【名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業】令和4年度更新認証企業一覧・取組PR

初回認証年度	認証番号	社名	ページ
R1	123	ＡＪ・Ｆｌａｔ株式会社	1
R1	124	ＮＤＳ株式会社	2・3
R1	127	佐藤重工株式会社	4
R1	128	三幸土木株式会社	5・6
R1	130	株式会社ＺＥＲＯＢＡＳＥ	-
R1	131	大有建設株式会社	7
R1	132	中京陸運株式会社	8
R1	133	名古屋陸送株式会社	9
R1	134	一般財団法人日本気象協会	10
R1	136	株式会社ＰＡＰ	11・12
R1	138	社会福祉法人ひまわり福祉会	13・14
R1	139	株式会社ヒメノ	15・16
R1	143	株式会社ＨＥＸＥＬ Ｗｏｒｋｓ ※旧名「六興電気株式会社」	17・18
R1	144	アイホン株式会社	19
R1	145	株式会社市川工務店	20・21
R1	147	有限会社大矢清掃	22
R1	148	株式会社オカシズ	23
R1	149	株式会社オープンセサミ・テクノロジー	24・25
R1	150	司法書士法人きさらぎ事務所 ※旧名「きさらぎ司法書士事務所」	26
R1	152	株式会社グローバルキャスト	27
R1	153	こどものまち株式会社 ※旧名「株式会社グローブ・ハート」	28・29
R1	154	株式会社シッククリエーション	30
R1	155	株式会社ジョイ・タイム	31・32
R1	156	ショーナン・ホーム株式会社	-
R1	157	弁護士法人せいわ法律事務所	33
R1	158	有限会社貴建	-
R1	159	竹田印刷株式会社	34・35
R1	161	株式会社タナテックス	-

初回認証年度	認証番号	社名	ページ
R1	163	株式会社Ｄｅｐｏｒｔ	36
R1	165	株式会社トヨタレンタリース名古屋	37
R1	166	株式会社ナカトウ	38
R1	167	ＮＴＰ名古屋トヨペット株式会社 ※旧名「名古屋トヨペット株式会社」	39
R1	168	社会福祉法人名古屋ライトハウス	40・41
R1	169	株式会社日本ビジネスデータープロセシングセンター	42・43・44
R1	171	株式会社服部組	45・46
R1	172	富士インフォックス・ネット株式会社	-
R1	174	株式会社文創	47
R1	177	株式会社マルワ	-
R1	179	株式会社ヤマコー	48

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	123	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	ＡＪ・Ｆｌａｔ株式会社		
本社所在地	名古屋市中区栄二丁目２番１号 広小路伏見中駒ビル 6B		
市内事業所所在地	（同上）		
電話番号	052-228-7407		
事業内容	システム開発等		
従業員数 （令和元年７月１日時点）	市内の事業所	112 人	（内女性） 23 人
	企業全体	112 人	（内女性） 23 人
その他認定・認証			
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://ajflat.co.jp/		

（取組の経緯）

社内組織の働き方改革の促進及び採用に関しての企業イメージアップの為、今回認証取得に向け取組を行いました。

（主な取組内容）

・フレキシブルノー残業デーの導入
・有休休暇取得促進に関する取組
・育児介護休業に関する、手続き等のマニュアルの作成、情報の提供

（効果・従業員の声）

・取組を進めることで、改善点もでてくるだろうが、前向きに取り組んでいきたい。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	124	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	ＮＤＳ株式会社		
本社所在地	名古屋市中区千代田二丁目 15 番 18 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-263-5041		
事業内容	建設業で、生活に欠かすことができないインターネットや携帯電話などの通信インフラ事業を行っています。		
従業員数 （令和元年７月１日時点）	市内の事業所	581 人	（内女性）　55 人
	企業全体	1244 人	（内女性）　103 人
その他認定・認証	・くるみん認定企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.nds-g.co.jp/company/rd/training.html		

（取組の経緯）

当社は、平成 27 年度からダイバーシティ推進検討会を発足し、ライフプランの多様化に対応できるよう規程や制度の整備に取り組んできました。こうした取り組みを社外はもちろん、社員に周知するために、ワーク・ライフ・バランス推進企業の認定を取得しました。

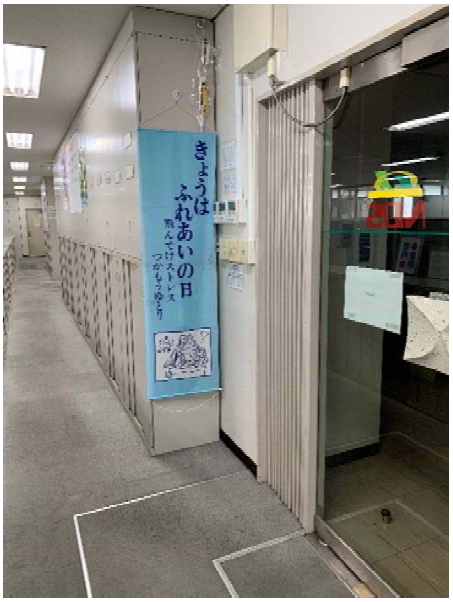
（主な取組内容）

・男性社員も取得しやすい「育児休業制度」整備
・小学校卒業まで利用できる「所定労働時間の短縮制度」
・水曜日を「ふれあいの日」と定め、定時帰宅を推奨
・学校行事参加に必要なときの休暇制度の拡充
・産休前、育休中、職場復帰後に「産休・育休復帰面談」実施
・女性社員による「女性相談窓口」の設置

（効果・従業員の声）

・男性社員の育児休業取得率が 100％
・育休から復帰する時に、面談をするので、復帰に対する不安が解消された。
　また、復帰した後も面談があるので、子育てと仕事の両立についても相談できる。

女性社員意見交換会の様子



水曜日は「ふれあいの日」定時帰宅推奨

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	127	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	佐藤重工株式会社		
本社所在地	名古屋市南区豊三丁目 26 番 17 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-691-3666		
事業内容	製缶加工、溶接、組立、曲げ加工		
従業員数 （令和元年７月１日時点）	市内の事業所	９人	（内女性）　０人
	企業全体	９人	（内女性）　０人
その他認定・認証			
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.s-jyuko.com/		

（取組の経緯）

採用に向けて、会社内の環境整備とワーク・ライフ・バランスの実現を進めていきたいと考えました。

（主な取組内容）

・有休休暇取得促進プロジェクト
・フレキシブルノー残業の実施
・各種ハラスメントの相談体制の整備
・在宅勤務の可能化

（効果・従業員の声）

働き方改革に向けて、自社の取組を一歩進めることができたと考えています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	128	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	三幸土木株式会社		
本社所在地	愛知県日進市北新町北鶯 91 番地 5		
市内事業所所在地	名古屋市東区東桜一丁目 10 番 9 号		
電話番号	0561-73-7788		
事業内容	土木一式工事、建築工事		
従業員数 (令和5年4月1日時点)	市内の事業所	2 人	(内女性)　1 人
	企業全体	75 人	(内女性)　12 人
その他認定・認証	・健康経営優良法人 2023 ブライト 500 認定 ・令和 3 年度健康宣言優良事業所 表彰 ・愛知県ファミリーフレンドリー企業認定 ・スポーツエールカンパニー2023 認定		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.sanko-inc.net/		

（取組の経緯）

建設業は、長年「人手不足」に直面しており、業界各社が「従業員の高齢化」「若年層の確保」「離職率の改善」への対応に追われています。当社では、「ワーク・ライフ・バランスの実現」こそが問題の解決に繋がると位置づけ、「働き方改革」を推進することで、従業員が「長く」「安心して」「元気に」働ける職場環境の構築・整備に取り組んでいます。

（主な取組内容）

・インターンシップ生の積極的な受け入れ、会社見学会の実施。
・65 歳以上の従業員の継続雇用、パート従業員の正社員登用実績もあります。
・セクハラ、パワハラ防止のための窓口設置および防止の徹底。
・従業員のキャリアアップ支援のため、資格取得費用の助成および資格手当の支給。
・時間単位の有給休暇取得を可能としたほか、工事閑散期（ＧＷ、お盆、年末年始）を利用した有給休暇の取得促進。ノー残業デーの実施および時間外労働の削減。
・従業員の定期健診受診率 100%。50 歳以上の希望者は人間ドック受診も可能。
・健診結果に基づく特定保健指導の実施。二次健診の受診勧奨と手当支給。
・8020 運動を推進する歯科健診の受診費用補助と手当支給。

