業員一人ひとりが心身ともに健康であり、生き生きと働き続ける職場づくり
安心して働ける職場環境の整備

(主な取組内容)

- ・ノー残業デーの実施
- ・年休取得の推進
- ・法定を上回る育児休暇制度の策定

(効果・従業員の声)

- ・仕事と家庭の両立が取れるようになった。
- ・年休取得をしやすい風土が形成された。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	055	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	リコージャパン株式会社		
本社所在地	東京都大田区中馬込 1 丁目 3-6		
市内事業所所在地	名古屋市西区牛島町 6-1 名古屋ルーセントタワー		
電話番号	052-527-6823		
事業内容	さまざまな業種におけるお客様の経営課題や業務課題の解決を支援する各種ソリューションの提供		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	674 人	
	企業全体	16,961 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・えるぼし認定 ・くるみん認定 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリーフレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	https://jp.ricoh.com/companies/ricoh-japan/our-workstyle		

(取組の経緯)

社員ひとりひとりが自分らしく働き続けられるよう、出社とリモートを組み合わせたハイブリッドワークを中心に、多様な働き方を推進しています。デジタルツールを活用することで、生産性とコミュニケーションの両立を図りながら、場所にとられない柔軟な働き方を実現しています。

(主な取組内容)

リコージャパンでは、「ダイバーシティ」と「ワークライフ・マネジメント」を柱に、社員の意識改革と働きやすい企業文化づくりを進めています。各階層長によるイクボス宣言を徹底し、早帰り促進や有休取得促進などの働き方改革を推進しています。

育児・介護などのライフイベントを支える制度も充実しており、出産・育児時のフォローに加えて、復職後は短時間勤務、在宅勤務など、多様な働き方を選択できます。また、管理職候補研修などにより長期的にキャリアを築ける環境も整えています。

さらに、在宅勤務・シフト勤務・サテライトオフィス利用など、時間や場所にとられない柔軟な働き方を整備。

有給休暇の取得促進や労働時間管理の可視化、RPA 活用による効率化など、働きやすさと生産性向上を両立する施策を展開しています。

このように多様な勤務制度の整備やライフイベントを支える制度、ハイブリッドワークの推進を通じて、社員一人ひとりが安心して働き続け、力を発揮できる環境づくりを進めています。

(効果・従業員の声)

- 平均時間外労働時間 10.5 時間 (2024 年度実績) ■有給休暇取得率 72.4%
- ・NO 残業 DAY により早く帰る意識が強くなり、仕事の進め方を自ら工夫するようになりました。
 - ・シフト勤務や直行直帰等、効率よく働くことでワークライフバランスを充実させることができました。
 - ・様々なライフプランがあっても安心して働き続けることができます。
 - ・有休取得推進の案内が届くため、より取得しやすい雰囲気があります。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	242	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	弁護士法人アーヴェル		
本社所在地	名古屋市中区丸の内二丁目2番7号 丸の内弁護士ビル201号 202号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-209-5547		
事業内容	弁護士業		
従業員数	市内の事業所	15人	
(令和8年1月1日時点)	企業全体	15人	
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

弁護士法人アーヴェルは、『日本一のホワイト弁護士法人』をめざして、スタッフ一人ひとりが、やりがいや充実感を感じながら働いています。
また、趣味や学習、家庭などにおいて十分に時間を確保することで、仕事もプライベートも両方充実させられるように取組み、人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる職場づくりに努めています。

(主な取組内容)

- ・テレワーク業務推進
- ・フレックスタイムの導入
- ・健康診断及び保健師面談・ストレスチェック受診 100%
- ・会社費用負担のイベント
- ・メンタルヘルス窓口の設置
- ・ハラスメント防止対策
- ・有給取得推奨
- ・終礼による残業防止
- ・キャリアアップサポートのための研修実施

(効果・従業員の声)

- ・テレワークやフレックスタイム導入のおかげで、通勤時間のストレスが減り、効率的な働き方ができるようになった。
- ・有給取得を推奨されるので、プライベートも充実するようになった。
- ・保健師面談で第三者からの健康チェックをされることにより、自身ではあまり気付かないことが分かり、健康保持につながる。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	244	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	足立建設株式会社		
本社所在地	名古屋市昭和区駒方町4丁目24番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-831-3291		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所		27人
	企業全体		27人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

仕事と家庭生活をバランスよく両立する事で社員が能力を最大限発揮出来る環境づくりを目指す事が社会への貢献、顧客からの信頼の向上に繋がると考えました。

(主な取組内容)

- ・ノー残業デーの実施
- ・年次有給休暇取得の促進
- ・介護休業、育児短時間勤務における法令を超えた制度
- ・65歳以上の就労可能制度
- ・相談窓口の開設
- ・キャリアアップをサポートするための資格取得支援制度

(効果・従業員の声)

- ・有給休暇の取得が以前よりしやすくなり、家族との時間も増えました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	245	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社イースタン		
本社所在地	名古屋市名東区一社四丁目 255 番地 NIYU BLDG 3F		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-709-7746		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	25 人	
	企業全体	25 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

(取組の経緯)

当社は、社員一人一人が充実した職業生活と安心した家庭生活を生涯にわたり両立させる事が出来るようにしたいという思いから、多様な働き方ができるよう職場の環境整備を進め、生活の充実と仕事の効率アップに努めていき、働きやすい職場環境作りを目指して行く所存です。

(主な取組内容)

- ・意欲と能力に応じて、パート労働者等が正規雇用へ移行できる制度や取組み。
- ・65歳以上の従業員の就労が可能。
- ・スキルアップをサポートする為の制度
- ・短時間雇用管理者、職業家庭両立推進者、機会等推進責任者を選任
- ・「子育て支援企業認定（名古屋市）」、「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」

(効果・従業員の声)

「ワーク・ライフ・バランス推進企業認証」や「子育て支援企業認定」等での取組みは、従業員の働き方に対する意識の向上及び、有給休暇の取得率向上や労働時間の削減に効果が出ている。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	246	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	栄興建設株式会社		
本社所在地	名古屋市中区松原三丁目3番1号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-321-5581		
事業内容	建設業		
従業員数	市内の事業所	31人	
(令和8年1月1日時点)	企業全体	31人	
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.eikokensetsu.co.jp/pages/76/		

(取組の経緯)

当社では働くすべての社員がプライベートと仕事との調和を図るための対策を実施することで、社員と協力会社が一丸となってやりがいのある職場環境づくりに努めてまいります。

(主な取組内容)

