

【名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業】令和3年度更新認証企業一覧・取組PR

初回認証 年度	認証番号	社名	ページ
H30	57	社会福祉法人ウィズ	-
H30	58	株式会社奥村組	1・2
H30	61	株式会社栗本鐵工所	3・4
H30	62	瀬戸信用金庫	5・6
H30	64	中部電力株式会社	7・8
H30	65	株式会社東海アドエージェンシー	-
H30	66	株式会社東光高岳	9
H30	67	株式会社トーエネック	10・11
H30	68	戸田建設株式会社	12・13
H30	69	公立大学法人名古屋市立大学	14・15
H30	71	ホームックス株式会社	16
H30	73	社会保険労務士法人名南経営	17・18
H30	74	株式会社柳澤設計事務所	19
H30	75	株式会社山田組	20・21
H30	76	株式会社吉田エス・ケイ・ティ	22・23
H30	77	菱信工業株式会社	24・25
H30	78	有限会社アイ・ティー・オー	26
H30	79	株式会社 A z u . m . u	27・28
H30	81	株式会社 N T T データ・スマートソーシング	29
H30	83	岡谷システム株式会社	-
H30	84	株式会社かんぽ生命保険	30・31
H30	87	株式会社高坂工業	32・33
H30	88	株式会社サウンドライフ	34
H30	89	佐伯株式会社	35
H30	90	櫻井木材株式会社	36・37
H30	91	C S ホームズ株式会社	38
H30	93	敷島製パン株式会社	39
H30	96	株式会社杉山設計事務所	40・41
H30	97	スクエアプランニング株式会社	42・43

初回認証 年度	認証番号	社名	ページ
H30	99	株式会社創信	44・45
H30	100	株式会社田中建設	46
H30	103	中日建設株式会社	47
H30	104	株式会社GFM ※旧名「中部安全サービス保障株式会社」	48・49
H30	105	中部土木株式会社	50
H30	106	株式会社中部レキセイ	51・52
H30	107	株式会社デイリー・インフォメーション中部	-
H30	108	東海東京証券株式会社	53・54
H30	109	東急建設株式会社	55・56・57
H30	110	株式会社南部企業	58
H30	111	日本電気株式会社	59・60
H30	114	株式会社フォレスト	61・62
H30	118	矢作建設工業株式会社	-
H30	121	社会保険労務士法人労務管理センター	63・64

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	058	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社奥村組		
本社所在地	大阪市阿倍野区松崎町二丁目 2 番 2 号		
市内事業所所在地	名古屋市中村区竹橋町 29 番 8 号		
電話番号	052-453-5121		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (平成 30 年 7 月 1 日時点)	市内の事業所	80 人	(内女性) 14 人
	企業全体	2,490 人	(内女性) 309 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.okumuragumi.co.jp/		

(取組の経緯)

建設業界には、高齢技能者の大量離職や若者の担い手不足など、生産体制が破綻しかねない危機的状況が迫っています。そのようななか、政府が積極的に推し進める「働き方改革」は、建設業における課題を解決するための重要な動きとなっています。

当社では、誰もが持てる力を十分に発揮し、健康で生き活きと仕事に取り組める労働環境を実現するとともに、仕事を離れて一個人としても生きがいを得て、充実した活動を行うことのできる状況を実現するために、「働き方改革」に取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・ 全職員が年度当初に「休暇取得計画表」を作成することにより、年次有給休暇等を計画的に取得する意識付けを行っています。
- ・ 内勤者全員をフレックス勤務の対象者とするとともに、早期退社を促す「プレミアムフレックス」の実施を推進することにより、長時間労働削減に向けて取り組んでいます。
- ・ 育児のための所定労働時間の短縮、所定外労働の免除、始業時刻変更の措置、フレックスタイム勤務の適用を受ける対象を、法定の「3歳に達するまでの子」から「小学校就学の始期に達するまでの子」を養育する社員へと拡大し、仕事と育児を両立しながら安心して働けるよう環境整備の充実に努めています。
- ・ 出産・育児に関するハンドブックを作成し、男性の育児休業や配偶者出産休暇などが取得しやすいよう制度の周知・啓発を行っています。

(効果・従業員の声)

- ・ 「休暇取得予定表」の作成により、年次有給休暇を計画的に取得できるようになった。
- ・ 「プレミアムフレックス」を利用することでメリハリをつけて働けるようになり、業務後の自己啓発や家族と過ごす時間が増加した。
- ・ 子の小学校就学後にもフレックス制度を活用する従業員がおり、育児と仕事との両立が実現している。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	061	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社栗本鐵工所		
本社所在地	大阪市西区北堀江一丁目 12 番 19 号		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅南一丁目 17 番 23 号 ニッタビル		
電話番号	052-551-6930		
事業内容	鉄鋼業		
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	27 人	(内女性) 3 人
	企業全体	1,485 人	(内女性) 127 人
その他認定・認証	・くるみん認定 ・準なでしこ銘柄 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

社員が仕事と子育てや介護などを両立させ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、さまざまな施策を実施し、働きやすい環境を作っています。

(主な取組内容)

一斉有給休暇の実施(年 3 日)
 連続休暇の取得推進
 ガイドブックを用いた育児介護制度の利用促進
 社員カムバック制度
 配偶者出産休暇(3 日)
 ノー残業デーの実施
 在宅勤務制度
 積立休暇制度
 法令を超えた育児介護の支援制度

(効果・従業員の声)

フレックス勤務・在宅勤務制度導入による様々な働き方によりWLBの向上
 一斉休暇 100%取得(2020 年度)

育児と仕事の両立ガイドブック

—— for ママ・パパ・ボス ——



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	062	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	瀬戸信用金庫		
本社所在地	愛知県瀬戸市東横山町 119 番地の 1		
市内事業所所在地	名古屋市中区門前町 3 番 8 号		
電話番号	0561-86-0123		
事業内容	金融業		
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	490 人	(内女性) 191 人
	企業全体	1,290 人	(内女性) 501 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・瀬戸市ライフ・ワーク・バランス推進宣言登録企業		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関するウェブ サイトURL	https://www.setoshin.co.jp/recruit/company/certification.html		

(取組の経緯)

当金庫では、従来より職員一人一人の「ワーク・ライフ・バランスの推進」、「育児・介護等による就労に対する影響の緩和」等の多様な働き方ができるよう取り組みを行い、より働きやすい職場及び事業の円滑そして合理的な運営を目指しています。

(主な取組内容)

当金庫では、職員が仕事と家庭の両立をできるよう、働きやすい職場環境の整備に努めています。

○育児・介護支援

- ・育児休業
- ・育児短時間勤務
- ・母性健康管理のための短時間勤務、休業
- ・子の看護、介護のための休暇
- ・介護休業
- ・介護短時間勤務

○年次有給休暇の利用促進

- ・結婚記念日又は誕生日の休暇利用促進
- ・半日休暇制度

○有給休暇積立保存制度（積立休暇）

○ノー残業デーの実施（毎月第 2、第 3 水曜日）

○ボランティア休暇

○悩み事相談窓口の設置

(効果・従業員の声)

短時間勤務制度の周知により、女性職員の結婚や出産および育児を理由とした離職者が減少し、仕事と育児の両立を行っている職員が増加しています。

また、厳正な時間外勤務の管理を行い、早い時間に大金することにより、ワークからライフへの切り替えが早まっており、家族と過ごす時間や自己啓発の時間が増加しています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	064	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	中部電力株式会社		
本社所在地	名古屋市東区東新町 1 番地		
市内事業所所在地	同上、他市内 2 事業場		
電話番号	052-951-8211		
事業内容	再生可能エネルギー事業、原子力事業、海外事業、コミュニティポートインフラ関連事業など		
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	838 人	(内女性) 92 人
	企業全体	2,275 人	(内女性) 234 人
その他認定・認証	・プラチナくるみん認定 ・えるぼし認定 ・ダイバーシティ経営企業 100 選 ・なでしこ銘柄 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.chuden.co.jp/csr/csr_report/		

(取組の経緯)

多様な働き方に向けた取り組みにより、従業員のライフの充実とワークでの能力発揮を目指すとともに、ライフ・ワーク・バランスの好循環を作りだし、一人ひとりが安全・健康で「働きがい」のある職場づくりを積極的に進めていきます。

(主な取組内容)

- ・労働生産性向上に向けた取り組み
(フレックスタイム勤務制の適用部署拡大と定着、テレワークの導入、メリハリワークの推奨、いぬすボス普及)
- ・仕事と育児・介護の両立支援
(男性の家事・育児の参画促進、育児休職復職者キャリアアップ研修、仕事と介護の両立支援セミナー)
- ・役付職を対象にしたダイバーシティ教育
- ・職場親睦行事の充実

(効果・従業員の声)

フレックスタイム勤務制の活用により、業務量や子どもの体調に合わせて、しっかり働く日・早めに帰る日などを調整する事ができ、とても助かっています。業務繁忙時は、主人に保育園への登園をお願いし、朝早く出勤するなど工夫しています。柔軟な勤務体系と職場の理解により、仕事と家事・育児を両立する事が出来ています。

(仕事と育児を両立している女性社員)

●パートナーも参加する「育児休職復職者キャリアアップ研修」を実施

性別による固定的役割分担意識払拭にもつながり、男女ともに働き方を見直す機会になっています。



●CHUDEN RUNNIG FESTA を実施

職場のコミュニケーションを促進し、組織力の向上を図っています。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	066	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社東光高岳		
本社所在地	東京都江東区豊洲 5 丁目 6 番 36 号		
市内事業所所在地	愛知県名古屋市中区錦二丁目 3 番 4 号		
電話番号	052-211-6811		
事業内容	製造業		
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	23 人	(内女性) 4 人
	企業全体	2,265 人	(内女性) 263 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.tktk.co.jp/csr/human/diversity/		

(取組の経緯)

社員一人一人のワーク・ライフ・バランスの実現は、生産性が上がるなど、会社にとっても有益となる。そのため、法を超えた制度の取り入れや制度の改訂・新設により働きやすい環境を整備してきた。

(主な取組内容)

