

22 公益財団法人名古屋市教育スポーツ協会

令和5年7月1日現在

設立年月日		昭和58年10月1日		代表者氏名		理事長 河野 和彦					
所在地		名古屋市南区東又兵ヱ町5丁目1番地の16				電話番号		052-614-7500			
ホームページアドレス		https://www.nespa.or.jp									
資本金・基本金		120,000千円		市出資・出捐金		60,000千円		(50.0%)			
所管部局		教育委員会指導部学校保健課				電話番号		052-972-3247			
設立目的		名古屋市におけるアマチュアスポーツ及びスポーツ・レクリエーションの普及促進を図り、また教育の振興に資する事業を行い、もって名古屋市民の心身の健全な発達と明るく豊かな市民生活の形成に寄与すること。									
主な事業	事業名		令和4年度 事業費		事業の概要						
	学校給食事業		6,808,379千円		児童の食育を推進し、衛生的で安心・安全な給食事業等を実施することで、健全な心身の発達と豊かな食生活を実現する事業						
	学校開放等事業		3,677,233千円		学校施設、野外教育施設等を活用して、児童生徒等に学習の場と機会を提供する事業						
	スポーツ事業		2,813,262千円		体育施設等を活用して、アマチュアスポーツを振興し、市民に生涯にわたって実践できる様々なスポーツ・レクリエーション活動等に親しむことができる場と機会を提供する事業						
役員数			常勤非常勤								
	役員数		3人		(うち市派遣) 1人		(うち市OB) 2人		20人		
	職員数		102人		(うち市派遣) 5人		(うち市OB) 0人		405人		
常勤役員平均報酬 (市派遣職員を除く)		4,972千円		正規職員平均給与 (市派遣職員、臨時職員、嘱託職員等除く)		6,953千円		正規職員平均年齢 (市派遣職員除く)		50.6歳	
			令和2年度		令和3年度		令和4年度				
市からの財政支出	委託料		2,943,655千円		2,854,481千円		2,905,093千円				
	内 随意契約金額		(55,737千円)		(3,406千円)		(2,978千円)				
	補助金		216,354千円		212,394千円		736,184千円				
	指定管理料		2,497,515千円		2,056,243千円		2,074,308千円				
	貸付金 (年度末残高)		0億円		0億円		0億円				
損益計算書 (正味財産増減計算書)	経常収益		11,967,627千円		12,692,294千円		13,741,472千円				
	経常費用		11,961,304千円		12,868,146千円		13,783,986千円				
	経常利益(損失)		4,444千円		▲ 177,582千円		▲ 47,148千円				
	当期利益(損失)		4,444千円		▲ 177,582千円		▲ 47,148千円				
貸借対照表	総資産		3,602,569千円		3,033,777千円		3,086,569千円				
	内 流動資産		(2,261,050千円)		(1,835,053千円)		(1,922,257千円)				
	内 固定資産等		(1,341,519千円)		(1,198,724千円)		(1,164,312千円)				
	総負債		2,457,830千円		2,066,619千円		2,166,560千円				
	内 流動負債		(1,816,719千円)		(1,466,823千円)		(1,584,735千円)				
	内 固定負債等		(641,111千円)		(599,797千円)		(581,825千円)				
純資産(正味財産)		1,144,739千円		967,157千円		920,009千円					

経営に関する指標（共通指標）

22 公益財団法人名古屋市教育スポーツ協会

○法人の自立性		令和3年度	令和4年度	対前年度増減
市からの収入割合	$\left(\frac{\text{市からの委託料・補助金・指定管理料}}{\text{経常収益}} \right)$	40.4%	41.6%	1.2%
市との随意契約比率	$\left(\frac{\text{市との随意契約金額}}{\text{市からの委託料総額}} \right)$	0.1%	0.1%	0.0%
		令和4年7月1日現在	令和5年7月1日現在	対前年度増減
市職員の役員就任割合	$\left(\frac{\text{市職員の役員数}}{\text{役員総数}} \right)$	22.7%	21.7%	▲1.0%
固有職員比率	$\left(\frac{\text{常勤固有職員数}}{\text{常勤職員数}} \right)$	95.2%	95.1%	▲0.1%
○組織運営の効率性		令和3年度	令和4年度	対前年度増減
管理費比率	$\left(\frac{\text{管理費}}{\text{経常費用}} \right)$	0.3%	0.2%	▲0.1%
○財務の健全性		令和3年度	令和4年度	対前年度増減
自己資本比率	$\left(\frac{\text{純資産(正味財産)}}{\text{総資産}} \right)$	31.9%	29.8%	▲2.1%
流動比率	$\left(\frac{\text{流動資産}}{\text{流動負債}} \right)$	125.1%	121.3%	▲3.8%
固定長期適合率	$\left(\frac{\text{固定資産}}{\text{純資産+固定負債}} \right)$	76.5%	77.5%	1.0%
借入金依存度	$\left(\frac{\text{借入金+社債}}{\text{総資産}} \right)$	0.0%	0.0%	0.0%
剰余金(欠損金)	$\left(\frac{\text{純資産(正味財産)} - \text{基本金・資本金}}{\text{ }} \right)$	847,157千円	800,009千円	▲ 47,148千円

○ 経営戦略計画（R2～R4）の概要

経営戦略方針
1. 公益財団法人としての公益性を維持しながら、安心・安全な事業運営を行い、「スポーツ」と「教育」の振興を促進する。 2. 指定管理者制度の導入等による民間企業との競争の中、コスト削減や自主財源の確保・拡充による収益性の向上を図り、財務体質を強化する。 3. 市民ニーズに基づき、スポーツを通じた市民の体力づくり、トワイライトスクール事業等を通じた子育て支援、生涯を通じた学習活動の支援などを他の機関や地域と連携・協働して推進する。 4. 職員の資質向上を図るとともに、地域に貢献できる事業の実施を通じて、地域人材の活用と、地域との連携を推進する。

主な経営戦略目標【戦略基軸】	主な成果指標(単位)	4 目標値	4 実績値
1-1.スポーツ実施率を高める講座や大会等の実施と快適な施設づくり 1-2.安心・安全な給食物資の提供 1-3.積極的な広報活動 【公共サービスの充実】	講座・教室受講率【スポーツ】(%)	75.5	75.6
	お客様満足度(%)	96.0以上	97.0
	アレルギー物質・添加物除去物資及び地産地品物資の開発提案【累計】(物資)	26	30
	協会ホームページの総ページアクセス件数(千件)	12,500	8,465
2.効率的な経費執行と収入の確保 【財務内容の改善・向上】	利用料金収入(%)	103.0	87.5
	自主事業収入(千円)	41,000	45,805
3.各種団体・地域との連携による協働事業の実施 【効率性の発揮と成果】	新規協働事業数【スポーツ】 【累計】(事業)	44	51
	連携団体数【トワイライト】(団体)	27	28
4-1.地域人材の発掘・育成・活用 4-2.職員の資格取得への支援 【人材力・現場力の強化】	母語アシスタント配置校数【トワイライト】(校)	10	10
	自主学习グループ活用事業数【生涯】 【累計】(事業)	36	38
	障害者スポーツ指導員有資格者数(人)	80	83