- ・毎週水曜日のノー残業デー
- ・育児介護休業規定
- ・資格取得支援制度
- ・永年勤続表彰制度

(効果・従業員の声)

- ・水曜日のノー残業デーで週に一日終業時間を意識することが繰り返されるうち、毎日の就業時間を意識するようになっていきました。
- ・社員旅行に家族も一緒に申込可とのことで万博へ子どもを連れて行き、楽しい時間を過ごしました。
- ・社内制度で育休を取得し、妻と子どもと過ごしました。業務は増員が難しく、制度として業務サポート手当が支給される同僚のカバーがあり、同じ業務に復帰しました。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	248	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	NTPインポートHD株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区尾頭町2番22号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-350-3820		
事業内容	卸売・小売業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所		33人
	企業全体		33人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイトURL	https://ntp-import.com/actionplan/		

(取組の経緯)

NTPグループの経営理念「個を尊重し、働きがいの創造につとめ、社員とその家族の幸せを実現する」という考えに基づき、グループ全体で制度を見直し、育児・介護の両立を支援するとともに、より働きやすい職場環境づくりを推進しています。

(主な取組内容)

- ・フレックスタイム制による短時間勤務を導入
- 利用期間内の中断、再取得を可能とし、育児短時間勤務の利用期間を小学校6年生の年度末まで、介護短時間勤務は利用期限なし
- ・育児・介護等の家族の支援を目的とした新たな年休区分を追加
- ・男性社員の育児休業取得の促進
- ・移動時間短縮のため、会議等は可能な限りオンラインでの開催
- ・ノー残業デーの実施
- 事前に社員へ周知・取得促進することで仕事の取組みの改善

(効果・従業員の声)

- ・オンラインでの会議開催が増え、移動時間の短縮により、会議後の予定が立てやすくなり、仕事の効率向上につながりました。
- ・短時間勤務制度の利用できる期間が長くなり、通常のフルタイム勤務との選択肢が広がり、働きやすさを実感しています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	250	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	NTP-PC株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区尾頭町2番22号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-350-3820		
事業内容	卸売・小売業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所		26人
	企業全体		40人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://ntp-import.com/actionplan/		

(取組の経緯)

NTPグループの経営理念「個を尊重し、働きがいの創造につとめ、社員とその家族の幸せを実現する」という考えに基づき、グループ全体で制度を見直し、育児・介護の両立を支援するとともに、より働きやすい職場環境づくりを推進しています。

(主な取組内容)

- ・フレックスタイム制による短時間勤務を導入
- 利用期間内の中断、再取得を可能とし、育児短時間勤務の利用期間を小学校6年生の年度末まで、介護短時間勤務は利用期限なし
- ・育児・介護等の家族の支援を目的とした新たな年休区分を追加
- ・男性社員の育児休業取得の促進
- ・移動時間短縮のため、会議等は可能な限りオンラインでの開催
- ・ノー残業デーの実施
- 事前に社員へ周知・取得促進することで仕事の取組みの改善

(効果・従業員の声)

- ・オンラインでの会議開催が増え、移動時間の短縮により、会議後の予定が立てやすくなり、仕事の効率向上につながりました。
- ・短時間勤務制度の利用できる期間が長くなり、通常のフルタイム勤務との選択肢が広がり、働きやすさを実感しています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	251	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	NTP-VC株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区尾頭町2番22号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-350-3820		
事業内容	卸売・小売業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所		23人
	企業全体		41人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイトURL	https://ntp-import.com/actionplan/		

(取組の経緯)

NTPグループの経営理念「個を尊重し、働きがいの創造につとめ、社員とその家族の幸せを実現する」という考えに基づき、グループ全体で制度を見直し、育児・介護の両立を支援するとともに、より働きやすい職場環境づくりを推進しています。

(主な取組内容)

- ・フレックスタイム制による短時間勤務を導入
- 利用期間内の中断、再取得を可能とし、育児短時間勤務の利用期間を小学校6年生の年度末まで、介護短時間勤務は利用期限なし
- ・育児・介護等の家族の支援を目的とした新たな年休区分を追加
- ・男性社員の育児休業取得の促進
- ・移動時間短縮のため、会議等は可能な限りオンラインでの開催
- ・ノー残業デーの実施
- 事前に社員へ周知・取得促進することで仕事の取組みの改善

(効果・従業員の声)

- ・オンラインでの会議開催が増え、移動時間の短縮により、会議後の予定が立てやすくなり、仕事の効率向上につながりました。
- ・短時間勤務制度の利用できる期間が長くなり、通常のフルタイム勤務との選択肢が広がり、働きやすさを実感しています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	252	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	NTP-VG株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区尾頭町2番22号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-350-3820		
事業内容	卸売・小売業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所		38人
	企業全体		116人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイトURL	https://ntp-import.com/actionplan/		

(取組の経緯)

NTPグループの経営理念「個を尊重し、働きがいの創造につとめ、社員とその家族の幸せを実現する」という考えに基づき、グループ全体で制度を見直し、育児・介護の両立を支援するとともに、より働きやすい職場環境づくりを推進しています。

(主な取組内容)

- ・フレックスタイム制による短時間勤務を導入
- 利用期間内の中断、再取得を可能とし、育児短時間勤務の利用期間を小学校6年生の年度末まで、介護短時間勤務は利用期限なし
- ・育児・介護等の家族の支援を目的とした新たな年休区分を追加
- ・男性社員の育児休業取得の促進
- ・移動時間短縮のため、会議等は可能な限りオンラインでの開催
- ・ノー残業デーの実施
- 事前に社員へ周知・取得促進することで仕事の取組みの改善

(効果・従業員の声)

- ・オンラインでの会議開催が増え、移動時間の短縮により、会議後の予定が立てやすくなり、仕事の効率向上につながりました。
- ・短時間勤務制度の利用できる期間が長くなり、通常のフルタイム勤務との選択肢が広がり、働きやすさを実感しています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	254	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	カシワギ電気株式会社		
本社所在地	名古屋市東区東桜二丁目3番22号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-931-2501		
事業内容	建築現場における電気設備工事		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	40人	
	企業全体	40人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	https://kashiwagidenki.co.jp/recruit/employment/		

(取組の経緯)

仕事ばかりの生活ではなくプライベート時間の充実を図ることで、男女問わず長く働き続けられるような職場環境を目指したいと思い取り組みを始めました。これは弊社の理念「しあわせづくり」につながると考えております。

(主な取組内容)