- ・定時退社日の設定（毎週水・金曜日）
- ・年次有給休暇の時間単位取得制度、計画的年休取得促進（年間 5 日間以上）
- ・勤務間インターバル制度
- ・在宅勤務制度
- ・時差出勤制度
- ・能力開発およびキャリアアップのための社内研修実施
- ・育児のための短時間勤務制度（1 日 3 時間短縮を限度に小学校 6 年生まで利用可）
- ・看護休暇制度（小学校 3 年生までの子 1 人につき年間 5 日）

(効果・従業員の声)

看護休暇制度も時間単位で取得できるように改訂され、更に、在宅勤務制度や時差出勤制度が新設されたため、子育てと仕事の両立の観点で特に、ワーク・ライフ・バランスが実現された。
年休取得促進により、プライベートが充実した。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の実践PR

認証番号	067	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社トーエネック		
本社所在地	名古屋市中区栄一丁目 20 番 31 号		
市内事業所所在地	同上 他市内 6 箇所		
電話番号	052-219-1912		
事業内容	建設業		
従業員数 (平成 30 年 7 月 1 日時点)	市内の事業所	1,677 人	(内女性) 191 人
	企業全体	5,358 人	(内女性) 627 人
その他認定・認証	・名古屋市女性の活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市障害者雇用企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	http://www.toenec.co.jp/csr/diversity/activities/		

(取組の経緯)

当社が持続的に成長・発展し、お客さまや社会の皆さまから信頼、信用される企業であるためには、当社の原動力である従業員それぞれがいきいきと活躍できる魅力ある企業になることが重要であると考えています。これを推進する目標の一つに「ワーク・ライフ・バランスの推進」を掲げ、仕事と家庭（育児・介護等）の両立支援に取り組んでいます。また、「自分の時間を大切にできる会社」を目指し、全社を挙げて働き方改革にも取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・法定を上回る育児・介護等の両立支援制度を整備するとともに、その内容をハンドブックにまとめ、社内HPに掲載し、従業員がいつでも閲覧できる状態にしています。
- ・本店および各支店において、介護知識の習得および意識啓発を目的とした介護セミナーを開催しました。今後も全従業員が介護知識を習得することができるよう、教育機会を提供します。
- ・社長を委員長とする「働き方改革推進委員会」を設置し、総実労働時間の削減および休暇取得に関する数値目標を定め、全社大で働き方改革に向けた取り組みを展開しています。また、啓発ポスターの社内募集や、働き方改革に向けた社内事例を全社共有する等の啓発活動も行っています。

(効果・従業員の声)

- ・女性の育児休職取得率は 100%です。また、平成 28 年度は 5 名、平成 29 年度は 3 名の男性が育児休職を取得しています。
- ・介護の両立支援制度に関する従業員への調査では、「制度が設けられていることを知らない」項目の回答数が半減する等、理解度が向上しています。
- ・介護セミナー後のアンケートでは、「介護について考えるいい機会になった」「今すべきことが分かり、大変参考になった」「現在介護中だが、今後に活かせる内容だった」等、高い満足度を得ることができました。

- ◆ 出産・育児および介護の両立支援ハンドブックを作成し、社内HPに掲載しています。

両立支援ハンドブック

両立支援ハンドブック
～出産・育児支援制度～（第5版）



(PDF751KB)

- ・ 母性健康管理の措置
- ・ 出産・育児休業に関する
- ・ 出産・育児休業に関する
- ・ 育児勤務申請書および
- ・ 時間外労働制限申請書
- ・ 深夜業免除申請書兼

両立支援ハンドブック

両立支援ハンドブック
～介護の基礎知識～（第3版）



(1400KB)

- ・ ケアマネジャーへの社内制度説明資料(3
- ・ 介護休職申請書および変更・撤回届 兼
- ・ 介護勤務申請書および変更・撤回届 兼
- ・ 時間外労働制限申請書兼通知書(20KB)
- ・ 深夜業免除申請書兼通知書(20KB)

- ◆ 「要介護時代への備え(介護知識の理解向上)」をテーマに、外部講師による介護セミナーを開催しました。



- ◆ 「働き方改革」をテーマとした啓発ポスターのデザインを社内募集しています。
また、事業場ごとの取り組み事例を募集し、社内HPに掲載することで全社共有しています。

「働き方改革」

ポスター募集

◆ 募集テーマ 「時間外労働削減」

◆ 募集期間 平成30年4月2日()

取り組み事例

「働き方改革」に向けた事業場の取り組み事例を募集しています！詳しくはこちらをご覧ください。

● 当社事例

★ 内閣府『ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた「10の実践」』に対する具体的な対応方法を紹介します。詳しくは、こちらをご覧ください。

事例1. 業務集中タイムの導入 (人事部)	事例2. 立ち会議スペースの設置 (人事部)
事例3. 時間外管理の徹底と意識づけ (長野支店 木曽福島営業所)	事例4. 個人時間外管理グラフの見える化 (三重支店 津営業所)

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	068	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	戸田建設株式会社		
本社所在地	東京都中央区京橋		
市内事業所所在地	名古屋市東区泉 1-22-22		
電話番号	052-951-8541		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和4年4月1日時点)	市内の事業所	325 人	(内女性) 48 人
	企業全体	4,328 人	(内女性) 702 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・えるぼし認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html		

(取組の経緯)

当社では、より価値あるものを提供するためには働く一人ひとりが仕事にやりがいを感じ、能力を発揮することが必要だと考えています。そのためには、社員が心身ともに「健康」であり続けることが不可欠です。新しい価値の創出や会社の持続的成長のために、「健康経営」に積極的に取り組んでいきます。

(主な取組内容)

- ・育児・介護休業、短時間勤務制度について、法定を上回る内容を制定しています。
(例：介護休業取得可能日数 183 日、育児短時間勤務の最長期間小学校 3 年生修了まで、など) また、男性社員への育休取得推進の働きかけもおこない、2020 年度 2021 年度には 100%取得を達成しました。
- ・社員が地域社会の一員として貢献できるよう、年次有給休暇とは別にボランティア休暇制度を制定しています。
- ・プライベートの充実を含めた働き方の見直しや健康増進を目的として、一斉有給休暇日や有休取得推進日等の年間休暇予定表を年度初めに公開するなど、より自主的に休暇を取得できる環境づくりを実践しています。
- ・2018 年 6 月から、より多様な働き方を実現するためフレックスタイム制度を導入、2020 年 6 月 21 日からの「コアタイム廃止」さらなる「働き方改革」にむけた取り組みを推進しています。
- ・2020 年 4 月より、「ならし保育休暇」を制度化しました。
- ・2021 年 4 月より、在宅勤務制度を拡充し、週 3 日までは申請なしに在宅勤務ができるようになりました。

- ・その他、計画年休の活用、時間有休（年次有給休暇の時間単位付与）制度の新設。

（効果・従業員の声）

- ・全社での効果として、2020 年度では男性育休取得者 100%を達成しました。
- ・有給取得実績（全社員の平均取得日数）は 11.2 日（前年度比 1.1 日増）、有休所得率は 32.2%（前年度比 3.0%増）となり、従業員からは、柔軟かつ計画的に休暇を取得でき、仕事と家庭の両立や心身のリフレッシュ、健康増進等、有意義に利用できているとの声が上がっています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の実践PR

認証番号	069	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	公立大学法人名古屋市立大学		
本社所在地	名古屋市瑞穂区瑞穂町字川澄 1 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-853-8006		
事業内容	教育・医療		
従業員数	市内の事業所	1,836 人	(内女性)1,147 人
(平成 30 年 7 月 1 日時点)	企業全体	1,836 人	(内女性)1,147 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進認定企業 ・くるみん認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.nagoya-cu.ac.jp/about/gender/wlb/index.html http://www.nagoya-cu.ac.jp/about/gender/wlb-consultation/index.html		

(取組の経緯)

本学では、これまで、次世代育成支援などワーク・ライフ・バランスの取り組みを進めてきていますが、一方で長時間労働の問題など、課題も山積しています。今後も価値観やライフスタイル等の多様性を受容した、さまざまなワーク・ライフ・バランス施策を展開していきます。

(主な取組内容)

本学では、仕事と生活のバランスを考慮しながら、多様な働き方が実現できるよう、非正規職員（契約職員）の方を対象に、無期雇用へ転換するための選考試験のほか、正規職員となるための選考試験を毎年度実施しています。

一方、採用後は、職員の健康を確保する為、経験豊かな専門のカウンセラーによるメンタルヘルスケアのためのカウンセリングを受けられるよう整備しています。

また、男女共同参画推進の趣旨を踏まえ、事業所内保育所を整備し、労働・研究と出産育児の両立支援なども推進しています。

(効果・従業員の声)

- ・無期雇用へ転換した契約職員数 16 名
- ・事業所内保育所利用定員 70 名（H30.3.1 利用児童見込み数 70 名）

相談室



さくらんぼ保育所（外観）



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	071	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	ホームエックス株式会社		
本社所在地	愛知県豊田市錦町 1 丁目 9 5 番地		
市内事業所所在地	名古屋市中区錦二丁目 19 番 11 号 アゼット株式会社長者町ビル 6F		
電話番号	052-218-6003		
事業内容	総合ビルメンテナンス事業		
従業員数 (平成 30 年 7 月 1 日時点)	市内の事業所	156 人	(内女性) 109 人
	企業全体	1,469 人	(内女性) 862 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.homex-co.com/csr/society/prize.html		

(取組の経緯)

労働力人口が減少していく中で、「働く人に選ばれる会社」を目指して、ワーク・ライフ・バランスの取組みを積極的に推進している。

(主な取組内容)

- ・パート社員から正社員への登用を半年毎に行っている。
- ・リフレッシュ促進日として、有給休暇の取得推奨日を設けている。
- ・男性の育児休暇取得を推進している。
- ・育休から復職する際の「慣らし勤務（日数、時間の調整）」や「在宅勤務」を始めた。
- ・最高 75 歳まで働くことができ、シニアが活躍している。

(効果・従業員の声)