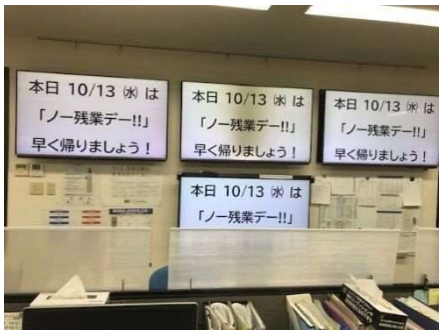
（効果・従業員の声）

・専門資格の保有者が増加。特に若年層（30 歳以下）において顕著にみられます。
・時間外労働時間は年々減少傾向にある。直近の 1 人当たり月平均時間外労働時間

は 15.6 時間（令和 4 年）。
・有給休暇が取りづらいとされる建設業界において有給休暇取得率も向上しています。直近の 1 人当たりの年平均有給休暇取得率は 56.1%（令和 4 年）。
・特定保健指導を勤務時間内に設定することで、該当者の実施率 100%を達成。
・令和 4 年の従業員の歯科健診・口腔ケア受診率は 88.4%。

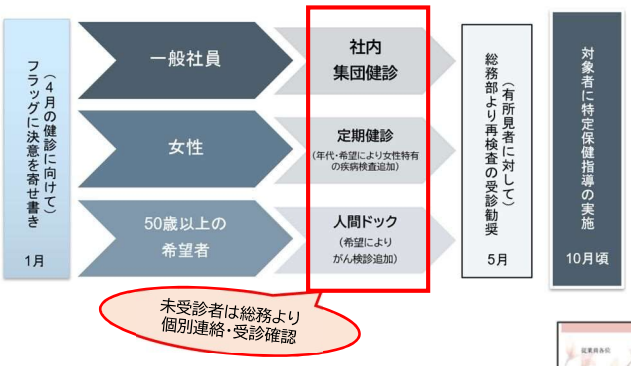
※ 当社 HP https://www.sanko-inc.net/ より

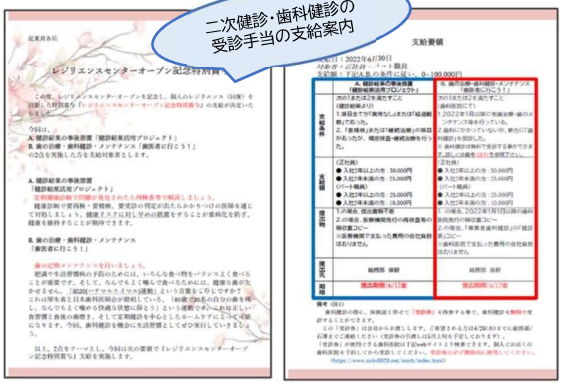
●ノー残業デーの実施



●ハラスメント防止・管理職教育

定期健診までの流れと健診後のフォローアップ体制





ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	131	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	大有建設株式会社		
本社所在地	名古屋市中区金山五丁目 14 番 2 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-881-1581		
事業内容	総合建設業		
従業員数 （令和元年７月１日時点）	市内の事業所	229 人	（内女性）　31 人
	企業全体	417 人	（内女性）　51 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

社員一人ひとりが結婚・育児・介護その他ライフイベントの各段階において多様な働き方が選択でき、仕事と生活の調和が実現できる企業を目指すため。

（主な取組内容）

誕生日や結婚時、配偶者出産時の特別休暇の他、育児中社員については法定基準を超える制度面でのサポートや配属先の配慮などに取り組んでおります。勤続 20 周年時には夫婦同伴でハワイ旅行に招待するなど福利厚生にも力を入れております。

（効果・従業員の声）

良い家族サービスができました。職場の皆さんの協力に感謝します

勤続 20 周年ハワイ旅行

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	132	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	中京陸運株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区白鳥三丁目 6 番 17 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-671-1111（本社）		
事業内容	一般貨物運送業、倉庫業、廃棄物収集運搬業、		
従業員数 （令和元年７月１日時点）	市内の事業所	141 人	（内女性）　10 人
	企業全体	562 人	（内女性）　28 人
その他認定・認証	健康宣言チャレンジ事業所（健保連愛知）		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	http://www.chukyorikuun.com/news/news_info/entry-156.html		

（取組の経緯）

当社の認知度を上げ、採用活動に有益になるとともに、社員になってから、又は現社員にも業務に集中できる環境を整え、働きに対する安心感を持ってもらうことを目指し改善する中の一環として、ワーク・ライフ・バランスを取らえています。

（主な取組内容）

弊社は社員のライフステージに優しく柔軟に対応すべく制度を整えている。
・就　業　…　勤続６ヶ月以上のパート社員から正社員への移行
・健　康　…　全正社員に対して人間ドック受診を実施
・病　気　…　法定以上の有給休暇の取得（大病時２年前の有給休暇の取得）
・育　児　…　男性も育児休業の取得の促進
・介　護　…　介護休業の取得の促進
・定年後　…　60 歳からの継続雇用後の 65 歳以上の従業員の就労が可能

（効果・従業員の声）

・今一度、社員にワーク・ライフ・バランス推進企業認証を取得したということを発信して、弊社の取組みに対する再認識・再確認と言う機会になったものと思われる。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	133	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	名古屋陸送株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区白鳥三丁目５番７号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-682-4300		
事業内容	運送業		
従業員数 （令和５年４月１日時点）	市内の事業所	100 人	（内女性）　13 人
	企業全体	241 人	（内女性）　39 人
その他認定・認証	働きやすい職場認証制度（1 つ星） 健康経営優良法人 G マーク		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.n-rikuso.com/csr/workplace/		

（取組の経緯）

社員の健康を第一に考える会社を目指して、人間ドック受診などの取り組みを進めて参りました。これらを社外の求職者に対してもアピールすることで、求人への応募が増えるのではないか、と考えたことが取り組みの経緯となります。

（主な取組内容）

全ての従業員に対し、人間ドックを受診していただいております。
全ての営業所に血圧計を設置しております。
女性をはじめ、男性の育児休暇の取得実績があります。
介護休暇の取得実績があります。
定年退職後も就労が可能です。

（効果・従業員の声）

・定年退職後も働くことができありがたい。
・育児、介護休業の取得実績があり、取りやすい雰囲気がある。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	134	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	一般財団法人　日本気象協会		
本社所在地	東京都豊島区東池袋 3-1-1		
市内事業所所在地	名古屋市北区水草町 1 丁目 21 番 5 号		
電話番号	052-912-1111		
事業内容	気象情報サービス		
従業員数 （令和５年４月１日時点）	市内の事業所	41 人	（内女性）　13 人
	企業全体	888 人	（内女性）　292 人
その他認定・認証	・えるぼし認定(3 段階目) ・くるみん認定		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.jwa.or.jp/company/strategy/		

（取組の経緯）

当協会は掲げる組織理念のもとに運営を行い、組織と社会の発展を図っています。仕事と家庭（子育て・介護等）を両立しながら働きやすい環境をつくることを通じて、すべての職員が能力を十分に発揮でき、誰もが働きやすくやりがいのある組織を目指し取り組んでいます。

（主な取組内容）

・リモートワーク制度を新設しワークライフバランスを尊重した働き方環境を整備
・リモートワーク対応に伴い職員へ機材の貸与、デジタルツールの提供
・男性育休制度の周知・啓発により休暇取得を促進
・プラスワン休暇取得の周知、啓発等、有給休暇の取得を推進する活動実施
・未取得で失効した有給休暇を積立し病気欠勤に充当できる独自休暇制度の運用
・1 日の所定労働時間は 7 時間制を採用

（効果・従業員の声）

・リモートワーク制度の導入により自宅から業務を遂行することができ、通勤時間が削減されワークライフバランスが向上した。
・デジタルコミュニケーションツールの利活用により、場所にとらわれない新しい働き方ができるようになった。
・2022 年度中部支社の有給休暇取得率は 70%を上回った。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	136	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社ＰＡＰ		
本社所在地	名古屋市中区丸の内三丁目 17 番 13 号 いちご丸の内ビル 11 階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-957-6430		
事業内容	機械・電気・電子・ソフトウエア開発および設計		
従業員数 （令和元年 7 月 1 日時点）	市内の事業所	18 人	（内女性）　5 人
	企業全体	52 人	（内女性）　6 人

