

女性活躍推進企業からの意見聴取

1 趣旨

名古屋市内企業のうち、女性の活躍推進企業に勤めておられる皆様から、名古屋市次期総合計画中間案に関するアンケート調査を実施しました。

2 調査期間

令和5年12月27日（水） ～ 令和6年1月31日（水）

3 回答者

令和5年度に女性活躍推進企業新規認定を受けた企業のうち11社

4 アンケート調査内容

Q1 女性がいきいきと活躍し、希望する誰もが安心して子どもを産み育てることができる環境づくり、性別や年齢、障害の有無、国籍などに関わらず誰もが能力を発揮することができる社会づくりに向けて、社会全体（市民・企業・行政・地域など）で取り組まなければならないことは何ですか。

Q2 上記の取り組みを進めるうえで、特に行政（名古屋市）に期待されることは何ですか。

5 主なご意見

- ・育児休業、介護休業、有休休暇の取りやすい社会を目指し、推進している会社の優遇があると良い。
- ・女性をはじめ、多様性への理解、尊重する風土醸成に向けて、理解につながる知識啓発が必要。
- ・外国人労働者の受け入れや定着支援に向けた支援策や制度の整備が必要。
- ・子育てに係る費用に対する不安が払拭されると良い。
- ・男性の育休取得をより一層推進する。各企業の男性の育休取得率を公表するなど。
- ・ナゴヤわくわくプレゼント事業「BABY YELL!」は継続してほしい。
- ・病児・病後児保育の拡充を検討してほしい。