- ・曜日を決めたノー残業デーの制定
- ・男性の育児休暇取得（対象社員への概要説明の実施）推進
- ・法令を超えた育児・介護休業規則の制定

上記を含め、男女問わず若い世代の積極的な採用に向けて仕事とプライベートの両立が可能な職場環境づくりに努めています。

(効果・従業員の声)

育児休暇を取得した男性社員

新生児にふれる機会をより多く持つことができ、
なににも変えがたい貴重な経験ができました。

女性社員

制度が充実しているので、今後も安心して働くことができます。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	258	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社サクラダ		
本社所在地	名古屋市名東区一社四丁目 255 番地 NIYU BLDG 3F		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-715-6801		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所		19人
	企業全体		19人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL			

(取組の経緯)

弊社では「子供が健やかで、子育てが楽しくできる家庭」を理念に掲げ、全社員が仕事・子育てを両立できる働きやすい環境の整備をすると共に、仕事と生活の相乗効果を生み出すワーク・ライフ・バランスの実現に向けて取り組んでおります。

(主な取組内容)

- ・パート労働者等が正規雇用へ移行できる取組み
- ・ワーク・ライフ・バランスに関して経営方針等でメッセージを発信
- ・メンタルヘルスについて相談できる体制づくり
- ・育児休業（休暇）・介護休業（休暇）の法令超えた制度
- ・従業員の資格取得をサポート
- ・年次有給休暇の平均取得率が70%以上

(効果・従業員の声)

- ・有給休暇が取得しやすく、子供の保育行事に積極的に参加できました。
- ・男性社員の育児休業取得実績ができ、他の男性社員のローモデルとなった。
- ・年次有給休暇の平均取得率が70%以上で家庭と仕事の両立がしやすい。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	259	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	佐藤工業株式会社		
本社所在地	富山県富山市桜木町1番11号		
市内事業所所在地	名古屋市東区泉一丁目2番3号		
電話番号	052-962-7281		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	55人	
	企業全体	1439人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・くるみん認定 ・えるぼし認定 ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

（取組の経緯）

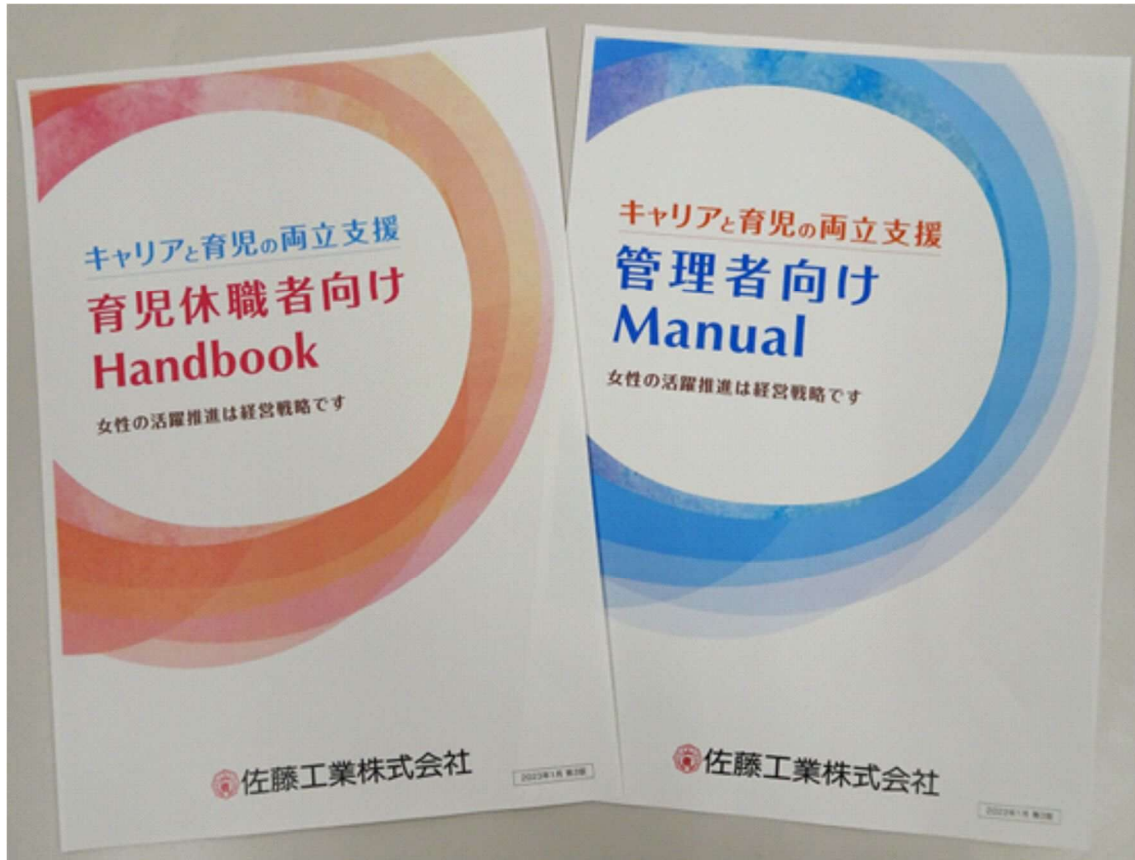
当社は「活力ある人材育成と人間尊重の経営推進」を経営理念の一つに掲げ、「働き方改革」を社業発展のチャンスと捉えて、育児休業等の諸規程を整備し、残業時間の抑制や計画的な休暇取得に取り組んでいます。従業員の満足を高めながら、お客様に確かな「建設品質。」でお応えできるよう、今後も継続的な改善を進めて参ります。

（主な取組内容）

社内イントラを活用した毎週水曜日のノー残業デーを周知し、計画的な年次有給休暇の取得を進めているほか、短時間勤務制度を拡充して対象者を小学3年生終了までの子供を持つ従業員に引き上げました。さらに、キャリアと育児の支援ハンドブックを該当職員に配布し、WEB相談体制の拡充も図りながら従業員の健康保持促進、時間外勤務の抑制とワーク・ライフ・バランスの実現をめざしています。また、非正規社員については能力に応じた正社員への登用を積極的に推進しています。

(効果・従業員の声)

- ・会社を挙げた育児休業への取り組みにより、男性も育休が取得しやすい。
- ・学童保育の対応時間の都合もあり、小学3年生まで時短勤務対応ができてありがたい。
- ・公的資格取得助成金制度を活用して、自身のスキルアップに役立っている。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	260	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社佐野塗工店		
本社所在地	名古屋市南区上浜町 215 番地 2		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-613-2997		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	68 人	
	企業全体	73 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・ユースエール認定企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL			

(取組の経緯)