- ・育休からの復帰に向けたサポートが増えて安心できる。
- ・健康で元気な人は、長く働ける機会があって助かる。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	073	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	社会保険労務士法人名南経営		
本社所在地	名古屋市中村区名駅一丁目 1 番 1 号 JP タワー名古屋 33 階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-589-2355		
事業内容	社会保険労務士業		
従業員数 (平成 30 年 7 月 1 日時点)	市内の事業所	22 人	(内女性) 16 人
	企業全体	22 人	(内女性) 16 人
その他認定・認証	・名古屋市女性の活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・健康経営優良法人 2018		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.roumu.co.jp/		

(取組の経緯)

20 年前は男性の正職員、女性のパートタイマーという役割固定となっていたが、時代の流れとともに女性の正職員数が増加し、現在では職員の 7 割が女性です。女性職員の育児休業取得は当然として、2018 年には初の男性職員の育児休業取得も見られた。一方で、働き方改革の推進役としての社会的役割が期待される社会保険労務士として、過重労働防止、女性の活躍推進支援、ハラスメント防止対策等、顧問先の見本となる企業であるために取組みが自然と行われてきた。

(主な取組内容)

- ・長時間労働防止のための午後 9 時完全退社（止むを得ない事情で午後 9 時以降まで業務を行う必要がある場合には、事前承認を受けた上で、リーダー以上が同席し、その業務を支援する仕組みを採用。その結果、2 年間で午後 9 時を超えたのは 1 回のみとなった）
- ・実質的に 10 時間の勤務間インターバルの設定
- ・法律を上回る育児短時間勤務制度（小学校入学の始期まで）
- ・育児・介護・通学・治療と仕事の両立を支援する時差出勤制度
- ・年休取得を促進する時間単位年次有給休暇制度の導入 など

(効果・従業員の声)

土業の業務は、法定期限が設定されている業務や突発業務への対応が少なくないことから、かつては終電近くまで残業を行う職員が見られましたが、その状況を改善すべく、様々な対策が行われた結果、企業全体として早く業務を終わらせて帰る意識が根付きました。また、職員の要望を受け、今年4月から導入された時間単位年次有給休暇制度は、育児の関係で取得するほかの、野球を見に行く、マッサージを受けに行く、他社の友人と飲みに行く、自己研鑽のためのセミナーを受講しに行く、といった多様な利用ができ、好評です。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	074	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社柳澤設計事務所		
本社所在地	名古屋市北区清水四丁目12番15号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-913-3111		
事業内容	建築設計監理・コンサルティング・建物評価		
従業員数 (令和4年4月1日時点)	市内の事業所	14人	(内女性) 7人
	企業全体	15人	(内女性) 8人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.yanagisawa-arch.com/about-us		

(取組の経緯)

若い子育て世代社員や女性社員の比率も増し、育児との両立が一層、求められるようになった。従来より共有していた「家庭あつての仕事」という考えを改めて強く共有し、取り組みまた実践することで、より魅力のある職場を構築するように努める事ができている。

(主な取組内容)

- ・新たに業務管理ソフトを導入することによって、休暇申請、立替金精算、直行直帰などの事務手続きが大いに簡素化でき、社員の負担も軽減した。
- ・コロナ禍の中でも、安心してテレワークで子供の側にいられることにより、業務に支障も無くなった。
- ・モバイルPCなどICTの活用により、外部との打ち合わせを除いては在宅勤務が可能になった。

(効果・従業員の声)

- ・子連れ出社ができる雰囲気なので、付いてきた子供も、また来たいと言っていた。
- ・各社員に「家庭あつての仕事」の考えが共有されているため、急なお休みをもらっても、皆の理解があり気持ち楽になる。
- ・ハロウィンやクリスマスにはプレゼントも配られ、場が和む。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	075	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社山田組		
本社所在地	名古屋市中川区戸田五丁目 1213 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-301-6121		
事業内容	建設業		
従業員数	市内の事業所	75 人	(内女性) 13 人
(令和4年4月1日時点)	企業全体	75 人	(内女性) 13 人
その他認定・認証	名古屋市子育て支援企業 なごやSDGsグリーンパートナーズ あいち女性輝きカンパニー 愛知県ファミリー・フレンドリー企業		

(取組の経緯)

当社は 65 年以上にわたって、道路や橋、堤防や上下水道などのインフラ整備により名古屋市の街づくりに関わってきました。今後も引き続きその役割を全うしていくためには、従業員が安心して働くことができる職場環境の整備や改善が最重要であると考え、従前の取り組みだけでなく地域密着の建設業者らしいワーク・ライフ・バランスへの取り組みに着手しております。

(主な取組内容)

当社はこれまで「連続 5 日間以上の休暇」「ノー残業デー」「ファミリーホリデー」等の制度を整備してきましたが、一部の職員が利用できていないケースが発生しました。対象者へのヒアリングを実施し、原因は休暇時の担当業務停滞が不安で休みたくないということが判明したため、休暇取得推進のため改善対策を講じました。具体的には各工事現場における協力業者との業務割合の見直しや、積極的な新規採用により、1 現場あたりの担当職員を増員して、休暇時に交代要員がいる体制づくりを進めました。また、WEB 会議の導入や、書類のクラウド共有を進め、移動時間の短縮も図りました。

(効果・従業員の声)

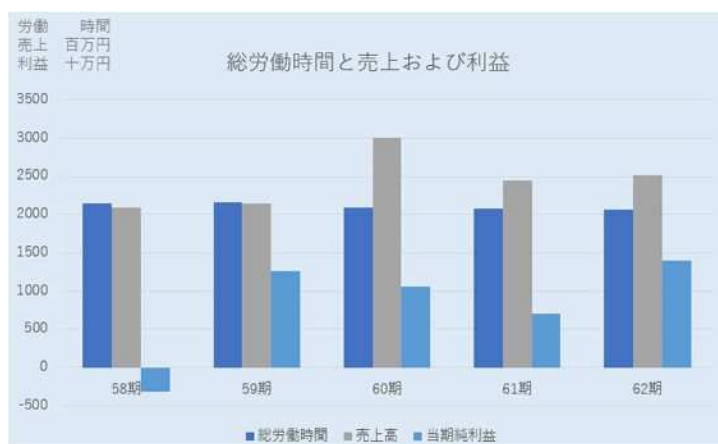
平成 30 年期からの 4 年間で、1 人あたり年間総労働時間を約 88 時間短縮しました。また、取組実施による売上減や人件費増による利益減を予想しておりましたが、業務効率化やモチベーションアップの効果は予想以上で、売上高・利益ともに増加傾向にあります。

利益の増加分は 4 期連続で決算賞与支給となり、多くの社員にとって、現場増員や業務効率化が休日の増加や私生活の充実につながるものだと実感できるようになりました。

取組内容の事例について



効果



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	076	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社吉田エス・ケイ・テイ		
本社所在地	名古屋市西区花の木一丁目 12 番 20 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-524-5211		
事業内容	フッ素樹脂塗装業		
従業員数	市内の事業所	92 人	(内女性) 32 人
(平成 30 年 7 月 1 日時点)	企業全体	156 人	(内女性) 50 人
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	http://www.y-skt.co.jp/		

(取組の経緯)

当社は 1950 年に名古屋市で創業したフッ素樹脂塗料を中心とした機能性材料を用いた塗装業者です。顧客第一主義を経営方針とし、コンサルタント的スタンスでお客様のニーズを引きだし、最適な商品を提供することに努めています。この経営方針を実現させるためには従業員の幸せが不可欠であり、すべての従業員がいきいきと、安心して働ける環境づくりを目指しています。

(主な取組内容)

- ・年次有給休暇の計画付与
- ・正社員登用制度
- ・短時間勤務正社員(SS 社員)制度
- ・意識調査や各種アンケートの実施
- ・外部講師を招いての座談会
- ・仕事と育児の両立のための情報提供

(効果・従業員の声)

- ・ワーク・ライフ・バランスの取り組みによって、今まで以上に社員間のコミュニケーションが増え、ワークシェアが進みました。
- ・今まで知らなかった会社の制度や取り組みがわかるようになった。

知っていますか??

仕事と子育ての両立支援制度

1 3歳未満の子どもを養育する場合 育児休業 勤務者の就業時の状況にかかわらず取得可能	2 出産する場合 産前・産後休暇 産前5日間、産後8日間 (多胎妊娠の場合は産前14日間)	3 生後1年未満の子を養育する場合 保育時間 子が1歳に達するまで、1日2回それぞれ30分以内	4 小学校就学前の子どもを養育する場合 育児短時間勤務 勤務時間を1日2時間55分 (週19時間35分)までに短縮
5 小学校就学前の子どもを養育する場合 育児時間 1日の勤務時間の一部(2時間まで)を勤務しないことが可能	6 小学校就学前の子どもを看護する場合 子の看護休暇 年5日 (対象となる子が2人以上の場合は年10日)	7 小学校就学前の子どもを養育、放課後児童クラブ等に通う小学生の子どもの送り迎え、又は父母等を介護する場合 早出遅出勤務 就業・終業時間の繰り上げ又は繰り下げ出勤務	8 小学校就学前の子どもを養育、又は父母等を介護する場合 深夜勤務・超過勤務制限 深夜勤務は年間 超過勤務は月24時間・年150時間以内に制限
9 3歳未満の子どもを養育する場合 超過勤務の免除			

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	077	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	菱信工業株式会社		
本社所在地	名古屋市中村区名駅三丁目 28 番 12 号 大名古屋ビルディング 18 階 1805 区		
市内事業所所在地	名古屋市西区十方町 10 番地		
電話番号	052-728-0520		
事業内容	建設業（空調設備工事）		
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	47 人	(内女性) 12 人
	企業全体	106 人	(内女性) 17 人
その他認定・認証	名古屋市女性の活躍推進企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.ryoshin-ind.co.jp/csr/		

（取組の経緯）

当社は、「共に栄える」を経営理念とし、社員それぞれが目標をもって、自己実現を目指していくことを目標にしているため、仕事だけではなく、仕事以外の生活との調和ができる働き方を実現させたいと思ったため