（取組の経緯）

設立時より社員の成長こそが会社の成長と捉えています。これまでに様々な取り組みをしてきましたが、名古屋市のワーク・ライフ・バランス推進企業の募集を知り認証を頂いたことで更に一つひとつ具体的に推し進めていきます。「元気で、明るく、楽しく」働き甲斐のある企業を目指します。

（主な取組内容）

・キャリアアップ支援のための資格取得勉強会の実施および費用の全額助成
・インターンシップの実施
・ノー残業デーの実施
・フレックスタイム制の導入
・社員のコミュニケーション活動に関する費用助成
・有給休暇取得推奨日の設定
・健康増進推進活動の実施
・家族参加可能なイベント・社員旅行の開催

（効果・従業員の声）

・国家資格取得では合格のための勉強会が開催され先輩方が受験者の能力に合わせて指導をしてもらえ合格率も高くキャリアアップに役立っています。また最近高額になり始めている受験料も会社が負担してもらえるので助かります。
・職場内は有給休暇を取りやすい環境にあります。例えば連休の谷間や連休前後に取得することで長期間の連休となってしっかりリフレッシュができます。
・社員のコミュニケーション活動として食事会があります。その費用の一部もしくは全額を負担してもらえるので参加しやすく、参加することでモチベーションアップに繋がっています。
・全社員が集まるイベントが多くありその中で家族と共に参加できるイベントもあるので子どもを連れて参加しています。

キャリアアップ研修

インターンシップ

ライフストーリー講習会

会社方針説明会

周年記念パーティー

健康増進活動(ボウリング大会)

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	138	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	社会福祉法人　ひまわり福祉会		
本社所在地	愛知県尾張旭市上の山町間口 2584 番地 2589 番地 2		
市内事業所所在地	名古屋市名東区梅森坂三丁目 3607 番地		
電話番号	052-709-3871		
事業内容	障害者福祉事業		
従業員数 (令和元年7月1日時点)	市内の事業所	173 人	(内女性)　95 人
	企業全体	228 人	(内女性)　129 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・ＡＩＣＨＩ ＷＩＳＨ 企業 ・平成 30 年度高年齢者雇用開発コンテスト「独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長特別賞」受賞		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	http://www.kidoairaku.org/index.html		

（取組の経緯）

当法人の基本理念は、「…（障がいのある）利用者ひとりひとりが望むその人らしい生活を支援し…」としておりますが、それは、当法人で働く“職員ひとりひとりの働きを大事にする”こととつながっています。そのことを実現するために、「働きがいのある仕事」と「働きやすい職場」を目指し、職員の育成と、職場環境の改善に取組んでいます。

（主な取組内容）

【キャリアパスに基づく職員育成】

キャリアパス基準を定め、職位に応じた職員育成と、専門性向上を目指し資格取得を奨励しています。

【正社員登用制度】

パート職員の方にも研修参加を保証し、希望者には正社員登用をしています。

【高齢者雇用】

定年は 65 歳で、65 歳まで現役世代の給与が支給されます。また、65 歳超えの方の定年は設けず、生涯現役判断基準で安心して働いていただいています。

【労働時間の削減】

所定労働時間は、7.5 時間/日。年間休日 121 日。所定労働時間外勤務平均 5 時間/月。月 1 度のノー残業デーを定め、年間総労働時間の削減に努めています。

【負担の少ない変則勤務対策】

夜勤明けの翌日は公休を充て、生活リズム回復に配慮しています。

【有給休暇取得促進】

年次有給休暇は採用時点から付与し、時間単位で取得可。計画的付与で、年 5 日以上取得の徹底をしています。

【育児・介護】

妊娠中の女性社員には母性健康管理・産休・育休・育休復帰についてのパンフレットを配布し、マタニティ研修を実施しています。産休は８週間前より取得可で、子の看護休暇・介護休暇は法定日数以上付与しています。

３ 歳に満たない子を持つ職員が希望する場合に利用できる所定外労働時間の免除制度は４歳に引上げ、育児短時間勤務も小学校就学前まで可能としています。

【各種相談窓口】

職員の方の相談窓口を掲示し、プライバシー保護のもと相談することができます。

（効果・従業員の声）

- 転職してこの法人にきましたが、以前の職場より働きやすく給料面も満足しています。
- 子の成長を職場の仲間から喜んでもらえ、私も子も、この職場に育てられています。
- 希望する外部研修に参加することができ、転勤希望を申し出る制度もあって、こういう分野で仕事を深めていきたいという気持ちになりました。また、身近な上司の方の育成面談を定期的に受けることができ、自分の仕事の悩みや成長に寄り添っていただいていると感じています。
- ほぼ定時で仕事が終わるので、学生時代の友達と趣味のサークルを続けることができ、仕事と趣味と私の生活は充実しています。

職員研修風景

職員相談窓口

公益通報	ハラスメント防止
・監　事　○○ ○○　(連絡先:事業本部) 電話 052-709-3871	・法人内の相談窓口 各施設の主任、次長、施設長、法人事務及び常務理事。 （ご自分が所属する施設以外の上記職員に相談することも可能です。）
・職員代表　○○ ○○　(○○所属) 電話 0561-**-****	
・職員代表　○○ ○○　(○○所属) 電話 052-***-****	・法人外の相談窓口 法人苦情解決規程の第三者委員

健康、育児、介護などの生活相談

メンタルヘルスケア

法人内の相談窓口	法人外の相談窓口(民間)
法人の顧問医である寺島精神科医の面談を受けることができます。 ○面談可能日時: 毎月第2金曜日の13:30～15:00 希望者は予約が必要です。所属の衛生管理者(または衛生推進者)まで申し出ください。(プライバシーは保護されます)	○愛知県 臨床心理士によるメンタルヘルス相談 ・対象 従業員、従業員の家族、事業主、上司 ・日時 毎月第3木曜日、第4金曜日 9時～17時 ・電話 052-589-1465 ・場所 あいち労働総合支援フロア・労働相談コーナー ○名古屋市 こころの相談(精神科医・産業カウンセラー) ・対象 市内在住かお在勤の方とその家族 ・日時 平日18時～20時 土日15時～17時 ・電話 052-962-9002(要予約) ・場所 SOHOプザ栄 または 名古屋駅東側ビル貸会議室 ※ 相談場所の詳細は、予約時に案内されます。

AIG損害保険の電話相談サービス

ハローウェルネス24	メンタルヘルスカウンセリングサービス
0120-691-324(通話料無料) 24時間・年中無休	まずは電話をしてください。 0120-065-056(通話料無料) 電話相談時間: 9:00～20:30 年中無休 面談予約受付: 平日9:00～17:00 (土日祝日・12/31～1/3を除く)
介護110番ホットライン 0120-582-090(通話料無料) 24時間・年中無休	※ 面談カウンセリングは、年間3回まで無料です。

育　児　相　談

法人事業本部では、「妊婦さん研修」を開催し、出産・育児に関する制度の説明を行っています。

子育てホットライン「ママさんHOT」	
03-3486-4416(通話料有料) 相談時間: 月曜～金曜(AM10:00～PM4:00)	※ おお住いの市区町村には育児相談窓口がありますので、役所にお問い合わせください。

職員向け各種相談窓口掲示

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	139	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社ヒメノ		
本社所在地	名古屋市東区東大曽根町 12 番 19 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-935-8571		
事業内容	総合建設業		
従業員数 （令和元年7月1日時点）	市内の事業所	100 人	（内女性）　2 人
	企業全体	194 人	（内女性）　7 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリーフレンドリー企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	http://www.himeno.co.jp/		

（取組の経緯）

当社では、個人の能力を最大限に発揮し、ワーク・ライフ・バランスを実現出来る組織体制を確立することを経営目標に掲げ、労働環境の向上を積極的に推進しております。

今後とも、より働きやすい職場環境づくりを目指していきます。

（主な取組内容）

・インターンシップの実施
・65 歳以上の就労が可能
・資格取得講習会の社内開催
・育児休暇取得者に対する育休復帰支援プランの作成
・心の健康に関する相談を受け付ける「よろず相談窓口」を設置