心身のコンディションが整うことで、業務の質・生産性が向上するので、ワーク・ライフ・バランスを積極的に取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・年次有給休暇の取得促進
- ・法令を超えた育児介護休業制度
- ・男性の育児休業取得促進
- ・社外健康管理相談窓口
- ・ハラスメント相談窓口
- ・福利厚生充実
- ・キャリアアップの為に資格取得支援制度

(効果・従業員の声)

・職場では男性の育児休業取得を推奨する雰囲気があり、取得しやすい環境が整っていたことが後押しとなりました。

・限られた時間で効率的に行動する必要がある育児の経験を通じて、業務でも時間管理の意識がより高まりました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	261	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	シースリーインデックス株式会社		
本社所在地	名古屋市中区大須三丁目30-40 万松寺ビル9階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-265-3770		
事業内容	業務系システムの受託開発（SI事業）		
従業員数 （令和8年1月1日時点）	市内の事業所		42人
	企業全体		56人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイトURL	https://recruit.c3index.co.jp/		

（取組の経緯）

当社では、「仕事もプライベートも全力で楽しもう」という代表檜原の思いのもと、仕事とプライベートを両立しながら、自己の能力を最大限に発揮できる職場環境づくりの実現に向けて取り組んでおります。

（主な取組内容）

- ・キャリアコンサルタント有資格者による定期的な個別面談の実施および常設の相談窓口の設置など、心身の健康に配慮した施策
- ・社内人事主導による階層別研修を実施し、個々の課題や成長段階に応じた受講設計を行うことで、主体的な成長を促進する取組
- ・在宅勤務制度やフレックスタイム制度、社員の提案から始まった9連休取得制度（9lover制度）など、従業員のワーク・ライフ・バランスに配慮した取組

（効果・従業員の声）

- ・階層別研修が始まってから他部署の同じレイヤーの方と関わる機会が増え、どのような姿勢で仕事に向き合っているのかを知ることができました。また、自分自身の行動を振り返るきっかけにもなっています。
- ・フレックスタイム制度が導入されてから、通勤ラッシュを避けられることで心身の負担が軽減され、業務により集中できるようになりました！

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	263	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	ジェイテクノ株式会社		
本社所在地	名古屋市天白区井の森町 163 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-899-3088		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	76 人	
	企業全体	76 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・名古屋市子育て支援企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL			

(取組の経緯)

社員一人ひとりの健康こそが会社の重要な基盤であるという認識のもと、社員が心身ともに健康で、安心して働くことができる環境を提供し、AVANTIAグループの経営理念である「時代の変化に適応し、社会に愛され必要とされる企業」の実現の為、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組みます。

(主な取組内容)

- ・積極的にインターンシップの学生を受け入れている。
- ・長時間労働抑制の為、毎週水曜日と出勤日の土曜日は定時退社日とし、社内インフォメーションとLINE WORKS で全社員に呼び掛けている。
- ・育児と仕事の両立支援に力を入れており、男性社員の育休取得率は100%。今後もこの水準が維持できるよう、働きかけを続けていく。
- ・仕事と介護の両立支援に力を入れている。
- ・現場サポートの体制を見直し、現場監督者の負担軽減を図っていく。
- ・業務改善を継続的に行うことにより、会社休日を年間115日から120日まで引き上げていく。
- ・資格取得奨励金制度を行っている。

(効果・従業員の声)

- ・有給休暇が取りやすくなった。
- ・資格取得奨励金制度を活用し、資格取得にチャレンジしています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	264	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	社会福祉法人紫水会		
本社所在地	名古屋市北区名城三丁目二番十二号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-919-7772		
事業内容	社会福祉事業		
従業員数	市内の事業所	1,334人	
(令和8年1月1日時点)	企業全体	1,972人	
その他認定・認証	・名古屋市女性の活躍推進企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL			

(取組の経緯)

すべての職員が安心して仕事に取り組み、仕事と生活を両立しながら、元気に長く働き続けられる職場環境づくりを目指しています。他法人を知った上でも、もう一度「ここで働きたい」と選ばれる（リ・ジョイン）法人となるため、挑戦と改善を続けています。

(主な取組内容)

- ・年次有給休暇を年間一人当たり10日間の取得推進。
有給取得推奨日の設定
- ・所定外労働時間を月間一人当たり15時間以内
- ・ノー残業デイの実施(週1回)
- ・看護・育児・介護休暇の取得促進。
短時間勤務制度の活用による子育て両立
- ・男性の育児休業取得推進（令和6年度実績67%）
- ・社内でのハラスメントに対する相談窓口の設置
ハラスメント防止対策研修の実施
- ・資格取得支援制度を利用して自発的なスキルアップの支援。
- ・健康診断については国の指針に準拠しつつ、その指針より高い予防基準を設定し健康管理を実施。

(効果・従業員の声)

- ・子どもに関する休みが相談しやすいです。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	265	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社杉本組		
本社所在地	名古屋市昭和区前山町一丁目 63 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-763-4832		
事業内容	建設業		
従業員数	市内の事業所	12 人	
(令和8年1月1日時点)	企業全体	12 人	
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL			

(取組の経緯)

すべての社員にとっての「働きやすい環境」をつくっていくことは、「子育てしやすい環境」をつくっていくことにも繋がるという認識に立ち、企業全体の向上に繋がると考え取り組み始めています。

(主な取組内容)

- ・学生の会社見学やインターンシップ参加
- ・毎週金曜日「No 残業デー」実施
- ・資格取得費用助成制度
- ・規定を超える日数の育児介護休暇制度

(効果・従業員の声)

- ・資格取得支援制度により、能力・意欲が高めることできたし昇給の明確なメリットもある。

毎週金曜日「No 残業デー」実施



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	269	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	第一環境株式会社		
本社所在地	東京都港区赤坂二丁目2番12号		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅五丁目31番10号		
電話番号	052-533-9712		
事業内容	サービス業		
従業員数	市内の事業所	247人	
(令和8年1月1日時点)	企業全体	8,169人	
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://job.axol.jp/bx/c/daiichikankyo/public/koza/8/detail/7		

(取組の経緯)

弊社は、従業員のライフイベントを応援し、長く務めることができる会社として従業員の出産や育児による休暇取得の制度を設け子育て世代を応援しています。また、弊社の育児休業制度は男女差なく法令よりも優遇した日数を設定しています。今後、男性の育児休暇取得向上のための新たな制度を検討するなど女性のみならず男性にとっても働きやすい「子育てサポート企業」を目指します。

(主な取組内容)