（主な取組内容）

- ・自己啓発奨励金制度・健康促進助成金制度・コミュニケーション奨励金制度
- ・リフレッシュ休暇制度・60 歳以上の社員の直行直帰許可
- ・勤怠システム導入によるフレックス制度・育児短時間勤務制度の拡大
- ・男性社員の育児、家事での有給取得推進など

（効果・従業員の声）

若い社員に、育児関連制度の拡大は魅力的だと思います。またシニア世代にも、多様な働き方が選べるようになり、働きやすくなってきていると思います。まだまだ残業が多いので、フレックス制度を上手に使って、バランスのとれた働き方ができる社員が増えるようにしていきたいと思っています。

女性の活躍推進



健康経営



トップ > 企業を探す > 職業別 > 製造業 > 製造業分野に女性社員が活躍しやすい環境を整えています



女性社員や女性技術者が働きやすい環境を整えています

フレックスタイム制の導入や、育児休暇取得の促進など、女性や育児中の社員が働き続ける事ができるような制度を構築して、働き手の多様化を促進しています。

★ 女性の活躍推進に関する取り組み

- ・ 健康経営優良法人(第2期)
- ・ ワーク・ライフ・バランス推進企業(第1期)
- ・ 健康経営優良法人(第2期)
- ・ 働き方改革推進型企業(第1期)

女性活躍の取組み (ベストプラクティス)

左の画像アイコンをクリックしていただくと、当社の女性活躍の取組み詳細をPDFでご覧いただけます。

★ [女性活躍の取組み \(ベストプラクティス\)](#) (PDF形式: 474.1 KB)



自己啓発支援制度



技能五輪全国大会出場

子育て支援制度



ワーク・ライフ・バランス推進企業の実践PR

認証番号	078	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	有限会社アイ・ティー・オー		
本社所在地	名古屋市守山区小幡南一丁目 9 番 15 号 西 1005		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-253-9990		
事業内容	研究会・講演会などの企画運営、労働者派遣事業、指定管理業務		
従業員数 (平成 31 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	11 人	(内女性) 9 人
	企業全体	11 人	(内女性) 9 人
その他認定・認証	・名古屋市女性の活躍推進企業【中小企業認証部門】 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://ito-woman.com/index.html		

(取組の経緯)

当初は、従業員の多くがパートタイムで、個々の状況に合わせ個別に労働時間を定めるなどの対応をしていました。

フルタイム従業員の増加に伴い、短日・短時間正社員制度を定め、フルタイムと短日・短時間の働き方を選択できるよう制度を整えました。

また、キャリアパスを定め、非正規のパートタイムや契約社員から正社員への道筋も整えています。柔軟な働き方が選択できることで、それぞれのライフステージに合わせて、継続して勤務できるよう取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・キャリアパスを定め、非正規から正社員、短日・短時間正社員とフルタイム正社員等の勤務条件について、個々のライフステージや事情に合わせて選択できるようにしています。
- ・従来からの半日有給休暇取得に加え、2 時間単位（上限あり）での有給休暇取得ができるようにしました。
- ・月 1 度のノー残業デーを定め、所定労働時間外の労働を極力減らすように取り組んでいます。
- ・作業内容により可能であれば、月に何日か在宅勤務を選択することができます。

(効果・従業員の声)

- ・2 時間単位の有給休暇がとれるようになったことで、ちょっとした用事のための中座が容易になり、便利になりました。
- ・「極力残業をしない」という取り組みから、定時に帰りやすい環境になりました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	079	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社 Azu. m. u		
本社所在地	名古屋市港区十一屋二丁目 3 0 9 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-389-6880		
事業内容	障害福祉サービス		
従業員数	市内の事業所	44 人	(内女性) 15 人
(令和4年4月1日時点)	企業全体	44 人	(内女性) 15 人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

弊社は、障害福祉サービス事業を行っており、従業員の 1 / 2 以上は障害をお持ちの方が就業しております。また、高齢者雇用にも力を入れ 6 0 歳以上の方が、1 1 名在籍しております。従業員が働きやすい環境で、且つ、いつまでも継続して働けることをモットーに多種多様に柔軟な対応ができるように心がけています。

(主な取組内容)

○職種内容に応じて、業務体制と効率性については常に重視しています。少人数で長時間かけての労働より、人財を多く配置し短時間で終了できるようにする等、日々変動する仕事の内容によって人財配置を毎日おこなっています。よって、就業時間内に業務を終了できるようにし、常に余裕をもって業務を遂行できるようにしています。残業時間は月 10 時間以内で完了できるように一人一人が意識をして取り組んでいます。

○年休取得促進では、年に 5 回会社の有給推進日を設けております。入社後半年以内で年休取得していない方にも年休扱いとして全員が平等に取得できるようにしています。それ以外にも、本人の自由で年休消化を認めています。

○弊社の女性は主に子育て世代の方が多く、育児休業の休暇は取りやすくなっています。もちろん、男性の育児休業にも賛成の姿勢です。子どもとの貴重な時間を過ごすことで、家族の絆を大切にしてほしいと願っています。

介護休業も同様で、育児とは違い、当事者はさまざまになりますが、今後も取得しやすいように社内掲示をしております。

保育園や幼稚園に預けていても急な発熱などで早退や遅刻、欠勤もありますが、お

互い様という気持ちもあり、皆で協調性をもち、フォローしています。

○弊社は、定年制を廃止しております。60 歳以上の方が面接にきて入社するケースもあり、健康面を重視し、仕事の内容でも身体に負担のないように、仕事の配置も行っています。また、技術の面では、得意分野を大いに発揮できる方もいる為、新しい仕事を導入するにしても、会社として自信をもっています。

(効果・従業員の声)

○一人一人の意見をすぐに対応し、改善にむけて反映してもらうことができる為、ストレスなく働くことができます。

○障害があるからと特別扱いすることなく、一従業員として働かせてもらっています。自分の意見も取り入れてくださり、働きやすく休むことなく勤務できています。

○定年後、こちらでお世話になっておりますが、責任ある仕事を任せて頂き、自分自身も頼られていると感じながら働いています。無理せずに続けていける就労スタイルに感謝しています。

○自分にあった仕事に配置をしていただける為、自分の能力を発揮して仕事に生かすことができます。適材適所をしっかりと掴んでくれています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	081	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社 NTT データ・スマートソーシング		
本社所在地	東京都江東区豊洲 3-3-9 豊洲センタービルアネックス 4F		
市内事業所所在地	愛知県名古屋市中区葵 1-20-6 NTTDATA 葵ビル 3F		
電話番号	050-5546-7858		
事業内容	・ (1) 情報処理および情報提供サービス ・ (2) 情報処理および情報提供サービス設備の設計、施工、保守、運用管理 ・ (3) 情報処理および情報提供サービスの調査、研究、教育、研修およびコンサルティング ・ (4) 労働者派遣事業 ・ (5) 有料職業紹介事業 ・ (6) BPO 事業 ・ (7) ウェブシステムインテグレート業務 ・ (8) デジタルメディア・クリエイティブワーク ・ (9) ITO サービス ・ (10) 検索エンジンマーケティング等のネット広告事業 ・ (11) E コマースに関する ASP 提供 ・ (12) E コマースに関するサイト作成、システム構築 ・ (13) E コマースに関するセミナー開催、講師派遣 ・ (14) ウェブサイトに対するコンサルティング事業（ユーザビリティ、SEM、PPC） ・ (15) 前各号に付帯し、又は関連する一切の業務		
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	60 人	(内女性) 48 人
	企業全体	1,851 人	(内女性) 1,228 人
その他認定・認証	沖縄県ワーク・ライフ・バランス企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	https://www.nttdata-smart.co.jp/company/sustainability.html		

(取組の経緯)

NTT データ・スマートソーシングでは働き方改革の一環として、ノー残業 Day や有給休暇推奨日の設定、テレワーク制度の導入、育児・介護短時間勤務制度の導入および育児による労働時間短縮を小学校就学の始期に達するまでに引き上げるなど、多様な働き方に対応できる職場づくりに取り組んでまいりました。今後も継続して多様な働き方に対応できる職場づくりに取り組むとともに、地域の雇用拡大や人材育成による社員価値向上を通じて、社会に貢献できる企業を目指していきます。

(主な取組内容)

- ・ ノー残業 Day ・ 有給休暇推奨日等の設定
- ・ テレワーク制度の導入
- ・ 育児・介護短時間勤務制度の導入
- ・ フレックスタイム制度の導入

(効果・従業員の声)

- ・ 長時間労働の削減
- ・ 有給休暇取得率の向上
- ・ テレワーク利用率の向上
- ・ 育児・介護短時間制度利用率の向上

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	084	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社かんぽ生命保険		
本社所在地	東京都千代田区大手町二丁目 3 番 1 号		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅一丁目 1 番 1 号 J P タワー名古屋 9 階		
電話番号	052-446-8340		
事業内容	保険業		
従業員数 (平成 31 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	149 人	(内女性) 46 人
	企業全体	10,631 人	(内女性) 5,350 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・くるみん認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.jp-life.japanpost.jp/		

(取組の経緯)

当社は働き方改革を通じて「社員が働く組織として最も魅力ある会社にしていく」ことを目指しています。社員一人ひとりが自己実現と働きがいを感じ、生き生きと働く魅力的な社員に成長することで当社を魅力的な会社成長させていけるような好循環を実現するため、各取り組みを行っています。

(主な取組内容)

- ・制度や環境の整備を図ることによる平均残業時間の削減（2015 年～）
- ・職場復帰セミナー（2015 年～）
- ・WLB ガイドブック配布（2015 年～）
- ・キャリアデザインセミナー（2015 年～）
- ・プレマネジャー研修（2015 年～）
- ・パパ向けセミナー（2016 年～）
- ・介護 e ラーニング（2016 年～）
- ・自己啓発 e ラーニング（2016 年～）
- ・年休取得の見える化（2017 年～）
- ・女性管理職メンタリング研修（2017 年～）
- ・役員および拠点長による「働き方改革宣言」（2018 年～）
- ・働き方改革サーベイ（全社員調査）の実施（2018 年～）
- ・女性管理職・役職者フォーラム（2018 年～）
- ・法人営業女性フォーラム（2018 年～）