（効果・従業員の声）

・資格取得に向け社内講習会を開催する等、資格取得に取り組んでいる従業員の便宜を図ることで、従業員のキャリア形成が促進されている。
・育児休暇取得者に対して育休復帰支援プランを作成することで、円滑な育休の取得と復職が図られるようになった。

（資格取得講習会の様子）

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	143	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社 HEXEL Works		
本社所在地	東京都港区芝大門一丁目 1 番 30 号		
市内事業所所在地	名古屋市千種区内山三丁目 30 番 9 号		
電話番号	052-741-3221		
事業内容	電気工事		
従業員数 (令和元年7月1日時点)	市内の事業所	30 人	(内女性)　2 人
	企業全体	854 人	(内女性)　88 人
その他認定・認証	くるみん認定		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.hexel.co.jp/		

（取組の経緯）

「変わり続ける DNA」という理念のもと、時代の変化に合わせて新しい制度を作ったり、現状にそぐわないものは見直し・廃止を行っています。

（主な取組内容）

・Y5（休もう 5 日）運動を 4 年間続けており、休みがとりやすい環境づくりを目指しています。
・「3 年の軌跡」という、入社から 3 年間を通して段階的に知識・技術を取得できる研修を行っています。
・多様な価値観を養うため、パラレルキャリア制度を作り、副業を奨励しています。
・外部講師を呼んで、介護セミナーを開催し、仕事と介護の両立や利用できる制度について情報発信を行っています。
・子の看護休暇を 30 分単位で取得することができます。

（効果・従業員の声）

・あらかじめ、休みを宣言することで、休みたいときに休みやすくなりました！
・入社してから段階的に集合研修が行われるので、その時々に合わせて必要な知識を得られえます！
・介護セミナーに参加して、実際に身内が介護状態になったときに何をすればよいのか知ることができました。

取組内容の分かる写真等

（3 年の軌跡研修）

（介護セミナー）

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	144	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	アイホン株式会社		
本社所在地	名古屋市中区新栄町１番地の１　明治安田生命名古屋ビル10階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-228-8181		
事業内容	インターホンの製造・販売		
従業員数 (令和２年２月１日時点)	市内の事業所	391 人	(内女性)　59 人
	企業全体	1,099 人	(内女性)　238 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・健康経営優良法人		

（取組の経緯）

当社は、男女問わず活躍できる環境を整備することを目的として、
社員一人ひとりのエンゲージメントを高め、新たな価値創造に挑戦できる仕組み・制度づくりに努めるとともに、それぞれの持つ能力を十分に発揮できるよう、ワーク・ライフ・バランスを積極的に取組んでいます。

（主な取組内容）

・有給休暇取得促進
・時間外労働の削減
・産休育休の取得及び復帰時のサポート
・健康経営の推進
等、社員がより働きやすい職場作りに努めています。

（効果・従業員の声）

年１回の従業員アンケートから抜粋
「近年、有給休暇の取得、休日出勤、時間外労働の削減などへの意識が全社的に強くなっていると感じる。」
「仕事と休日のバランスが良く、仕事のオンオフの切り替えがとてもし易い環境だと感じています。」

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	145	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社　市川工務店		
本社所在地	岐阜市鹿島町 6 丁目 27 番地		
市内事業所所在地	名古屋市中区栄一丁目 26 番 1 号		
電話番号	052-201-3711		
事業内容	建設業		
業員数 (令和 2 年 2 月 1 日時点)	市内の事業所	22 人	(内女性)　2 人
	企業全体	346 人	(内女性)　39 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・くるみん認定 ・健康経営優良法人 2019 ・岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業 ・ぎふ建設人材育成リーディング企業　ゴールドランク		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.ic-group.co.jp/aboutUs/action/love.html		

（取組の経緯）

従業員が健康で楽しく仕事をするために、仕事と家庭の両立は非常に大切なことだと考え、男女の差別無く、誰でも仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを目指しております。

（主な取組内容）

・特別有給休暇として配偶者出産休暇やバースデー休暇の導入
・出生時、保育園・幼稚園入園時、小・中・高校入学時に一時金を支給
・女性が働きやすい職場づくり等を検討する女性技術者の会「けんけんぱ」設置
・ノー残業デーの設定
・管理職研修、若手社員研修、フォローアップ研修等段階に応じた研修の実施
・育児休業中の社員の情報交換会を開き、スムーズな復帰をサポート
・小学校就学始期に達するまでの育児短時間勤務制度導入

（効果・従業員の声）

・女性の育児休業取得率 100%、出産・育児を理由とした退職者は 10 年以上ゼロ
・配偶者出産休暇により男性の育児参加が促進された
・手厚い家族手当、一時金の支給は、子育て中の社員に好評
・女性技術者の会「けんけんぱ」の活動により女子学生からの入社希望が増加

(株)市川工務店　女性技術者の会「けんけんぱ」活動状況

けんけんぱ

～建設業で花開く女性技術者の輪～

「けんけんぱ」ホームページ　https://www.ic-group.co.jp/kenkenpa/

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	147	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	有限会社大矢清掃		
本社所在地	名古屋市名東区本郷二丁目 53 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-776-8808		
事業内容	一般廃棄物収集運搬業		
従業員数 (令和２年２月１日時点)	市内の事業所	16 人	(内女性)　3 人
	企業全体	16 人	(内女性)　3 人

（取組の経緯）

少人数の会社のためプライベートの会話を皆で共有することも多く、そのためそれぞれのライフステージに寄り添っていけるような職場環境を作り上げて行こうと社員ひとりひとりの気持ちが一丸となりました。

（主な取組内容）

ドライバーを含め、業務に関わる様々な研修や資格補助を積極的に行い、技術力や知識の向上に繋げています。子育て世代も多く、そのイベントや行事に極力参加できるよう柔軟な対応を心掛けています。またデスクワークではクラウドシステムを導入しテレワークを可能にしました。再雇用制度・育児介護休業の制度を盛り込み、健康診断では社員の健康を見守っています。

（効果・従業員の声）

家族に急なトラブルがあっても安心できます。
夫婦で子供の行事に参加することができ、妻だけにお願いすることなく楽しく仕事と育児を両立しています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	148	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社オカシズ		
本社所在地	名古屋市東区東大曽根町 22 番 25 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-981-7501		
事業内容	土木・舗装		
従業員数 (令和２年２月１日時点)	市内の事業所	29 人	(内女性)　4 人
	企業全体	40 人	(内女性)　4 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市親学推進協力企業		

（取組の経緯）

「働き方改革」という言葉が世に浸透し、仕事と生活の調和の見直しが必要と判断をしたため、まずは認証に向け取り組みを行いました。

（主な取組内容）

当社では、子育ての支援に力を入れております。社員の子女に毎年こどもの日に合わせ、図書カードを配布しており、平成 29 年より保育士の免許保持者を採用し育児相談の体制があります。また 65 歳以上の方の就労も可能です。社員の有給休暇取得率も年々増えていっているので、今後も従業員が仕事と家庭の両立をしやすい環境づくりに取り組んでまいります。

（効果・従業員の声）

以前に比べ、有給休暇が取得しやすくなり、家族との時間が増えました。今後も仕事と家庭の両立をしていきたいと思います。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	149	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社オープンセサミ・テクノロジー		
本社所在地	名古屋市中村区平池町 4 丁目 60 番地の 12 グローバルゲート 22 階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-228-0147		
事業内容	ソフトウェアの開発		
従業員数 (令和 2 年 2 月 1 日時点)	市内の事業所	97 人	（内女性）　20 人
	企業全体	116 人	（内女性）　22 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリーフレンドリー企業 ・名古屋市親学推進協力企業登録 ・健康経営優良法人 2018、2019、2020（中小規模法人部門）		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.opensesame-tech.com/about/mission		

（取組の経緯）

2014 年「名古屋市ワーク・ライフ・バランス実践企業」育成事業に参加以来、長期に取組んできた。フレックスタイム制等、時間の活用がしやすい取り組みをしており、また、3 年連続健康経営優良法人に認定された。健康面の取組み、教育／資格による技術面の取組みなど、人生のあらゆるシーンで安心して働ける職場を目指す。