- ・育児休業期間を「子が3歳に達する日まで」、育児短時間勤務を「子が小学校4年生の始期に達するまで」、男女ともに取得可能な制度を導入。
- ・すべての従業員が「リフレッシュ休暇」「半日有休」「時間有休」を取得可能な制度を導入。
- ・コース別人事制度を導入し、従業員の個々のライフプランに合わせたコース選択が可能。
- ・リゾート・レジャー施設などの優待サービスが利用できる福利厚生サービスを導入。

(効果・従業員の声)

- ・時間単位の有給休暇が取得できることで「仕事が溜まる」「周りに迷惑がかかる」などの心配が軽減された。
- ・男性でも育児参加できる環境が整っており、休業前、休業後の面談などを受けられることもあり安心して職場復帰することができる。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	271	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	大豊建設株式会社		
本社所在地	東京都中央区新川 1-24-4		
市内事業所所在地	名古屋市中村区角割町 5-7-2		
電話番号	052-481-4102		
事業内容	土木建築工事の請負		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	115人	
	企業全体	1,078人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	https://www.daiho.co.jp/recruit/		

(取組の経緯)

当社では、一人ひとりの働き甲斐に寄り添い、全ての社員にとって働きやすい環境をつくるため、ライフステージが変わっても働き続けられる制度を設け、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて取り組んでおります。

(主な取組内容)

- ・女性の活躍推進企業、子育て支援企業の認定を受けており、組織の活性化に取り組んでいる。
- ・男性の育児休業取得者の増加を目指し、社内HPにて育児休業に関する情報を積極的に提供している。
- ・所定外労働時間の削減を推進するため、週1日ノー残業デーを目標に掲げ、取り組んでいる。
- ・業務効率の向上を目的として「ウィークリースタンス」のポスターを社内に掲示し、意識改革を進めている。
- ・親学推進協力企業に登録し、家庭教育を支援するための職場環境づくりに取り組んでいる。

(効果・従業員の声)

- ・短時間勤務制度等を利用し、仕事と育児・介護を両立して働くことができている。
(従業員の声)
- ・過去3年間で、5日以上の有休取得率増加
- ・過去3年間で、時間外労働時間の減少



マタニティマークの掲示

名古屋市親学推進協力企業登録証

企業又は団体の名称 大豊建設株式会社 名古屋支店


企業又は団体の所在地 名古屋市中村区角割町5丁目7番地2

登録期間 令和6年4月1日から
令和9年3月31日まで

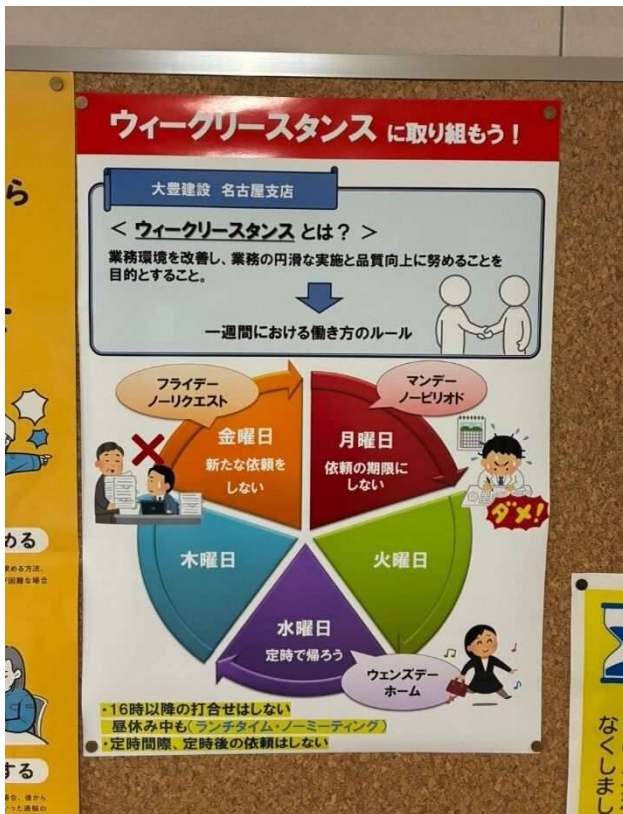
登録番号 342

貴法人・団体は 従業員等の家庭教育を支援するための職場環境づくり
に取り組む企業・団体であると認め 名古屋市親学推進協力企業とし
て登録したことを証します

令和6年6月1日
名古屋市教育委員会



親学推進協力企業の登録



ウィークリースタンスの掲示

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	276	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	東邦ガステクノ株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区桜田町19番18号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-872-3757		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	205人	
	企業全体	231人	
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイトURL	http://thg-group.tohogas.co.jp/tohogas-techno/recruit/fresh/benefits/index.php		

(取組の経緯)

当社は揺るぎない安全・品質のもと、エネルギーインフラを通じた地域貢献を理念としています。その基盤は「従業員の心身の健康」にあると考え、これまでワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んできました。今後も従業員が活躍できるように制度の充実に努め、より働きやすい環境の整備を進めてまいります。

(主な取組内容)

- ・柔軟な働き方の推進（フレックスタイム制・在宅勤務・テレワーク制度等）
- ・全社一斉ノー残業デーの実施
- ・ICTの導入による業務効率化の推進
- ・学生向けの仕事体験を実施
- ・コンプライアンス相談窓口の設置
- ・法令を上回る育児介護休業制度を整備

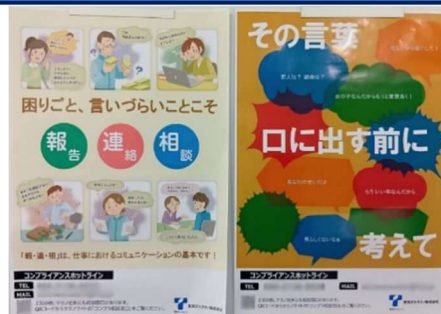
(効果・従業員の声)

- ・フレックスタイム制やノー残業デーを活用し、仕事と私生活を両立できている。
- ・ICTの活用により業務を効率的に進められるようになり、残業時間が減った。
- ・男性社員の育児休業取得実績があり、育児に参加しやすい職場環境が整っている。

仕事体験の様子



コンプライアンス相談窓口の案内



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	277	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	徳倉建設株式会社		
本社所在地	名古屋市中区錦 3-13-5		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-961-3271		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	196人	
	企業全体	448人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・名古屋市子育て支援企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	https://tokura-recruit.jp/environment/		

(取組の経緯)