等

(効果・従業員の声)

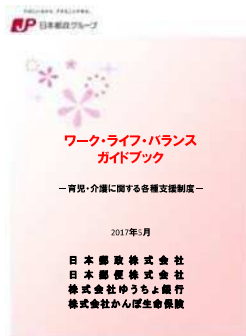
- ・東海エリア内の各支店において、働きやすい環境の実現のための課題とその解決方法について話し合うための「カエル会議」を定期的を開催している。こういった取り組みを通じて、社員一人ひとりの働き方改革への意識が高まってきている。
- ・東海エリア内の若手社員を対象に、「若手社員のモチベーションアップ」と「働きやすい環境づくり」を狙いとしたセミナーを 2018 年度に開催し、参加者からは今後の働き方についての前向きな意見を聞くことができた。



若手社員向けセミナーの様様
2018 年度東海エリア本部にて実施



職場復帰セミナーの様様
2018 年度東海エリア本部にて実施



「ワーク・ライフ・バランス ガイドブック」
制度が変わる度に更新し、社内ポータルサイトに掲載

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	087	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社高坂工業		
本社所在地	名古屋市中村区五反城町 4 丁目 31 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-412-0857		
事業内容	一般建築工事、防水工事、塗装工事		
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	11 人	(内女性) 4 人
	企業全体	15 人	(内女性) 5 人
その他認定・認証	愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://kousaka-kougyou.com/nagoya-life-work-balance/		

(取組の経緯)

当社の企業理念は「明るく 元気 素直に生きる」です。明るく元気な社員は快適な職場環境からという考えのもと「働き方改革」に取り組むことに致しました。安心して働くことができる職場環境を目指しています。

(主な取組内容)

グループ全体の人材の能力向上に力をいれております。
就労形態、性別、年齢にかかわらず、研修やスキルアップへの支援制度を整えております。

- ・ インターンシップの実施
- ・ 新入社員に対しての外部研修実施
- ・ 従業員との面談
(社内環境改善の為、意識調査などの社内アンケート実施)
- ・ スキルアップの資格取得に伴う費用負担
- ・ メンタルケアの相談窓口提供
- ・ 社内食事会に対する費用負担
- ・ 年次有給休暇の計画付与
- ・ 希望により雇用を 67 歳まで延長

社外研修のみならず、社長研修や、講師を招いての社内研修を開催しています。
また 30 年以上前より、有給休暇とは別に 3 連続の特別休暇の付与制度があり、従業員の地域活動や家族との時間を充実させる取組みを行っています。
今後も、高坂工業は「働きやすい職場環境づくり」に努めてまいります。

(効果・従業員の声)

- ・資格取得費用を負担する事により国家資格取得者が増加した。
- ・従業員と定期的な面談をする事により問題点の共有ができるようになり、また、職場改善意見が出しやすくなった。職場の風通しの良さにつながっている。
- ・休暇制度改善により休暇が取得しやすい環境になった。
- ・社内食事会の費用を負担することにより、従業員間の親睦が深まった。
- ・雇用を 67 歳まで延長したことにより、従業員の安心感が増加した。



取組内容の分かる写真等

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	088	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社サウンドライフ		
本社所在地	名古屋市名東区一社三丁目 127 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-734-3145		
事業内容	電気工事業		
従業員数 (平成 31 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	11 人	(内女性) 3 人
	企業全体	15 人	(内女性) 4 人
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.soundlife.co.jp/index.html		

(取組の経緯)

少人数の会社であるが、今後の採用活動に有益と考え自社の取り組みを促進するべくワーク・ライフ・バランス推進企業の認証に向けて取り組みを行った。

(主な取組内容)

- ・育児介護休業に関する、制度の周知と勉強会の実施
- ・有給休暇取得促進に向けての周知
- ・フレキシブルノー残業の取り組みを行い、相互協力によるノー残業の取り組みの実践
- ・有休取得率 100%運動

(効果・従業員の声)

- ・自分たちだからこそ、取り組める取組を今後実践していきたい。
- ・有休の取得率の向上をさらにしていきたい。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	089	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	佐伯株式会社		
本社所在地	名古屋市西区康生通 2 丁目 21 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-522-8181		
事業内容	寝装寝具卸売業		
従業員数 (平成 31 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	51 人	(内女性) 19 人
	企業全体	51 人	(内女性) 19 人
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.saeki1894.com/		

(取組の経緯)

自社のブランディング・今後の採用活動に有益と考え自社の取り組みを促進するべくワーク・ライフ・バランス推進企業の認証に向けて取り組みを行った。

(主な取組内容)

- ・育児介護休業に関する、制度の周知と勉強会の実施
- ・有給休暇取得促進に向けての周知
- ・フレキシブルノー残業の取り組みを行い、相互協力によるノー残業の取り組みの実践

(効果・従業員の声)

- ・今回をきっかけに、今後も自社の取り組みを継続・促進していきたい。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	090	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	櫻井木材株式会社		
本社所在地	名古屋市中川区太平通 6 丁目 11 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-362-3600		
事業内容	木材卸売		
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	14 人	(内女性) 5 人
	企業全体	23 人	(内女性) 5 人
その他認定・認証	愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.sakurai-grp.co.jp/blog/2019/01/post-12.html		

(取組の経緯)

働き方改革も視野に入れて、業務の効率化、生産性の向上を目的として各自の能力向上を支援することで従業員が地域活動・家族との時間を充実できるようにとの思いで取組みを進めた。

(主な取組内容)

【採用】

- ・インターンシップの導入

【スキルアップ】

- ・従業員の能力開発の機会の提供・支援
- ・自己申告書による業務の効率化

【労働環境】

- ・年次有給休暇の取得促進
- ・3 日間の連続特別休暇制度
- ・ハラスメント社内研修、相談窓口の告知

(効果・従業員の声)

- ・業界では先駆的な取り組みであるため、関係各所で紹介していただく機会を得ることができた。
- ・全社員が業務効率化に前向きに取組み、休暇を取得しやすい環境となっている。
- ・3 日間の連続特別休暇は家族の休暇にあわせて取得することで、一緒に過ごす時間が増える、長期の旅行が可能になるなど、リフレッシュできるとの声が多い。
- ・創業 100 周年に向け、全従業員にとって「誇りの持てる会社」になるようワーク・ライフ・バランスをより一層推進していく。



SDGs 社内研修の様子

共通の認識で業務ができるように、社内研修で学ぶ機会をつくっています。

その他、社長自ら講師となる社長研修や外部研修等も希望者は就労形態にかかわらず受講できるようにしています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	091	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	C S ホームズ株式会社		
本社所在地	名古屋市名東区野間町 70 番地 サンハイツ高針 1 階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-702-3040		
事業内容	新築・増改築工事請負、リフォーム工事請負、設計施工監理 トータルインテリア、解体工事請負		
従業員数 (平成 31 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	7 人	(内女性) 4 人
	企業全体	7 人	(内女性) 4 人
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://cs-homes.jp/		

(取組の経緯)

少人数の会社であるが、今後の採用活動に有益と考え自社の取り組みを促進するべくワーク・ライフ・バランス推進企業の認証に向けて取り組みを行った。

(主な取組内容)

- ・育児介護休業に関する、制度の周知と勉強会の実施
- ・有給休暇取得促進に向けての周知
- ・フレキシブルノー残業の取り組みを行い、相互協力によるノー残業の取り組みの実践

(効果・従業員の声)

- ・制度の理解が深まった。
- ・年次有給休暇などの活用や組織での考え方を決めさらに取り組んでいきたい。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の実践PR

認証番号	093	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	敷島製パン株式会社		
本社所在地	名古屋市東区白壁 5 丁目 3 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-933-2124		
事業内容	パン・菓子の製造販売		
従業員数 (平成 31 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	267 人	(内女性) 90 人
	企業全体	5,742 人	(内女性) 1,857 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性活躍推進企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・くるみん認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	https://www.pasconet.co.jp/csr/workplace/		

(取組の経緯)

2011 年ごろよりワーク・ライフ・バランスに取り組んでいる。当初は営業部門から活動を始め、今では本社部門でも活動を展開している。「働きやすく、働きがいのある職場」「個々のライフの充実」「イノベーションが起こりやすい職場づくり」の 3 つを目標に、さらに活動を推進していく。

(主な取組内容)

- ・パート労働者も社内公募で正規社員へ移行できる。
- ・育児・介護の制度周知のため、サポート読本を作成し、いつでも閲覧できる。
- ・育児・介護に対し、法定以上の制度を設けている。(例 短時間勤務は小学校卒業まで取得可能。)
- ・有給休暇が時間単位で取得可能。
- ・本社、一部の営業・間接部門において在宅勤務ができる。
- ・業務を変える、早く帰ることを目的とした「カエル会議」を実施している。

(効果・従業員の声)

- ・短時間勤務制度は全社で 120 名以上が利用し、仕事と子育てを両立している。
- ・定期的なアンケート調査を行い、制度の周知率は上がってきている。
- ・本社ではおよそ 5 人に 1 人が在宅勤務を申請しており、社内でも浸透している。育児や介護を抱える社員からは柔軟な働き方ができるようになったと大変好評である。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	096	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社杉山設計事務所		
本社所在地	名古屋市中区栄 2-12-12 アーク栄白川パークビル		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-265-8681		
事業内容	橋梁設計、BIM/CIM、特殊解析、XR 関連サービス		
従業員数 (令和4年4月1日時点)	市内の事業所	12 人	(内女性) 10 人
	企業全体	12 人	(内女性) 10 人
その他認定・認証	名古屋市女性の活躍推進企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.s-pec.jp/sociality/		

(取組の経緯)

弊社は、お客様だけではなく社会から支持され、未来に選ばれる会社を目指しています。ワーク・ライフ・バランスを第一に考え、社員の人生をより豊かに、また人として成長できることを目標に掲げています。

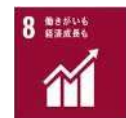
(主な取組内容)