（主な取組内容）

○育児支援

・育児休業制度
・産休～育休に関するガイドブックの作成・周知
・子の看護休暇の取得推進
・男性社員の配偶者出産時特別休暇

○年次有給休暇の利用促進

・有休奨励日の設定・周知

○残業時間の削減

・ノー残業デーの実施
・フレックスタイム制の活用
・スケジュール表での公私の予定記入

○教育支援

・キャリアアップ研修の実施
・資格取得費用の負担と報奨金制度
・インターンシップの実施

○ヘルスケア

・運動イベントの実施
・徒歩を取り入れた通勤の奨励

〇メンタルヘルスケア

・セルフケア～休職～復帰に関するガイドブックの作成・周知

・相談窓口の設置と周知

〇コミュニケーションの活性化

・メンター制

・イベント活動（社員旅行）

・社内食事会の費用負担

（効果・従業員の声）

・お知らせにより「子の看護休暇」を知り、取得できた。

・会社で定めた有休奨励日があるので、取得するきっかけになったし、取りやすくなった。

・「ノー残業デーだから帰ろう」という声を多く聞くようになった。

・フレックスタイム制度を活用することで、子供の保育園の送り迎えができるなどプライベートの充実を図ることができた。

・スケジュールにプライベートの予定を入れることで、部署内で仕事量を調節したり、社員同士でのコミュニケーションのきっかけが出来たりした。

・資格取得費用を負担することにより、資格取得者が増加した。

・通勤に歩くことを取り入れることにより、健康診断の集団での結果が良くなった。

・メンター制は若い社員から「先輩方に悩みを聞いてもらって、気持ちが楽になった」という声が聞けた。

・社員旅行は9年続く社内行事で、コミュニケーションの活性化に繋がっている。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	150	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	きさらぎ司法書士事務所		
本社所在地	名古屋市千種区内山三丁目４番７号　ガイビ社ビル５階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-753-4834		
事業内容	司法書士業		
従業員数 (令和２年２月１日時点)	市内の事業所	８人	(内女性)　６人
	企業全体	８人	(内女性)　６人

（取組の経緯）

女性社員から産休、育休の相談が増えてきたことを受けて、産休、育休制度を整備するほか、下記の対応を取り入れています。

（主な取組内容）

6 年ほど前から、産休、育休で休暇に入る社員の補充要因として、あらたに正規雇用またはパートタイムのかたを募集するのではなく、派遣社員で対応する方針をとっています。
これにより、産休、育休からの復帰がスムーズになる点、本人の望まない復帰後の配置転換等が回避できる点、また、いつでも復帰できるという本人の安心感が期待できるようになりました。

（効果・従業員の声）

過去８年間で退社は１名（家族の転勤によるもの）のみとなり、退社する社員が少なくなりました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	152	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社グローバルキャスト		
本社所在地	名古屋市中村区平池町 4-60-12		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-433-7177		
事業内容	サービス事業		
従業員数 (令和５年４月１日時点)	市内の事業所	145 人	(内女性)　77 人
	企業全体	252 人	(内女性)　129 人
その他認定・認証			
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

当社では、「次のよろこびを創る人間たれ」という企業理念を掲げ、望ましい未来を描き、拓いていくリーダーの育成を実現する企業をめざしています。多種多様な人財が最大限のパフォーマンスを発揮できる環境や仕組みづくり目指し、ワーク・ライフ・バランスを推進することで充実した仕事と生活の調和を図り、個々人がリーダーとして成長できる職場環境の実現を目指してまいります。

（主な取組内容）

・スーパーフレックスタイム制の導入
・残業時間が多い人へのアラート実施
・ノー残業 Day の実施
・有休取得の推進

（効果・従業員の声）

・子どもの送り迎えや突発的な対応があった時に柔軟に調整できるので働きやすい
・ノー残業を設定することで仕事にメリハリができ、生産性が向上した

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	153	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社グローブ・ハート		
本社所在地	名古屋市北区大曽根二丁目 8 番 26 号 エステイト大曽根 7 階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-508-5465		
事業内容	保育園運営		
従業員数 (令和 2 年 2 月 1 日時点)	市内の事業所	18 人	(内女性)　16 人
	企業全体	60 人	(内女性)　55 人
その他認定・認証	・あいち女性輝きカンパニー		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.glove-heart.jp/plan		

（取組の経緯）

当社は、名古屋市を中心に 4 つの認可保育所（小規模保育所を含む）を運営管理しています。保育士＝「重労働、休みが取りづらい」という業界特性を変えることでで、効率のいい採用活動を進めていきたいという狙いで取り組んでいます。

（主な取組内容）

保育士・栄養士の女性活躍と、ワーク・ライフ・バランス推進の取組みとして、「保育業界を変える」を思いから、タイムパフォーマンスを主体とする働き方に入れています。特に、保育業界異例とも言われる「年間休日 129 日達成」「月間所定外労働時間の 5 時間以内達成」が功を奏し、専門職としてのモチベーション向上や心身のリフレッシュ、生産性・専門性の向上に効果が出ています。

（効果・従業員の声）

年次有給休暇を含む希望休が取りやすい、自分の時間を大切にできる。

年間休日・所定外労働時間

ノー残業デー・メンタルヘルスケア

休憩室にこたつを完備

社内研修の様子

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	154	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社シッククリエーション		
本社所在地	名古屋市千種区仲田二丁目 15 番 8 号 NT ビル 11 階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-745-7500		
事業内容	教育・学習支援業		
従業員数 (令和 2 年 2 月 1 日時点)	市内の事業所	30 人	(内女性)　9 人
	企業全体	30 人	(内女性)　9 人
その他認定・認証	・あいち女性輝きカンパニー		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	http://www.chic-creation.jp/recruit/welfare/		

（取組の経緯）

社員満足度が企業の成長のために不可欠と考え、一人ひとりが健康で豊かな生活が送れるよう諸制度の整備・改革を始めました。「まずやってみる」の精神でワーク・ライフ・バランスを考えた取組を導入しています。

（主な取組内容）

・不要な残業が発生しないよう、各個人及び管理職によって勤務時間の厳密な管理を行っています。また、現場への直行・直帰を推奨しています。
・年次有給休暇を取得しやすいように、休暇状況の可視化、申請の簡略化を行いました。
・セクシャルハラスメント、パワーハランスメント等の相談窓口を設置し、問題の早期発見及び解決に努めています。

（効果・従業員の声）

過去 3 年間、有給休暇取得率が向上し続けています。
新入社員、中途社員の定着率が向上しました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	155	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社ジョイ・タイム		
本社所在地	名古屋市中区錦一丁目 3 番 18 号 エターナル北山ビル 6 階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-218-2234		
事業内容	婦人服製造卸		
従業員数 (令和 2 年 2 月 1 日時点)	市内の事業所	14 人	(内女性)　6 人
	企業全体	19 人	(内女性)　0 人

（取組の経緯）

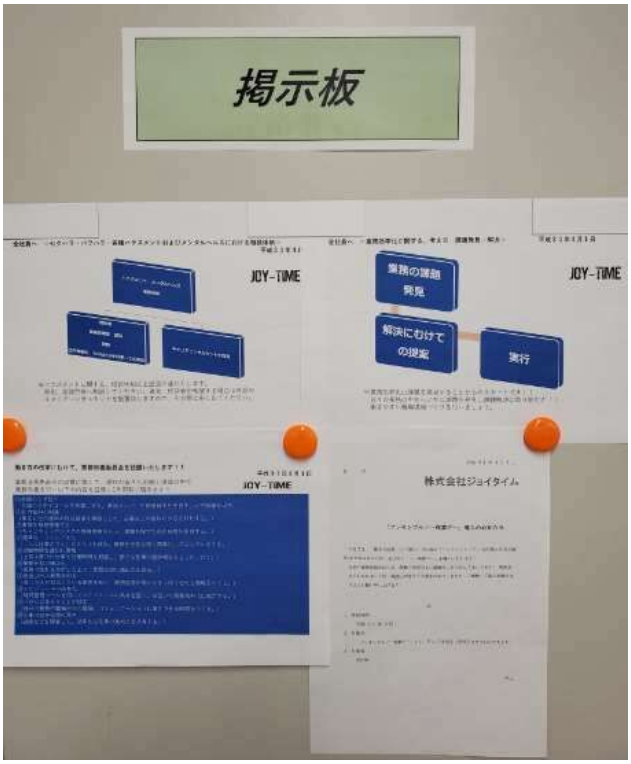
当社は３年前に新たな経営体制でスタートし、基礎が出来つつある現在のタイミングで業容の拡大に向けて次の一歩を踏み出そうとしています。そこで人材の維持、確保の為に会社として整えるべき部分を整えていこうという考えが生まれ今回の取組につながっています。