社員が充実した家庭生活を送ることが、仕事の能率を向上させ、企業力向上にも繋がると考えております。

また、社員に長く勤めてもらうことで、組織力の維持、向上が図れると共に、世代ごとの教育支援、協力体制も企業の存続に大きく繋がると考えます。

以上を踏まえ、社員の生活と仕事を充実させるためにはワーク・ライフ・バランスの推進は必要不可欠であり、当社としても積極的に取り組む事と致しました。

(主な取組内容)

- ・パートから正社員、一般職から総合職などの積極的な登用
- ・ノー残業デー、現場におけるリフレッシュ休暇制度
- ・男性社員の長期育休に対する支援
- ・資格取得支援制度の充実

(効果・従業員の声)

- ・パートから正社員などの登用により、他のパート従業員のモチベーションUP
- ・現場におけるリフレッシュ休暇（現場竣工後の長期休暇）により、リフレッシュ効果は抜群であり、その期間を経て新たな業務に対する意欲も高まる。
- ・男性社員が長期育休の実績から、男性社員の育休がとりやすい環境を作り、子育て支援の一助としている。
- ・資格取得支援制度：各種資格に対する手厚い支援は特に若い世代には好評である。新たな資格取得にチャレンジする意欲も大いに上がる。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	279	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	名古屋市信用保証協会		
本社所在地	名古屋市中区栄二丁目12番31号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-201-3041		
事業内容	金融・保険業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	99人	
	企業全体	99人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県休み方改革マイスター企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

当協会は、経営理念・倫理憲章のもと、「健康で幸せを実感できる、活気と働きがいのある職場」づくりを推進しています。

具体的な取組みを推進していくことで、組織に対する愛着・貢献意欲・働きがい（エンゲージメント）を促進し、健康・幸せ（ウェルビーイング）の実現を目指していきます。

(主な取組内容)

- ・バンビメンター制度（対象：3年目までの職員）や女性活躍メンター制度（対象：女性管理職候補者）の創設
- ・「イクボス宣言」「男性育休100%宣言」の表明などによる性別を問わない育児休業の取得促進
- ・時差出勤制度の導入
- ・勤務間インターバル制度の導入

(効果・従業員の声)

「名古屋市信用保証協会の女性活躍・子育て支援プログラム」に基づく目標達成状況（令和6年度実績）

1人あたり平均年次有給休暇取得日数 15.2日（目標値 15日）

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	280	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社日邦		
本社所在地	名古屋市緑区砂田一丁目1104番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-623-7027		
事業内容	土木工事業		
従業員数	市内の事業所	17人	
(令和8年1月1日時点)	企業全体	17人	
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

従業員が安心して仕事に取り組むことができ、その能力を十分に発揮できる職場環境を整備するため、ワーク・ライフ・バランスに取り組んでいます。

(主な取組内容)

健康経営の実施、健康診断実施後のフォローアップ
 年次有給休暇取得促進
 時間外労働の削減、ノー残業デーの実施
 育児・介護休業法に基づく社内制度整備及び休業取得にむけての支援
 メンタルヘルス対策
 各種技能教育及び資格取得支援

(効果・従業員の声)

育児休業を取得しました。
 子どもと接する時間が増えてとても良かったです。
 育児休業の取得経験を通じて、少しでも早く家に帰ることを意識して業務を行うようになりました。又、効率よく業務を行うようになり、残業時間を短くするよう心がけるようになりました。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	281	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社ノゼキ		
本社所在地	名古屋市港区明正二丁目281番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-383-6289		
事業内容	建設業		
従業員数	市内の事業所	95人	
(令和8年1月1日時点)	企業全体	95人	
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://nozeki.jp/		

(取組の経緯)

残業時間の抑制、有給休暇取得率の向上、週休2日制導入と働き方改革に取り組んでいましたが、それを求職者を含めた対外へ広報する機会がありませんでした。そこで本認証制度を知り、取得へ取り組みました。

(主な取組内容)

- ・業務の分担制による残業時間の抑制
- ・メンタルケア制度
- ・在宅ワークが可能な環境の整備
- ・従業員の資格取得、研修受講の支援制度

(効果・従業員の声)

- ・オンとオフのメリハリがつけられるようになった。
- ・平日でも業務後に、余裕のあるプライベートの時間を持てるようになった。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	283	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社日立プラントサービス		
本社所在地	東京都台東区東上野 2-16-1		
市内事業所所在地	名古屋市中区栄三丁目 17 番 15 号		
電話番号	052-261-9331		
事業内容	主に空調設備及び水処理機械設備の設計施工		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	74 人	
	企業全体	1,669 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	https://www.hitachi-hps.co.jp/corporate/csr/health/index.html		

(取組の経緯)

産業プラント・公共インフラを支える製品・サービスの提供を通じて、社会から信頼・共感され、希望あふれる未来に向けて貢献する企業を目指しています。
社員が働きがい、やりがいを持ち、会社と個人双方が成長するため、社員のワーク・ライフ・バランスに配慮した取組を行っています。

(主な取組内容)

多様な社員が仕事と子育ての両立ができるよう、休業・休暇・勤務制度（法定を超える育児休業制度、年次有給休暇の利用促進、テレワーク・在宅勤務制度、所定労働時間の削減）の充実を図るとともに、働きやすい職場環境づくりを推進しています。

また、社員一人ひとりのニーズや自律的成長に向けた資格取得やビジネススキル・語学学習の機会を提供し、費用補助や報奨金制度など、継続的なキャリア形成をサポートしています。

(効果・従業員の声)

当社では育児休業等の取得を積極的に促進しており、女性・男性ともに制度を利用しやすい環境づくりが進んでいます。こうした取り組みにより、子育て期の従業員が制度を利用しやすい雰囲気づくりにつながっています。

事務所受付にはマタニティマークを掲示し、妊娠中の従業員への配慮や社内の意識向上に努めています。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	284	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社博正塗装		
本社所在地	名古屋市熱田区千年 1-21-23		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-661-5385		
事業内容	塗装工事業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所		11人
	企業全体		11人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・えるぼし認定 ・くるみん認定 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県休み方改革マイスター企業 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

(取組の経緯)

弊社では社員一人一人の「自ら希望するキャリアプラン・ライフプランの実現」を目指しています。
職場環境の整備・制度を整え、支援もしながら安心して働けるワーク・ライフ・バランスの推進企業に取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・フレキシブルタイム制度の導入
- ・在宅勤務制度の導入
- ・子の看護休暇、子育て休暇（法定を超える9歳まで延長）
- ・未就園児が保育施設に入れなかった場合の保育施設の利用補助
- ・各資格取得の利用の費用全額補助
- ・スポーツジムの利用全額補助
- ・怪我・病気（ガン）の保険
- ・病気・メンタルヘルスの相談窓口有（(株)ディーペック）