- ・フレックスタイム、短時間労働制を取り入れた多様な働き方に柔軟に対応
- ・有給休暇取得率 100% 目標設定（昨年度 100% 達成）
- ・スキルアップのため、積極的な支援（教育訓練の全額補助、書籍購入補助、ソーシャル活動支援補助等）
- ・社内全体で業務を共有化し、個人負担への偏りを防止
- ・テレワークの推進

(効果・従業員の声)

- ・積極的に有給をとることについて社内全体で理解があるので、休むための業務の共有化や応援体制が図られています。しっかり休めるのでしっかり働ける環境がとてありがたいです。
- ・短時間勤務で働いています。仕事と家事の両立ができて助かっています。
- ・外部の教育訓練に参加することにより、知識や技術を身に付けることができ、さらに職場環境をよくすることができています。
- ・新型コロナウイルス感染拡大防止に伴いテレワークの推進を進めています。感染収束後もテレワークが定着する体制を維持して、生活のバランスを取りたいと思います。

◆ 講習会への積極的な参加



※様々な教育や研修を通じて「人づくり」に取り組んでいます。

◆ ボランティア活動（絵本プログラム）



◆ ボランティア活動（清掃活動）



◆ AR 出前授業



※ボランティア活動やプロボノ活動などを通じて、地域とのつながりを大切にしています。

◆ テレワークの推進



※個人で勤務時間を管理し、
仕事の内容進捗を共有してバランスをとりながら
従事する形を推進。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	097	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	スクエアプランニング株式会社		
本社所在地	名古屋市中区錦二丁目 4 番 15 号 ORE 錦二丁目ビル 12 階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-212-7414		
事業内容	総合コンサルティング業		
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	11 人	(内女性) 4 人
	企業全体	36 人	(内女性) 7 人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://square-planning.jp/		

(取組の経緯)

当社は設立当初より、社員が働きやすい会社を目指してきました。
社員が働きがいを持ちながら、主体的に仕事を進めていくこと。働き方そのものが変わっていくこれからの時代を攻略すること。これらを実現するために、ワーク・ライフ・バランスへの取り組みは必須と考えております。

(主な取組内容)

- ・業務効率化システムの自社開発、ペーパーレス化、コミュニケーションツール、様々なデバイスの活用などを積極的に行うことで、在宅勤務でも出勤時と変わらず業務が行えるようになりました。
- ・会社カレンダーに有給休暇取得推奨日を設けることで、取得しやすくしています。
- ・キャリアコンサルタントや産業カウンセラー等専門家を相談窓口配置し、悩みを一人で抱え込まない環境づくりに努めています。
- ・リラックスしてコミュニケーションが行えるカフェスペースを設置しています。ちょっとした相談や打ち合わせにも使え、問題の未然防止にもつながっています。

(効果・従業員の声)

- ・設立当初からペーパーレス化に向けて取り組んできたことで、スマートフォンやタブレットから場所を問わず仕事ができるようになりました。客先に行くときなどは直行直帰ができ、隙間時間を有効活用できるため、効率よく働いています。
- ・有休取得推奨日以外でも有給休暇が取りやすいので、子どもの学校行事への参加やリフレッシュができ、家庭や趣味の時間が増えました。

●カフェスペースの様子

- ・フリードリンク制なので、リフレッシュにもなります。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	099	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社創信		
本社所在地	愛知県大府市宮内町四丁目 287 番地		
市内事業所所在地	名古屋市南区寺部通 4-21 N S T ビル 3 階		
電話番号	052-823-1821		
事業内容	建築業		
従業員数	市内の事業所	7 人	(内女性) 2 人
(令和 4 年 4 月 1 日時点)	企業全体	9 人	(内女性) 2 人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	https://www.sousin.jp/company/		

(取組の経緯)

建設業界では、一般的に長時間労働の常態化や、有給の取得が難しいといった労働環境にあり、当社においても例外ではなく、従業員の労働環境の改善が課題となっていた。

そこで当社では、この課題を解決すべく、見積・発注及び請求業務や、原価計算、工程管理のシステム化を図るとともに、業務プロセスの見直しを行い業務の効率化に取り組むこととなった。

(主な取組内容)

当社では、大手企業からの下請け工事の業務比率が大きく、各企業への見積・請求業務、及びそれに伴う協力業者等への発注・支払業務等をパターン化し、システム化を行った。

併せて、業務プロセスの見直しを行いながら、工程管理、原価管理等も 1 つのシステムに連動し完結させることを実現した。

これにより、従前は 1 ～ 2 日要していた見積り作成時間を、1 ～ 2 時間で完結させることに成功し、その他業務の効率も飛躍的に高めることができた。

結果として、1 ヶ月あたりの残業時間は、10 ～ 15 時間程度に削減でき、年間休日 120 以上、有給取得率も 50 % 以上を実現できている。

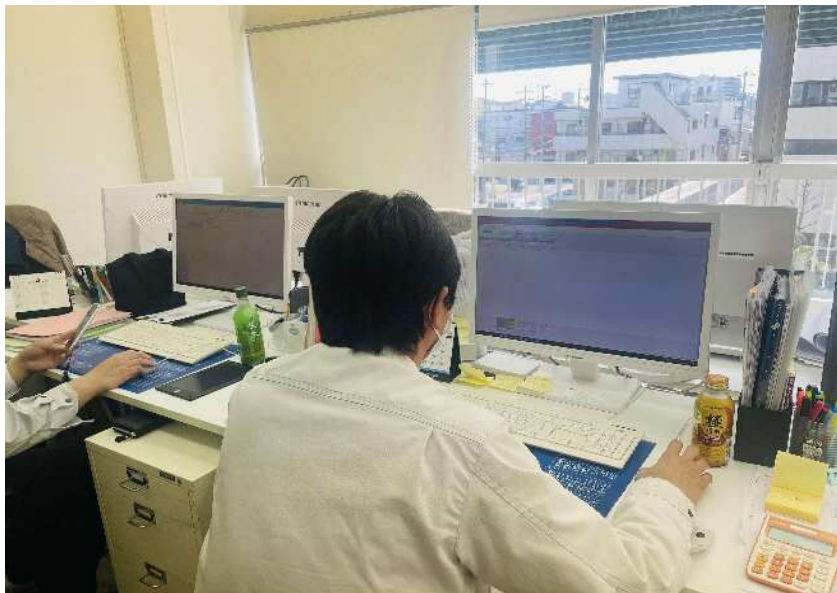
(効果・従業員の声)

効果

1. 平均残業時間減少率：70%（削減）
2. 有給取得率増加率：95%（向上）

従業員の声

男性の育児休暇の取得や現在では工事を担当する多くの社員が完了後にまとまった休暇を取得して、自宅で休養したり家族旅行に出かけたりしています。「会社が奨励してくれると取得しやすい」「リフレッシュしてまた頑張ることができる」などの声が届いています。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	100	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社田中建設		
本社所在地	名古屋市昭和区安田通 2-10-2		
市内事業所所在地	名古屋市昭和区安田通 2-10-2		
電話番号	052-761-7820		
事業内容	総合建設業		
従業員数	市内の事業所	15 人	(内女性) 5 人
(令和4年4月1日時点)	企業全体	22 人	(内女性) 6 人
その他認定・認証	あいち女性輝きカンパニー		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

「働き方改革関連法案」決定に伴い、時間外労働の上限規制等が 2019 年 4 月 1 日より順次施工されることになりました。2018 年度から弊社では「働き方改革」進めておりますが、まだまだ完全とは言えません。少しでも改善を目指していくため、一人ひとりの時間外労働、休日出勤や有給休暇取得の状況をリアルタイムで把握し、上限時間の超えそうな社員に対し、早い段階で対策を考え、長時間労働の是正に取り組んでいます。

(主な取組内容)

長時間労働是正のため、社員に「残業・休日出勤申請書」の提出を義務付け、また社内にモニターテレビを設置し、一人ひとりの社員の労働時間をリアルタイムで表示して見える化をしています。

そして一人 1 現場の仕組みを 4～5 人 1 組のチームとして仕事に取り組み、一人の社員に仕事が偏らないように仕事の標準化を目指しています。

(効果・従業員の声)

実際にモニターを設置し、「見える化」を実施したことで、一人ひとりの意識が変わりました。

積極的に有給休暇取得するようになり、社員同士での声かけも増えました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	103	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	中日建設株式会社		
本社所在地	名古屋市中区橘一丁目 1 番 20 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-321-6501		
事業内容	総合建設業		
従業員数	市内の事業所	67 人	(内女性) 3 人
(平成 31 年 1 月 1 日時点)	企業全体	73 人	(内女性) 3 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.chunichi-con.co.jp/		

(取組の経緯)

建設業も技術者の高齢化が進行しています。将来の建設業を支える担い手の確保が急務となっており、当社もその内の一社です。魅力ある職場環境を整備することにより、中長期的に人材確保・育成を進めていくことが重要であるとの観点から、まずは、既存のワーク・ライフ・バランスの取組みを本件の認証を頂くことで「見える化」することから始めました。よってまだまだ取組み半ばではありますが、主な取組みについてご紹介いたします。

(主な取組内容)

・誕生日休暇制度の導入

なかなか有給休暇を取得できない(しない)社員が多く、社長始め上席が率先して取得することで浸透していきました。

・ノー残業デーの設定

毎週水曜日をノー残業デーとし社員同士の声掛けや通用口付近にポップを立てることで周知徹底を図っています。

・65 歳以上の就労が可能

65 歳以上でご活躍されている方も沢山います。中には 70 歳以上でご活躍されている方もいます。

(効果・従業員の声)

誕生日休暇について、最初は、上司も休暇を取得するそうだし誕生日だから休もうかな。というぐらいの気持ちでしたが、現在は、制度も浸透し当たり前を取得できるようになりました。家族と過ごす時間が増えたと感じています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の実践PR