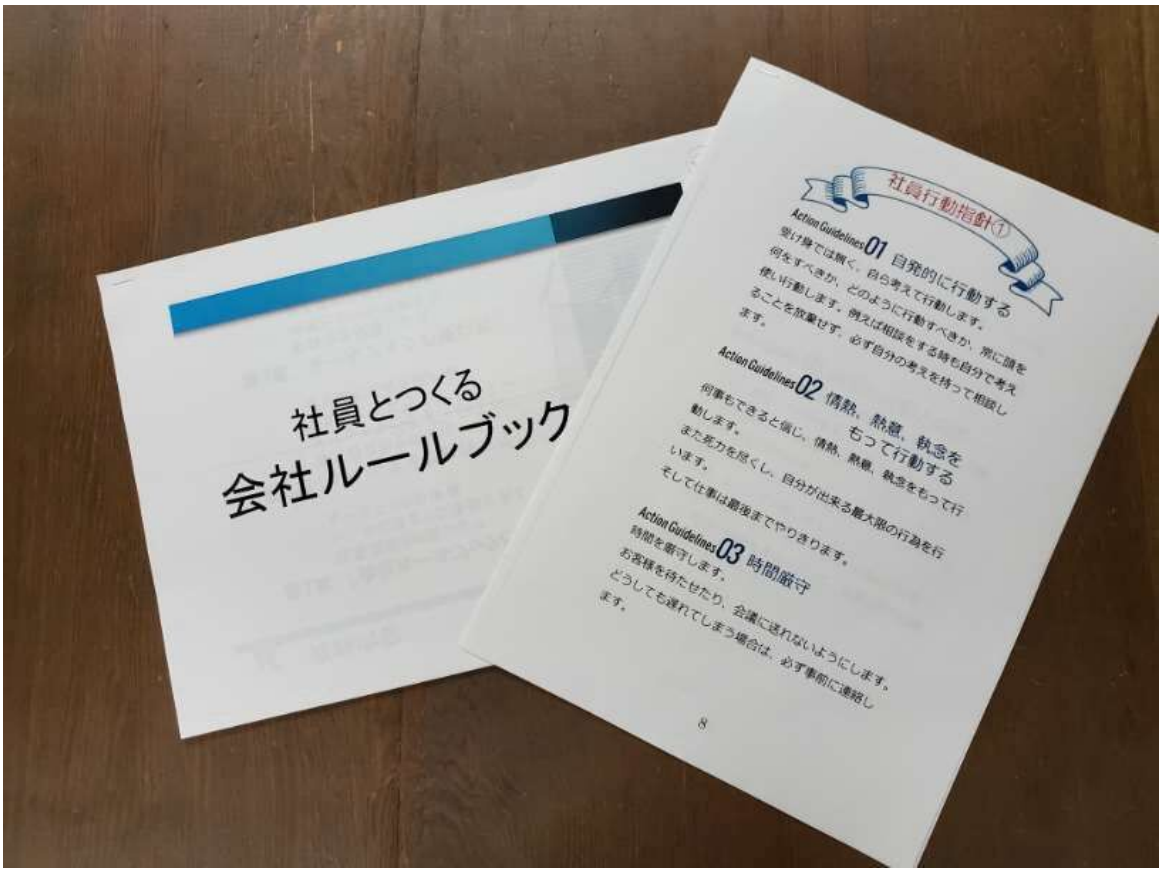
（主な取組内容）

フレキシブルノー残業デーの実施。
男性社員の育児休業、育児目的休暇を制度化し取得推進(2019 年度対象社員は 100%取得しております)。
『会社を良くしよう委員会（仮称)』を立ち上げ雑談形式で現状の問題点等をあぶり出し対応策を協議。
就業規則とは別にルールブックを作成中。

（効果・従業員の声）

今回の取組を行うことで働き方改革というものを社員が意識するようになったと感じます。


掲示板
JOY-TIME
業務の課題
発見
解決にむけて
の提案
実行
JOY-TIME
株式会社ジョイタイム


社員とつくる
会社ルールブック
社員行動指針①
Action Guidelines 01 自発的に行動する
受け身では無く、自分考えて行動します。
何をすべきか、どのように行動すべきか、常に頭を
使い行動します。例えば相談をする時も自分で考え
ることを放棄せず、必ず自分の考えを持って相談し
ます。
Action Guidelines 02 情熱、熱意、執念を
もって行動する
何事もできると信じ、情熱、熱意、執念をもって行
動します。
また死力を尽くし、自分が出来る最大限の行為を行
います。
そしては事は最後までやりきります。
Action Guidelines 03 時間厳守
時間を厳守します。
お客様を待たせたり、会議に遅れないようにします。
どうしても遅れてしまう場合は、必ず事前に連絡し
ます。
8

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	157	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	弁護士法人せいわ法律事務所		
本社所在地	東京都港区芝公園一丁目 3 番 5 号　バルコ御成門 8 階		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内二丁目 12 番 13 号 丸の内プラザビル 4 階		
電話番号	052-211-7963		
事業内容	弁護士業務・社労士業務・行政書士業務		
従業員数 (令和２年２月１日時点)	市内の事業所	9 人	（内女性）　4 人
	企業全体	11 人	（内女性）　5 人

（取組の経緯）

所員がプライベートと仕事の両立を図れること、また今後もライフステージの変化に合わせた理想の働き方が出来るよう、働きやすい環境づくりに取り組んでいます

（主な取組内容）

・有給休暇取得率 100％推進
　年次有給とは別で月 10 時間の時間有給制度を導入
・短時間労働者制度の導入
・ノー残業デーの実施
・社内相談窓口（パワハラ・セクハラ等）の設置
・家族連れで参加可能な旅行・クリスマス会の実施

（効果・従業員の声）

・プライベートの時間や家族との時間が増え、休み明けはモチベーションがあがった状態で仕事に取り組むことができる
・1 人 1 人の制度への理解が深まり、よりよい環境づくりの第一歩となった

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	159	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	竹田印刷株式会社		
本社所在地	名古屋市昭和区白金一丁目 11 番 10 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-871-6351		
事業内容	各種印刷物企画・制作、半導体関連マスク設計・製造		
従業員数 (令和２年２月１日時点)	市内の事業所	339 人	（内女性）　89 人
	企業全体	576 人	（内女性）　129 人
その他認定・認証	・名古屋市女性活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー（2019 年度優良企業表彰受賞） ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業（令和元年度奨励賞） ・大阪市女性活躍リーディングカンパニー ・大阪府男女いきいきプラス事業者		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.takeda-prn.co.jp/csr/effort/kaguya/index.html		

（取組の経緯）

2016 年より、社長をリーダーとした、意識改革、ワーク・ライフ・バランス、キャリア形成の３つを活動の柱とするプロジェクトを発足し、全ての社員がイキイキとやりがいを持ちながら働き続けられる「全社員総活躍企業」を目指した各種活動を推進している。
社員アンケートやヒアリング等を随時行い、社員の要望を把握して、新制度の導入・改善を実施している。

（主な取組内容）

◎「ノー残業デー」の実施と年次有給休暇の取得促進

・毎月、管理表を用いて月 2 回の「ノー残業デー」の達成状況と有給休暇の取得日数を把握。定期的に取得率を一覧表にして管理職に配信しつつ、取得率の低い部署には個別に改善を呼び掛け。
・「年休取得日」「メモリアル休暇」を導入し、有休取得率の向上を目指している。

◎両立支援制度の拡充

・育児休業：1 歳 6 か月に達した直後の 4 月 20 日まで、最初の 5 日間は有給休暇扱い
・育児短時間勤務も小学校 3 年生修了時まで可能とした
・育児･療養中の社員を中心に在宅勤務制度を新設。また、個人の能力や必要性に応じて、モバイルワークをテスト導入し、生産性向上を推進
・育児介護等のやむを得ない事情で退職した方の再雇用制度を新設
・仕事と生活の両立に関する各種制度を分かりやすくまとめたハンドブックを作成し、社員に配付

