

# 子育て支援企業の情報

|                                  |   |          |               |                                |
|----------------------------------|---|----------|---------------|--------------------------------|
| 認定番号                             | 066   | 初認定年度    | 平成23年度<br>下半期 | <b>最優秀賞</b><br>平成23年度新規認定企業のうち |
| 企業名                              | 大成建設株式会社  |          |               |                                |
| 本社所在地                            | 東京都新宿区西新宿一丁目25番1号   |          |               |                                |
| 名古屋市内の事業所所在地<br>(代表を一事業所のみ)      | 名古屋市中村区名駅一丁目1番4号  |          |               |                                |
| 電話番号                             | 052-562-7500  |          |               |                                |
| 従業員数<br>(2025年7月1日現在)            | 全体  | 11,177 人 | (内女性 2,048 人) |                                |
|                                  | 市内  | 359 人    | (内女性 121 人)   |                                |
| 業種                               | 建設業   |          |               |                                |
| 事業内容                             | 建築工事、土木工事 等   |          |               |                                |
| 子育て支援の取組に関する企業のWebサイトのURL(外部リンク) | <a href="https://www.taisei.co.jp/about-us/dei/worklife-balance/mother-parental-support/">https://www.taisei.co.jp/about-us/dei/worklife-balance/mother-parental-support/</a> |          |               |                                |

## 子育て支援の取組PR

男性育児休業の取得促進に向け、企業風土の改革、対象者への情報提供・相談支援、制度面での支援を一体的に実施しています。企業風土改革の一環として、育児休業を希望する社員の上司に対し理解促進動画を配信し、取得促進を依頼しています。また、全役職員を対象に、育児と仕事の両立に関するEラーニングを実施しています。対象者への支援として、父親セミナーの開催、制度や取得事例をまとめた冊子や紹介動画の配信に加え、妊娠から育児期までを対象に、社員本人及びパートナーも相談可能な専用相談窓口を設置しています。制度面では、育児休業における有給取得拡充(最大25日)を行い、看護等休暇は小学6年生迄で年15日授業参観・PTA活動等の学校行事でも有給取得可能としました。これらの取り組みにより、男性育休取得率は6年連続100%を達成し、2024年度の平均取得日数は22.5日となっています。

※特に日付の指定のないものは令和8年1月時点の状況を掲載しています。

パパの育児と仕事  
両立サポートBOOK

目次

- 1. 両立支援に向けた意識
- 2. 両立支援の仕組み
- 3. 両立支援の活用方法
- 4. 両立支援の成果
- 5. 両立支援の課題
- 6. 両立支援の展望

男性部下の育児休業取得促進Eラーニング

産後うつ病の予防と早期のサポート体制の構築

産後の女性の死亡原因

妊娠・出産・育児期の両立支援制度のご案内

管理本部人事課 人財いきいき推進室

2025年12月

- 所管部署は、2025年度です。(※2024年度)
- 以下より、お問い合わせください。
- 人事課 1F 子育て・育児・育児・育児

男性育休の取得促進

2017年度 241人 100%

2018年度 253人 100%

2019年度 232人 100%

2020年度 248人 100%

2021年度 259人 100%

2022年度 268人 100%

2023年度(前期) 231人 95.5%

2024年度(前期) 216人 79.1%

2016年以降の男性育休取得者は2,287人。割合にして約3割に育休取得経験あり。  
\*男性育休取得は当たり前の風土となっており。(2025年9月30日時点)

本人への情報提供  
(パパBOOKの配付、父親セミナー開催、制度・事例紹介動画配信)

上司層への情報提供・男性育休の取得促進  
(上司向け育休取得促進動画配信)