認証番号	104	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	中部安全サービス保障株式会社		
本社所在地	愛知県弥富市佐古木一丁目 14 番地 1		
市内事業所所在地	名古屋市中区栄四丁目 2 番 8 号 小浅ビル 8 階		
電話番号	052-251-3765		
事業内容	警備業、労働者派遣事業、公共関係受託事業、施設管理事業		
従業員数 (平成 31 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	53 人	(内女性) 7 人
	企業全体	349 人	(内女性) 42 人
その他認定・認証	・ あいち女性輝きカンパニー ・ 愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・ くるみん認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.cash110.ne.jp/		

（取組の経緯）

安心安全の提供をもって社会に貢献するという企業理念は、何よりもまず、当社自身が働く従業員を守るという姿勢を示すことによって、はじめて実現されるものであると考えています。現在、社長、支社長が先頭に立ち、全ての従業員が安全に、そして安心して働けるような職場環境づくりに取り組んでいます。

（主な取組内容）

1. 定年は 70 歳です。
※ 徐々に勤務日数、時間数を減らしつつ最高 80 歳まで働くことができる勤務体制があります
2. 充実した研修制度があります。
※ 業務に関する研修として、新入社員に実施する新任教育、全従業員に実施する現任教育、コンプライアンス、トラブル、情報研修をはじめ、国家資格である警備業法資格、駐車監視員資格、救命講習など、ほとんど全ての研修（OJT, OFFJT）を自己負担なしで受講することができます。また、管理職になるための研修として、指導教育責任者講習の受講や人事評価研修などを実施していますので、幅広い知識・技能を習得することができます
3. 本社及び支社に、総合相談窓口を設置しています。
※ 育児介護休業及び給付金や保険料の免除に関する事項、セカハラ・パワハラ・マタハラに関する事項、パートタイマー・高齢者・障がい者の待遇・配慮・改善に関する事項、休職制度・短時間制度等に関する事項の相談、情報提供など

4. ワーク・ライフ・バランスに取り組んでいます。

- ※ 育児（孫の養育含む）、介護だけでなく、自身の疾病・治療などの事情でフルタイム勤務が難しくなった従業員も利用できる短時間社員制度を導入しています（短時間勤務、週3日勤務など、1ヶ月～1年の範囲で利用可能）
- ※ 残業時間削減に取り組んでいます（平成29年度（29.4～30.3）において、警備部門、管理部門のいずれも月平均10時間未満を達成）
- ※ 年次有給休暇の計画的付与制度を導入しています（法律改正に先駆けて、年5日以上の計画的付与）
- ※ 子育て世帯の従業員に対し、保育園等への費用・利用料を補助する目的で、育児応援手当を導入しています（出勤日数に応じて支給）
- ※ 男性従業員の育児休業取得を推進しています（現在取得した男性人数2人、女性の育児休業取得率100%）

子はもちろん孫でも取得できる看護休暇、育児目的休暇制度を導入しています

（効果・従業員の声）

私は平成21年11月に名古屋営業所に入社し、現在は、新規事業開発部門で業務を行っています。当社は、警備業を主として、官公庁から受託している業務（放置車両確認事務、パーキング・メーター等管理業務等）や指定管理者業務（三重県鈴鹿市防災センター）など幅広い分野の業務を受注しており、様々な仕事を経験することができます。きっと自分に合う仕事が見つかると思いますし、やりたい仕事についての研修も充実しています。当社では、特に平成28年3月に社長及び支社長に女性が就任してから、女性の職場環境整備が進み、様々な部署で女性社員が活躍しています。また、頑張った人がきちんと評価される人事制度が導入されてから、新卒・中途入社にかかわらず、社員一人一人がその実力を発揮することができる環境となっているので、あらゆる年代の従業員にとって魅力だと思います。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	105	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	中部土木株式会社		
本社所在地	名古屋市名東区社台三丁目 125 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-777-3311		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和4年4月1日時点)	市内の事業所	190 人	(内女性) 40 人
	企業全体	190 人	(内女性) 40 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.chubudoboku.co.jp/company/%e7%a4%be%e4%bc%9a%e8%b2%a2%e7%8c%ae%e3%83%bbcsr/		

(取組の経緯)

当社は、従業員の心身の健康増進に向けた取り組みは、従業員の仕事の生産性の向上と労働災害の防止につながると考えています。今後も、健康で生き生きと仕事に取り組むことのできる環境の実現を目指していきます。

(主な取組内容)

- ・インターシップの実施
- ・悩みやメンタルヘルスについて相談できる体制が整っている
- ・年次有給休暇の取得促進のための具体的措置をとっている
- ・従業員の自己啓発やキャリアアップをサポートする制度がある

(効果・従業員の声)

- ・毎月の社内報にて、相談窓口情報を掲載することで全従業員に周知している。また、気軽に相談をすることのできる体制が整っていることで、従業員の心身の健康増進に繋がっている。
- ・一般宿泊保養利用規定が策定されており、会社が宿泊補助金を支給してくれることで有給休暇の促進、従業員のモチベーション向上へと繋がっている。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	106	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社中部レキセイ		
本社所在地	愛知県春日井市鳥居松町 7 丁目 48-3		
市内事業所所在地	名古屋市中区平和二丁目 13 番 26 号		
電話番号	0568-81-2120		
事業内容	防水工事・塗装修繕・外壁塗装		
従業員数	市内の事業所	2 人	(内女性) 0 人
(令和 4 年 4 月 1 日時点)	企業全体	23 人	(内女性) 8 人
その他認定・認証	愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	https://www.chubu-rekisei.co.jp/		

(取組の経緯)

「人にとって幸福な人生とは何か？」を考えた時、「生活の安定と充実」が必要だと私は考えます。仕事は生活 を安定させる為に必要不可欠な要素ではありますが、仕事の為に心身を害してしまえば生活の充実を損ないます。生活の充実だけを求めれば、安定は成り立たなくなります。「ワーク・ライフ・バランス」の取り組みは、仕事の「質を向上」し「時間を短縮」する事で「生活の安定と充実」 を両立する為の取り組みであり、延いては人の幸福に貢献出来る取り組みだと考えたからです

(主な取組内容)

- ・「キャリアアップ」...個々に対しては外部講習への参加・社として取り組む内容には外部からの講師の派遣を考えています。現場の人間には資格の取得に力をいれています。
- ・「女性の働きやすい仕事環境」...男女の雇用率を 3:2 にまでしたいと思います。女性が多くなる事で家庭と 仕事の両立を相談しあえる仲間ができ、互いに協力を生み、切磋琢磨できる場所になることを期待しています。
- ・「労働の効率化」...業務内容に応じ IT 化と機械化を優先順位の高いものから順番に行っています。システム が整う事で、教務を効率化しながら勤務時間の短縮を図れるようになると期待しています。
- ・「ノー残業デー」...プライベートな時間を確保することで心身の健康を保つことができ、自社への満足度も上がり、仕事へのやる気が 仕事の効率化へとつながると考えています。

(効果・従業員の声)

- ・社内全体で残業を減らし、従業員同士で早く帰るように声掛けをするようになりました。

- ・家族と過ごす時間が増え、精神的にも、肉体的にも気持ちに余裕がうまれました。
- ・仕事の効率を考えるようになりました。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	108	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	東海東京証券株式会社		
本社所在地	名古屋市中村区名駅四丁目 7 番 1 号		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅四丁目 7 番 1 号		
電話番号	052-527-1172		
事業内容	金融商品取引業		
従業員数	市内の事業所	646 人	(内女性) 276 人
(令和 4 年 4 月 1 日時点)	企業全体	2,003 人	(内女性) 786 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.tokaitokyo-fh.jp/sustainability/training/diversity/		

(取組の経緯)

生産性向上と業務効率化を実現し、多様な人材が活躍できるようワーク・ライフ・バランス推進に関する取り組みを開始いたしました。

(主な取組内容)

- 【育児両立支援】
- ・スマートリターンプログラム…当社ワーキングマザーが復職後スマートにキャリアラインに復帰するため、面談や集合研修、学習ツールの利用等をプログラム化
 - ・Good Life Balance Menu…育児を担う社員が、仕事と生活のバランスを保つため、ベビーシッター費用補助や保活支援サービスなど外部機関の支援サービスを選択して利用できるもの
- 【ワーク・ライフ・バランスの推進】
- ・HEP 制度（ヒューマニティ・エンハンスメント・プログラム制度）…“本気”でスポーツ・文化及び学業に取り組みたい社員に対して活動資金の補助等支援を行う制度
 - ・ワークデイセレクト制度…副業・兼業の更なる促進と育児や介護を担う社員の仕事と生活のバランスの維持を目的とした制度
 - ・テレワークや時差出勤制度
 - ・週 1 度の定時退社の実施
 - ・9 連続休暇および 5 連続休暇、アニバーサリー休暇の取得奨励

(効果・従業員の声)

- ・「仕事（キャリアアップ）と育児」を両立する女性の増加。
- ・女性管理職比率の増加
- ・ワーキングマザーの増加
- ・ワーキングマザー管理職の増加
- ・育児関連制度利用者の増加

取組内容の分かる写真等

スマートリターンブック

妊娠や出産、育児期における仕事との両立に対する心構えや準備などについての説明を記載しており、これらを活用し、育児休業取得予定者とその上司による面談を実施しています。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	109	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	東急建設株式会社		
本社所在地	東京都渋谷区渋谷 1-16-14		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内 3-22-24		
電話番号	052-957-5810		
事業内容	総合建設業		
従業員数	市内の事業所	92 人	(内女性) 8 人
(令和4年4月1日時点)	企業全体	2,709 人	(内女性) 319 人
その他認定・認証	・名古屋子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.tokyu-cnst.co.jp/sustainability/employees/		

(取組の経緯)

「VISION2030」でも掲げているように、「人材」は、当社グループの競争優位の源泉です。ダイバーシティ&インクルージョンを推進するため、当社では、従業員一人ひとりの能力を高め、個々の力を十分に発揮できるように人材育成の強化に取り組み、人事制度改革や働き方改革等を進めることで働きやすい社内風土を作っていきます。

(主な取組内容)