・管理職用の「産休･育休両立支援マニュアル」を作成。人事部が制度内容を直接説明し、育児休業に対する管理職の理解促進を推進

◎キャリア形成支援

・キャリア開発を目的とした研修やセミナーを開催し、能力開発・自己のキャリア開発について考える機会を提供

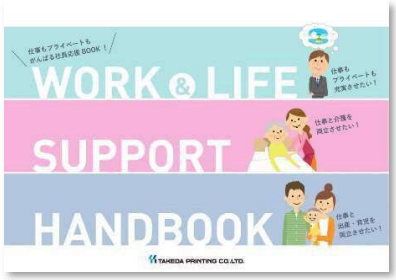
・育休明け社員を対象に復職支援交流会を実施し、育休からのスムーズな職場復帰を支援

（効果・従業員の声）

・ワーク・ライフ・バランス関連制度の充実
・社員の長時間労働に対する改善意識の向上
・男性の育児休業取得率の向上

◎両立支援ハンドブック

『WORK&LIFE　SUPPORT　HANDBOOK』の発行



◎ノー残業デーの推進

（推進ツール：ポスター、ＰＯＰ）

◎育児休業明け社員の復職支援交流会

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	163	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社 Deport		
本社所在地	名古屋市名東区上社１丁目 407 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-753-3380		
事業内容	オゾン製品と歯科用機器の製造販売		
従業員数 (令和５年４月１日時点)	市内の事業所	16 人	(内女性)　5 人
	企業全体	19 人	(内女性)　5 人
その他認定・認証			
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://deport.co.jp/company		

（取組の経緯）

従業員満足度向上のために、性別、雇用形態を問わず、社員が長く安心して働ける環境作りに注力し、それぞれのライフイベントの事情に寄り添った働き方を実現できる体制作りのため、ワーク・ライフ・バランスの認証を取得しています。

（主な取組内容）

・フレキシブルノー残業デー
・短時間正社員制度等の導入
・有給休暇取得推奨日の設定、半日有給休暇制度の導入
・健康増進推進活動の実施
・育児、介護休業制度の導入
・育児、介護短時間勤務制度の導入

（効果・従業員の声）

・半日有給休暇制度で、学校行事の参加や病院などに行く時間ができ大変助かっています。
・どの制度も、上司や会社の理解があり使い易いため、それぞれの社員の事情に寄り添う事ができる、働き易い環境になっています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	165	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社トヨタレンタリース名古屋		
本社所在地	名古屋市熱田区金山町一丁目３番３号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-671-0100		
事業内容	自動車賃貸業		
従業員数 (令和２年２月１日時点)	市内の事業所	314 人	(内女性)　120 人
	企業全体	524 人	(内女性)　213 人
その他認定・認証	・名古屋市女性の活躍推進企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.trl-nagoya.co.jp/feature/workstyle/		

（取組の経緯）

社員一人ひとり違うライフステージの変化への対応と、NTP グループ経営理念の一文にもある、“社員とその家族の幸せの実現”に向けて、働き方変革プロジェクトや Work-Life Balance ミーティングで社員の声を吸い上げ、職場環境がより良いものになるよう推進しています。

（主な取組内容）

・６時間フレックスタイム制度（育児：小学校６年生まで、介護：期限なし）
・妊娠、出産、育休、復職までを女性担当者が面談しながらサポートを実施
・全社員フレックスタイム制度（中抜けもＯＫ：子どもの授業参観等）
・妊娠中通勤緩和措置、産前産後有給休暇、育児休職制度、子の看護休暇等の充実
・育児サポート休暇、ファミリーサポート休暇で休みやすい環境作り

（効果・従業員の声）

・初めての妊娠で不安でしたが、面談の機会がとても助かりました！
・短時間勤務制度が小学校６年生まで延長され、長く働けると思いました！
※ Work-Life Balance ミーティングではキャリア UP やライフステージの変化に合わせて、経験者と直接話せる機会を設けており参加者から大好評です。

ランチミーティング形式で楽しく！
マタニティウエア紹介や、妊娠～育児休職までのマニュアルを説明。
経験者と気軽に話せる機会です。

Work-Life Balance ミーティング風景

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	166	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社ナカトウ		
本社所在地	名古屋市熱田区新尾頭一丁目 1 番 17 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-682-7581		
事業内容	住宅設備機器の卸業・リノベーション事業		
従業員数 (令和 2 年 2 月 1 日時点)	市内の事業所	25 人	(内女性)　5 人
	企業全体	25 人	(内女性)　5 人
その他認定・認証	・AICHI WISH 認定		

（取組の経緯）

・社員が結婚・育児・介護その他ライフイベントの各段階において多様な働き方が選択でき、仕事と生活の調和が実現できる企業を目指すため、会社内の環境整備とワーク・ライフ・バランスの実現を進めていきたいと考えました。

（主な取組内容）

・有休休暇取得促進プロジェクト
・フレキシブルノー残業の実施
・各種ハラスメントの相談体制の整備
・在宅勤務のシステム可能化
・研修や試験等のスキルアップ支援

（効果・従業員の声）

・過去 3 年間の年次有給休暇の平均取得率が増加しています。
・働き方改革に向けて、自社の取組を一歩進めることができたと考えており、今後も、取組を進めることで改善点もでてくるだろうが、前向きに取り組んでいきたい。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	167	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	名古屋トヨペット株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区尾頭町 2 番 22 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-683-5423		
事業内容	小売業		
従業員数 （令和 2 年 2 月 1 日時点）	市内の事業所	940 人	（内女性）　187 人
	企業全体	2,211 人	（内女性）　361 人
その他認定・認証	・名古屋市女性の活躍推進企業 ・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://nagoya.toyopet-dealer.jp/recruit/working-style-reform		

（取組の経緯）

“より多くの人に「素敵」を届けたい”という当社の経営理念は、社員の仕事と家庭の両立が根底にあると考え、より豊かに働ける職場環境づくりに努めています。2019 年 4 月には、HR 推進部内に「働き方推進」が新設され、制度を見直し、育児・介護の両立を支援すると共に、働きやすい環境の実現に取り組んでいます。

（主な取組内容）

・フレックスタイム制による育児、介護の短時間勤務を導入。利用期間内の中断、再取得を可能とし、育児短時間勤務の利用期間を子供が小学校 6 年生の年度末までに変更、介護短時間勤務の利用期限を廃止
・育児介護等の家族の支援を目的とした新たな年休区分を追加
・安心して職場復帰できるよう“育児介護の流れ”を社内 Web に掲載
・来年度の年間所定休日日数を 4 日増やし、120 日に設定
・既設のコンプライアンス、セクハラ相談窓口に、ワークライフを専門とした相談窓口を追加設置

（効果・従業員の声）

・育児短時間勤務フレックス制度は、制度開始後に 12 人の社員が申請
・新設した相談窓口には、相続税や介護の相談などが寄せられている

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	168	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	社会福祉法人　名古屋ライトハウス		
本社所在地	名古屋市昭和区川名本町 1-2		
市内事業所所在地	〃　　他		
電話番号	（052）757-3522		
事業内容	福祉		
従業員数 （令和５年４月１日時点）	市内の事業所	457 人	（内女性）　277 人
	企業全体	478 人	（内女性）　288 人
その他認定・認証			
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://nagoya-lighthouse.jp		

（取組の経緯）

平成 28 年度から全従業員にストレスチェックを実施しているが、アンケートに気軽に相談ができる窓口を求める声が多い。また、この数年、メンタルヘルス不調による休職者も増加しているため、EPA（従業員支援プログラム）の一環として令和４年度より相談窓口「こころの保健室」を設置・運営している。

（主な取組内容）

外部の産業カウンセラー（公認心理士）による相談窓口「こころの保健室」を設置し、職場だけでなく家庭の悩みも含め、生活全般の悩み事を専門家に相談できるようにした。相談窓口の理解と利用促進を目指し、はじめに役職者が体験する機会を設け、その後従業員全体に周知した。
現在は、本人からの申し出はもちろん、不調が見受けられる職員には上司からも声をかけて積極的に就業時間内に利用できるような仕組みにしている。
月に１回、３名まで。完全予約制。