(効果・従業員の声)

子の看護休暇の適用が9歳までなので、利用実績はありました。更に社員の声からフレキシブルタイム制度を導入したことで制度がより使いやすくなり、仕事と子育てを両立させやすい職場環境となりました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	285	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社福田組		
本社所在地	新潟県新潟市中央区一番堀通町3番地10		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内三丁目23番8号		
電話番号	052-971-3551		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	17人	
	企業全体	840人	
その他認定・認証	・新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業(ゴールド認定)		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.fkd.co.jp/csr/esg-sdgs/		

(取組の経緯)

「社員は会社の持続的な成長を支える貴重な財産である」と捉え、社員が生き生きと働き続けられる環境の整備に取り組むため。

(主な取組内容)

- ・資格取得の支援、階層別研修による従業員のキャリアアップ推進
- ・法令を超えた育児関連休暇、短時間勤務制度
- ・人間ドック費用の会社補助拡大、二次検診の受診勧奨(特別休暇付与)
- ・時間単位有休制度、時差出勤、リモート会議の活用
- ・メンタルヘルス、ハラスメント等の相談窓口の常設

(効果・従業員の声)

- ・費用負担により資格取得者が増加、研修で従業員のキャリア形成が促進される
- ・育児短時間勤務を長く継続でき、仕事と子育ての両立がしやすくなった
- ・人間ドックの二次検診受診率向上につながっている
- ・有効的な休暇取得や労働時間削減が可能となった

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	288	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社舟橋塗装店		
本社所在地	名古屋市北区水切町6丁目110番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-981-2068		
事業内容	塗装工事業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	22人	
	企業全体	22人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・名古屋市子育て支援企業 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

(取組の経緯)

従業員の健康を守ると同時に生活のための時間の確保、社会性や人間性を高める活動のサポートにより、一人ひとりが働きがいを感じられる職場を築いてまいりました。子育て世代の社員の増加に伴い、社員の生活に沿った更なる制度充実を目指し、ワーク・ライフ・バランスの推進を図っていきたいと考えております。

(主な取組内容)

- ・定期的な各種社内研修
- ・毎週水曜日にノー残業デー実施
- ・法令を超えた育児休業制度の実現
- ・テレワークの推進
- ・資格取得助成

(効果・従業員の声)

- ・託児室設置、テレワークの推進、育児休業制度の活用により、子育て世代の社員が柔軟な働き方を選択できるようになりました。
- ・取り組みの周知により社員同士が積極的に声掛けをし、ノー残業デーの定着や有給の取得増加に繋がって業務の生産性が向上しております。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	289	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社プライムソフトサービス		
本社所在地	名古屋市中区栄 2-8-12 伏見 KS ビル 2F		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-228-9300		
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・コンピュータソフトウェアのテクニカルサポート ・コンピュータソフトウェアの開発、保守 ・システム構築／運用保守に関する各種サービス ・アテンド事業（葬儀受付代行） 		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	74人	
	企業全体	74人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・えるぼし認定 ・ユースエール認定企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	https://www.primesoftservice.com/company/index.html		

(取組の経緯)

「社員は財産」という理念から、社員のワーク・ライフ・バランス実現のため、フレックスタイム・在宅勤務・時差勤務の制度を導入し、柔軟な働き方を推進しています。また、有給取得と定時退社をトップから呼びかけ、その他、育児・介護休業の取得支援のため、疑問や不安解消の面談を積極的に行っています。

(主な取組内容)

- 働き方改革
 - ・在宅勤務制度、フレックスタイム制度、時差勤務制度
 - ・定時退社日の設定、実施（月4日程度）
 - ・有給休暇の取得勧奨
 - ・有給休暇取得計画表の作成、有給休暇取得推奨日の設定
 - ・有給休暇を半日単位で取得可能
- 両立支援
 - ・育児休業についてのリーフレット作成、配布
 - ・育児休業の取得勧奨（育児就業対象者への制度説明、面談実施）
 - ・復職支援（復職前面談、研修）
 - ・結婚、出産祝金制度

○その他

- ・ 定期健康診断率 100%
- ・ 資格取得支援（受験料補助、資格取得報奨金）
- ・ セクハラ、パワハラ等各種ハラスメント、メンタルヘルスの相談窓口の設置
- ・ 特別休暇（夏季休暇、年末休暇）
- ・ 結婚休暇（継続 5 日以内）、配偶者出産時休暇（産前産後 2 週間以内に 3 日以内）
- ・ 慶弔休暇

（効果・従業員の声）

様々な取組により、所定外労働時間は減少し、有給休暇取得率は向上しています。また、育児休業取得支援により、女性だけでなく、男性も取得できる環境になっています。

- ・ 月間所定外労働時間：15.2 時間（2024 年度実績）
- ・ 有給休暇取得率：75.3%（2024 年度実績）
- ・ 育児休業取得率：女性 100%、男性 100%（直近 3 事業年度）

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	291	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	水野建設株式会社		
本社所在地	名古屋市千種区徳川山町一丁目12番30号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-752-8411		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所		49人
	企業全体		60人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.mizuno-co.com/recruit/welfare		

(取組の経緯)

従前より平均勤続年数が二十数年と長く、離職率の低い会社ですが、社員の満足度・エンゲージメントを高めるために取り組みました。

(主な取組内容)

〈健康経営への取組〉健康経営に取り組み、2021年より健康経営優良法人に認定されています。

〈子育て支援・余暇の充実〉子の看護休暇は有給、法定以上の短時間勤務制度を定めています。子の入学式の同伴等の行事や、平日の旅行やイベント参加に利用できるように休み方改革・子育て支援のための休暇を設けました。

またアニバーサリー休暇も制定し、特別有給休暇を充実させ、仕事と余暇のバランスの取れた生活を推奨しています。

(効果・従業員の声)

子育て支援のための休暇を取得し、息子の小学校の入学式に夫と参加しました。子育て中は何かと急な用事も多く、有給休暇の使用頻度も多くなる中、特別休暇を利用できるので助かりました。(総務部・女性)

休み方改革休暇を利用し、平日と週末を利用して家族旅行に行きました。普段はなかなか行けない遠方に旅行でき、家族全員で楽しく過ごせました。(総務部・女性)



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	292	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社宮本建設		
本社所在地	名古屋市中村区上石川町4丁目10番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-412-7706		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	40人	
	企業全体	40人	
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL			