【ワーク・ライフ・バランス】

仕事と生活のバランスについては人それぞれに多様な価値観があります。当社では、あくまでも社員としての責任や職務を全うすることを前提に、それぞれが多様な生き方を選択する権利を尊重します。そして、その選択を可能にする労働条件の整備を重要課題と捉え、育児・介護休職の取得状況や取得経験者からの意見等を参考にするなど、育児・介護等に関わる社員に配慮した人事制度の拡充を図っています。

また、社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を整備することによって、その能力が十分に発揮できるようにするための行動計画を策定しています。

【働き方改革への取組】

2024 年 4 月から建設業にも時間外労働の上限規制が適用されることから、2018 年 4 月に「働き方改革推進部」を新たに設置し、働き方改革に向けた取り組みを継続的に推進しています。作業所における週休二日の定着に向け、ICT/IoT 技術を駆使した施工管理の実践、思考プロセス変革やツールを生かした業務効率化の取り組みのほか、フレックスタイム制、テレワーク勤務、勤務間インターバル

などの制度も内勤のみならず作業所も対象として、2018 年 7 月に導入しています。

【女性活躍推進】

当社では、入社した女性社員が職業生活において十分に能力を発揮し活躍できるよう、制度づくりや職場環境整備を進めています。女性社員を対象とした研修では、チャレンジ意欲を高め、主体的にキャリアを構築している 10 年先の自分を具体的にイメージする研修、管理職登用を想定してリーダーへのステップアップを支援する外部交流型研修、専門コーチによる 1on1 コーチングなど、各ステージに対応した成長機会を設けています。

具体的施策

- ・妊娠短時間勤務制度、育児短時間勤務制度（小学 6 年生修了迄）
- ・配偶者出産休暇、子の看護休暇
- ・介護短時間勤務制度、介護時差出勤制度、介護休暇、介護休職（730 日迄）
- ・60 歳以上の短時間勤務制度
- ・フレックスタイム制度
- ・テレワーク制度
- ・勤務間インターバル制度
- ・ノー残業デーの実施（支店事務所にて週 2 回）
- ・ワークライフバランスセミナーの開催（育児、介護等）
- ・時間単位での年次休暇取得可能
- ・作業所特別休暇（年末年始、夏期、作業所異動時）、ボランティア休暇等

（効果・従業員の声）

- ・育児短時間勤務制度が小学 6 年生修了までであるので、安心して育児と仕事の両立ができています。（育児短時間勤務制度利用者）
- ・フレックスタイム制度の活用により、仕事の ON・OFF にメリハリができ、計画的な業務遂行と家族サービスやゆとり感ある生活の両立が可能となった。（フレックスタイム制度利用者）
- ・テレワーク制度の活用により、通勤や雑務を気にすることなく業務に集中でき、効率的な業務遂行ができた。（テレワーク制度利用者）
- ・産後クライシスについてパートナーに真剣に考えてもらうことが難しいと思っていたが、セミナーで講師からの説明を受けパートナーも納得した。（ワークライフバランスセミナー参加者：女性）
- ・妊娠中、出産後の女性についてよく知ることができた。（ワークライフバランスセミナー参加者：男性）
- ・どのように介護状態が進行するのかはケースバイケースだが、セミナーに参加することで、気持ちの持ち方が少し変わった。（ワークライフバランスセミナー参加者）

取組内容の分かる写真等



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	110	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社南部企業		
本社所在地	名古屋市港区辰巳町 3 番 5 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-653-1725		
事業内容	土木建設工事業、運輸・自動車整備業		
従業員数	市内の事業所	37 人	(内女性) 2 人
(令和 4 年 4 月 1 日時点)	企業全体	37 人	(内女性) 2 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.nanbukigyo.co.jp/		

(取組の経緯)

社員の平均年齢が上がり続ける中、従来の福利厚生に加えて「若い人が安心して働ける会社」を目指す必要があると考え、ワーク・ライフ・バランスや子育て支援企業への取り組みを開始しました。

(主な取組内容)

- ・休日予定・計画有給休暇行使日が記載された、年間休暇予定表を年度初めまでに公開し、プライベートの充実につながるよう努めています
- ・年間休日数を 120 日制定し、週休二日制を実施(繁忙期は除く)
- ・仕事と育児・介護の両立支援（出産・育児休暇の制定）
- ・ノー残業デーの制定
- ・全社員が参加できる提案制度を活用し、社員一人一人が意見を出しやすい社風づくり

(効果・従業員の声)

「年度初めに年間の休日予定が分かるため、休日の予定が組みやすい」
「自分の提案が実際に採用されるのは励みになる」などの声が届いています。
また、若い世代の社員が少しずつ増え、職場の活性化へ繋がっていています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	111	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	日本電気株式会社		
本社所在地	東京都港区芝五丁目 7-1		
市内事業所所在地	名古屋市中区錦一丁目 17 番 1 号 NEC 中部ビル		
電話番号	052-222-2221		
事業内容	製造業		
従業員数 (平成 31 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	173 人	(内女性) 24 人
	企業全体	23,354 人	(内女性) 4,656 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・プラチナくるみん認定 ・えるぼし認定		

(取組の経緯)

柔軟な働き方の実践、過重労働防止、休暇取得促進に向け、仕事と育児・介護等の両立支援を念頭においた勤務制度の充実、ノー残業デーの設定、夏季集中休日の取得促進等の施策を実施しています。

また多様化する事業環境の変化や、従業員のニーズに対応した在宅勤務を活用して、生産性の向上、ワーク・ライフ・バランスの実現を推進しています。

(主な取組内容)

- ワーク・ライフ・バランスの推進（仕事と育児・介護等の両立支援）
 - ・育児／介護休業
 - ・育児／介護短時間勤務
 - ・育児／介護に伴う遅出の利用上限回数の増（8回⇒10回／月）
 - ・育児／介護のための転居費用の補助
 - ・自治体の子育てサービス利用料の補助
 - ・「介護支援ウェブサイト」の開設（介護関係の情報提供、生の声の共有）
 - ・介護環境整備支援金制度（介護のための住宅改修、介護施設入居費用の補助）
- 各種休暇制度の充実
 - ・年次有給休暇の取得促進（夏季集中休日の一斉取得促進等）
 - ・半日休暇制度
 - ・ファミリーフレンドリー休暇制度（年休とは別の育児介護等のための目的休暇）
- 定時退社日の設定と定時退社の促進
 - ・毎週水曜日
 - ・給与／賞与支給日

○「在宅勤務（テレワーク）制度」の利用促進

- ・2000 年度に「在宅勤務制度」を導入。
- ・2017 年度から適用対象者を「全社員」に拡大し、実施回数の回数制限を廃止。
- ・テレワークの利用促進を目的とした「テレワークデイズ」を設定。

(効果・従業員の声)

- ・職場で多くの先輩が育児関連制度を利用して、仕事と家庭を両立しているため、制度を利用することが当たり前の雰囲気になっている。
- ・将来的に親の介護の不安はあるが、介護関連制度は年々充実してきており、情報提供ツールも提供されているため、今後必要になった時に活用したい。
- ・在宅勤務（テレワーク）の実施により、集中して業務をこなすことができた。また通勤時間が削減されるメリットも大きいと思った。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	114	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社フォレスト		
本社所在地	名古屋市昭和区川名本町 3 丁目 5 番地の 2		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-757-5046		
事業内容	介護を中心としたライフサポート事業		
従業員数 (平成 31 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	30 人	(内女性) 10 人
	企業全体	30 人	(内女性) 10 人
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	http://www.mori-office.biz		

(取組の経緯)

介護・福祉の仕事は就業環境が良くないというイメージが付きまとっている中、この先も必要な介護・福祉職に対して、少しでも良いイメージを持ってもらえるように、この取り組みに参画した次第です。

(主な取組内容)

- ・管理システムを導入し、業務の効率化
訪問介護サービスを行うと 1 件ごとに記録を作成するので、その後に膨大な処理業務が出てきます。また、情報伝達も全員が集まりにくい職種なので苦勞をします。そこで、各自のスマホと連動した管理システムで電子化を図ることにより処理業務の軽減を図っております。
- ・キャリアアップサポート
資格取得に対しては会社から全面バックアップを行い、自己啓発の手伝いをします。また、定期的な面談をおこない常にキャリアアップのサポートをおこなう環境にしています。

(効果・従業員の声)

- ・キャリアアップ面談は、キャリアアップのことだけでなく日ごろの悩みも聞いてくれるので仕事しやすくなった。
- ・電子化など新しいことを導入すると、はじめは覚えるのが億劫であったが、結果的に効率がよくなり助かっている。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	121	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	社会保険労務士法人 労務管理センター		
本社所在地	名古屋市中区大井町 2 - 1 1		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-331-0844		
事業内容	社会保険労務士業		
従業員数 (令和4年4月1日時点)	市内の事業所	3 人	(内女性) 2 人
	企業全体	3 人	(内女性) 2 人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.jinjiken.co.jp/blog-kento		

(取組の経緯)

顧問先企業への労務管理について助言する立場であるため、自社での取組み経験を元に、より重みのある助言ができるようにする目的で始めました。

生産年齢人口の減少が叫ばれる昨今、社内のコミュニケーションを深めることで心身ともに健康に、より長く就労できる環境づくりを目指しています。

(主な取組内容)

- 電子申請の活用
監督署、ハローワークへの窓口手続きのために取られていた外出時間を、社内での処理時間に充てることで、事務処理が円滑に進み、残業削減に繋がっています。
- 毎週水曜日をノー残業デーに設置
一日のスケジュールを意識することで、仕事の効率化を図っています。
- 自発的学習への支援
コロナ禍でさらに加速したeラーニングをはじめ、各種セミナー、研修への参加等の自発的学習や書籍購入費用に積極的な支援をしています。
- 年次有給休暇取得促進
国の目標値と同じく取得率70%を掲げ、休みやすい体制づくりを行っています。

(効果・従業員の声)

- ・水曜日だけに留まらず、定時退社の日を増やすことでプライベート時間の確保が可能になりました。
- ・RPAを導入したことで、大幅な事務処理削減になりました。
- ・協会けんぽの制度を利用した保健士の栄養指導が、非常に参考になりました。

