

# 子育て支援企業の情報

認定番号	134	初認定年度	平成26年度
------	-----	-------	--------

企業名	株式会社 奥村組
-----	----------

本社所在地	大阪府大阪市阿倍野区松崎町二丁目2番2号
-------	----------------------

名古屋市内の事業所所在地 (代表を一事業所のみ)	愛知県名古屋市中村区竹橋町29番8号
-----------------------------	--------------------

電話番号	052-451-1101
------	--------------

従業員数	全体	2,884人	(内女性 432人)
	市内	176人	(内女性 24人)

業種	建設業
----	-----

事業内容	総合建設業およびこれに関連する業務
------	-------------------

子育て支援の取組に関する企業のWebサイトのURL(外部リンク)	<a href="https://www.okumuragumi.co.jp/environment/diversity/diversitybalance_support/">https://www.okumuragumi.co.jp/environment/diversity/diversitybalance_support/</a>
----------------------------------	---

## 子育て支援の取組PR

当社は、仕事と育児の両立を積極的に支援する企業として、厚生労働省より「くるみん認定(2025年度基準)」を取得しています。子育て支援の取り組みとしては、育児休業制度の充実、柔軟な勤務制度の導入、ベビーシッター等サービスの利用に対する補助の整備など、社員が安心して働き続けられる環境づくりを推進しています。また、勤務形態については、所定労働時間の短縮、所定外労働の免除、始業時刻変更、フレックスタイム制、時間外労働や深夜勤務の制限など、法令基準を上回る「子が小学校第6学年修了まで」選択可能としています。さらに、男性育児休業の取得率は、3年連続で100%に近い水準を達成し、職場風土の醸成にも注力しています。今後も、社員の声を踏まえた制度改善や支援策の充実を図り、育児と仕事の両立支援を支える企業であり続けます。

※特に日付の指定のないものは令和8年1月時点の状況を掲載しています。

### 妊娠・出産・育児に関するハンドブック

このハンドブックでは、奥村組における妊娠・出産・育児に関する制度について説明をしています。

奥村組の制度については、このハンドブックを参考として、不明な点は人事部厚生課または管理本部 ダイバーシティ推進部企画調査課へ問い合わせください。

### 奥村組は 男性育休100%取得 を実現します!!



育児介護休暇法  
が改正施行  
されました

#### 改正のポイント

「出生時育児休業(産後パパ育休)」の創設

配偶者として子の出生後8週以内に4週間まで取得可能(2週に分割可能)

全期間、特例年休で取得可能!

育児休業の分割取得

両方ともに仕事と育児等を並立(先端で交代して育児を取得する等)できるように

それを2週に分割して取得可能

最大5日間、特例年休で取得可能!

奥村組

社員向けのハンドブックを社内HPに掲載

男性育休推進ポスターを社内に掲示