(取組の経緯)

当社は、仕事と生活の両立を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組んでおります。

(主な取組内容)

- ・フレックスタイム、ノー残業デーなど様々な取組。
ご家族や親しい友人と野球観戦できるよう年間チケットを購入し、従業員全員に順番に配布。
- ・インターンシップの取り組み。
- ・65歳以上の就労が可能。
- ・法令を超えた育児休暇。

(効果・従業員の声)

- ・有給休暇取得日の平均の増加。
- ・平均労働時間の削減。
- ・家事や育児に携わる時間が増えて感謝された。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	293	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	村上建設工業株式会社		
本社所在地	名古屋市瑞穂区柳ヶ枝町 2-60		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-871-6541		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所		42人
	企業全体		42人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・ユースエール認定企業 ・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL			

(取組の経緯)

人材定着を目的とし、仕事と生活のバランスを考え、社員間のコミュニケーションを円滑にし、休暇等を取得しやすい職場環境をつくることで社員の充実感を高め、QOL（クオリティ・オブ・ライフ）向上を目指す。

(主な取組内容)

- ・ストレスチェックを実施し、臨床心理師によるカウンセリング体制を導入
- ・企業・職種理解を深め、入社後ギャップを減らすインターンシップの導入
- ・資格手当制度の見直し
- ・資格取得の為に社内勉強会を複数回開催
- ・働き方を改革するための施策としてテレワーク業務を推奨
- ・有給休暇の取得推進
- ・育児休業の取得推進
- ・福利厚生充実（社員の誕生日にギフトカードを進呈）

(効果・従業員の声)

取組：資格取得の勉強会
1級土木施工管理技士の試験の過去問題を解説等してもらい、無事合格することができました。（入社6年目社員）

取組：時差出勤
子育て中のため、時差出勤制度は非常に助かります。（入社8年目社員）



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	294	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	村本建設株式会社		
本社所在地	奈良県北葛城郡広陵町大字平尾 11 番地の 1		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内三丁目 19 番 12 号		
電話番号	052-957-1535		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	34 人	
	企業全体	757 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・くるみん認定 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	https://www.muramoto.co.jp/csr/sdgs		

(取組の経緯)

それぞれのライフスタイル及びライフステージに応じた働き方を推進することは、生産性の向上や人材の確保等に繋がり、個人、企業の双方にとって利点があると考えられます。家族の絆を深めるとともに、少子高齢化への対応、生涯学習、ボランティア活動及び地域における活動の振興など社会全体としての観点を捉えることが、会社として持続的成長に繋がると考え、推進することになりました。

(主な取組内容)

- ・「くるみん 2025」の認定取得
(男性育児休業取得率の向上、女性育児休業取得率 100%の維持)
- ・「健康経営優良法人 2026」の認定取得
- ・ボランティア活動（地域における活動の振興など）
- ・チャレンジ 130（年間 130 日の休暇取得活動）
- ・ノー残業デイの実施（毎週水曜日に実施）

(効果・従業員の声)

- ・職員の休日取得率の向上ならびに残業時間の減少
- ・現場の閉所率の向上
- ・男性育休取得率の向上

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	295	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社森本組		
本社所在地	大阪府大阪市中央区南本町 2-6-12		
市内事業所所在地	名古屋市中村区角割町 5-7-2		
電話番号	052-481-6310		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所	28人	
	企業全体	439人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・大阪市女性活躍リーディングカンパニー ・くるみん認定 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	https://www.morimotogumi.co.jp/sustainability/csr/women/		

(取組の経緯)

森本組は、社員全員が自己の能力を最大限に発揮できる風土、環境づくりを推進し、結果として一人ひとりがイキイキと仕事に取り組み、「働きやすさ」を実感できる職場を目指すことが必要だと考えています。

社員がその能力を十分に発揮できるとともに、仕事と生活の調和をはかり、働きやすい職場環境の整備を推進しています。

そして、社員の多様な価値観を尊重し、多様な働き方を実現することで企業としての魅力が高まっていくと考えています。

(主な取組内容)

【休暇取得】

- ・時間単位年次有給休暇制度
- ・作業所異動時のリフレッシュ休暇制度

【育児・介護との両立】

- ・法令を上回るフレックス育児短時間勤務制度（小学3年生まで）
- ・法令を上回る看護休暇及び介護休暇（年間12日まで）
- ・育児に関するハンドブック「育児の手引き」の作成と社内共有
- ・ジョブリターン制度（出産育児・介護・配偶者の転勤等により退職した社員の復職制度）
- ・女性活躍推進室による相談窓口の設置

(効果・従業員の声)

- ・ 時間単位有休の活用で、「子どもの急な発熱や妊婦健診などに柔軟に対応できる」、「子どもの学校行事への参加、通院や行政手続きがしやすくなった」などの声が多く聞かれる
- ・ 育児短時間勤務では、保育園の送り迎えができ、無理なく職場復帰ができた。
- ・ なんとかなりますよ！自分で抱え込み過ぎないように、まわりを頼ってほしい。それができる環境が森本組にはあります。

仕事と家庭の両立支援制度



子供の看護休暇

12日/年



フレックス・時短勤務

6時間/日

子どもが小学校3年生以下の場合



時間単位・有給休暇
取得制度



総合職 エリア総合職

雇用形態の
転換制度



ジョブリターン
制度

出産育児などで当社を退職した
社員を再雇用し、
能力を発揮できる場を提供



介護休暇
12日/年

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	297	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社 LifeInnovation		
本社所在地	名古屋市港区大西1丁目69番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-304-8215		
事業内容	電気通信・電気工事業		
従業員数 (令和8年1月1日時点)	市内の事業所		18人
	企業全体		18人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー 		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関する ウェブサイト URL	https://www.lifeinnovation22.co.jp/recruit/welfare/		

(取組の経緯)

当社は、ワーク・ライフ・バランスの推進が今後の経営維持・発展のためには必要不可欠であると考え、社員みんなが生き生きと活躍できる環境づくりのために取り組みを始めました。

(主な取組内容)

- ・年間休日 130 日
- ・年次有給休暇の希望取得率 100%
- ・資格取得の費用の全額助成
- ・男性の育児休暇取得実績
- ・メンタルヘルス周知のための回覧や相談体制の整備

(効果・従業員の声)

- ・資格取得して毎月の給料に手当が反映されるので嬉しいです。
- ・半日休暇が取得できるので、子どもの学校行事にも参加しやすいです。
- ・休みが多く仕事とのメリハリがついて頑張れます。