（効果・従業員の声）

令和 4 年度には延べ 36 名が受診した。役職者や一般職員を問わず希望者は徐々に法人全体に拡大している。継続的に利用する職員もおり、「専門家に相談することによって的確なアドバイスがもらえた」等、大変好評である。

名古屋ライトハウス職員のためのカウンセリングルーム

「こころの保健室」利用のご案内

名古屋ライトハウスでは皆様の働きやすい職場環境を目指すための相談機能として“こころの保健室”を設置しました。

仕事、体調、家庭のこと等気になっていること、悩んでいることはありませんか？　職場や家庭では話しにくいけど誰かに聞いて欲しい、気持ちの整理をしたい等、どんなことでも構いません。

法人が契約しているカウンセラー（有資格者）が１対１でお話をお聴きします。相談内容、個人情報は遵守しますのでご安心ください。

日　　程　　毎月第３水曜日　14 時～16 時

（1 人につき 40 分程度）

①14：00～14：40

②14：40～15：20

③15：20～16：00

場　　所　　福祉ホームかわな　１階会議室

カウンセラー　株式会社ユースウェルネス所属カウンセラー

予約方法　　完全予約制

希望日と希望時間（枠）を下記メールアドレスもしくは電話にてご連絡ください。予約内容を確認しこちらからご連絡します。
当日の流れは予約が確定した時にご説明します。
原則“こころの保健室”利用は業務時間として取り扱いますので、施設長に利用日時を報告してください。但し、本人が業務時間としての取扱いを希望しない場合はこの限りではありません。

メ ー ル　　hokenshitsu@nagoya-lighthouse.jp
電　　話　　（052）757-3522
予約担当　　法人本部　伊藤

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	169	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社日本ビジネスデータープロセシングセンター		
本社所在地	神戸市中央区伊藤町 119 番地　大樹生命神戸三宮ビル 10 階		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅三丁目 25 番 9 号 第一堀内ビルディング 5 階		
電話番号	052-756-3315		
事業内容	情報処理サービス		
従業員数 (令和 2 年 2 月 1 日時点)	市内の事業所	326 人	(内女性)　294 人
	企業全体	2,917 人	(内女性)　2,402 人
その他認定・認証	・くるみん認定 ・えるぼし認定 ・トモニンマーク		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://ssl.nihon-data.jp/company/license/		

（取組の経緯）

『人こそ財産』の経営方針のもと、従業員を大切にするような取り組みを実施しております。こうした取り組みを社内外に知っていただくため、ワーク・ライフ・バランス推進企業の認定を取得しました。

（主な取組内容）

・若手や女性も積極的に管理職に抜擢。（管理職全体のうち 30%以上が女性管理職です）
・コアタイムを設けないフレックス制度を導入し、自由な働き方を推奨。
・育児短時間勤務は、小学校就学の始期に達するまで取得可能。
・残業ゼロキャンペーンと銘打ち、全社的に効率的に残業を削減できる取組みを考えながら部署毎に取り組んでいます。毎年 3 月～6 月をキャンペーン期間とし、取組みの素晴らしかった部署には表彰もしています。
・社内コミュニケーションを活性化。主な取組みとして、ワンコインで参加できる飲み会〝ぐびぐび会〟と、女性社員をターゲットとした〝スイーツパーティー〟を同時開催し、各拠点をＴＶ会議で繋いで一体となって盛り上がっています。これ以外にもクリスマスパーティーも楽しみな年間行事の一つです。

（効果・従業員の声）

・子育てしながら働いていますが、育児短時間勤務が 3 歳を超えても可能な事で、非常に助かっています。また、フレックスタイムも柔軟に活用できるので重宝します。
・プレッシャーは感じるが、やりがいを感じています。対話を欠かさずみなが気持ちよく働ける環境をつくっていきたい（管理職に抜擢された女性課長）
・工数管理をする仕組みを開発し、残業を減らす取り組みを実施しました。取組みが評価され社内報で紹介され、とても嬉しかったです。
・社内イベントが多数あって、社内の皆さんの仕事以外の一面を見ることができ、仕事上のコミュニケーションもうまく取れています。日ごろ会話する事のない他部署の方とも交流ができるので、できるだけ参加しようと思います。

残業ゼロキャンペーンポスター

ワンコインで参加できるぐびぐび会

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	171	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社服部組		
本社所在地	名古屋市熱田区南一番町 20 番 3 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-661-8211		
事業内容	土木建設業		
従業員数 (令和２年２月１日時点)	市内の事業所	220 人	(内女性)　22 人
	企業全体	220 人	(内女性)　22 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	http://www.hattorigumi.co.jp/?page_id=131		

（取組の経緯）

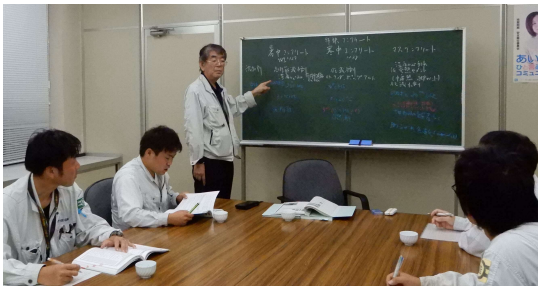
無理なく働ける環境によってプライベート時間の拡充を図り、さらにはスキルアップのための積極的な支援をするなど、社員とその家族が服部組を通じて笑顔で毎日過ごせるような職場環境づくりに取り組んでいます。

（主な取組内容）

・ゴールデンウイーク期間とお盆期間の平日を計画有給休暇行使日（5 日間）に設定することで、有給休暇及び長期休暇を取得しやすくしています。
・資格取得に向けた勉強会を社内で実施。資格取得費用全額補助によりスキルアップの支援をしています。
・子育て世代の従業員のために、育児時短勤務の制度を法定以上の子どもが小学 1 年生まで利用可能としています。

（効果・従業員の声）

・所定休日の他にあらかじめ計画有給休暇行使日の設定がされることで、長期休暇の予定が立てやすく家族も喜んでいます。
・会社で勉強会を実施してくれたおかげで、資格取得できました。資格手当が一時金ではなく、毎月の給料に反映されるのも勉強の励みになりました。
・小学１年まで時短勤務が適用されるのは、子育て世代としては助かります。



資格取得に向けた会社内での勉強会の様子

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	174	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社文創		
本社所在地	名古屋市中村区京田町２丁目１番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-485-5681		
事業内容	内装仕上げ工事業		
従業員数 (令和２年２月１日時点)	市内の事業所	40 人	(内女性)　16 人
	企業全体	60 人	(内女性)　21 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・AICHI WISH 認定		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.fumiso.com/company.html#company		

（取組の経緯）

「社員の満足からお客様の満足へ」を経営理念にし、社員には仕事もプライベートも充実させてほしいと考えて社内制度の整備に取り組んできました。こうした取り組みを社外はもちろん、社員にも周知させたいと考え認定に申し込みました。

（主な取組内容）

・月一日使える特別休暇、職種によってさらに月一日付与
・家庭の事情によって勤務時間を変更する制度
・社内サークル活動
・法定より短い時短勤務制度

（効果・従業員の声）

・女性社員の育児休業取得率が 100％
・特別休暇が多いので、通常の有給休暇を減らさなくてすむ。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	179	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社ヤマコー		
本社所在地	愛知県名古屋市緑区鳴海町字上ノ山 70 番地の 5		
市内事業所所在地	愛知県名古屋市緑区鳴海町小森 37		
電話番号	052-891-7304		
事業内容	各種スプリング製造　販売		
従業員数 （令和２年２月１日時点）	市内の事業所	38 人	（内女性）　11 人
	企業全体	38 人	（内女性）　11 人

（取組の経緯）

人材の採用においての企業イメージのアップ、企業の認知度向上

（主な取組内容）

①有給休暇の取得しやすいように半日有給制度実施済み
②女性社員の育児休業制度
③男性社員の育児休暇制度
④高齢者（60 歳以上）を積極的に採用する
⑤インターバル制度導入

（効果・従業員の声）

男性の育児休業の促進も行われ、今後の改善が進んでいくと考えます。